



十四 建设“三大、五中、十八小”(下)

1961年初,中共中央书记处召开会议,专题讨论在马鞍建设车轮轮箍厂的问题。3月7日,马钢车轮轮箍厂筹备处成立。筹备处面临的第一道难题就是完成工程设计任务书。在一无资料可参考、二无实践经验可借鉴的情况下,这是完全依靠我国自己力量开展的一场攻坚战。1962年3月12日,国家计划委员会批复同意马钢车轮轮箍厂设计任务书,规模为年产车轮17万吨、轮箍3万吨、钢锭45万吨。5月,马钢车轮轮箍工程开工建设,工程规模大、专业多、技术复杂,基建工程分两期交叉进行。一期工程包括轮箍系统、两座平炉和供电供水等大部分公用设施;二期工程包括热轧车轮系统、加工系统和其他生产设施。经过一年半的艰苦奋斗,一期工程胜利完成,共建成轮箍、平炉和公用设施三大系统,完成投资1.27亿元,是马钢“一五”计划总投资的4倍,占1963年全国黑色冶金建设投资的三分之一。1963年11月18日,马钢试轧成功我国第一个国产轮箍。1964年7月29日,车轮系统成功轧制出我国第一个直径840毫米的辗钢整体车轮。至此,一个年产24万吨钢、17万吨车轮、3万吨轮箍的车轮轮箍厂在马钢建成。



▲1963年11月18日,马钢试轧成功第一个国产轮箍

马钢车轮轮箍厂是共和国第一座生产铁路车辆车轮和轮箍的专业工厂,也是当时我国唯一、亚洲最大的车轮轮箍生产厂,同时也是我国各种盘件、环件的主要生产基地。中央新闻电影制片厂把它与发现大庆油田、建成万吨水压机、原子弹成功爆炸一起,作为1964年我国工业战线的四大喜讯。

马钢的生产规模在不断扩大,由于急于求成,有些项目实施简易投产,形成了综合生产能力。同时,大量农民进入马钢,未及进行严格的培训,管理工作遇到很大困难。从1959年至1963年,马钢连续5年亏损,亏损额近1.4亿元,相当于当时马钢全部基建投资的51%,人称“赔了半个马钢”。

1964年初,全国开展起轰轰烈烈的工业学大庆活动。马钢先后两次去大庆学习。怎样因势利导,把广大职工的积极性落实到加强管理、提高生产和经济效益上去?成为当时必须及时解决的问题。马钢组织开展文明生产活动,贯彻党中央“调整、巩固、充实、提高”八字方针,把主要力量投入到当时的重点建设项目山选矿工程和车轮轮箍会战上,同时关、停、并、转了部分厂矿和设备,精简人员,调整机构,年底实现扭亏为盈。随后,以治“脏”、治“乱”为突破口,强化企业管理。通过一年的实践,马钢逐步摸索出一条适合企业特点的管理经验,并陆续总结形成“三清、五不漏、规格化、一条线”的文明生产经验。

至1965年,马钢基本完成3个冶金厂区的总体布局,先后炼出了第一炉钢,轧出了第一根材,生产出了第一个国产轮箍,打了一个扭亏为盈的翻身仗,成为冶金企业学大庆的一面旗帜。冶金部领导到马钢调研,将马钢称为“江南一枝花”。1966年3月,马钢被批准为全国“大庆式企业”,是当时全国70个“大庆式企业”中唯一一家钢铁联合企业。

党和国家领导人十分关心马钢的建设和发展。1958年4月24日,中共中央副主席朱德视察马钢。1958年9月20日下午,毛主席登上建成投产不久的9号高炉,他从工人师傅手中接过望火镜,朝着风口,聚精会神地察看高炉内矿石熔化情况。他说:“马鞍山条件很好,可以发展成为中型的钢铁联合企业。因为发展中型的钢铁联合企业比较快。”10月22日,全国人大常委会委员刘少奇视察马钢,并指出:“我们搞任何工作,都要从实际出发,不要超越客观条件。要按客观规律办事,要重视客观条件。只有这样,我们的事业才能成功。”1959年10月29日,毛主席第



▲1958年,建厂初期的湖北钢铁厂

二次来到马鞍山,先后视察了马钢一炼钢厂和三炼钢厂。湖北鄂城钢铁厂、新疆八一钢铁厂是“十八小”中的两个骨干企业。

1957年,湖北省人民委员会同意湖北钢铁厂建厂规划,规划生产规模为年产生铁15万吨、钢10万吨、钢材8万吨。

1958年3月25日,湖北钢铁厂破土动工。9月,第一个矿山——西山铁矿开矿。10月10日,高炉出铁。1959年4月,炼出第一炉钢;9月,轧机投产;12月31日,轧出第一根18公斤/米轻轨。

