

在韶钢发展中实现个人价值

□罗东元

我叫罗东元,1949年出生,老三届高中生,上山下乡八年。1975年到韶钢工作,先后当过铁路连结员、扳道员、货运员、电工。在近40年的工作历程中,我与韶钢一起成长、进步,退休前是韶钢首席技术专家、电气高级技师。

我从小就喜欢摆弄电器,爱好无线电。到韶钢后,在艰苦条件下,我除了认真干好本职工作,还坚持自学无线电、电工基础、电工工艺等十几门专业技术理论知识。我利用大量业余时间,为公司职工群众义务修理各类音响电器2000多台次。与人方便的同时,大大提高了自己电工理论水平和维修技能。

1988年,厂里举行“钢花杯”电力知识大赛,参赛的大都是各单位的高级工程师、工程师、技术员,基本没有工人,只有我是特例。结果我考了94分,比第二名高出21分。

1989年,公司举行第一次技师考评,我刚好资格报考公司内设的助理技师等级,120多人报考,只有6个名额。经过努力,我不仅每门都考了90多分,而且总分在机械电工

类中排名第一。学友们很是惊讶,有十几个人甚至来到我家,想看看我掌握了什么诀窍。当我拿出十几本厚厚的学习笔记给大家看时,大家都佩服地说,功夫不负有心人,难怪罗师傅你考得这么好!

1990年,投资1700万元的韶钢工业站进入实施阶段,由铁道部铁五局负责设计和施工,采用当时我国铁路信号最先进的6502电气集中系统。为了掌握这门技术,公司派我和另三位同志赴广西柳州学习。当授课教师了解到我们只有两个半月的学习时间时,直摇头说,要系统掌握这门技术,至少需要2-3年时间,就算再聪明刻苦,也得一年以上。经过一个多星期的学习,授课教师改变了看法,以后的课程安排,就完全按照我的进度进行。两个半月,我每天坚持学习到凌晨3点多钟。晚上11点招待所熄灯,我就打着手电筒学。通过刻苦努力,我不仅熟练掌握了全部理论知识,还通过了实际检修的严格考核。1991年工业站开通后,所有大小故障都是我带领同志们排除的。

在对6502系统充分了解和掌握之后,我认为该系统是为大铁路运转服务的,不但结构复杂、技术难度大,而且很难满足工矿企业铁路运输的要求,于是萌生了建立一套工矿企业型自动控制系统的大胆设想,而这在国内没有先例。要奋斗就要有付出,一段时间里,我家的电灯总是亮到天明。从1992年开始,在韶钢运输部领导和同事们的全力支持下,我先后完成了两个较小作业区的电气集中系统的创新设计和实施,少量投入产生了大效益,使公司看到了该项技术的发展前景。

1994年,冶金部在全行业全力推广从日本引进的世界级新技术——铁路道岔半自动控制系统,全国各钢厂先后开始安装使用。当冶金部了解到韶钢已经把这项技术创新为全自动控制系统后,决定把全国冶金运输科技工作会议改在韶钢举行。全国大型特大型钢铁企业的专家几乎都来了,我有6个创新项目参加交流,与会专家很感兴趣。尤其在“铁路道岔全自动转换装置”现场,有专家开玩笑说:罗工好

像通过意念就可以指令道岔动作,真是不可思议。这项发明还获得了国家发明银奖。

为了满足几座高炉、大烧结、大焦炉、大电炉、大转炉、宽板、高线工程对铁路运输的需求,我又投入到多项工程设计中。尤其是2000年到2014年底正式退休前,又完成了大原料工程、八号大高炉工程、新特钢工程和交接站工程。

三十多年来,我共完成大小革新项目170多项,其中多项获国家专利,5个技术进步项目通过省级成果鉴定,5项发明成果均是国内外没有先例的新技术,多项创造发明、科技成果获国家发明银奖等。在解决工矿企业铁路自动控制重大难题方面,闯出了一条全新的路子。

作为生产一线的技术工人,我在韶钢的发展壮大中做出了自己的贡献,取得了一些成绩,而组织上却给了我很多荣誉。2006年入选中国十大高技能人才楷模,成为全国第一批没有文凭的享受国务院特殊津贴的专家。
(韶钢退休员工)

回首我的12年华宝生涯

□薛源

2008年初,和所有对生活怀着美好向往的年轻人一样,我匆匆打包好行囊,就奔向了人生的下一站。站在上海南站的出口,呼吸着清晨的新鲜空气,看着身边来来往往、形色匆忙的人群,我并没有感到迷茫,反而涌起男儿般的豪情壮志。

