

创新驱动,为新材料产业创造更大价值!

——“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动干部职工认识体会系列之三【新材料产业篇】

宝钢金属

秦国兵 南京宝日钢丝总经理

“献一计活动”是让宝日钢丝实现高质量稳健发展、占据高端市场、开展工艺创新、新产品研发、市场开拓的良好契机。宝日钢丝制定多项措施确保活动取得实效,通过班前例会、座谈会和微信群等形式进行广泛宣传,让全体员工根据各自岗位积极参与。

李建华 江北冷弯型钢质管部

企业的发展离不开大家的努力,“献一计活动”切合了“全面对标找差,创建世界一流”的管理主题。依托本次活动,我将就质量管理方面提出建议,针对汽车产品质量异议,查找现场管理上存在的薄弱环节,提高工作效率、提高产品质量控制水平,降低质量损失,提高顾客满意度,树立企业良好形象。

燕齐武 合肥宝玛克工艺主管

“献一计活动”可以鼓励员工创新创新的积极性,在发现问题解决问题的过程中学习到新的知识和技能,提升自身能力。公司一直在鼓励大家进行各种改善活动,让员工与管理者共同参与公司生产经营发展。围绕“献一计活动”,我将立足自身岗位,发挥自己专长,围绕提高设备利用率、缩短加工节拍等方面对标找差,改善提升。

宝武炭材

季明智 苏州宝化炭黑作业区作业长

“献一计活动”中,苏州宝化炭黑作业区向内看不足,发动广大员工,将自身不足作为对标的反面教材进行深刻反省,通过“自我革命”,提出计策,努力提升自己。如针对产线利用率、设备故障率等问题及检修质量不

佳、跨部门协调不畅等问题,在作业区员工的出谋划策下,针对性对策措施逐渐明晰,大家献计的积极性被充分调动。我们需要以这种“自然型”的模式开展工作,朝着一流企业目标前进。

徐新华 宝山化产厂首席操作

“对标找差”是企业实现不断自我革新、创新发展的一项重要工作。“献一计活动”是我们坚持新发展理念、加快高质量钢铁生态圈建设的主动而为。围绕“献一计”,我将站在“大数据”和“人工智能”的角度,解决数字化技术应用“短板”,努力打造无人化生产线,提升现场少人化、智能化管理水平,为助推宝武炭材加速成为中国新型炭材料行业领先者贡献自己的智慧和力量。

奚文浩 设备部电气设备主任工程师

以一流的设备智慧管理作为工作标杆,选择部分设备技术人员在各地远程运维项目建设过程中,深度参与系统的建设和调试,努力实现设计和编程“以我为主”,掌握核心技术,通过项目锻炼提高技能水平,组建一支远程运维专家团队,最终建立一个基地全覆盖、设备全覆盖、数据准确可靠、故障自诊断、独立自主的设备远程智能运维平台,实现真正、全面的“运维一律远程”,助力宝武炭材智慧制造水平不断提升,创建世界一流。

周珉怡 制造部生产运行管理区域工程师

随着宝武炭材规模不断扩大,重庆宝丞、山西福马等多个基地不断并入,全面落实“对标找差创一流”是我们实现公司“一总部多基地”协同提升、实现企业高质量发展的重要工作。通过“献一计活动”,我会调动各基地制造体系员工间的对标找差积极性,按工序对各基地梳理并确定引领性指标及标杆值;完善制造体系业务标准,发挥各基地技术人员作用;形成问题清单,多基地协同持续改进;持续跟踪各基地制造体系对标改进效果,运用评价手段鼓励“献一计”先进,倒逼落后,让更多基地在“献一计活动”中得到提升。

郑日云 湛江宝化焦油作业区一般操作人员

“献一计活动”是公司抓落实、抓改进的重要方法和力量,我们一线人员要恪尽职守、自我检视,深入挖掘岗位中的不足,踊跃献计、优化改进,为企业迎接市场环境挑战做贡献,实现跑赢大盘的目标。作业区全体

