

## 共享发展红利

## 拥抱变革 体验“三有”

## 乘风破浪,奔向“三有”生活

黄含哲(韶钢炼钢厂):

## “舵手”“水手”配合,助推钢铁巨轮乘风破浪

有闲、有钱、有趣的“三有”生活的确让人神往,可是如何才能让属于绝大多数的平凡的人们最终过上这样的生活?

我认为,一方面作为企业应该当好“舵手”。首先要不断改革创新,探寻适合自己的“互联网+大数据+智能制造”的生产模式,努力成为知识和技术密集型产业。其次要有良

好的工作环境。这点让我体会最深的就是现场“6S”管理。这是一场持久战,需要日积月累、人人参与。特别是每周四的“全员改善日”,领导们的模范带头作用给予我们很大鼓励,让我们更加有信心、有力量“撸起袖子加油干”。最后是推进智能制造,一座座“信息岛”,无不体现了韶钢对智能制造的实践。

另一方面,作为个人应当好“水手”,依托良好的平台,充分发挥优势。对于我自身而言,要脚踏实地,扎扎实实掌握好现场生产情况,多将理论知识与实际操作结合起来,最终建立自己的知识体系,为以后挑重担打下坚实基础。

只有“舵手”和“水手”相互配合,才能使钢铁巨轮乘风破浪、所向披靡,也只有这样“三有”生活才会在未来的不远处向我们招手。

李俊(宝钢资源马钢矿业桃冲矿):

## 智慧制造让我们能够“决胜千里之外”

我是一名摄影爱好者,心中总是惦记着去远行,无奈长假人流拥挤嘈杂,每天在家中对着屏幕“云游”,还是有些许遗憾和无奈。“周末 plus”若能真正降临,工作、运行兼得,还能与家人温馨相处。

“周末 plus”的想法能够提升讨论的平台,要归功于时代与科技的进步,归功于企业智慧制造的推进。以前繁琐的日常工作渐渐网络化,从电脑端的大屏幕到手机的小屏幕,动动手指即可办理业务。无论身处何处,

只要手机能接收到信号,就没有办不了的业务,颇有“运筹帷幄之中,决胜千里之外”的味道。

梦想固然美好,现实困难重重。管理变革需要循序渐进,变革过程中业务的冲突与化解都是要管理者去面对的。只有忍下阵痛,才能有突破,在竞争中立于不败之地。

冯玲(八钢制氧分厂):

## 一次“失而复得”的经历,让我对它倍加珍惜

2019年,八钢制氧1号4万机组是分厂首个智慧制造项目机组,我是机组中一名普通操作人员。起先我怀疑,不愿接受它。随着工程项目的深入,电脑时刻记录、分析、优化我们的操作方法,推算、分析、判断、编程

……写人程序,让设备有序运行。

一次通讯中断导致智慧制造退出,我又开始以往的手动操作。这次我真正体会到智慧制造的精准和精细,它让我们从繁重、耗神的工作中解放出来,避免了一些操作事故

的发生,最大限度地节约了成本,创造了高效益。我们不再需要8小时盯着电脑,观察参数变化,调整工况,只需关注报警,真正将大脑解放了。

相信智慧制造将带我们进入“三有”生活。高效率完成工作、创造财富,用智慧制造让我们更有“闲”,去追求生活的“趣”。我想这就是我的诗和远方。

雷孝凯(湛江钢铁冷轧厂):

## 提升自我,匹配高水平的智能化

第一次听到有钱、有闲、有趣的提法,心里还有些吃惊,理想很丰满,现实偏骨感,啥时候才能实现?湛江钢铁热镀锌机组从2017年开始进行智慧制造升级改造,目前已经完成了拆捆、捞渣、取样等机器人的上线应用,

极大地降低了员工的劳动负荷。以前的人工作业被机器代替,人只需要面对操作画面按按钮即可实现同样的目的。突然发现,随着企业智慧制造的推进,“三有”生活的目标好像也并不是太遥远。

但自身的综合能力也必须快速提升,以匹配更高水平的智能化。要对设备更了解、对流程更清晰、对风险把控更精准,现场稳定才是支撑“周末 plus”的最基本要求。“三有”生活不是一句空话,需要脚踏实地地工作,需要深化智慧制造和流程变革。

周纪平(梅钢公司能环部):

## 唯有奋斗才能与企业共同发展

我们怎样才能得到真正的“三有”生活?答案只有一个,奋斗!在变革的浪潮中,我们作为普通员工,只有不断奋斗,才可以与企业共同发展。奋斗是要有方向的,认清自己

的特点,敢于坚持,善于选择,专注于效率的提升;奋斗是要有过程的,只有积累了足够的量变,才会获得水到渠成的质变;奋斗是需要与时俱进的,转变思维方式,改变思想

观念,不断学习新的技术和管理理念,提升自我竞争力的同时也提升企业的竞争力。

不久的将来,我们将与一群积极向上的同事从事更加有趣、有创意的劳动。三天周末时,带着老婆孩子订张机票,在海边吹着海风,喝着椰汁。这样的“三有”生活,我已经准备好了!

