

共享发展红利 在工作生活的点滴改变中 体味“三有”生活



编者按



近日,多地提出推行每周2.5天假期,看起来“周末plus”是真的要来了。

今年疫情防控期间,中国宝武总部实施了远程办公。陈德荣书记、董事长强调,远程办公是顺应时代潮流的工作模式创新,是严防严控新冠肺炎疫情的有效举措,集团总部要着眼长远,为未来常态化远程办公积累经验、打好基础。

早在去年10月17日,得益于中国宝武大力推进智能制造带来的劳动效率提升,宝武炭材已在总部职能部门和宝山基地试点实施了“隔周三休”工作模式,即隔周上四天班休息三天,让广大员工实实在在分享企业智能制造、管理变革和流程再造带来的发展红利,体验“三有”生活品质。

有钱、有闲、有趣的“三有”生活正在前方向我们招手。而从宝武炭材的实践中,我们不难发现“隔周三休”较之原先的“五天工作制”,看似简单切换的背后,是一个庞大的系统工程。

本期大家谈,我们继续聊聊“三有”生活。从读者来稿中可见,有人脚踏实地,谈企业智能制造、管理变革和流程再造带来了什么;也有人仰望星空,畅想未来,描绘出了心中“三有”生活该有的模样……

杨龙(马钢股份技术中心)

上班推迟了半小时,是我对“三有”生活最直观的感受

对于我个人而言,最大的感受就是每天早晨珍贵的半小时。对于像我这样既要照顾家庭孩子,又要保证早晨不迟到的上班族来说,早晨的时间可以用争分夺秒来形容。到马钢工作以来,早晨上班时间一直是八点。以前也没有感觉多紧张,可自从去年爱人被单位派到外地工作,每天买菜做饭、送儿子上学的事全落在我的身上,一下子就感觉分身乏术。苦一点累一点都没什么,我可以早点起床买菜、准备早饭,但孩子上学太早了学校还没开门,赶着时间送完孩子正好赶上早高峰,并且学校周边路段本来就堵,想要八点到单位实在太难了。开车是不行了,于是我又重新买了一辆电瓶车。每天匆匆忙忙总算可以两边兼顾,但其中的风尘仆仆可想而知。

今年以来,随着马钢融入中国宝武,管理变革、流程再造也在加快推进步伐。我感到一个可喜的变化就是早晨上班时间推迟了半小时。我感到非常惊喜,忍不住和同事说,不用推迟半小时,多给十分钟就够了。现在,每天我又可以开车送孩子上学,不用再遭雨打风吹日晒的罪了。送完孩子到单位,因为不用那么紧张,一切都井井有条,反而工作起来效率更高。宝贵的半小时,就是我对“三有”最直观、最现实的感知。相信,在我们共同努力下,我们的获得感会更丰富、更具体。我们期待着!

宋荣平(宝武环科)

智慧制造的实现让“三有”生活离我们越来越接近

智慧制造的实现,改变了原来繁琐复杂的工作方式,提升生产效率,降低工作成本,在物质和精神方面都带给职工极大的享受。“三有”生活离我们越来越接近。有钱,并不仅仅代表存款的数字,而是一个不断变化而又相对守恒的生活状态。有闲简单点说就是不忙,但不是无所事事,要有自己的空间。有趣在基于有钱、有闲的基础上,让生活变得充实,培养自己的兴趣爱好。这就是我心中的“三有”生活。企业在不断发展,科技在不断进步,中国宝武智能制造,实现“三有”生活让一切皆有可能。

刘晨(宝武环科宝钢磁业)

通过智能制造和管理变革,我们终将过上“三有”生活

有人说一份好的工作应该是有钱、有闲还要有趣,但能达到这三种标准的其实很少。我心中的有钱不是拥有亿万家财,而是能够达到中上水平,不用为房贷、车贷而发愁;我心中的有闲是指每天上班有时间思考、有时间总结;我心中的有趣是指工作要有乐趣,要使人觉得我的工作很重要,从工作中获得满满的自豪感。

中国宝武大力推进智能制造。我所在的宝钢磁业海门分公司使用的产线采用了更多智慧制造的元素。原来的人工投料改为现在的智能输送,原来的人工控制改为现在的自动计量,只需要一个人在中控室便可操作原来七八个人的工作,极大地提高了工作效率。同时,也改善了工作环境。

