

中国宝武报



扫码关注下载官方微信及 APP

中国宝武钢铁集团有限公司主办

Zhong Guo Bao Wu Bao

每周二、五出报

成就氢能领域的“天作之合”

中国宝武与上汽集团签署全面战略合作框架协议



■记者 吴永中 李忠宝 报道

本报讯 7 月 15 日下午，中国宝武与上汽集团在宝钢股份中央研究院签署全面战略合作框架协议。双方将在此前长期友好合作的基础上，充分利用各自技术和资源优势，瞄准汽车用材综合解决方案、氢能利用、产业金融等方向，拓宽合作领域，提升合作水平，实现互利共赢、协同发展。

中国宝武党委书记、董事长陈德荣与上汽集团党委书记、董事长陈虹见证签约并讲话，中国宝武总经理、党委副书记胡望明与上汽集团总裁、党委副书记王晓秋

分别代表双方签约。上汽集团是国内产销规模最大的汽车集团，中国宝武是中国钢铁行业的领军企业，两家同为世界 500 强企业。自上世纪 90 年代开始，双方携手合作，在汽车新材料、新技术的研发与应用等方面取得了丰硕的成果。中国宝武与上汽集团的合作历程，是钢铁与汽车两大行业合作共赢的良好示范，也为“上海制造”“中国制造”的发展作出了重要贡献。

近年来，随着燃料电池技术的发展，氢能在世界范围内备受关注，并且成为我国优化能源消费结构、保障国家能源安全、建设绿色可持续发展社会的战略选择。中国宝武蕴藏着丰富的氢资源，并于去年成立了宝武清洁能源有限公司，探索氢能产业的商业化发展模式，目前已形成氢气的“制、储、运、加”等能力。

根据协议，中国宝武将充分发挥制氢、储氢、运氢、加氢等各环节优势，为上

汽集团下属的燃料电池电堆和系统研发以及汽车租赁等用氢单位提供氢能保障及服务；提供或协调燃料电池车落地试用的具体场景，提供车辆运行所需的氢能加注等配套设施。上汽集团将负责燃料电池汽车的研发、量产规划，同时根据应用场景需要，开发与之相适应的燃料电池动力车辆。上汽集团将支持中国宝武在燃料电池核心部件金属双极板的核心基材上，进行技术和产品的开发应用。同时，双方还计划在新材料开发、成型



图为签约前双方领导参观上汽燃料电池汽车和宝钢超轻型白车身。

技术、超强钢开发与应用、车身轻量化、国内外智慧供应链、区块链及供应链金融等领域，开展广泛合作。

(下转第 2 版)

第二十届全国青年岗位能手评选揭晓

■记者 李忠宝 报道

本报讯 近日，共青团中央、人力资源和社会保障部联合印发《关于命名表彰第 20 届全国青年岗位能手的决定》，中国宝武有三名青年员工获得“全国青年岗位能手”称号，他们是宝钢股份武钢有限 2250 磨辊作业区见习作业区长李成刚、政治云商欧冶金服总经理助理张婷婷、飞马智科技术

员何琦。“青年岗位能手”活动自 1994 年启动，是共青团中央、人力资源和社会保障部共同组织开展的为党育人、为国育才的重要品牌工作。为把习近平总书记关于青年工作的重要思想落实到广大职业青年服务之中，激励他们勇做“实现中华民族伟大复兴的先锋力量”，共青团中央、人力资源和社会保障部联合开展了第 20 届全国青年岗位能手评选活动。此次，全国共有 50 名同志被授予“全国青年岗位能手标兵”称号，760 名同志被授予“全国青年岗位能手”称号。



致敬！风浪中最美的身影

连日来，各地暴雨不断，长江水位持续上涨，面对严峻的汛情，一轮又一轮集中、持续强降雨，宝钢股份、武钢集团、马钢集团、宝武资源、宝武智维等单位干部职工不畏艰难、有序应对。

江堤上、厂区内、积水中，一面面鲜红的党旗、团旗在飘扬，一支支迎风破浪的突击队在抢险，一个个最美的身影坚守在抗洪抢险最前沿阵地，护卫中国宝武的平安。



- ①梅山钢铁员工在积水中排涝。
- ②马钢员工在江堤巡查。
- ③武钢有限员工在雨中抢险。
- ④大冶铁矿“防洪抢险突击队”在行动。

马钢，马钢！从“源点”探寻



■记者 王震亚

7 月 6 日小暑，开机第 42 天，摄制组抵马鞍山，安顿好大堆行李，编导抬头见旅馆前一泊大湖，云蒸霞蔚，很美很养眼，不禁喝彩，问这是什么地方？一旁人很是奇怪：这就是雨山湖呗，你不是来过马鞍山吗？怎么会没见过？

