

追求极致 用实践证明：降本，无极限！

——宝钢股份宝山基地冷轧厂深挖潜力降本

■记者 孙延军

自2016年开展成本削减工作以来，到2019年，宝钢股份宝山基地冷轧厂每年都有新的突破，累计降本已达40多亿元。也许在旁人看来，潜力已经挖得很深了。但冷轧厂认为，降低成本其实是无止境的，关键是要系统性策划、体系化推进。特别是在新冠肺炎疫情爆发和市场形势严峻的2020年，他们努力深挖降本点，为宝钢股份创最优业绩贡献新力量。今年前七月，冷轧厂全口径成本削减环比2019年已下降1.63亿元。

以服务用户的态度服务基层降本

冷轧厂职能部门每年为现场下达降本指标并进行统筹管理，现场按照指标层层分解，针对降本努力挖潜。从基层角度看，似乎降本空间越来越小了。

为拓展降本新空间，今年以来，冷轧厂从降本精细化的角度，进一步将降本管理赋予服务功能，以厂部管理者和职能部门的视角，像服务用户一样服务基层降本，用“管理+服务”的理念，指导现场更好地挖掘和改善降本点。用冷轧厂管理者的

话说，是让现场人员“知其然还要知其所以然”。与此同时，厂部领导带头深入现场巡视并进行辅导，与现场人员一起对降本空间再审视。

例如在能源降本上，为了进一步明确现场降本点，职能部门专业技术人员以现场某连退机组作为试点，与现场人员一起爬管道下地道，对每个环节的降本点进行剖析，挖掘降本潜力的潜力。引导性的降本服务，使降本工作更有针对性。看到降本工作一点一滴的进步，现场人员收获了成本绩效，增强了降本信心。职能部门技术人员也感叹道：厂部是一个体系，成本削减工作要沉到现场去服务。只有沉下去、沉得足够深，才能让更多的降本潜力点“浮”起来。

以数据分析的思路挖掘降本价值

受新冠肺炎疫情冲击，合同订单不足，冷轧厂相关产线不得不进行限产的调整。在限产的情况下如何做到最低成本运行是个颇为棘手的难题。特别是冷轧厂涉及加热炉的机组众多，在日常生产中，每个加热炉的能效管理都是能源成本管控的重要工作。受限产开停机和保温等复杂因素的影响，对能源成本管

理的冲击更加大。什么时候停、几次停才能精准地达到能耗指标最低水平？冷轧厂不断思索。

从历史数据中挖掘价值！谋定即动，冷轧厂不避难、不绕道，静下心来为每条机组建立限产分析模型，通过大量的数据分析回归建立加热炉开停机和保温能耗模型，根据限产时间段和停机顺序等制定最优限产模式。同时，在此基础上建立机组能耗管控表，对机组的能源控制点表格化、清单化管控，切实达到在“正确的时间做正确的事”的效果。此举确保了限产机组停机的平稳有序，保证了经济性、合理性，在生产负荷不足的情况下，做到了损失最低。

以透明可视的手段管控实时成本

谈到降本，往往都是以周期性的结果为重，而且只是一个枯燥的数据显示。但是在冷轧厂，成本管控的颗粒度逐步细化到周、日、小时，甚至细化到卷，给管理者和一线操作人员配上了精细的“透视镜”。这得益于冷轧厂以信息化、智慧化手段助推降本改善。今年上半年投用的“成本可视化”系统，就是运用信息化手段降本的一大利器，通过

系统可实时查看每卷成品在生产过程中的能源消耗情况，操作工可针对消耗情况进行更加合理的操作。

冷轧厂“智慧管理平台”同样在降本中发挥了重要作用。据冷轧厂管理者介绍，过去一线操作人员的绩效都是月度评价，考量的是最终结果的好坏。但这种考核还是粗线条的，要实现精准评价还需要精细化管理。“智慧管理平台”把公司KPI指标一层层分解，通过平台，操作人员可以每小时看到各种操控影响因素的结果。与绩效评价挂钩的工作成效实时呈现，很好地引导了操作人员精准操控、降低消耗，无形中降本起到促进作用。

此外，冷轧厂还利用宝钢股份四基地同工序对标，在数据指标上开展对标找差，取长补短，为降本提升探寻途径。如今年通过与东山基地对标，他们吸取东山基地冷轧厂在加热烧嘴方面的好经验，利用5月份1730单元年修，成功实现能耗的进一步降低。同时，针对成本削减对标，通过四基地冷轧厂共建平台，各基地冷轧厂以方寸海纳之心，共享有效措施，切实达到了对标提升和共赢的效果。张勇摄



