

中国宝武报



扫码关注下载官方微信及 APP

中国宝武钢铁集团有限公司主办

Zhong Guo Bao Wu Bao

每周二、五出报

陈德荣寄语首届远航班暨直管干部总经理班学员——

激发企业家精神破浪远航

■记者 吴永中 李忠宝 报道

本报讯 在全国上下学习贯彻习近平总书记重要讲话的重要讲话之际，中国宝武 29 名“企业家”将乘风破浪、扬帆远航。7 月 22 日上午，经过近 10 天培训学习的首届远航班暨直管干部总经理班学员迎来了“董事长面对面交流”学员论坛暨结业时刻。从上午 9 点开始，学员们与中国宝武党委书记、董事长陈德荣进行了长达 4 个多小时的互动交流。学员们的交流汇报、陈德荣的点评寄语和会场上不时发出阵阵会心的笑声和热烈的掌声，汇成了学员们新征程的嘹亮号角。

■远航班

旨在全面提升学员们的政治素养、管理能力、领导能力和企业家精神。培训围绕一岗双责、全面风险管理、党的领导与公司治理融合、混合所有制改革、决策人财务管理、绩效驱动的战略执行体系、企业文化建设、中国宝武国际化、战略组

织人力资源体系建设等进行了强化学习，组织开展了宝武之治、对标找差、创建一流、智慧制造与绿色发展、整合融合、“三有”生活等研讨，学员们还走出课堂走进企业参观学习。这是一次汲取力量、学思践悟的学习之旅。学员们表示，通过学习，进一步增强了建设国有资本投资公司和打造钢铁生态圈的高度自觉，深刻体会了资本层、资产层、资源层的战略侧重。他们一致认为，专业化整合、产业化发展、平台化运作、生态化协同、多元化混改，是实现中国宝武全球钢铁业引领者的必由之路。

■主题发布与点评

论坛上，学员们以小组为单位，分别围绕治理体系与治理能力现代化、对标找差、智慧制造和绿色发展、整合融合、“三有”五个主题作了交流发布。陈德荣对发布内容一一作了点评。

“全面对标找差，创建世界一流”是中国宝武今年乃至今后几年的管理主题，从钢铁主业到多元板块，全集团上下

都在积极行动。其中，鄂钢采取“一人一卡”举措，卡片上明晰标注了相关工序和岗位与标杆的差距，下一步该如何改进。

陈德荣：对标找差应该成为基层管理者的工作方法，以此找出管理、生产、运营中差距，加以弥补，争取早日赶上和超过标杆。但是对标找差中不能上下一概而论，每一级、每道工序、每个岗位都应有相应的对标体系，对标找差必须落实到工序、岗位。凡是找不到自己“标”的企业，都是没有生存资格的公司。如果一家公司找不到对标对象，就不应该成为一个公司，那么集团公司就会考虑将其关掉，或者就把这家公司合并到某个公司作为一个工序或者部门来对待。

“中国宝武的绿色钢厂应该成为城市的绿肺。使城市从最初的讨厌钢厂，到需要钢厂，再到依赖钢厂，最终到离不开钢厂，喜欢钢厂的态度转变，真正实现产城融合。”“智慧制造是中国宝武实现行业‘引领’的必由之路。”……宝武水务副总经理董晓丹代表小组阐述的关于“绿色与智慧”主题的思考，引来学员们的热烈掌声。

陈德荣：绿色发展和智慧制造关乎企业的生命。全方位的智慧制造，才能使钢铁生态圈成为有生命的有机体。一定要把智慧制造和绿色发展作为中国宝武发展中的生命工程来建设。

推进整合融合是中国宝武的一项重点工作。在摸索前行中，一些新成立的专业化公司的管理者会遇到一些困惑，比如“应该怎样处理专业化整合和区域化管理之间的关系？”

