



融合大家谈

主题 / 能力提升 / 文化融合

专业化整合融合 机构合署 业务合力 队伍合心

编者按

2020年2月18日,集团公司作出了宝地资产与宝钢发展合署运作的决定,两家公司进入了全新的发展阶段。这是集团公司深化落实供给侧结构性改革和国有企业改革要求,实施“一企一业、一业一企”的战略部署,深度推进产业整合,做实做大做强产业

园区区的重大决定。合署以来,公司认真贯彻落实“四个不变”“四个一致”的总体要求,遵循“平稳有序、精干高效、边界清晰、持续优化”的原则,综合两家公司在不动产开发运营方面的各自优势,以努力成为优秀的城市空间构建者与服务商为共同愿景,以“机构合署、业务合力、队伍合心”为目标,制定了合署运作百日计划,积极推动了内部不动产资源与

配套服务业务优化整合,加大了员工转岗转型力度,各项工作均得到了顺利推进。

中国宝武报“融合大家谈”专栏,邀请业务相关单位干部员工结合实际,谈谈对整合融合的认识和感受、带来的变化,以及对下一步工作的设想、意见、建议等。也期待您的参与。邮箱:360739490@qq.com

王继明 宝地资产党委书记、董事长

如何理解“新时代新担当新作为”

宝地资产和宝钢发展的“新时代”就是要践行“诚信、开放”的企业精神,努力成为优秀的城市空间构建者和服务商。诚信就是诚实守信、不弄虚作假、不欺上瞒下、不要小聪明、踏踏实实做事,要夯实基础推进工作,没有捷径可走;开放就是多学习、多走出去多交流、对标找差,打开眼界,不断改进和创新。

“新担当”,就是要通过合署推进改革,实现干部员工“不为困难找借口,只为成功想办法”“千金重担人人挑,人人肩上有使命”“把工作当事业干”的良好氛围,坚决反对推诿扯皮,反对老好人思想,要严于律己、严以对人。

秦铁汉 宝地资产总裁、党委副书记

如何在新时代做到新担当新作为

集团公司文件《关于进一步激励中国宝武各级干部新时代新担当新作为的实施意见(2019)》的修订和颁发,清晰地传递集团公司对各级领导干部要立足于事业发展敢于担当、积极作为的管理导向。面对新形势新任务,一是要把全面从严治党引向深入,党员领导干部要自觉接受高标准严要求,基层党组织建设质量全面提升;二是落实“一企一业、

“新作为”,就是要克服一切困难去开疆拓土,降低成本、提高劳动效率,提升服务水平;在招商、对外谈判时,要敢于坚持原则,善于艺术性解决问题;遇到不良现象要敢于亮剑,看见问题要立即整改;不能有“钱多事少离家近”的思想;党员要发挥带头带动作用。

一业一企、一地一企”的发展战略,加快推进专业化整合,实现专业化、规模化发展;三是各级干部要切实做到“强化事业心、敢于得罪人、敢于较真”,这将纳入到对各级干部的常规化管理要求;四是要从总部职业化建设、管理者职业化训练和作风建设三方面加强职业化队伍建设;五是创新机制体制,推进管理变革,让公司有活力有动力,实现新发展。

陈卫恩 宝地资源副总经理

拧成一股绳,互相包容

面对合署运作的新使命新征程,我们要拧成一股绳,互相包容,增强团队意识,促进融合发展。党组织要发挥“倾听、疏导、帮助”的作用,党员在新担当和新作为上要起到“双带”作用。积极践行公司“诚信、开放”企业精神,严格要求自己,坚决守住底线,勤勉尽职地开展好各项工作,帮助员工设定成长目标,做好职业

发展规划,推动个人成长和企业双发展。发挥党支部在联系群众和服务群众方面的作用,鼓励员工开展跨岗协同,发现和挖掘员工的潜力。做好团队建设和凝聚力工程,关心员工的工作和生活状态;倡导彼此信任、敢于托付的团队氛围;打通内部沟通渠道,确保员工之间信息沟通无障碍。

鲍亚萍 制造服务事业部人力中心绿化管理部党支部书记

所承受的压力=获得的待遇,打通晋升通道,建立容错机制,实现人岗匹配

要给基层干部创造担当作为的条件,我认为首先要绩效与工资待遇挂钩。打破原有的岗位工资固浮比,打破原有的岗位职级,让绩效优秀的干部能真正看到“所承受的压力=获得的待遇”。其次,打通技术岗与管理岗的晋升双通道。目前的管理岗职数受到严格控制,一定程度上削弱了想干事的干部们的工作信心。再次,需要给想干事、敢干事的

