

## 平凡岗位同样能体现个人价值

□薛自力

我于1987年参加工作,一直奋斗在韶钢基层设备检修一线,现在是韶钢工程公司钳工高级技师、首席操作。

刚当钳工学徒时,我立志要成为一名“万能的钳工”。通过努力,我的钳工技术有提高。1989年,我获得了韶钢首届青工技术比赛(钳工)冠军,2006年获广东省职业技能大赛钳工选拔赛决赛第一名。

我喜欢干钳工,适合在生产检修一线工作。并不是一定要当工程师和管理干部才能发挥作用,我在基层干活,更能将所学知识派上用场,也更利于提高技艺,在平凡岗位上一样能体现自身价值。我主持参加过“5号高炉热风炉施工”“炼轧850吨冷剪轴瓦抢修”“三钢厂方坯冷床故障处理”

“三钢厂2号烟罩可移动段更换”等重大检修项目。我与工友们每次都精心制订施工检修方案,精确计算各种参数,寻找解决现场问题的良方。我们根据理论与现场实际,时常迸发出奇思妙想,使别人一筹莫展的难题迎刃而解。

我与工友一起大胆创新,参与并大力推动精密设备的国产化维修工作,实现了韶钢“高线BGV锥箱和TMB增速箱的国产化修复”,各项修复参数已达到国外厂家修复水平。通过精心制订施工检修方案,精确计算各种参数,我和团队还创造了12小时更换韶钢“炼钢上料系统大倾角胶皮带胶带检修并交付生产”的纪录。

过去,大型风机需要委外维保。2015年

11月协力回归后,韶钢工程公司签订了76台大型风机维保业务合同,涉及炼钢厂、炼钢厂、宝特韶关等单位。我与工友们组织风机攻坚队,强化维保,确保风机正常运作,能力有了较大提升,这在以前是不敢想象的。刚开始攻坚时,条件不太乐观,我们唯一一台离线动平衡机是上世纪90年代的设备,问题多,影响动平衡;在线动平衡仪应用,我和工友才学了两天。更艰巨的是,我们风机团队负责的对象不仅是原先干的风机单个本体,而且扩大到整个风机系统,包括液压站、电机、热力耦合器、增速箱、风机等五大部分。挑战激发斗志,我与工友经过多年历练,摸索出一套办法,核心就是重视、吃透工艺标准。

一晃四年有余,现在,我和韶钢工程检修事业部风机团队共同成长起来了。从以前零星经验到如今经验丰富,从不熟悉到熟悉,从过去光是TRT一个月至少两次故障到如今稳定运行一个检修周期,我们摸透风机性格、脾气,玩转风机,有力支撑公司生产发展。

有人问我:“干了多年钳工,你最大的收获是什么?”我想,最大的收获和快乐,就是每当看到经过自己检修后的设备试车成功,有自豪感和成就感。多年来,我一直努力工作,公司给了很多荣誉,更坚定了我继续干好本职、岗位成才的信心和决心。感谢韶钢给了我一个施展才能的舞台,不论干什么,只要付出努力,就会有收获。

(韶钢工程)

## 我的光荣与梦想

□王志刚

1998年12月,我进入马钢车轮厂工作,成为加工车间VF120生产线一名数控机床操作工。

马钢车轮始建于上世纪60年代,承担着光荣的历史使命。随着铁路运输的不断发展,对车轮的技术要求也越来越高。1996年和1997年,铁道部分别发布了客、货车轮标准,要求车轮全表面加工并且要求静平衡。马钢在1994年引进投产的VF120数控车轮加工生产线,具有当时世界最先进的生产水平。我们厂一起进厂的24名大专生,基本上都分到VF120的各个班组,生产线自此开始了三班24小时的连续生产。VF120生产线成为当时的生命

线。随着操作不断熟练,工艺不断优化,月产从1万2千件开始提升至2万4千件。今天仍记得当时车间里热火朝天激情澎湃的场面。

进厂伊始,并没有太多远大的想法。看着淬火后黑色的毛坯车轮,经过加工后光亮亮呈现着金属的光泽,用手去触摸检查各个接刀的部位,想着这些车轮将要在铁轨上奔跑,心里有种莫名的舒服,满满的欣慰。

2002年,车间选拔技术员。由于我专业对口的和实践中的良好表现,有幸被录取,工作提升了一个平台。我基本上把所有机床用备件图纸都用CAD画了一遍。这期间马钢成功在老轧线上轧制出整体机车车轮。这是替代原有机

车轮箍和轮芯的分体车轮产品,当时机车主机厂全部是从国外进口。马钢的机车轮坯还卖到客户处,我参加跟踪技术服务工作。这段经历,不仅让我加深了对加工设备和工艺的熟悉、理解,还拓展了对马钢车轮产品运用的认识。