陈德荣：必须解决利益机制的问题！中国宝武提出的资本运营层、资产经营层和生产经营层的三层架构，可以很好解决专业化公司和区域化公司的利益关系。联合重组后进行专业化整合，然后是产业化发展，通过一总部多基地、平台化运营，在区域内进行生态化协同，最终用多元化混改来解决体制和利益机制的问题。要让区域化公司和专业化公司结成利益共同体，这样就能相向而行，上下同欲，实现效益最大化。

■问与答
■陈德荣寄语远航班

宝钢资源捧得第二届“贺兰杯” 锰矿综合实力登顶 全国十五强 TOP1

■记者 杨波 报道

本报讯 日前，2020 年铁合金产业高峰论坛在内蒙古召开，论坛揭晓了第二届“贺兰杯”2020 年锰矿综合实力十五强，宝钢资源荣获第一名。这意味着宝钢资源锰系业务经过多年努力，已经成功位列国内行业领头羊。

本次高峰论坛由上海钢联主办，国际锰协、中国铁合金工业协会协办。其中，“贺兰杯”锰矿企业综合实力全国十五强是由上海钢联组织业内专家从贸易规模、市场声誉和影响力等方面评选而出。

2014 年，宝钢资源锰系业务开始推行创业团队模式。2016 年以来借助市场回暖，锰系团队除了与业内知名大型合金厂签署锰矿长期购买协议外，更是开创新的海外锰矿山。团队按照“进销锰矿—采购合金”的经营思路，打通体系内锰矿的原料引进、配送、加工、供应模式；打出“组合拳”，灵活调整锰矿期现货结构，引入期货工具对冲市场下行风险；建立完善的市场分析体系等。到 2019 年底，宝钢资源锰矿全年总贸易量突破 200 万吨，国内市场占有率超 6%，稳居锰矿行业龙头企业地位。

当钢铁遇见 IDC

华宝证券举办专家智库平台“云端”交流

■记者 杨波 报道

本报讯 为了着力推进产融结合工作，助力资本市场与实体经济交流融合，7 月 22 日，华宝证券举办了一场专家智库平台“云端”交流会，100 余家金融机构客户以及产业圈代表参会。

今年 6 月，华宝证券充分运用金融行业资源及钢铁背景优势，组建“华宝证券专家智库平台”，在集团公司的支持下，定期邀请钢铁产业链各领域专家讲述行业观点，促进生态圈企业交流。此次交流会以“当钢铁遇见 IDC”为主题。IDC 是人工智能、工业互联网等新一代信息技术的重要硬件载体，已成为服务我国数字经济发展和支撑新一代信息技术战略布局的重要载体。

后续，华宝证券计划继续举办涵盖新材料、新能源车、环保、高端制造等行业话题的智库平台交流。

智造

“数智”时代，引领行业智“数”之路

宝钢股份发布大数据平台和营销数据域第一阶段功能

■通讯员 鲍 颀 报道

本报讯 日前，宝钢股份召开大数据专项工作推进会，会议明确了“构建大数据平台，积极培育数据智能软实力”等三项任务，提出了“大数据中心建设和专业技术团队及数字化人才建设”等四项举措，发布了宝钢股份大数据平台和营销数据域第一阶段功能。宝钢股份党委书记、董事长邹继新等出席会议。

2020 年是宝钢股份加大大数据推进、形成突破的关键年。上半年，由宝钢

股份各部门、宝信软件组成的项目团队，完成了大数据平台和营销数据域第一阶段各项功能开发。宝钢股份大数据平台及营销数据域第一阶段功能的发布，第一个基于宝武新一代生态技术平台构建的大数据平台，实现了第一个中台化设计的业务数据域（营销）正式投用，第一批共享数据服务上线，第一份经过治理、清晰的数据资产发布。

会上宝钢股份提出，在推进大数据平台的过程中要看准方向、找准目标，从工序、工厂、基地、公司四个层面真正理解智慧制造的含义；要坚持发扬宝钢

股份先试先行、敢于探索的引领精神，探索出一条将数据资产转化为企业价值的快速通道；要以公司数字化转型为契机，加快推进数字化人才培养。

邹继新指出，大数据平台的建设是宝钢股份数字化转型的必经之路，要扎实推进，抓落实、抓效果。各基地要重视大数据建设，统一认知、系统策划，齐头并进、同步推进；要重视人才数字化能力的培养。各部门在政策引导和管理机制方面要推陈出新、与时俱进，积极支撑公司大数据中心和专业技术团队建设。