1960年,湖北钢铁厂更名为鄂城钢铁厂(简称“鄂钢”)。鄂钢成为湖北省属骨干钢铁企业,与全国其他省属钢铁厂并称为“十八罗汉”。

1958年6月,八钢编制在第二个五年计划期间达到年产焦炭60万吨、生铁80万吨、钢60万吨(其中含合金钢10万吨)、钢材50万吨的扩建计划,得到国家批准。8月4日,八钢开始大规模扩建。由于工程项目多、战线长,施工力量不足,材料设备不能及时供应,至1960年,主体工程仅完成计划的25%~35%。

1961年,八钢贯彻“调整、巩固、充实、提高”八字方针,压缩基本建设投资,将1958年至1960年开工的部分工程列为停建、缓建项目,已形成的工序生产能力出现轧钢大于炼钢、炼钢大于炼铁、炼铁大于采矿的“倒宝塔型”。此后,八钢在已形成生产规模的基础上进行填平补齐。

(未完待续)施志

对标找差:敢想敢干,赶坡上山

永锋集团:敢想敢干 抓好落实

(上接第1版)

“坚定不移深化精益运营,毫不动摇实现精益智能。”这是永锋集团现场看板上的一句口号,也是该公司在管理和技术创新方面的重要举措。该公司积极开展对外合作交流,通过借助国际管理咨询力量及国内权威科研院所,推动精益运营、精益智能及人力资源管理变革,加大人才体系建设,打造高品质团队,不断提升创新能力和竞争力。

同时,永锋集团充分发挥“国有体制+民营机制”优势,加强党建、守住底线,保障企业稳健发展;按照“工作=维持+改善”原则,明确公司层、厂部层、车间层、班组层及员工个人等各层级重点,全方位推进精益运营;实施环境深度治理及超低排放,全力打造绿色工厂,履行好企业的社会责任;借势、借力、借智,通过与高手“过招”来锻炼队伍,打造团队;深刻理解,全面对接德国巴登钢厂“培训模式”,构建永锋的精益实践学院;坚守“五不承诺”和“有效激励”,让员工在永锋既安居又乐业,这些实实在在的做法,为永锋集团取得了生产经营业绩的持续提升;增厚了家底,给股东带来了丰厚的回报;形成了简单、高效、务实、灵活的复制性强的管理文化等效果。

座谈交流中,永锋集团董事长刘锋详细介绍了永锋集团的发展历程、生产运营和混改情况。他说,中国宝武是产能规模最大、社会效益最多、效益总量最好的钢铁企业,也是全球钢铁行业的引领者和领跑者,陈德荣一行的来访交流,给永锋集团增添了更好的发展动力。刘锋表示,永锋集团将对宝武全面开放,无保留,希望双方加强沟通交流,促进钢铁行业发展进步。

山钢集团党委书记、董事长侯军对陈德荣一行来到山东,与山钢集团有着紧密友好有效合作的永锋集团调研考察、对标交流表示欢迎。他说,中国宝武来到民营钢企调研,体现了虚怀若谷的理念和境界。希望中国宝武帮助山钢集团推进生态圈建设。他同时指出,中国宝武政治站位高,追求精益求精,相信通过对标找差,一定会有更大的进步和提高。

陈德荣在交流时说,在现场参观时,我们切实感受到了永锋集团的现场管理水平,从基层管理者和员工的脸上看到了永锋集团干部员工的精神面貌。陈德荣指出,国有企业为中国特色社会主义做出了很大贡献。但一些国企管理者长期的习惯性思维,在观念上存在“不敢想、没想到”等问题。此次登门求教向永锋集团学习,对标找差,希望永锋集团帮助中国宝武改善提升各项指标水平,助力中国宝武达到世界一流,一起为国家多做贡献。

陈德荣对永锋集团“打造高品质团队 实现高质量发展”的做法十分赞赏。他指出,人是最核心的资源要素,员工积极性的发挥对企业发展具有能动性、决定性的作用。管理理念、方法固然重要,但关键还在于落实落地,要认真、扎扎实实,一步一个脚印把事情做好,这是永锋集团达到“高峰”的关键。希望中国宝武管理者以永锋集团为标尺,针对各项对标指标,分析原因,找出差距,制订措施,抓好落实,一个环节加一个环节去改善,一个人加一个人去提升,通过持续不断、经年累月的精益化、精准化提升,就一定能够勇攀高峰。