## 我心中“三有”生活的模样

康朵(宝钢德盛工程动力部):

## 有钱、有闲、有趣,这才是真正的人生赢家

大多数时候,我们时常陷入这样的一种困境中——“有钱,没时间”“有时间,没钱”

“既有钱又有时间,却无趣”。“三有”的人,才是真正的人生赢家。

王春林(宝钢发展、宝地资产技术服务分公司):

## 有感恩的心态方能成全“三有”生活

我觉得,“三有”是有具体目标的,要有效益、有效率、有成就才能达到,所以要不忘记钢铁报国初心,不忘企业发展初心,用辛勤和汗

水去浇灌。企业要尊重每一个员工,让员工自尊、自强、主动地跟随和创造,形成共享、共荣、生态的工作氛围。“三有”更是一种心态。

“三有”生活,它看起来那么远,远到我们抓不到它的尾巴。它看起来又那么近,随着企业智慧制造、管理变革和流程再造,人们的生活会越来越富足,时间和精力会越来越富余。

每个人都是独特的,环境、经历都不一样,对幸福的标准也不一样。所以,无论我们身处什么样的环境,收入如何,压力如何,都不要忘记保持良好的心态。天地万物无声,却不计回报,无论是谁,要先感恩中国宝武这片热土,有感恩的心态方能成全“三有”生活。

李见明(宝武环科华欣环保):

## 空厂不见人,只闻“机杼”声

未来的钢厂,在生产现场你几乎看不到一个操作人员,只会看到机器人在有条不紊地忙碌着……只需在中央控制室对着电脑轻点鼠标,系统就会按照既定流程和要求去

精细化生产。现场操作人员成为智能机器人的维修人员,负责机器人的日常维护和故障处理。若要学习智能机器人日常维护和故障处理

技术,也不用去培训中心听老师现场授课,只需在家用智能手机观看视频教程即可。在未来,我们工作时间将更少,但产品产量和质量都是杠杠的,销路更是不用愁。

只要我们都积极行动起来,密切配合企业的智慧制造、管理变革和流程再造,有钱、有闲、有趣的的日子就指日可待!

张艳(宝钢资源马钢矿业姑山矿):

## 理想的广阔平台,是不拘一格降人才

理想的有钱,是要有理想的企业经营和考核方式。引领者的薪资要有一种傲视的姿态。理想的有闲,是要将网络、机器人、一键

式操作等,更多地运用到工作中。职工用更多的闲暇时间来充电,学习“有用的”专业知识和“无用的”文史艺术。

理想的有趣,要有理想的空间,要有自我实现的多种通道。理想的广阔平台,是不拘一格降人才,是给老虎一座山,给猴子一棵树。

要实现“三有”,常伴着改变与革新,伴着或多或少的疑惑和不安,然“三有”之所以理想,就在于变革带来的进步。

## 编者按

近日,多地提出推行每周2.5天假期,看起来“周末 plus”是真的要来了。

今年疫情防控期间,中国宝武总部实施了远程办公。陈德荣书记、董事长强调,远程办公是顺应时代潮流的工作模式创新,是严防严控新冠肺炎疫情的有效举措,集团总部要着眼长远,为未来常态化远程办公积累经验,打好基础。

早在去年10月17日,得益于中国宝武大力推进智能制造带来的劳动效率提升,宝武炭材已在总部职能部门和宝山基地试点实施了“隔周三休”工作模式,即隔周上四天班休息三天,让广大员工实实在在分享企业智慧制造、管理变革和流程再造带来的发展红利,体验“三有”生活品质。

有钱、有闲、有趣的“三有”生活正在前方向我们招手。而从宝武炭材的实践中,我们不难发现“隔周三休”较之原先的“五天工作制”,看似简单切换的背后,是一个庞大的系统工程。