智慧赋能传统产线

宝钢建材“一键制粉”成真！

■记者 杨波 报道

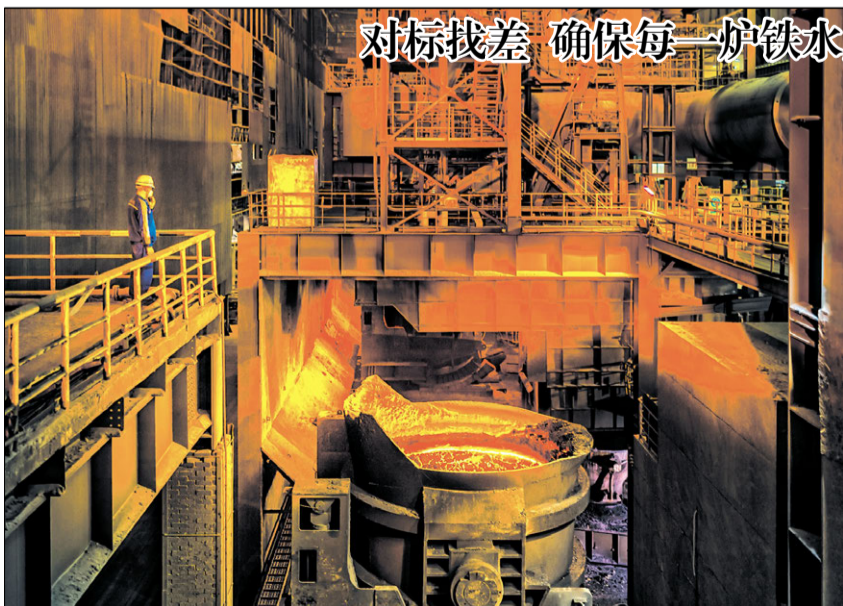
本报讯 从以往每天操作近百次，到现在“一键制粉”，几乎不用人工干预……在宝武环科下属宝钢建材矿粉产线，这种新型的智慧制造生产模式科技范儿十足。制造变智造！宝钢建材矿粉产线“一键制粉”，真正实现了矿粉生产全过程、全工况的自动化控制。

宝钢建材是国内首家从事矿渣微粉生产的企业，历经 20 多年发展，矿渣微粉产线等重要装备逐渐显露出智能化程度不高、生产运营效率低、人工成本较大等方面的短板。从去年 11 月起，宝钢建材与宝信软件成立联合工作组，共同构建矿粉产线“一键制粉”智能控制系统。

联合工作组历经半年多的合力推进，6 月 8 日，大型矿渣立磨产线智能

化生产系统在宝田三号线实现上线试运行。经过一个月试运行，目前系统在效率达到 95% 以上，大幅降低了员工现场取样检验、中控操作的频次和强度，成功实现了全过程的智能化、自动化。

宝武环科表示，“一键制粉”试运行的全面成功，为宝武环科 26 条矿粉产线提供先行先试的范本。下一步，将在更大范围内推广智慧制造生产模式。



对标找差 确保每一炉铁水成分达标

进入宝武大家庭以来，马钢坚持“全面对标找差创建世界一流”，各单位眼睛向内深挖潜力，已蔚然成风。

7 月份以来，马钢四钢轧总厂炼钢生产铁水预处理工序聚焦关键指标，严格标准化操作，确保每一炉铁水成分达标，为转炉工序冶炼操作及释放重点品种产能提供有利条件。

图为生产现场。

石胜春 潘兴胜 摄影报道

■记者 杨波 报道

本报讯 7 月 22 日下午，由上海市总工会组织的上海市劳模创新工作室现场推进会在中国宝武举行，来自上海市各区局（产业）工会领导和劳模创新工作室代表围绕劳模创新工作室建设深入展开学习与交流。