编导搜索枯肠，把十年前那趟出差马鞍山的印象全翻出来，滤镜两三遍，竟无半点这大湖的影子。也许是因为视觉、记忆上的某些偏斜或死角，加之十年时间里这信息从无从恢复，形成了记忆心理学上著名的“庞大到视而不见”的案例吧。



来马钢前几次听人说起南山矿，但无特别印象，言简意赅的材料上有记载，但也没有特别提示，所以在做计划时把它列在了“重点完成后，可以有”一栏里。但是在马钢党群工作部、新闻中心热心安排下，摄制组第一次到南山矿区时，不禁吃了一惊，又是一泊大湖，浩渺壮阔——这就是为马钢输出了超过 2 亿吨铁矿石的凹山采场，整整 106 年的开采作业，使地表面积不到 1 平方公里的凹山采场，从一座海拔 184 米的山峰，变为海拔仅 215 米深的矿坑。如今，矿坑变身水资源循环利用的作业区，为仍在开采的高村采区供应新鲜活水。

如果我们一样，中国宝武有不少员工，特别是上海地区钢铁制造单元的员工，对“矿区”的概念可能比较模糊，因为自家有成排的巨大码头、巨大自动港机，自会有巨轮靠岸，运来源源不断的优质进口矿，我们从来不知道铁矿开采需要这么艰辛和执着的工作。

路过南山矿区的工匠基地，蓝天白云下，这里绿植成片，窗明几净，完全不像是在矿区。院子里有座四人群雕，起名为“源”，气魄宏大。驱车去向山镇，才到镇街入口，又见雕塑，同样气魄宏大。(下转第 2 版)

宝信软件与中铝智能签署战略合作协议

■记者 张犀 报道

本报讯 近日，中国铝业中铝智能与宝信软件签署战略合作协议。双方将发挥自身特点，通过资源共享与业务创新，实现优势互补，共同提升企业核心竞争力，增强市场竞争力，推动双方业务合作实现跨越式发展。

中铝智能是中国铝业集团下属一级子公司，在中铝集团和有色行业市场、技术、服务、区位等方面具备显著优势。为进一步提高和增强合作，双方本着“优势互补、互惠共赢、共同发展”的宗旨签署战略合作协议，共同打造“共创、共享、共

担、共赢”的可持续发展战略合作伙伴关系。在合作协议框架下，双方将优先给予对方相应的战略支持，以提升双方整体战略协同竞争力。

下一阶段，中铝智能与宝信软件将聚焦企业管理信息化、大数据、人工智能、云计算以及工业少人(无人)化等领域，展开多层面的定期交流，相互学习借鉴、不断探索，共同提升竞争力。针对中铝集团内外部共同的客户群，双方将展开紧密的市场合作、技术合作、项目合作，充分发挥各自在产品、营销、服务、渠道等方面的优势，以促进双方业务的共同发展。

欧冶电商平台“不锈钢专区”上线

■记者 杨波 报道

本报讯 日前，经过历时近 3 个月的线上功能开发，欧冶电商平台“不锈钢专区”正式上线，标志着欧冶云商在“互联网+不锈钢”的探索进入了新阶段。

欧冶电商平台“不锈钢专区”主打第三方店铺，涵盖了宝钢德盛、宁波宝新等优质供应商，提供包括冷轧不锈钢、热轧不锈钢、酸洗不锈钢等产品，开展仓单、产能预售等交易模式。该专区将以交易

为契机，不断引入物流、加工和融资等增值服务，线上功能结合线下能力，为卖家提供“卖得掉、卖得快、卖得好、卖得准”的精准营销服务，为买家提供“一键下单、一票结算、一件启运、一日送达”的便捷服务体验。

上线仪式上，欧冶云商表示，将以此为新起点，不断加强不锈钢品类业务拓展，扩大不锈钢品类交易规模，寻求创新突破，做大做强不锈钢专区，为加快建设高质量钢铁生态圈添砖加瓦。