马钢合肥板材站 光伏发电输电送洁净能源

■通讯员 高莹茹 李碧芳 报道

本报讯 艳阳高照，万里无云，青山绿水间，马钢集团合肥板材公司厂房顶部一列列蓝色的多晶硅板整齐有序地排列着，在炙热的阳光下熠熠生辉。这个分布式屋顶光伏发电站，正源源不断地给机器输送着洁净能源。至7月底，合肥板材分布式屋顶光伏发电站已累计发电1430.10万千瓦时，创造了约215万元的直接经济效益，同时累计节约发电燃煤5720.64吨，减排二氧化碳14258.7吨、二氧化硫429吨、氮氧化物214.5吨。近日，该项目获评中国宝武“2019年度环境经营优秀案例”。

随着全球能源短缺和环境污染等问题日益突出，太阳能光伏发电因其清洁、安全、便利、高效等特点，已成为世界各国普遍关注和重点发展的新兴产业。长期以来，马钢坚持走生态优先、绿色发展道路，在致力打造绿色城市工厂的道路上不断探索，马钢的太阳能光伏发电项目率先在合肥板材公司落地：瞄准光伏发电的产业发展契机，2017年合肥板材公司与合肥鑫仁光伏电力有限公司达成合作协议，斥资7000余万元，打造分布式屋顶光伏发电站，占用厂房及车棚屋顶面积总计约8万平方米。

2017年12月19日，该项目通过国网合肥供电公司验收，装机容量达6.43兆瓦，次日正式并网发电。该项目采用合同能源管理模式，发自自用、余额上网，项目验收后不仅缓解了电网白天峰时电力紧张，还提高了资源综合利用效率，既节能环保又能创造经济效益。

目前，合肥板材分布式屋顶光伏发电站运行稳定，持续不断地输送电能。下一步，合肥板材公司将继续做好节能环保工作，助推马钢绿色发展和经济效益的共同提升。

武钢有限冷轧厂普冷汽车外板 成材率创三年最优

■通讯员 李军 顾训雷 报道

本报讯 7月份，武钢有限冷轧厂持续对标找差、聚焦重点缺陷、发挥工序协同，普冷外板原品种成材率从一季度的80.33%提高至二季度的83.44%，7月份原品种成材率达85.28%，创近3年以来最高水平。

普冷外板原品种成材率提升团队围绕普冷汽车外板品质提升，针对“超宽幅外板翘曲擦划伤、退火炉内结瘤类麻点控制、日系薄料中部起筋”等技术难题开展攻关，以“提升通道线管理水平、恢复设备功能精度”为抓手提高外板生产稳定性。优化超宽幅的全流程工

艺，通过制定超宽幅板轧钢张力偏差标准，规范轧硬卷卷整返修工艺，减少超宽幅跑偏导致的擦划伤缺陷，同时针对炉内翘曲缺陷，优化退火工艺及炼钢钢种，7月份批量生产翘曲得到有效控制；建立退火炉内气氛趋势管理，通过优化辐射管材质、涂层材质等措施，炉内辊面结瘤得到有效控制，麻点缺陷改判率下降60%；优化日系薄料IF钢外板的热轧凸度标准及产线路径，中部起筋改判率从2019年0.63%下降到0.15%，连续3个月无中部起筋缺陷；细化冷轧各工序通道线清洁标准，本质化解决入口段造成的周期辊印问题，辊印缺陷明显改善，降级率从3月份的7.93%下降到0.97%。

宝钢金属以赛促训 提升全员安全素养

■通讯员 金轩 报道

本报讯 近日，宝钢金属举行生产安全技能比武大赛。各单位在350名初赛中推荐成绩优秀的选手参赛。

为了避免人员聚集，比赛以多会场、远程视频方式进行，邀请各单位工会主席、干事监考。考试形式为闭卷考试，以判断、单选、多选、案例组成，择题范围贴合安全管理实际，并包含具有实操价值的案例分析题，从而达到理论与实际相结合的目的。

考试期间，参考员工不骄不躁、有条不紊，发挥出岗位实操中较好水平。通过测试，各单位基层员工和基层管理者充分展示了安全知识、技能的储备，以及对安全管理常识性知识点的把握能力。各单位秉承“以赛促训”目的，在初赛阶段下足功夫，努力夯实员工安全知识基础。

此次比赛由南京宝日钢丝、江北金属制品、南通宝钢制品、武汉精密带钢、合肥宝玛克、江苏宝钢精密、江北冷弯型钢、上海秉玖型材等单位共35名选手参加，宝钢金属希望通过比赛形成“我要安全”的氛围。

宝钢股份掌上之家 “心情驿站”上线运营

■记者 杨波 报道

本报讯 为进一步服务好员工的心理健康需求，缓解压力带来的心理伤害，维护员工身心健康，倡导职场健康文化，近期，宝钢股份工会官方微信公众号“掌上之家”的“心情驿站”平台上线运营。