推进会期间，与会人员参观了宝钢股份硅钢四期智慧工厂；在王军劳模创新工作室展开热烈研讨。

多年来，围绕“攻关的阵地、创新的源泉、成果的高地、人才的摇篮”四个定位，中国宝武建立了 280 个职工创新工作室和 2300 余个创新小组，推动岗位创新从“单兵作战”向团队协作、成果转化和推广应用转变。目前，中国宝武仅在上海区域就有 2 个全国示范性劳模创新工作室，7 个上海市劳模创新工作室，其中 3 名一线工人、4 项创新成果荣获国家科技进步二等奖、9 名一线工人的创新成果获得上海科技进步二等奖。中国宝武职工平均每天申请专利 7 件，其中 7 成由一线工人创造，6 成企业技术秘密由一线工人完成；形成了以“50 后”为示范、“60 后”为引领、“70 后”为骨干、“80 后”为中坚、“90 后”为后备的人才梯队。

上海市总工会和中国宝武工会领导参加推进会并讲话。中国宝武工会表示，将守正创新，进一步探索强化创新平台，凝聚创新人才，整合创新资源，共享创新成果的新机制，让蕴藏在职工中间的创新智慧充分释放。

上海市劳模创新工作室 现场推进会在中国宝武举行

暖心！中国宝武 为广南 59 个贫困村送健康

■通讯员 广南 报道

本报讯 今年，中国宝武为云南省广南县 59 个未出列的贫困村卫生室采购配置了智能健康自助监护仪共 59 套。日前，中国宝武在广南县举办了医疗扶贫智能健康监测设备使用培训会。

该设备集合心电图、心率、血糖、血压、尿常规、体温等多项检测功能，具备高集成、易操作、易携带等特点。今后，智能健康自助监护仪将成为乡村医生开展慢性病随访、健康教育等的好帮手，还可通过互联网实现数据上传，提升乡村公共卫生服务水平。

广南县篆角乡卫生院副院长陆云信说，这个设备能够检测 35 项，大大提高了对群众疾病的监测能力。县卫健局副局长盘天罡表示，59 个挂牌贫困村健康检测项目的实施，将有效提升乡村公共卫生服务能力，防止辖区群众因病致贫。

钢铁战士守圩堤！

罗河矿助力地方抗洪抢险赢赞誉

■通讯员 张 鹏 徐宝全 报道

本报讯 7 月 20 日，安徽省合肥市庐江县罗河镇党委、罗河镇人民政府将一封感谢信送至宝钢资源马钢矿业罗河矿，感谢该矿在地方抗洪抢险工作中作出的贡献。

由于连降暴雨，罗河镇遭遇了百年不遇的特大洪水，抗洪抢险到了最紧要的关头。7 月 18 日，罗河镇的水位快速上涨到 15.81 米，超警戒水位 2.01 米，重要圩口多处堤防漫溢、管涌不断，下游居民生命财产安全遭到严重威胁，防汛形势异常严峻。

险情就是命令。7 月 19 日清晨，马钢矿业罗河矿党委自发组织了一支由 30 人组成的党员突击队，紧急赶赴罗河镇重要圩口实施抢险。此时正值狂风暴雨，驱车赶往抢险现场的道路受阻，无法通行，队员们顶风冒雨弃车徒步，火速赶往现场。

现场防汛指挥部指示，罗河矿党员突击队承担罗昌河一段较低圩口加固的任务。抢险队员立即行动，铲土、装沙袋、垒沙袋，大家分工协作，有条不紊。为了抢时间，他们采用接力的方式传递沙袋堆砌子坝，全身已被汗水、泥水、雨水浇了个透。任务完成后，队员们顾不上休息，又迅速填充沙袋增援其他抢险区域。经过一上午的紧张作业，罗昌河最危险的一段圩堤增加了高约 1 米的子坝，保住了圩口不漫溢，有效缓解了险情。

据悉，在罗河矿和各方面的大力地援下，罗河镇防汛工作取得了阶段性成效，汛区人心安定，社会稳定。