

共享发展红利

“三有”生活不只是向往

脚踏实地,我们的努力与探索

关键词:智能制造、效率提升、管理变革、流程再造……

吴新义 马钢矿业张庄矿党总支书记、执行董事、总经理

2020年是张庄矿积极融入中国宝武高质量生态圈的重要之年。张庄矿以“全面对标找差、全程创新变革”为工作主题,按照“四个一律”和“ONEMILL”理念,不断完善“采区智能出矿”等子系统,通过智能采矿技术研究等重点项目打造张庄矿智能化示范基地。

随着一批智能制造项目落地,给一线员工带来了实实在在的好处。智能控制技术和

无人操作装备的使用,实现了部分艰苦、危险环境岗位的远程操控,逐步将人员从危险工种和环境较为恶劣的工作场所中解放出来。集控中心建成后,提高了“采、选、充”多工序协同作业能力。员工对集团公司提出的“三有”生活有了切身的体会,每天看着智慧屏幕,就能监控现场的情况并实现远程操控,工作环境好了,安全系数提高了。

张庄矿将把智能制造和员工对美好生

活的向往结合起来,统筹策划、同步推进。聚焦“四个一律”,全面对标本行业一流企业,向兄弟矿山学习,加快智能化示范基地建设,高度重视管理变革、流程再造,提升企业核心竞争力,以厂区智能物流绿色运输建设、4A级工业旅游景区创建、循环化经济项目升级改造为抓手推进绿色矿山建设,着力构建以“绿色发展·智能制造”为引领的行业发展新模式,注入企业高质量可持续发展新动能。

张武 马钢股份合肥板材公司总经理助理

陈德荣书记、董事长关于“三有”生活的重要论述为我们描绘了美好的明天,在历经多次改革重组的合肥板材员工中引起强烈反响,让我们深刻理解了“成为全球钢铁业引领者”的愿景是与每一位员工息息相关的,企业与员工共同成长,共享发展成果。

幸福生活是靠奋斗得来的,我们还在奋

斗的路上。融入中国宝武后,按照集团给我们明确的战略定位,未来三年内公司产品综合竞争力要达到国内第一梯队水平,产品向高强、超薄和除层多样化方向发展。围绕这一目标,公司采取了系列改革和管理新措施。从各方面与集团最优秀的汽车家电薄板生产单元全面对标找差,同时聚焦产品结构优化和质量提升,加快打造热浸镀锌硅家电

涂层板为全国单项冠军产品;加快推进智能制造,10个项目已经立项并着手实施;推进管理变革和流程优化,原12个部门分厂已整合为7个,专业管理岗位从28个缩减到19个,全员竞聘正在持续推进;加快年轻干部培养,7个新部门正职中,1989年以后出生的年轻干部占比40%以上。

我们正在全面融入中国宝武,将努力把合肥板材打造成中国宝武和马钢布局新一线城市合肥的桥头堡。

胡钧 宝钢股份硅钢事业部取向分厂作业长

在硅钢第四智慧工厂现场投用的无人化行车、入口拆捆机器人、氧化镁自动配液机器人等智慧装备,将我们员工从繁重枯燥、机械重复的劳动中解放出来,去做更有价值、更能发挥主观能动性的工作,是“三有”生活在基层的最好体现。

原来,我们机组操作工大部分工作都集

中在硅钢包装、贴标签、吊运等机械重复动作中,感觉非常忙。现在都用智慧装备代替,员工“有闲”干更有价值、更有意义、更有创造性挑战性的工作。随着硅钢事业部改革的不断深入,我们通过组织变革、流程优化、岗位再造,打破了机组、专业限制,释放员工潜力,激发员工活力,促进了操作与设备融合

发展。现在,我们操作工可以从事设备点检工作,设备点检员也可以从事机组操作工作。

集中办公楼的集控画面、舒适的工作环境、咖啡吧台等,让我们工人感觉就是“白领”。智慧决策系统信息化、智能化、在线化,也必将打破原有五天制工作模式,“三有”生活正在我们身边逐步实现。