■通讯员 鲍武 报道

本报讯 7 月 10 日，宝钢包装兰州宝钢制罐智能化铝制易拉罐生产线项目开工仪式在兰州高新区定连园举行。中国宝武总经理、党委副书记胡望明，中国宝武党委常委、总会计师朱永红；甘肃省人民政府副省长李沛兴，兰州市委副书记、市长张伟文等出席开工仪式并为项目培土奠基。

兰州宝钢制罐项目是宝钢包装在兰州投资兴建的智能化铝制易拉罐生产线项目。项目位于兰州高新区定连园，占地面积 100 亩，计划总投资约 4 亿元，引进国际先进的工艺设备。一期工程年产 8 亿罐，计划 2021 年 3 月底建成投产。届时，每年将形成 3 亿元以上的营业收入，1000 万元的利税总额，并为当地创造 100 多个就业岗位。

兰州宝钢制罐项目是宝钢包装进一步优化国内产能布局、与核心用户共同发展的需要，更是积极践行兰州市政府与中国宝武《战略合作框架协议》的举措。宝钢包装表示，将全力推进落实各项工作，确保项目顺利投产。

甘肃省人民政府副秘书长韩显明、兰州市人民政府副市长左龙、兰州市人民政府秘书长段延智，以及甘肃省、兰州市相关委办局，中国宝武有关领导，项目建设单位代表等参加了开工仪式。

中国宝武与甘肃兰州市战略合作“再落子”

兰州宝钢制罐开工建设

2020 年首个直管干部履职培训项目“远航班”开班起航

■记者 张犀 报道

本报讯 7 月 13 日，集团公司 2020 年首个直管干部履职培训项目“中国宝武管理人员履职培训远航班(直管干部总经理)”开班。集团公司党委副书记伏中哲参加开班仪式。

管理人员履职培训是集团公司坚持政治引领和党管干部原则，贯彻落实全国干部教育培训规划要求，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍的重要体现，是中国宝武未来发展的重要保障。

此次培训由集团党委组织部、人力资源部、党校、管理学院共同策划、设计。培训课程由政治素养、治理能力、领导能力、企业家精神四个模块组成。首期远航班培训学员 30 名，分别来自集团总部、宝钢股份、八钢、重钢、马钢交材、宝武能管、宝武水务、宝武发展/宝地资产等 19 家单位。

伏中哲希望学员们在培训期间不断强化党性修养，坚定理想信念，相互学习借鉴，提升格局；端正学习态度，遵守培训纪律，为干部员工做好表率，实现个人与企业的可持续发展。

链接

2017 年 10 月，集团公司出台《关于管理人员培训的实施意见》，明确了新的“两高四关”培训体系。“两高”指高管人员研修、高潜人才培养；“四关”指关键岗位、关键人才、关键能力、关键任务研修。远航班属于关键岗位履职培训，是最高层级的经营管理序列履职培训。

中国宝武经营管理序列履职培训还有护航班(重点管理岗位培训班)、领航班(三级单位总经理班)、巡航班(钢铁单元厂部班长班)、启航班(高级经理班)等。新提拔的各级管理人员，以及岗位转任跨度较大的管理人员必须参加履职培训。

宝武智维擘画公司治理体系“施工图” 引领智能运维转型升级

■通讯员 陈霞 报道

本报讯 宝武智维将以“全面对标找差”为导向，以“三高两化”为路径，以制度建设和文化建设为双轮驱动，结合“一个中心、两个支点”业务架构和“一总部、多基地”服务体系的构建需求，形成推进公司治理体系和治理能力现代化的一套完整体系。这是日前召开的宝武智维第二期经营管理者研修会上传出的信息。

宝武智维深刻剖析了当前亟待破解的六大问题，围绕“智能运维生态圈建设和资产经营层公司建设”两大课题，明确了构建“开放、协同、共享、智慧”的战略业务体系和现代治理体系，以及十二项具体工作任务。

“成为冶金工业装备智能运维引领者”是宝武智维发展战略的终极目标，也是推进公司治理体系和治理能力现代化的根本立足点。宝武智维明确了“构筑‘智能运维平台+系统解决方案’运维模式，推动设备体系变革与流程再造，着力打造极致专业化能力，聚焦向外拓展市场，有效支撑共建共享高质量钢铁生态圈建设”的发展路径，要求各单元要按照“稳中求快”要求，推动“运维一律远程”三年全覆盖全面提速。