“心情驿站”平台由宝钢股份工会携手专业心理学服务网站共同打造，致力于为员工提供专业化心理健康服务。以每周10余篇的更新量，推送心理学文章及音频，为员工普及心理健康知识，增加自我心理调适能力，提供了有效载体。

“拖延到焦虑，你真的开心吗？”“身处职场，千万要避开这十个决策误区”……通过“心情驿站”，员工可随时随地点开包括心理科普、家庭关系、亲子教育、人际交往、心理健康、职场技能等十大类主题的心理文章，树立良好的心态。后续，宝钢股份工会将全方位、多样化地开展各种心理解压活动，吸引广大员工积极参与，引导员工进行合理的自我情绪调控，为员工心理健康保驾护航。

宝钢股份举行 建设技改管理研讨会

■通讯员 杨景成 报道

本报讯 日前，宝钢股份建设技改管理研讨会在梅钢公司召开。

会上，相关部门就“2020年计划中期评估及投资成本削减实践与推进”等4个专题进行汇报，与会人员现场参观了梅钢炉外脱硫脱硝项目和冷轧酸洗机组两个“三治四化”项目。

会议提出下一阶段工作重点：加强安全管控，把审计当作提高管理水平的手段，守住廉政底线；刀刃向内，狠抓投资控制，节约投资费用，在安全环保、产能提升、品种质量、保证设备状态、智能制造等方面明确目标、方向、方法；进一步提升管理效率，把好立项关，做好分级评审、分级授权，利用好数据分析，加强大项目的策划、系统考虑及合规性把控；加快实施已立项项目，尽早实现投资效果；注重管理效率、管理质量的提高，加强阳光工程建设，已立项项目不得拖延。

会议要求各单位守住安全、环保、廉洁底线，咬定全年目标不放松，为宝钢股份经营目标的实现做出贡献。

提升服务质量 做强“物业”体系

市区工程服务中心成立

■通讯员 宝迪 报道

本报讯 日前，宝地资产物业事业部市区工程服务中心揭牌成立。该中心主要负责上海宝地广场、宝钢大厦和互联宝地等区域的设备设施运行、巡检和维保等业务，是物业事业部提升体系管理能力的重要手段，也是做强“大物业”体系、开创物管工程管理新模式的有益尝试。

市区工程服务中心成立之前，物业事业部采取在各楼宇、园区分别设立工程服务团队的方式提供驻点服务，人员数量较多，劳动效率提升空间不大。

为进一步集中技术力量、优化成本、提升服务质量，物业事业部转变管理与运营模式，将区域相对集中的楼宇、园区实行统一管理，推行管操分离，把一般问题与复杂、重大问题分离，实现资源的统筹协调。工程服务人员由原来的单一项目负责制转变为区域负责制，人员精简幅度达10%以上，技术力量更为集中。



韶关钢铁以“客户为中心”，聚焦重点，严格按照对钢材配送和成品发货提出的“三个一”（一车在装、一车待装、一车在仓库的路上）要求，优化仓储管理流程，实现成品发货再提速。7月份物流车待装时间降低至日均40分钟，比去年均水平提速了近六成。通讯员 邵刚 摄影报道

平凡中守初心，实干中担使命

——武钢集团驻村工作队窑头村对口帮扶纪事



■通讯员 武轩

个值点查看，布置人员、配套物资，落实任务，并组织开展相关工作做好后勤保障。

随着武汉市开展安全用电、安全用气的“雷霆行动”，工作队与“村两委”干部一起进行安全用电、安全用气排查，驻村工作队队员来自企业，对于用电、用气检查较“村两委”干部更加专业，提出不少建设性意见，还自费更换了一些配件，消除了安全隐患。

窑头村地处武汉市边缘，村里年轻人去城里打工，60岁以下村民不多，因此，驻村工作队几个50多岁的干部便成了村里老人依靠的对象，手机开不了机，空调不出风，电视只有声音没有图像，事无巨细，样样向驻村工作队求助。

一次，村里的杨婆婆突然捂着手来到驻村工作队宿舍，原来她在剥丸子时刺伤了手，需要赶紧到镇上缝针，队员赵峰二

话不说立刻扶着老人上车，驾车私家车驱车十多公里送老人到镇卫生院，陪同老人就医，护送老人回村。

天气转热，村民李婆婆想买空调，可孩子们都不在身边，于是她找到驻村第一书记杜俊。杜俊开着私家车陪老人去镇上选空调，根据老人屋况确定了空调的功率，并陪老人走了一家又一家店选机型。在安装空调时，杜俊陪着老人一起确定安装位置，并严把安装质量关，当安装师傅得知旁边帮忙的人是驻村干部时，连连佩服：驻村干部比家人还负责！

