

创新赋能, 加快资源环境产业高质量发展!

——“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动干部职工认识体会系列之七[资源环境产业篇]

编者按

“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动启动后,各单位积极策划、组织动员,干部职工围绕“对标找差创一流”主题,谈认识、谈设想,谈推进建议。如何养成对标找差习惯,强化建功立业意识?如何提升岗位对标的深度和广度,让“对标找差创一流”实实在在地创造更大价值?如何让“献一计活动”更加有效?本报特开设“对标找差创一流”专栏,予以充分展示。请看中国宝武干部职工的认识体会系列之七[资源环境产业篇]。

宝钢资源

邓承仁 宝钢资源程潮矿钳工技师

对标找差是方法,创一流是目标。结合岗位实际,一方面我要把宝钢股份宝钢有限机械技能大师龚九宏作为学习榜样和对标找差目标,立足矿山检修难点、重点项目,多出专利、多出创新成果,努力成为技能大师、国家级职工创新工作室带头人;另一方面要发挥技术特长带领团队在球团链篦机床检修上下功夫,提高检修效率,为程潮矿成为国内一流冶金矿山贡献智慧和力量。
王海峰 宝钢资源金山店矿采矿分公司东区工段安全员
作为基层安全管理人员,应主动在安全工作上与先进企业对标找差,这既是岗位职责的要求,也是工段实现安全生产目标的要求。对标找差应该是全方位的,安全理念的宣贯、职工安全培训、现场安全管理等各方面工作都要对标先进找差距,要有具体的改进措施。最终要将“献一计”转化为经得起检验的安全工作业绩,这是我努力的方向。

周志波 宝钢资源大冶矿尖山林山矿东采工段爆破班班长
我和同事们在与兄弟矿山指标对比后,从两个方面作进一步完善:一是技术攻关“抱西瓜”,围绕降低炸药单耗,大力开展技术攻关活动,优化爆破双发两次装填工艺流程,自制起爆针头;二是点滴节约“拣芝麻”,针对爆破装药返粉浪费的现象,发动职工回收返粉药,减少炸药消耗。
曹悦 宝钢资源乌龙泉矿财务部部长
重点引领:以高质量发展为引领,以“跑赢行业、超越自我、追求卓越”为指导,以商业计划书为抓手,以行动方案为保障,全面推进对标找差工作。树立标杆,选准对标

标杆,始终保持标杆指标的先进性。过程管控:目标值设定体现先进性,通过基层成本管理体系覆盖,实现分层聚焦降本增效。绩效约束:将对标工作成果纳入奖励分配,纳入科技攻关、纳入劳动竞赛,每月按绩效考核约束或激励。务求实效:对标工作要持续开展,重在实效。

谭铭 宝钢资源乌龙泉矿采矿分公司经理

一是管理找差,提升水平,从梳理制度开始,做到用制度管人、用制度管事,制定标准化作业程序,提高工作执行力;二是成本找差,改进工艺,通过对标同行成本指标,找出差距定措施;三是自我找差,全面提素,与先进同行同级管理人员对标找差,找出自身在管理理念、管理水平、管理能力等方面的差距,全面提升综合素质,成为与中国宝武高质量发展相适应的基层管理者。

黄克斌 马钢矿业南山矿铁运车间

南山作为百年开采的老矿山正在以整合融合为契机,大力推进转型升级,全力实施绿色发展智慧制造。我们必须通过对标寻求突破,唤起全员内心的危机感,激发全员思想行动的自觉,让有益于生产经营建设的建议破土而出。同时,结合专项劳动竞赛,聚焦生产目标,重新检视安全生产中的重点和难点,充分发挥员工的聪明才智,全面调动全员“献一计”的积极性,从而汇聚起磅礴奋进的力量,推动南山“六型矿山”建设和高质量发展取得新进展。

年丹丹 马钢矿业姑山矿团委书记、党委工作部副科级组织员

首先要立足本岗位在体系内、体系外两个维度找准优秀单位或个人对标,正如孙子兵法所说的“知己知彼”;其次,“找差”的过程可以从事前、事中、事后三个方面进行考量,应尽量在事前找到源头,事中不断纠偏,事后及时复盘,从而发现问题所在,提出解决问题的方案。

吴建宗 马钢矿业姑山矿姑山铁矿综合事务员

“献一计活动”是企业广开言路、问计于职工的有力举措,将极大推动公司整合融合改革发展,营造干事创业、主动作为的良好风气。进入四季度,我们要冲刺年度工作目标任务,需正确研判形势,找准工作中的“卡脖子”因素,管理薄弱环节精准施策,抓实抓细手中每项工作,让整合融合中出现的各种问题得到解决,使管理水平上台阶,推动企业真正走上高质量发展道路。