丁金发 武钢有限炼钢厂四炼钢分厂炼钢作业长

武钢有限炼钢厂建成智慧制造项目“炼钢控制中心”后,作业区实现了从转炉吹炼、出钢到氩站处理、RH精炼的一体化操作,大幅降低劳动强度,提高转炉出钢质量,降低了吨钢成本,提高转炉作业率。现在,操作人员在控制中心内,看到屏幕

上铁水兑入转炉,手握鼠标轻轻点击操作画面上“吹炼开始”按键,画面上转炉瞬间由“静止”变为“火红吹炼”状态,自动炼钢模式开始运行。自动出钢整个过程一气呵成,干净利落。

技术创新促进管理变革、流程再造,与

之形成有效联动。我们对生产、维护岗位的职能进行调整,根据作业场所分为室内操作和现场保障两部分,现场保障实行操作维合一。马上,武钢有限炼钢厂将完成厂管作业区改革,取消分厂。这些改变将减少机构层级,提高办事效率,最终更好地支撑、服务作业区,助力钢厂全面对标找差、全力创建一流。

沈宏杰 湛江钢铁运营改善部组织管理室主任

湛江钢铁自2017年推进智慧制造以来,累计投运无人化行车34台,少人化堆取料机20台套,工业机器人(机械手)64套,实施智慧制造项目约100项。智慧制造带来的产线自动化、平台信息化、模型智能化,大幅降低了现场员工的劳动负荷,把员工从“3D”岗位上逐步解放出来。

当前,智慧制造正带来管理变革,流程

再造、岗位整合的“蝴蝶效应”。全自动轧钢让员工可以在操作室轻松监控,智慧铁水运输系统让火车司机成为历史,水系统集控系统让能源抄表成为过去,空压站智能改造让手动阀变成了智能阀……

目前,湛江钢铁冷轧厂的集控中心、机器人自动巡检等智慧制造项目正由蓝图逐步绘成现实。放眼未来,我们可以在

家里喝着咖啡远程办公,一部手机可轻松移动工作,个性化数据自主定制和智能推送;质量控制一键分析,设备智能诊断系统和远程运维让设备人员周末安心陪伴家人……

仰望星空,畅想未来,唯有脚踏实地,撸起袖子加油干,才能让智能制造真正解放人、提升人、服务人,让智能制造助推“周末plus”的早日到来,让员工真正共享有钱、有闲、有趣的美好生活。

孙志敏 宝钢工程事业本部项目管理部

项目计划管理是项目管理的核心内容,也是项目管理部业务管理重点。这几年,在宝钢工程的大力推动下,项目管理繁琐的人工填表、线下管控模式,已经向信息化、数字化管控模式转变。当前,全部

计划管控内容在线管理,在线实现计划录入和实绩回填。

通过计划管控的全面信息化,彻底实现了信息的及时收集,实时共享,为知识管理铺路,为后续同类项目计划管理提供经

验数据,使项目计划管理逐步走向专业化。未来,我们不断结合使用反馈,不断改进、不断完善信息化平台,落实各项推进措施,利用信息化优势,持续提升工作效率。让我们相信未来的“三有”生活必将到来,也必将实现公司与员工共同发展、共同获益的美好明天!