近几年,海门分公司通过管理效率提升行动,精简了机关办公人员,实现了管理扁平化。通过流程再造,成立了客户对口服务小组,一对一地帮助客户解决现场遇到的问题,提升了公司的服务质量及口碑,并优化了质量问题的处理流程,实现了更快、更好地服务客户。相信在我们的努力下,在不远的未来,我们终将过上有钱、有闲、有趣的生活。

顾菊芬(宝地资产文商旅事业部)

疫情后服务业的重启,考验的是我们从业人员的智慧和担当

“三有”生活让我联想到了马斯洛的需求层次论,有钱可以满足生理和安全等物质需求,有闲则拥有了自己的业余时间,除辛劳的工作外,需要与亲人、同事、朋友之间的社交需求和尊重需求;有趣则指向美好生活的向往,追求更高的精神旨趣,增强职工的“三感”,即幸福感、获得感、安全感。

消费是经济平稳运行的内生动力,伴随着疫情期间云逛街、云办公带动起的云经济热潮,从五五购物节、六六夜生活,到集团一哥为扶贫直播带货,再到最近突然火起来的地摊经济,不难看出,国家对拉动内需的迫切愿望,正使得被抑制的消费释放出来。在疫情防控中催生的新型消费、升级消费逐渐壮大起来,实物消费和服务消费得到了积极的回补。

疫情让服务业深受重创,作为中国宝武下属的商业独立体宝乐汇生活时尚中心逐渐回归人气,从“冰冻”到“消融”,带来了更多的思考与改变。“重启”不是重复而是冰封后的重生,面对新变化、新需求、新特点,宝乐汇只有从经营理念到经营模式进行深刻变化与升级焕新,才能增强抗风险能力并行稳致远。同样,面对消费者“买买买”的热情,考验的是我们从业人员的智慧和担当,只有全面对标找差,深化创新融合、提升运营能力,提升劳动效率,才能在危机中孕育新机,于变局中开创新局。

曾金磊(宝武环科资金公司)

“三有”生活是我们新生代产业工人的职业理想和生活追求

有钱、有闲、有趣是我们新生代产业工人的职业理想和生活追求,有钱是基础,有闲是前提,有趣是目的。

有时间和空间做自己,陪家人、交朋友,不必为生活而奔波,遵循自己的喜好和梦想,探寻生活的真谛,这便是我理想的“三有”生活。有钱不必在多,能满足基本生活需要,并有一定结余即可;有闲必须建立在有钱基础上,是在完成必要工作后,有固定的假期;有趣就是让生活过得充实和快乐,三者相融,便是美好的生活。生活的快乐其实很简单,就是过得实在,过得有趣,随着企业智能制造、管理变革和流程再造的不断发展,这样的美好即将到来。

江琛(宝钢资源马钢矿业罗河矿)

罗河铁矿近年来的点滴改变真正做到了为员工谋福利

在我刚踏入罗河铁矿时,终日伴随着轰鸣的机器、漫天飞舞的尘埃,略显荒芜的矿区,工资低没有闲钱,没有时间娱乐。近年来,公司不仅员工收入飞速增长,还充分考虑到员工的还贷压力,提高了公积金缴存基数,使我们的钱袋子鼓了起来。

矿区不再被座座冷冰冰的厂房充填,取而代之的是春意盎然的绿色,为矿区注入活力,极大改善了员工的生活环境。矿区建设了规范的停车场,特别是电瓶车再也不用从几层楼高拉一根长线充电,影响安全。此外,公司还解决了饮用水难题,耗资巨万让我们放心地喝上一口干净的水;新建的体育场成为我们锻炼身体、休闲散步的好场所,并且附有图书借阅处,为平淡的生活增添一丝色彩。

我心中的“三有”生活就是如此,努力上班,挣钱养家,得闲放松,寻找生活中点点滴滴的趣味。依着内心的方向,一生平淡也是圆满。这一点一滴的改变不断促使我们的生活水平持续攀升,真正做到了为员工谋福利。

张红莲(宝钢资源马钢矿业姑山矿)

传统矿山要在管理体制、机制上实施颠覆性变革,我将为之奋斗

走进“友爱的宝武”,翻阅到《美丽蝶变靠奋斗》一文:“纤尘不染的生产现场,咖啡飘香,翰墨充盈的风度书房,在钢铁人脸上的自信、向上的精神,都在告诉我们钢铁实现了‘蝶变’。”如此舒适、安逸的工作场景,让我为之赞叹,更多的是让我有一种奋力工作的激情。相信我们的矿山在融入中国宝武大家庭后,也一定会拥有如此场景。