2005年,在作业长制实施后技术人员调整中,我从车间调入研发部加工室,工作主要是工艺与加工程序的编制、改造项目的调试。其间,熟练掌握编程知识,并学会了使用自动编程软件。在一系列车轮新产品的开发中,加工要求越来越高,尤其是弹性车轮组件有着复杂的形状和更多的装配要求,对传统的车轮加工都是极大的挑战。随着市场需求的变化,多

规格小批量高精度的订单与大规模生产加工线的矛盾日益突出。在频繁的规格切换中,我利用积累的经验,由以前一个月几个规格,到目前每条生产线每个月达到30至40个的规格切换,并且能做到质量稳定。

伴随着车轮制造设备和技术的升级,自己从青涩少年步入中年,从一名技术工人成长为一名技术管理人员。时常仰望众多车轮行业技术专家为马钢车轮孜孜以求的赤诚之心,在工作中从来不敢懈怠,总是全力以赴。站在马钢交材新的征程上,马钢车轮将会沿着更高速、承载更重量的方向实现新的发展,那也是我一直的梦想。

(马钢交材精品分厂)

## 在整合融合中收获成长

□吕晔佳

2007年大学毕业,我进入宝钢集团宝山宾馆工作。当年底,恰逢宝钢集团企业开发总公司进行业务整合,组建成立宝钢发展有限公司。我所在的郁金香物业中心划转至置业公司。之后,随着公司的机构改革、业务调整,身处其中的我不断在各个岗位间流转,但始终踏实工作、自我提升,努力使自己成为“拉得出、冲得上、打得赢”的年轻骨干。

2019年,为顺应市场和客户的需求,宝

山宾馆对原建筑进行升级改造,我从宾馆财务部转岗至宝地仲量。

宝地广场是杨浦区的西大门,也是大连路总部聚集区的标杆项目。从2018年开始,公司试点推行乐园计划。2019年,已经形成了一整套量身定制的项目运营管理指数体系,暨我们所说的“乐园指数”。在宝地广场一年多,我从零开始,每天穿梭在广场大楼的角角落落,与保安一起管理车辆,与保洁一起

捡烟蒂,与工程师傅一起检查漏水点,与客服小姐姐一起处理客户投诉。我们一起吃饭一起加班,一起商讨如何满足租户个性化服务需求的方案,一起处置突发事件。我也因为用心对待工作、同事,得到了物管中心员工们的包容和认可,他们也同样用心对待租户。乐园计划的所有指标自然而然地融入了大家日常工作的每一个环节。

今年1月20日,我们敏锐地感觉到疫情

的严重性,第一时间将参与过非典防控工作的同事们聚集在一起,就消毒措施、应急流程、防控物资设备准备工作进行了全面部署。大年三十,当大家开始春节假期的时候,我和部分骨干坚守在现场值班。整个春节假期,一直处于工作状态。其间,2岁的儿子咳嗽,半夜突然发烧到38℃。我真的很紧张,天天与不同的人接触,不知道是否不幸将病毒带回家中。在担惊受怕中折腾了大半夜,在医



院确定只是普通呼吸道感染后,回家仅仅睡了4个小时,第二天又准时到岗上班。作为一名党员、一名基层管理责任人,我不能放下肩上的这份责任。

我心中的中国宝武,不是世界500强排行榜上的名次,不是股民眼里长期优质的股票,也不是资本市场上的一笔数千亿的资产。你是威严的父亲,用伟岸的身躯为我挡风遮雨,告诉我成长的道路上需要坚强与勇气;你是慈爱的母亲,用温暖的双手为我编织彩虹,告诉我平凡的生活中需要关爱与协作。你总是在不知不觉中,让每一个宝武人烙印在你的印记,在潜移默化中,让宝武人的言行中都透露出你的气质。

(宝地资产物业事业部)

## 陈德荣到中钢洛耐考察调研

(上接第1版)

中钢洛耐总经理薄韵介绍了企业发展规划。中钢洛耐60余年来持续向中国宝武供应耐火材料,在烧结、焦化、高炉、热风炉、石灰窑、转炉炼钢、硅钢、精炼及连铸技术进步中,双方就耐火国产化替代、自主创新保持稳定的合作关系。近年来,双方围绕钢铁工业节能减排、绿色低碳发展方面,耐火材料自主创新成果显著。中钢洛耐将对标世界一流,提升管理水平,完善公司治理,深化企业改革,加快自主创新,争取早日成功登陆资本市场,建成世界一流耐火材料企业。

徐思伟表示,中钢洛耐要抓住机遇,锐意创新,奋力拼搏,加快发展,早日实现建设世界一流耐火企业的目标。

李亚在讲话中说,习仲勋同志在洛耐期间,提出了“一定要把生产搞上去”的殷殷嘱托,这句话一直激励着洛耐人克服困难,砥砺奋进,加快发展。在今天这个特殊的日子,我们在新的起点上推进洛耐进一步加快改革发展步伐,就是对习仲勋同志最好的缅怀和纪念。诚挚希望中国宝武和中钢集团在深化合作中加大对洛耐的关注、支持,更加关心、支持洛耐的改革事业,助推洛耐尽快实现新的更大突破。同时,希望洛耐抢抓机遇、乘势而上,在迈向世界一流耐火材料企业的进程中,为洛阳转型发展作出更大贡献。洛阳