编者按

“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动启动后,各单位积极策划、组织动员,干部职工围绕“对标找差创一流”主题,谈认识、设想,提推进建议。如何养成对标找差习惯、强化建功立业意识?如何提升岗位对标的深度和广度,让“对标找差创一流”实实在在地创造更大价值?如何让“献一计活动”更加有效?“友爱的宝武”官微特开设“对标找差创一流”专栏,予以充分展示。请看中国宝武干部职工的认识体会系列之三【新材料产业篇】。

员工找差距、抓落实、提高市场竞争力,才能使得我们的企业从容应对风险与挑战,使企业成为行业领先者。

宝钢包装

梁秀婷 佛山宝钢制罐综合部人事专员

“献一计活动”为群策群力提供了平台。怎样更好地让一线员工为企业发展建言献策?需要我们广泛引导、逐步深入、抽丝剥茧,深入调查、发现核心,最终打磨出来的才是合理、完善的“金点子”。通过活动,许多员工担当作为,迸发创新思维的火花。一条小建议、一个小窍门、一个不成熟的小想法,都饱含了初心、动力和坚持,不经意间就会焕发出力量。见微知著,以微见长。激发广大员工心中的火苗,让金点子凝聚成“满天星”!

黄寅霖 上海宝钢制盖品控部主管

不断完善方能持续进步。“献一计活动”可以通过全员行动,帮助公司生产经营持续优化,追求极致,实现高质量发展。要与优秀制盖同行开展对标,围绕过程控制管理、客户需求等方面发现“短板”。在满足客户需求方面,要针对与客户需求问题关联的流程,对生产、物流等环节中产生的客户需求差异进行对标,找到薄弱环节,加以改进,努力提升客户满意度。

吴伟 武汉宝钢包装总经理

生产现场要从“变”入手,通过找差距、

对短板,进一步提高工作标准,加快达标步伐;结合对标班组或个人的先进经验和做法,持续改善,层层压实。现场管理者要凝聚共识,营造氛围,逐级开展形式多样、内容丰富的评比,持续完善活动机制。要让追求高要求、高标准的员工获得更好的激励,让员工自我解决问题、创造价值的理念更加坚定,让持续改善的工作文化更加深入,让创新实干拼搏奋进的精神更加振奋。

梁魏灿 武汉宝钢制罐销售主管

结合宝钢包装两片罐各生产基地特点,通过对标找差,进一步发挥协同优势,共同进步“创一流”,形成个人破纪录、公司创佳绩的良好氛围。宝钢包装制罐事业部深入推进销售一体化管理,对产能整合优化、订单统一调配,这也使整个销售团队处于“处处立标杆,时时对标杆,个人创标杆”的氛围中,及时向标杆看齐,不断提高自身业务能力。我们正在使用的客户价值管理系统 CVM,可鞭策每位销售人员“时时对标杆”,发现不足及时修正,努力“争创标杆”!

宝武特冶

俞蕾 科技质量部检测中心高倍组组长

“坚持服务主旋律,夯实基础做表率”是科技质量部的工作主线,要激发员工的积极性、主动性和创造性,利用“献一计活动”平台,充分挖掘“金点子”“智多星”,带领员工通过设定可达目标改进自身不足,从而得到完善和提升,共同构建一个以用户为中心、团结协作的优秀团队。

张进 精密钢管事业部设备管理室主管

精密钢管事业部生产的产品大多应用于国防军工、航空航天、核电石化等行业领域。“工欲善其事必先利其器”,好产品还须好装备。要充分发掘技术与点检员工的潜能,让高技艺员工的聪明才智有用武之地;以创新工作室为平台,着力推进现场设备改善消缺工作,形成创新骨干为核心的攻坚团队;聚焦现场设备故障点、运维难点,激发骨干员工攻坚克难的战斗。创建一流不是空口号,献计不是敷衍应付,要真金白银地为企业创造价值。

武汉耐材

蔡么兵 制造公司副经理

在经营管理层面,要通过企业运营模式、运营绩效等指标体系的对标,查找经营理念、发展模式等方面的不足,以不破不立的革新精神,对公司的运营管理体系进行有效重构,发挥各级组织的管理效能和效率,推进企业发展,缩小与一流企业的差距;在生产运营层面,要通过生产运营指标体系的对标,查找生产资源配置各个环节的差距,制定短期、中期目标及改进措施,减少差距并逐步赶超。