2019年11月20日上午,陈德荣书记、董事长来到姑山矿。看到环绕在风景区里的白象山生产线,他说,互联网、大数据、5G等信息技术的发展,将给传统矿山带来颠覆性变革,矿山职工要通过转变观念,做全球化矿业资源市场的开拓者。从此,“四个一律”“三治四化”“有钱、有闲、有趣”出现在了我们的思想里。

姑山矿是有着百年开采史的老矿山,如果不在管理体制、机制等方面实施变革,还是沿用原来的一套粗放经营模式,那么一定会阻碍高质量发展的脚步。我们要视差距为潜力,变压力为动力,把目标落实到行动上,定能无惧市场的风云变幻,永立潮头,实现有钱、有闲、有趣的目标,我将为之奋斗。



于超(宝钢德盛营销中心)

“三有”生活的前提必定是优秀的我们推动公司不断前进

如果我能隔周三休,一年365天就有130天休息日,算上法定节假日,一年大概有150天的时间可以自由支配。两天假期周边短途旅游,同事亲友小聚,花式带娃;三天小长假再赶上法定节假日,可以实现多回家看看,及时行孝;或是旅游开阔眼界,世界之大出去走走。

如此热爱生活必定会全身心投入工作。5G时代,在家办公也得得心应手;办公室舒适整洁,有茶有咖啡;生产设备智能运行,现场寥寥几人;扁平化组织使得沟通更加顺畅高效。

然而,更多岗位被智能化取代,我们如何与机器人竞争?我们需要更多核心竞争力,如学习力、思考力、执行力,还有持续的成长和与时俱进的自身变革。这也是推动公司及社会发展的强劲动力。好的工作赋予我们“三有”生活,前提必定是优秀的我们推动公司不断前进。



陈芊(宝武环科鄂州公司)

现代技术的发展让我切实感受到了更便捷的办公环境

我曾经的工作是负责印制每月员工工作餐的餐券。员工人数虽然不多,但是算下来,每月也需盖3000余个印章。机械化的操作忍受了5年,终于在年前,我们借助阿里巴巴钉钉平台实现了就餐电子化,不用每月再去印制纸质餐票,不用再每月统计考勤和员工就餐数量,不用再通知各部门人员来签领餐票。智慧食堂的小程序会自动识别今天上班打卡的员工,为其自动订餐,并提前将订餐数量反馈到食堂。食堂根据后台订餐数量备餐,避免了食材的浪费,我深深地感谢为我们调试的程序员,是他们将我从繁复的低效率工作中解脱出来,让我有时间去思考如何做到高效工作。

疫情防控期间,总部给了我们专门的远程办公支持,在家里也能办公。这是第一次所有的同事通过视频会议,从学习强国,到钉钉,到腾讯,到微信,不论岗位,不论年龄,大家都体验了一把。弹性的工作时间,让我发现其实晚上更加适合做思考性的工作,这种感觉和学生时代类似,白天接受课堂输入,夜间安静地独立思考。

我期待着不久的将来,办公能够更便捷。其实很多事情也并不难实现,甚至已经实现只是没有普及,比如无线打印,手机就可以直接连上打印机实现打印共享。比如云办公,不用再带着笔记本甚至是任何便携存储设备,只需一个账号,无论什么终端都可以远程办公,比如灵活的工作时间,人员集中不代表就可以高效沟通,弹性工作时间,可以更好地平衡工作与生活。

代慧婷(八钢热分厂)

不一定每个人都能名扬四海,生活过得实在有趣便是精彩的

随着企业智能制造、管理变革和流程再造带来的不断变化,慢慢浮现出新生代产业工人的职业理想和生活追求。我心中的有钱,不是一个绝对的数字,而是基于满足基本生活之上的一定积蓄,够用并有一定的节余,是所谓的“比上不足,比下有余”。适当时候,还能够同家人或朋友一起到外面去旅游。有闲是基于有一个收入相对稳定的固定工作之上的“闲”,是在有钱基础之上的有闲。言下之意就是不能一心扑在工作或事业上,而忘记了自我。有趣,便是让生活过得充实和快乐。各人有各人的过法,每人有每个人的生活方式,目的在于达到身心的愉悦、内心的快乐。

“三有”中,有钱是基础,有闲是前提,有趣是目的。每个人不一定都能名扬四海,轰轰烈烈,但如果在现实的生活中过得实在、有趣,那便是精彩的,更是幸福的。