蔡金山 马钢矿业罗河矿电工班班长

一是要立足岗位和身边先进标杆进行对标,努力提高个人综合能力,将技术创新与本职工作结合起来,以实际行动体现效率。二是要带动班组成员立足岗位找问

题,群策群力定措施,调动班组成员的积极性、主动性、创造性,以实际行动展示自己作为矿山主人翁的光荣感、责任感和使命感,扎实工作,创新创造,努力使自己也成为别人的标杆!

宝武原料

曹舰 物流管理主任业务代表

围绕“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题,我认为“献一计活动”要结合实际,在对标找差过程中,找出不达标,明确目标,制定改进措施,为“创一流”展现责任担当。目前,“献一计活动”得到身边同事的热烈响应,大家群策群力,积极研判市场,深入挖掘潜力,降低采购费用。

宋焰春 物流管理主任业务代表

“献一计活动”开展以来,在我们这个新成立的公司全面推广开来,对员工有极大的触动,特别是在日常的基础工作中,我们认真发现问题,找出每一个能够为公司做贡献的微小改善点,为企业改革发展汇聚磅礴力量。

宝武环科

陈芊 鄂州公司党务主管

来自于基层一线的问题,有的针砭时弊,对当前工作痛点痛点想办法,找思路;有的思虑深远,为企业排查难点,化解风险;也有些或细或琐碎,或大刀阔斧,或天马行空,但都是员工自主管理、深入思考的结晶。企业需对员工建议进一步助力,千万不能束之高阁,还可以邀请提建议的员工实际参与到建议实施的团队,共同见证管理成果。当每一位员工都能够“像老板一样思考”,都一心一意做好主人翁,公司必将凝心聚力,更快地向建设世界一流企业阔步前行。

丛林林 梅宝公司党组织业务

公司提出“对标找差创一流”,既明确了目标,又指出了途径。古语云“以铜为镜可以正衣冠,以史为镜可以知兴替,以人为镜可以明得失”。对标找差,用基层员工的视角就是着眼人之长处补己之短处,对企业而言,就是找准标杆,通过优化资源配置手段,不断推动关键指标的兑现和提升,缩小与标杆的差距,直至超越标杆,成为新的标杆。只有引导全体员工提高站位,在标准上严一扣,措施上紧一格,激发各环节的活力,才能真正意义上支撑创一流企业。

甘万贵 金贵公司冶金渣综合利用首席师

作为一名科技工作者,在“献一计活动”中,要面向现场,加强调查研究,不断提升工作的针对性和有效性;要面向未来、面向全球,大力开展技术创新活动,聚焦前瞻性、颠覆性、突破性技术,加强工艺技术的创新力度。“没有攻不破的技术难关,只有突破不了的思维定势”,要突破惯性思维,打开思路取长补短,不断攻克技术难关,为企业高质量发展贡献自己最大的力量。

宝武清能

于龙云 综合管理部部长

“献一计活动”要盯紧三个导向:一是目标导向,与世界领先水平比、与行业最好水平比、与自身历史最佳水平比;二是问题导向,坚持问题导向,找不出问题是最大的问题,找不到短板是最大的缺点;三是结果导向,要将对标找差结果与商业计划书的完善、与单位组织绩效评价、与班子成员绩效评价等结合起来。

封羽涛 产业发展中心业务总监

聚焦公司所在的行业,对标行业一流单位,找差距和不足,再通过努力去赶超。我们宝武清能是新成立的公司,属于初创期;我们在内部管理上,对标集团内的兄弟单位,理顺职能管理相关流程;在氢能等业务发展上,对标行业领先企业,学习好的商业模式和技术特长,再结合自身特点,与生态圈伙伴深度协同,形成“抓两头、促中间”的产业发展思路,定位氢能头部企业,快速布局氢能全产业链。

冯达 综合管理部公司治理经理兼宣传委员

“献一计活动”需要我们认真思考,结合实际,具体落实。随着当前经济与科技的快速发展,行业竞争日趋激烈,我们不能故步自封。从公司治理角度来讲,我们要找准定位,从资产经营层角度出发,提高资源要素聚集与配置能力;从法人治理角度出发,要加强体系建设,坚持加强党的领导与完善公司治理相统一,做到各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡;从公司机构出发,要做到精简高效,提升效率,优化机构流程。