□陈琪莉 郑晓君 童文

爱心献血传真情

9月22日,宝钢资源武钢资源源潮矿业无偿献血活动在职工俱乐部举办。公司劳模标兵、共产党员、新进员工、退伍军代表踊跃加入献血队伍,纷纷报名并有序登记信息、体检、验血、献血。

早上8点不到,生产服务分公司员工张金涛就来到现场,他已经12次义务献血达3900毫升。生产运营部员工凌云和爱人张敏31次义务献血达10300毫升,这回他们又来

到了献血队伍前列。选矿分公司党总支书记、工会主席王景松带头走上献血车,义务献血300毫升。当志愿者们走出爱心献血车,潮潮工会工作人员热情地送上热牛奶,矿山人的人道主义精神着实让人感动。

据统计,此次共有49名员工无偿献血14700毫升,为拯救他人生命,愿将自己的血液奉献给鄂州公益事业,做出了潮潮矿应有的贡献。



日前,宝钢包装团委举办“乘风破浪 绽放梦想”青年英语大赛,来自宝钢包装下属11家单位选手参加。其中,上海宝翼制罐李博伦获一等奖,佛山宝制罐杨维韵、河北宝制罐付昊荣获二等奖。宝钢包装鼓励广大青年不断学习、增长才干,立足岗位成长进步,积极投身到公司国际化发展中去,在公司发展进程中成就事业、实现理想。 记者 杨波 摄影报道

二十载磨砺出锋芒

□陈立勋

在9月11日举行的江苏省转炉炼钢职业技能竞赛决赛中,徐生军代表宝钢股份梅钢公司参赛,夺得第一名。

徐生军是梅钢炼钢厂转炉分厂一炉甲班作业区转炉班班长、一号炉炉长。1997年参加工作,见证了炼钢连铸工程建设和炼钢技术发展的全过程。近年来,他带领班组成员齐心协力稳生产、强技能、降成本,炉况及操作技术指标不断优化。2019年和今年上半年绩效指标综合排名均列各班第一名。

徐生军潜心钻研技术,每年牵头实施多个降本课题和自主管理项目。通过再吹比例提高一号炉单炉煤气回收,两个月就使吨钢煤气回收量增加了15立方米,年经济效益近40万元;优化温度模型和留渣操作,使钢水镇静时间由2.77分钟降低到2.4分钟,提

升了生产效率和钢水质量,助力一炉甲班创造45炉的班产纪录。

2020年江苏转炉炼钢职业技能竞赛在梅钢举行,徐生军全身心投入学习,遇到困难和重点问题主动请教,和其他选手认真讨论解决,最终理论考试取得96分的高分。为了准确掌握实时炉况条件,他每天凌晨还在加班演练。比赛现场,徐生军发挥多年技术积淀的优势,顺利完成了钢水冶炼,考核评分达到预期,得到赛事评委和在场观赛人员的一致好评。

面对成绩,徐生军感谢企业给予提升技能、展现风采的机会,“这正是集体智慧和匠心凝聚的成果。我将以此为新的起点,珍惜荣誉,踏实工作,用实际行动发扬工匠精神,为企业的发展添砖加瓦、再立新功。”

相约七彩韶钢

□陈立新 龚俊明 陈琴

温馨浪漫的书屋内,有心形的气球、飘香的咖啡,还有欢声笑语,这里连空气都饱含着醉人的香甜。前段时间,来自中铁五局四公司、粤北人民医院、曲江人民医院及韶钢的50多名单身青年,欢聚在韶钢717风度书房,参加由韶钢团委举办的“相约七彩韶钢”青年交友活动。

活动现场,互不相识的单身青年通过抽签分成8个小组。坐在一桌的青年们,有的掩盖不住羞涩,用余光瞄向身边同伴;有的大大咧咧,三两下就把同组的名字问了个遍……几轮游戏结束,大家都兴致不减。这时,几位吉他手、歌手在大家不经意间已经站在了台上。女歌手何超英带来一首《慢慢喜欢你》,大家伴随着音乐一起挥手轻摇。717风度书房瞬间化作一个小型演唱会……欢乐时光总是十分短暂,青年朋友们交流、玩游戏、听音乐,度过了一个欢快、浪漫、美好的

夜晚。活动结束前,大家纷纷扫描“心动二维码”,入群寻觅良缘佳偶。各自交换联系方式,简单收拾后,大家怀着不舍的心情一步一挪路出717风度书房。

“咔嚓”,大家在717风度书房外一起合影。活动暂告一段落,可下一段良缘爱情故事也许才刚刚开始。