本期大家谈,我们来聊聊“三有”生活。从读者来稿中可见,有人脚踏实地,谈企业智慧制造、管理变革和流程再造带来了什么;也有人仰望星空,畅想未来,描绘出了心中“三有”生活该有的模样……

## 我的“三有”生活初体验

冯保军(宝钢德盛冷轧厂):

## 生产现场的智能改造让我切实感到离“三有”更进一步

宝钢德盛冷轧厂地下油库,原设计通风装置不合理。每到夏天,闷热、潮湿、高温高危。夏天点检维修及日常巡视,从地下油库出来总是如同水里捞出来一般。通过地下油库的智能改造,生产线每天六次的巡检可以坐在操作室用电脑遥控监测。这让我切实感受到离“三有”生活更进一步。

我心中的三有生活是,闲暇时间和朋友一起远涉宁德白水洋的溪涧;近登碧岩寺,远眺三都澳,看看如画的山海。钱不多,添衣买米,温饱无虞,闲不多,可走周边,结伴偶,趣不多,谈天说地,小店一聚。

付维伟(八钢第二炼钢厂):

## 把职工们从那些危险、重复的工作中解放出来

钢铁发展至今,我们不仅追求卓越的品质,更希望把职工们从那些危险、重复的场景中解放出来。现在,我们离梦想越来越近了。智慧制造是我们通往梦想的桥梁。仅八钢炼钢厂今年就有10项智慧制造项目。远程集中操控、一键炼钢、设备在线监测、远程技术服务……这些项目的实施,将大幅提高劳动效率和资源配置效率。不久的将来,我们将看到机器人在连铸加保护渣,在鱼雷罐车前对接,职工们在操作室内遥控指挥,闲暇之时品尝咖啡……

合理的资源配置创造高品质、高收益的产品,同时也给我们带来有钱、有闲、有趣的“三有”生活。这是钢铁人的梦想,也是我们奋斗的动力。

徐宝金(宝钢资源马钢矿业罗河矿):

## 事业有奔头、工作有劲头、生活有盼头,“三有”也就真正有了

过去的矿山高风险、高污染,给人印象不好,矿山工作得不到理解,连小伙子找对象都困难。马钢进入中国宝武大家庭后,绿色发展、智慧制造的发展理念也宣传开来。“三治四化”“两子一人”“四个一律”在罗河矿大力推广,“美丽工厂”计划开始实施。停车场、体育场迅速建设,井下电机车无人驾驶,无人值守等智慧项目取得阶段性成果。罗河矿人告别了“苦、脏、累”的标签,慕名参观学习的人络绎不绝。

今年,体育场为职工和地方群众提供了休闲娱乐的舞台,老年人跳起了广场舞,大人、小孩愉快地玩耍,女孩子们也瞄准了罗河矿小伙子……人在景中,矿在绿中是罗河矿的真实写照。“三有”只是让职工过上幸福生活的一种通俗表述,当矿人身上有了底气和豪气,事业有奔头、工作有劲头、生活有盼头,“三有”也就真正有了。

李莉(宝地上实综合管理部):

## 远程办公让我逐渐体会到“三有”生活的真正意义

一场突如其来的疫情打破了生活的平静。疫情防控期间,公司推行了远程办公,日常工作都可以通过网络远程操控,准确地解决问题。这让我逐渐体会到“三有”生活的真正意义。它让我既可以正常工作赚钱,满足基本的生活需求,也给予我们更多的私人时间,使工作和生活都更具趣味性。更重要的是,这无疑是在保证安全生产两不误的一种最安全、科学的方式。

汤晓(宝钢发展、宝地资产商办事业部):

## 相信企业一定会提高劳动效率,让更多员工享受到弹性工作红利

近期,听闻集团内已有单位试点实施了“隔周三休”工作模式,瞬间觉得幸福离我们不远了。这得益于中国宝武大力推进智能制造带来的劳动效率提升。与目前双休制度相比,“隔周三休”必然改变生活很多方面,有钱、有闲、有趣的“三有”生活正在向我们走来。

试想一下,如果实行“隔周三休”能有效缓解我们的工作压力,调节心理,从而提高生活品质;还可以促成一些近郊游,周末可以去一些稍远的地方,接受大自然的洗礼;能有更多的时间陪伴子女、孝敬父母。

相信随着集团智慧制造、管理变革和流程再造的不断推进,企业一定会合理安排工作进度和强度,提高劳动效率,优化作息安排,让更多员工享受到弹性工作红利,切实体验“三有”生活品质。