第一天到华宝基金报到,记得那时还不到八点,人事部的负责人还没有来。一位很漂亮的女孩接待我,让我在前台旁边的沙发上等候。当时的我,完全没有心思去打量周围的办公环境,偶尔有人路过透露出好奇的眼光,都让我觉得很不自在。我谨慎而小心翼翼地端坐着。经过一番程序,我终于坐在市场支持部的实习工位上,有了专属的桌子、柜子、椅子、电脑、电话,还

有一套办公用品,顿时觉得好富有。也许这种感觉以后不会再有,那种脆弱敏感,那种被接纳的小幸福,我想很多人也会感同身受。也许这是每个人在拥有成熟心智时的必经过程。

我得承认自己对于金融行业这一领域认知的匮乏,之前所有的工作经验,几乎派不上用场。唯一有用的就是父母经常告诫的“低调做人,认真做事,不耻下问!”在学习和实际工作的过程中,遇到了很多问题。我的骄傲和自尊在这些困难前一次次被打压,但从未后悔自己的选择。因为我在华宝,获得了很多很多。

2008年3月,从一名实习生成长为清算登记部的资深清算专员。历经11年的锤炼,

业务独当一面,编写业务工作指南、系统操作手册、风险控制清单及解决方案,培养了多名专业业务人员,11年在岗未发生重大资金清算问题。

2019年9月,应公司发展需要,我经深思熟虑,从公司后台部门的业务人员转为一名党群管理部的党务工作者。此时的我早已是孩子的妈妈,除了要跳出熟悉的工作领域,从头学习,还要兼顾家庭、老人和孩子。

从2019年9月至2020年的春节,我进入到高强度的学习和适应阶段。从纪检监察到党委宣传,从内部巡察到公司工会换届选举、职代会的组织召开,从团组织建制调整到公司新春员工沟通会的筹划……工作经

验从零到有,工作能力从低到略有进步,工作业绩和规范性也一步步建立起来。尤为重要的,这其中我获得了培养大局观的机会和能力。在2010年9月至2020年5月25日,兼任公司三届团组织负责人的过程中,我也获得了很多小伙伴的倾力支持。

在华宝的12年,我和公司的小伙伴们共同成长,从一群青春飞扬的年轻人到在各自岗位上努力奋斗的中年父母,工作和生活带给我们的除了酸甜苦辣,更有遇事沉着稳定,处世荣辱不惊以及逐渐丰满的人生画卷。当初那个怯生生又敏感的我,如今已自信且意志坚定。这是我的故事,未完待续,唯有加倍努力和学习,才是对这幅画卷最好的诠释!
(华宝基金)

我的宝武故事



毛主席纪念像章



这枚毛主席像章是我父亲生前留下的。父亲以前是武钢运输部炼铁站职工,1958年进厂,是第一代钢铁运输人。

他给我印象最深的一句话:我这辈子上班,从来没有迟到、早退、违规违纪过。他那时住工人村的筒子楼,每天都是徒步上班。这枚主席像章是时代的见证。虽然我不清楚这背后的故事,但总有一种精神在激励着我。

王杰(武钢有限运输部铁运分厂)

马钢新1号高炉投产纪念茶缸



岳父母都是马钢的退休职工。马钢分别于1993年11月和1994年1月在香港和上海上市,被誉为“中国钢铁第一股”,完成了单一制向股份制改革。同时,马钢新1号高炉于1994年4月点火投产,使马钢炼铁能力提高一倍,是马钢迈向大型化、现代化企业的重要标志。这套茶缸就是当时发的投产纪念品。结婚后,二老把这套茶缸送给了我,一直精心保存。

揣新(宝钢资源马钢南山矿规划发展部)

一条微微泛黄的毛毯



这条毯子是妈妈在1999年韶钢炼铁厂三十周年厂庆时得到的纪念品。一转眼21年过去了,毯子已经微微泛黄,妈妈的白发也越来越多。在这21年里,韶钢却越来越好,越变越年轻。

如今,我成为了美丽钢城的一员,接替已退休的父母在这里继续拼搏奋斗,和韶钢共同进步、共创辉煌!