张成斌 总包事业部经理

在思想上对标找差,要杜绝思想上的畏难情绪守旧作风,引导全体干部员工认清形势,转变思想,主动作为,用力敢当;在工作目标上对标找差,要针对今年经营目标,结合现场工作实际,对照先进企业在转炉、钢包、铁包和中包维护各项指标,梳理出差距和不足,找出切实可行措施;在责任落实上对标找差,要真正做到责任主体、职责任务、工作标准、时限要求“四明确”,形成责任环环相扣、压力层层传导、任务人人落实的良好机制。

徐源 运营管控部主管

通过与同行一流、世界一流等标杆企业对标,进一步挖掘自身短板,精准化、专业化、数据化地找准努力方向,激励全体员工永不懈怠、不断进步。立足岗位实际,我将在思想上、工作上、学习上全面对标找差,超越自我,追求卓越。一日三省吾身,知耻而后勇,知不足而奋起直追。

袁建军 制造公司原料大班班长

对标找差要立足岗位从细节入手。我是一名原料工,保证原料供应质量、合理控制库存是我对标找差的工作目标。我将围绕把住采购原料接收入口关,原料需求计划精细化管理,控制再生类原料质量等方面,查找重点难点问题,设定目标,努力改善。

全面对标找差 创建世界一流

我来支一招——身边的献计案例

用“标准”保驾护航

朱成松 宝钢金属江北冷弯型钢生产技术部主任工程师

针对生产机组各岗位操作标准缺乏、操作步骤不规范等问题,技术人员、段管理人员、操作人员共同现场调研,摸索汇总岗位作业操作情况,一方面规范各操作步骤、操作要领、操作注意事项,使操作标准化、规范化,提高工作效率;另一方面,通过标准、规范的制定,将质量问题、安全事故等降低到最低限度,保质保量完成生产任务。

积极攻关应对高产

周国强 宝钢金属江北冷弯型钢工段长

针对公司建机材高产期,我们发现担负建机材重任的剪刀轴出现液压锁故障,严重影响生产效率及产品质量,增大了修复成本。为此,纵研工段召开专题会,反复试验,研究可行方案,通过三天的不间断调试,基本达到产品质量要求。再经过两天的巩固、优化,使方案可控性进一步提升;工作效率得到提高,按期完成了生产任务。

精打细算降成本

燕齐武 宝钢金属合肥宝玛克工艺主管

将目前公司所使用电极帽的有限使用尺寸加长,优化电极帽内部结构,在满足水冷等指标的前提下,提高电极帽的使用寿命,不仅能够降低成本,还降低了备件更换频次,提高了生产效率。

小工装发挥大作用

陈涛 宝武特冶精密钢管事业部设备管理室

近日,宝武特冶精密钢管事业部热挤压厂房内,一个“新式武器”横空出世:一部行车并排吊运四个装满油脂的油桶,整齐划一地进行装卸作业,不仅安全可靠,还能提高作业效率四倍。这是精密钢管事业部设备检修员们发挥聪明才智,积极投身“献一计活动”的答卷。咱们工人有力量,更有大智慧,只要用心、有心、专心,生产现场处处有创意,岗位创新无处不飞花!

“金鱼缸”改变淬火

宝武特冶锻造厂热处理作业区

宝武特冶锻造厂热处理作业区目前有4台淬火槽,或多或少都存在搅拌能力不足的情况,导致个别产品易产生质量缺陷,影响正常交货。作业长许伟江带领热处理团队对比其他同类钢厂的水淬搅拌能力,结合“金鱼缸”的供气原理,建议利用空气压缩机产生的气体向淬火槽底部供气来提高搅拌能力,确保淬火质量。通过为期15天的试验,淬火效果和质量均达到标准和客户要求。这一献计打破了热处理淬火操作必须使用行车上下晃动的陈规,减少行车使用时间,缩短了淬火保温时间,提升了工作效率,为热处理产能提升奠定了基础。