希望优先考虑倒班职工

随风而逝:应优先考虑倒班职工,高强度的作业加上不规律的生活太辛苦了,我身边很多同事包括我自己身体上心理上多多少少出现了问题。希望领导能重视。

陈汉涛:有钱、有闲、有趣,好像不是一线工人,特别是倒班工人能有的。

有心人儿:若多休,应当多考虑三班制一线员工。他们更需要休息保证身体健康。

徐志安:希望一线翻班职工也能享受这样的发展红利。

大海:“隔周三休?”那倒班的职工怎么算……

思华:看到有人问如果上四修三,现场倒班工人怎么算?很好算,多上的二天算加班加班工资算,正好给予倒班工人的补偿。因为本身倒班尤其上夜班的职工最辛苦,付出的也是最多的。

光说不练假把式,支持、欢呼、期待

井先深:“三有”生活说明领导大气,工作目标符合人性实际。要做到“三有”,需要平时工作的思路、方法、执行力围绕实现“三有”而定。光说不练假把式!但是不是说牺牲眼前一代人,搞996,下一代人实现“三有”,依法安排工作,在工作中奋斗、创新、投入、执行到位是关键。

冰:广大职工心声:在宝武大家庭下要切身感受到温暖,提高效率,提高工资。

落秋叶:不是家财万贯,却是衣食无忧,还有些时间用钱发展一下兴趣爱好,虽然生活紧凑,却也快乐开心,美好的生活。

wwd:实现“三有”,归属感和幸福感倍增,为极致效率提供内生动力。

努力为明天:一线员工支持、欢呼、期待,美好的未来赞赞。

网友有话说



编者按

近日,多地提出推行每周2.5天假期,看起来“周末plus”是真的要来了。

今年疫情防控期间,中国宝武总部实施了远程办公。陈德荣书记、董事长强调,远程办公是顺应时代潮流的工作模式创新,是严防严控新冠肺炎疫情的有效举措,集团总部要着眼长远,为未来常态化远程办公积累经验、打好基础。

早在去年10月17日,得益于中国宝武大力推进智能制造带来的劳动效率提升,宝武炭材已在总部职能部门和宝山基地试点实施了“隔周三休”工作模式,即隔周上四天班休息三天,让广大员工实实在在分享企业智能制造、管理变革和流程再造带来的发展红利,体验“三有”生活品质。

看起来,有钱、有闲、有趣的“三有”生活正在前方向我们招手。而从宝武炭材的实践中,我们不难发现“隔周三休”较之原先的“五天工作制”,看似简单切换的背后,是一个庞大的系统工程。

本期大家谈,我们来聊聊“三有”生活。从读者来稿中可见,有人脚踏实地,谈企业智能制造、管理变革和流程再造带来了什么;也有人仰望星空,畅想未来,描绘出了心中“三有”生活该有的模样……

仰望星空,我们的憧憬和向往

关键词:远程办公、常回家看看、说走就走的旅行……

沈中秋 八钢销售部产品发展室

随着八钢智慧制造平台的建立和推广,也带来了管理变革以及流程再造。通过一系列的改革创新,让我们对未来的工作和生活充满了无尽的憧憬和向往。我们憧憬着智慧制造能够为未来提供更加便捷、安全、高效的工作、生活环境,可以节约出大量的时间精力去做更加专业的事情,让员工参与到更加高效的变革中。

作为一名销售,我憧憬着“一键下单”的实现。通过手机终端就能实现客户订单的处理以及跟踪,更加贴近市场前沿,走向终端客户,发掘市场需求,争取市场订单;通过信息平台大数据实现仓储物流信息的动态跟踪分析,将数据反馈至客户终端,客户也能了解订单的实时动态,真正实现钢材大宗贸易的“淘宝式”购物体验;能够通过大数据对比分析,迅速掌握市场趋势和走向,为制定智慧营销策略提供坚实保障……

随着智慧制造产业平台的不断完善,“三有”生活也指日可待。我们期望在这个新的时代中,去创造八钢更加辉煌的明天。

罗从众 宝钢德盛带钢厂

智慧制造让人们不再像机器人一样每天重复做一件事情。人工智能方便人们对信息的整理收集,并实时参与到问题分析中,让问题简单化、清晰化。

当然,仅仅依靠智慧制造并不能带来有钱、有闲、有趣的“三有”生活,更多的还需要企业内部管理改善,同时实施以面向顾客为目标的流程再造。有了好的效益,大家的钱袋子会鼓起来,生活也会跟着越来越好。

可以预想,未来是生产的高速化时代,也是生活的有闲时代,是企业简化的时代,也是生活有趣的时代,是员工和企业生活效益共同提升的时代!