余欢(韶钢特轧厂)

《马钢日报》通讯员证



看着办公桌抽屉里的《马钢日报》通讯员证,我不禁心潮澎湃。那是在1998年4月,我到轮箍厂宣传科领取的。1993年8月,我从马钢技校毕业分配进了车轮轮箍厂,成为车间通讯报道员,通过业余“爬格子”,逐渐成长、成熟。

鞠广安(马钢交材)

我的宝武老物件

我愿做钢铁“经络诊断师”

□周常军

两年前,我进入马钢飞马智科系统集成分公司网络室,主要从事网络方面的建设。刚参加工作,我真的不知道自己所在单位跟“钢铁”有什么联系,然而,两年的工作积累让我在思想上有了翻天覆地的改变。

到现在我的脑海里依然回荡着第一次去厂房时机器运行的轰鸣声。一个两鬓白发的中年人,丢了一双劳保鞋给我;小伙子跟我一起去处理下故障。在他的带领下,我很不情愿地步入了职业生涯的第一个工作地点:马钢长材事业部中型材。刚踏入厂房,第一反应就一个“大”字,厂房大、生产线上的机器大、钢材也大。我们的工作打通整个厂房的网络链路,光缆熔接、跳线连接,在交换机上输着一串网络命令。当时我内心真的是无力吐槽,我们在这里搞这些单调乏味的网络,而外面的生产线造的都是成百上千吨的钢材,创造的价值远远比我们高出很多!

来不及多想,又被他带到了产线上的调度台。刚一进去,工作人员满脸笑容地说:“网络通了吗?”他自信地回答:“通了,你们可以生产了。”只见电脑屏幕上的钢材参数、钢材订单详细列举出来,清清楚楚,犹如优美的乐符在跳动。瞬间,我意识到

一根网线对于现代化生产的重要性,这座信息化、科技化工厂此刻在我眼里是那么神秘诱人。

两年时间转瞬即逝,从开始接触到慢慢熟悉。第一次搭档的那个中年人,成了我的师父。我不太喜欢喊他“师父”,喜欢用自己的方式称呼他“吕总”。工作中我们亦师亦友,他是一名将自己半辈子奉献给钢铁事业的网络建设者。我们一起爬过行车、到过最恶劣环境中建设网络。我喜欢拍他工作时的背影,每次想放弃时,他坚强的意志、负责的态度、不怕苦不怕累的钢铁品质总是激励着我。说真的,我对钢铁企业没有波澜壮阔的情愫,但在日常基础工作时能感受到一种工作精神叫“70后”。

简单的办公综合布线,厂区的工作人员能够在电脑前处理工作,库区内的行车,因为我们做的无线基站改造造成无人行车;生产线上的机器能够通过传感器将生产数据传输送到数采机,用于生产分析;工厂里AGV小车通过无线网可以自动去卸载货物……这一切没有我们网络公路的搭建,是无法实现的。我们不是钢铁一线制造者,从事的是幕后工作。但我愿意成为钢铁企业的“经络诊断师”,为钢铁企业生产数据安全、提高生产效率保驾护航。
(马钢飞马智科系统集成分公司)

珍惜、感恩和坚守

□杨成

2006年,我硕士毕业,经过深思熟虑后选择留在武汉发展,进入武钢工作。我先后在原料采购中心(武钢国贸)商情管理部、钢材出口、原料采购等岗位历练,拂去了浮躁和书本之气。在我职业生涯的第一个十年,有幸被选派到巴西办事处。一个人来到一个陌生的国度,白天翻黄页,利用电话沟通拜访计划;晚上自学葡萄牙语和当地文化。这段工作经历,让我学会了在工作中多做减法,专注一件事情,然后持续精进。

2016年,我加入了采购整合融合团队。通过一系列的体系、流程和业务整合,青山基地快速实现管理移植、体系协同,促进了管理效率提升。三年来,我见证了中国宝武整合融合的进程,个人也将平时工作中的经验和做法,通过PDCA进行归纳总结。由此提交的2019管理成果(加强钢铁的协同战略采购,降低采购成本)荣获集团管理创新成果三等奖。

2020年,在新冠肺炎疫情笼罩下,宝钢股份、武钢有限没有因为疫情耽误一天生产;为武汉市定点医院供应了50%以上的医用氧气;为雷神山医院提供板材;保障了青山周边4万多居民生活用电、用水。每看到这些报道,我的眼眶都不禁湿润,职业的价值感油然而生。我以自己是宝武人而深感骄傲和自豪!

目前,我负责宝武铝业的相关采购业务。宝武铝业是行业一流的高端铝板生产基地,是落实集团公司“一基五元”产业布局和新材料发展战略的重点项目。我将人生的下一个十年奉献给它,用珍惜、感恩、奉献去坚守,用汗水和智慧去浇灌,与每一个宝武人一起撸起袖子加油干,为它的美好明天而努力奋斗!

(宝钢股份原料采购中心青山团队)