全面对标找差 创建世界一流

我来支一招——身边的献计案例

为成品球团质量、成本“献一计”

沈刘芳 宝钢资源武钢资源鄂州球团有限公司球团车间中控工

自公司开展“献一计”活动以来,我结合自身岗位,认真查找不足,围绕提高成品球团产量、质量、降低燃料消耗、电耗等方面,不断总结、分析。依托多年实践经验,我建议:力争实现成品球团合格率98%以上,煤、天然气消耗达到并超越公司目标,一是严格执行生产工艺纪律,保证系统稳定,随时关注原料变化,做好高压辊磨的控制,改善物料的成球性能,从预控入手,提高生球产量;二是抓好热工操作,根据工艺变化及时调整热工参数,控制好链篦机各段温度及料床透气性,从操作入手,确保球团成品质量;三是根据物料水分、微量情况,减少大功率设备的开启,节约电耗,加强对回转窑温度控制和煤制备的监控,合理配用天然气、燃煤,减少燃料消耗,从细节入手,节约成本开支。



提高外轮直进率 降低中转物流成本

宋焰春 宝武原料物流管理主任业务代表

提高日常外轮运输的直接进江矿石量,可以减少矿石从外港中转进厂量,从而大大降低外港装卸费、中转运费等费用。我经过认真测算发现:宝钢股份宝山基地每增加一吨直进量,可以降低物流成本25元,是直进收益最大的单元。发现这个改进点后,我与同事罗震一起,摸查找寻源头,全方位寻找实施方法。改善船型,将直进限制比较多的超宽外轮适量替换成合适直进的外轮,同时加强与海事引航等相关部门的沟通协调,减少对超宽外轮直进的限制。在疫情期间多次与海事部门沟通协调,通过努力争取到每周两次超宽外轮从北槽离港。由矿石室与矿山谈判,将超宽限制船型通过采购方式改变替换成合适直进的外轮进行运输。罗震与各个基地加强横向统一、一体化运行协调,通过多基地协同共用增加直进资源量,特别是加强宝钢股份东山基地与宝山基地外轮直进的联动。



“填埋场 3D 模型” 助力安全填埋

肖子波 宝武环科温州环发综处中心综合科科长

作为危废焚烧后炉渣、飞灰的终极去处,宝武环科下属温州环发二级作业单元综处中心安全填埋场的重要性不言而喻,如何保障填埋场安全稳定运行,确保填埋后的堆体长期稳定,成为填埋场运行的重要课题。固化填埋车间的同事们集中力量逐一登记、分析安全填埋过程中的一系列问题,并提出解决方案;编撰《安全填埋场运行指导手册》,着力建设“填埋场 3D 模型”,以解决物料如何填埋、填埋区域规划、填埋产量安排、堆体结构形成等问题。经过大量的资料研究及系统框架构造设想,顺利导入基础数据,“填埋场 3D 模型”实现了以下功能:一是填埋区域网格化管理正式形成,实现了原始数据查询,推进废物处置流程管控;二是生产计划更加合理,实现了安全管控;三是未来填埋结构模型预判,可更有效保障填埋场堆体结构的稳定性。

创造经得起检验的安全工作业绩

王海峰 宝钢资源武钢资源金山店矿采矿分公司东区工段安全员

最近,针对井下-396水平710废石斗井筒壁流水较大这一情况,我提出了在井筒壁开切割槽、安装接水棚水管的整改建议,并且提交了包括实施步骤、巩固措施、效果评估在内的实施方案。我提出的建议和方案被工段采纳并实施,有效降低了溜井跑斗风险。我本人因此受到了表扬,采矿员工也对我的工作给予好评,我觉得很有价值!创造经得起检验的安全工作业绩,是我努力的方向。



发挥整合优势 争取港口费用优惠

曹舰 宝武原料物流管理主任业务代表

近年来,多地港口相继整合,统一对外定价,统筹分配资源,港口定价话语权大幅提升,提出装卸费涨价要求,公司各基地与各港口联盟谈判形势不乐观。为增强中国宝武各基地谈判话语权,我及时汇报领导,借助原料集中整合契机,统筹各基地统一与港口开展谈判。一方面协助领导,献计献策,精心制定谈判方案;另一方面认真仔细分析港口合同,巧妙避开法律纠纷,努力争取有利合同条款。经过多次艰苦谈判,争取到了较优惠的装卸费率,降低物流配送成本超亿元。