滕永杰 八钢炼钢厂副厂长

有时间,我们一起出去走走!可是,秋天过去了,冬天过去了,眼看着春天走了,夏天已悄然而至。我们终究还是没有动身,总是有太多的羁绊。或是因为家里的事情需要料理,或是因为个人的生意需要打点,或者又因为单位的事情太多无法脱身……总之,总会有各种各样原因不能成行。

每一天,我们都在忙碌碌碌中度过,日子也就这样匆匆地从我们身边溜走。总认为来日方长,就这样以各种理由放任自己,为名利、为琐事。在无数个日夜艰辛的奔波中,我们在不觉间错过一年又一年的春夏秋冬。放下一切,在这个日子里,在这个夏天里,在这个满心欢喜的季节里,马上出发吧,让我们走进充满生机的世界里。能有一场说走就走的旅行,这就是我对“三有”生活最质朴的期待。

包志刚 宝地上实投资计划部(招商中心)

经过这次疫情,很多人发现,原来远程办公已是那么成熟,能够完全满足我们日常的办公需求,而且在工作质量和效率上也丝毫不逊色于实地办公。工作效率提升了,大家关注的“周末plus”、“隔周三休”就有了实施的条件,“三有”生活也就离我们不远了。

首先我们会更多的时间来陪伴家人,履行作为子女、父母的义务。我们可以用三天的时间带家人去周边城市来个短途游,欣赏美丽的风景,愉悦自己的心情,心情好了,工作劲头就更足了。其次我们可以用这个时间充充电,补上自己的短板,提升自己的职业技能和竞争力,让自己能够更好地完成工作,提高工作效率和质量。最后还可以用这个时间来满足自己的兴趣爱好,去钓鱼、跑步、踢球,让自己的身心得到充分的放松和满足。

有钱是基础,有闲是前提,有趣是目的。随着管理流程的变革优化和新技术的应用,我们的工作效率会越来越高,企业的效益也会越来越好,我们将会真正拥有时间和金钱去享受生活,这是一个良性循环,希望这一天早点到来。

马定君 宝武水务华德环保经营管理部

刚开始,对远程办公还是有好多不适应,总感觉没有面对面的踏实,随着时间的推移,远程办公的优势越来越得到有效体现。特别是总部与各基地的远程视频交流,彻底打破了地域限制,降低了管理成本,提高了管理效能。特殊时期适应性的管理模式变革,通过灵活、便捷、高效远程办公形式,彻底改变了我们传统的工作方式,为未来工作和生活提供了很多想象空间。

“三有”生活的前提,正是基于智能制造、管理变革带来的管理效能提升所释放的管理红利。我们期待着“隔周三休”的到来,畅想着和家人骑着单车穿行于绿道,享受城市绿肺带来的新鲜空气,领着一家老小漫步于夜景中的江滩,尽情享受江风的清凉与灯光的美轮美奂。“隔周三休”避开了五一、十一长假的人山人海,真正实现城市周边三日游的闲情逸致,可以兑现N趟说走就走的旅行,体现宝武人高效工作、快乐生活的本质。

祝云琪 宝钢工程事业本部规划物流事业部

社会的进步加上科技的发展,使工作生活两不误成为现实。智慧制造可以极大地减小一线工人的劳动强度;远程办公使工作不再局限于办公室;云会议使大家即便远在天边也可随时参加同一场会议。

科技的进步、管理水平的提高就相当于生产力的提升。“隔周三休”,相当于隔周有个小长假。我们可以回家看望父母、会会好友,去一趟小旅游……即便有紧急事情要处理,远程办公就可轻松解决。云巅之巅、溪水之畔,既可欣赏风景,也不耽误工作,岂不乐哉。“隔周三休”,愿它早日到来!