干部一些容错机制。想要打破固化的历史问题,势必会触动一部分人的利益,会有不稳定因素发生。在“维稳和制度政策、正义面前”,想干事的干部需要得到上级支持和信任,才能放手大胆地去干事。最后,人岗匹配才能实现人力资源效用最大化,按照“人适其岗”、“岗得其人”的原则,做到“人尽其才,物尽其用”。

张铭 技术服务分公司作业长

坚守岗位,尽职尽责,与公司命运与共

合署运作后,最直观的感受就是工作节奏快了,压力更大了,更加市场化了。在宝钢发展历史改革、变动中,这次的合署运作是影响最深远的一次。面对上层结构的调整,可能带来的激励机制的改变以及之后各种政策的出

台,我作为一名作业长、基层党员,我认为我们要做的就是坚守好岗位,尽职尽责;稳定好“军心”,完成蜕变。同时,发挥好基层党员模范带头作用,做好作业区、群众的各项工作,与公司命运与共,与公司共同直面危和机。

顾菊芬 宝乐汇生活时尚中心综管部经理

面对新平台新变化,迎难而上

今年新冠肺炎疫情给宝乐汇的经营带来很大变化,在逆境之下,业务划分后,如何在新的事业部下,围绕经营指标发挥作用,是每位

党员干部需要思考和行动的,同时也需要党员们对其他非党员同志做好宣传教育工作,面对外部竞争压力,迎难而上,创造新的佳绩。

方敏 成本合约部

向身边榜样学习

在疫情面前,我看到了公司的各个部门、各个岗位都在不懈努力,抗疫志愿者在宿舍各个营业点忙碌的身影也给了我很大的震撼。还有隔离在武汉前线的同志,积极配合社区抗疫,在解禁第一时间就全身心投入到工作中去。在我的身边也有不少这样感人的

事例,部门里不少同志很早就投入到了涓涓路项目、不锈钢高炉项目等项目的工作中去。这些甘愿牺牲、忘我工作的同志,感染了我们每一个人。我要向他们学习,努力做好自己的工作,为专业化整合融合出谋划策,充分发挥党员的带头带动作用。

陈伟 技术服务分公司点检主操

劳有所得,多劳多得

合署运作以来,在工作效率提升的同时,也要有相匹配的收入机制,劳有所得,多劳多得。希望能把激励政策尽快落实到基层,提高工作积极性和队伍的稳定性。

在班组,我也会尽力做好教育引导工作,带领周围员工努力工作,认真履职,在效率提升的同时,一定会有收获。

王继明 宝地资产党委书记、董事长

努力建设一个市场化的、有趣的、与众不同的全国性产业园区区公司

公司的员工来自于五湖四海,在全国布点的过程中,我们还将把员工输送到五湖四海,让员工们在市场的大海而奋斗搏击,这就必须要弘扬以“诚信开放”为主要内容的企业精神。诚信是社会主义核心价值观的一部分,是每个人的道德标准和行为准则。开放源于自信,来自于对事业的信心。开

放要求我们要勇于走出去,敢于认识到自己的不足。开放意味着外无边界,内无壁垒。我们要在立起产业的同时,以诚信的作为和开放的心态树立起自己的企业精神,让公司成为令人向往的人才高地,努力建设一个市场化的、有趣的、与众不同的全国性产业园区区公司。

沈忠斌 制造服务事业部人力中心离岗管理部管理队长

做真人、做实事,以开放的心态迎接新的变化

合署运作后,企业形势正在发生巨大变化,我在离岗管理的岗位上工作了10多年,面对新形势仍然深深感受到了前所未有的紧迫感和危机感。离岗管理服务业务主要针对离岗人员的管理,在新形势下,作为一名党员,作为一名管理队长,首

先要发挥队长的责任,加强队伍的团结协作性,发挥整体合力,把离岗管理服务业务做深、做细;其次,在遇到特病人员、有历史遗留问题的员工时,要勇于担当,服务好重点人员,想在前、走在前、做在前,把这些员工的维稳工作放在首位。我认为

赵丹峰 物业事业部宝地仲量营运部总监

像海绵一样学习

公司合署运作后让我感触最深的是,企业以诚信为本,践行“不因企业改革而让员工失去岗位”的承诺,为员工提供了更为宽

广的舞台和市场化人才培养的平台。我从置业公司物业项目主任调任宝地仲量营运部总监,公司赋予我学习和吸收合资公司管理

王春林 技术服务分公司组织宣传

简单的事情把它做好实际上并不简单

以“诚信、开放”作为企业精神,我认为其有两方面的深意,诚信为本,实质上讲的

是做人,做人坦荡诚信,为人阳光温暖,则工作团队、家庭更有幸福感;开放则为处事

郑大兴 商办事业部梅山大楼运维部副经理

让租户感受到优质品牌物业服务

梅山联合物业是为社区的租户和居民服务,为大家提供便利。我们要主动践行“诚信、开放”的企业精神,坚持经营和为人的根

本,坚定信念、实事求是、忠诚守信、以诚相待、诚信经营,让租户感受到优质品牌物业服务;同时向宝地资产优质楼盘的物业对

张瑞昕 产业园事业部人事党务经理

不高在上,不用命令式口吻

首先要加强学习,提高党性修养,坚定理想信念,牢记宗旨观念,树立正确的权力观、利益观、地位观,坚持原则、秉公办事,保

持共产党人的本色。其次,提高业务技能、服务技能,不仅做工作,还要更好地做工作。第三,要以诚待人,树立人本理念,只有真诚才

邹亚静 文商旅事业部运营改善组(安环)

紧跟事业部的脚步,认真工作不儿戏

诚信,是为人处事的基本准则。在工作岗位性质的转变中要坚定信念,忠诚守信,

毫无折扣地完成每项工作任务,不掩盖工作中出现的问题和错误。

陈浩 职业健康公司不动产园区医疗业务拓展工作组组长

主动融入产业园区配套发展

为实现公司愿景,我们要牢牢把握公司合署运作之机,将职业健康公司的医疗保障业务主动融合于各不动产园区内配套发展,

积极推进园区医疗保障服务项目,为园区安全保障体系“增加医疗元素”,让人驻客户健康安全得到更全面的保障。推进园区配套医

王璐轶 宝友奥迪副总经理

抓住弯道超车的历史机遇

合署运作后,所辖资产实现“翻番”,为进一步迈向“优秀的城市空间构建者和服务商”打下硬件基础。在整合融合发展之路上,

我们高度认同专业化整合有利于发挥协同效应,形成发展合力,是“巨人”之间的携手、弯道超车的一次历史机遇。

彭芸彪 二钢公司安保(维稳)党支部书记、信访办公室主任

在精神上不懈怠,在困难前不折腰,在责任前不推脱

围绕互联宝地二期工程建设,二钢员工克服各种困难,配合完成了厂区设备搬迁、土地收储转型等工作,完成组织机构整合,

配合服务业务优化整合,加大了员工转岗转型力度,各项工作均得到了顺利推进。



讲诚信就是要在岗位上做真人、做实事,尽职尽责。

公司大步伐地深化改革,我们也在一点点接受、适应新的变化,不断提醒自己要以开放的心态迎接新的变化,在这期间我兼任了单位运营工作,在学习新的技能的同时,也让我多了一个锻炼的机会,能够进一步提升自身的综合能力,以实际行动发挥“双带”作用。

经验的平台。在新的岗位上,我像海绵一样吸收市场化的企业管理理念、流程、制度,学习宝地仲量市场化运作模式和先进的物业管理经验,不断提高自身的市场化能力,提升物业员工素质和项目综合能力,努力践行“诚信、开放”的企业精神。

原则,要善于接收好的、新的、善的想法和意见,要有开放的心态和胸怀,善于发现和改正自己的问题,拥抱和发现他人的优点,则工作积极、思路清晰。我愿意守护、传递这样的企业文化!

标,寻找自身的差距,扎实开展对标找差,全面提升体系能力。

认清当前形势,看清自身优势和劣势,取长补短,服务好租户,只有这样才能赢得租户的认可和支持,一起携手共创和谐美好的社区。

会让人信任。第四,要以关心、开放、包容的态度处理工作中的矛盾,不摆出高高在上的架势,不以命令式的口吻进行交谈。否则,只会适得其反。要以平易近人的态度指出工作中的问题和改善意见,让“理”说话,更能赢得人心。

开放,是共同发展的基础。文商旅事业部的成立给我们每一位员工带来了新的契机,在工作中不但要提升工作能力,更要紧跟事业部的脚步,培养专业能力、专业精神,认真工作不儿戏。

疗保障服务业务,一方面可为职业健康公司带来更多外部市场业务拓展空间,另一方面可有效增值产业园区综合服务能力,提升服务品质及园区乐业指数,达成合作共赢目标。我们愿为构建园区医疗健康保障体系,付出不懈努力,奉献专业价值!

合署运作的同时还要推进人事效率提升、工效挂钩、人力资源进一步优化。面对整合融合后以效率、效益为导向的优胜劣汰竞争机制所带来的工作压力,要认真对标找差,加强学习,不断提高自身本领和技能,以适应合署运作新要求。

妥善安置转岗员工,全面移交厂区地块,关心服务好员工并保持了公司大局稳定。只有在精神上不懈怠、在困难前不折腰、在责任前不推脱,才能迅速地打破思维定势,跟上公司发展步伐,做好自己的事。