市委市政府将一如既往,支持服务好中国宝武、中钢集团在洛发展,着力推动地企合作不断迈上新台阶,实现共赢发展。

陈德荣指出,中钢洛耐是我国耐火材料工业的金字招牌,红色基因代代相传,多年来为国家高温工业发展作出了重要的历史性贡献。习仲勋同志在洛耐期间,为我们留下了宝贵的精神财富。近年来,洛耐在洛阳市委市政府的关心支持下,始终保持积极向上的发展状态,齐心协力推进深化改革,转型发展各项工作取得初步成效。希望洛耐认真贯彻落实党中央部署要求,用心用情学习习仲勋同志的革命精神和崇高品格,进一步增强加快国企改革发展的信心决心,坚持创新驱动,优化资源配置,在工艺技术创新、体制机制创新、商业模式创新上取得更大成效;紧紧围绕打造世界一流耐火材料企业的目标,坚持立足高温工业、服务新兴产业,着力拉长产业链条,积极借力资本市场,加快推进上市步伐,早日迎来新一轮辉煌。相信洛耐的明天一定会更好!

中国宝武党委常委、副总经理侯安贵,洛阳市委常委、宣传部部长王飞,副市长侯占国,中钢集团副总经理王文军,中钢科技公司总经理王守业等参加了活动,中钢洛耐全体中层以上干部、劳动模范和科技工作者代表等参加了敬献花篮仪式。

## 被点名之后! 湛江钢铁炼钢厂降低铁钢比背后的故事

(上接第1版)自2015年9月25日正式投产的5年来,湛江钢铁生产、建设齐头并进,品种、质量、效益多点开花,用“湛钢速度”交出了一份份优良的业绩答卷。但不可否认的是,求稳的心态或多或少地阻挡了求新求变的冲动。

湛江钢铁炼钢厂厂长汪宁坦言,近年来大伙儿的关注点更多地放在了产品品种的拓展、产品质量的提升等方面了,对如何降低铁钢比思考得不多,集团领导确实点中了我们的要害。

湛江钢铁制造部部长孙震说,铁钢比的降低必定会打破现有的生产平衡,但平衡是动态的,我们要按照公司的要求,“抢抓机遇,改变传统观念,打破原有平衡,实现更高水平的平衡”。

湛江钢铁人在反思中达成了认识的统一。“鸡蛋内部打破是重生,外部打破是灭亡”,“如果我们固步自封,就会像我们赶超国外标杆企业一样,被其他企业超越。”迅速整改,湛江钢铁用行动做了回答。

湛江钢铁党委书记、董事长刘代德在公司内部会议上明确指出,降低铁钢比是我们的首要工作任务,要坚定信心、压实责任、广泛动员、全面对标,降入炉铁水、增废钢用量、提节奏、保温度。湛江钢铁总经理陈云鹏布置,在3号转炉炉修结束后,抓时机、快行动,铁钢比速破9,再优化。

认识统一了、方向明确了,必须要——

### 奋楫扬帆补短板

“降低铁钢比,是促进全流程效率发挥的必要条件;是湛江钢铁强项、补短板、提能力、求实效‘十二字’方针的重要抓手;是炼钢厂提前适应三高炉系统生产节奏的预演。”湛江钢铁炼钢厂与制造部加强协同,在相关厂部的支持下,组建了攻关团队,提出“惜铁如金,用好每一吨铁水,滴钢归处,铸好每一吨铁水”,采用天谈的方式,研究各项针对性举措并积极推进实施。

为了降低铁钢比,炼钢厂采取了一系列的措施:优化了废钢配比模型,增加了废钢使用量,同步降低了铁水的装入量。加快生产节奏,提高了铁水包、钢包的周转率;缩短了出钢时间;降低了出钢温度。按工序实施,着力提升铁水区域、转炉区域、精炼区域等能力。将铁钢比细化为低碳钢、普通汽车板、GA外板、硅钢、DP钢、普通厚板、高探伤厚板、LF向钢种等8个大类品种进行管控……

在降低铁钢比的过程中,炼钢厂也发现了一些硬件上的短板,如:运输废钢车头的马力不足;废钢料槽容量较小;铁水包容量偏大,影响了扒渣效率等,为今后进一步降低铁钢比找到了改进的方向。

眼睛向内的同时,湛江钢铁积极走出

去,组向武钢有限、鄂钢、韶钢等兄弟企业学习,全面对标找差。汪宁说,现场的很多工艺技术就像一层纸,捅破了就会有一片新天地。通过走访学习,我们对现场工艺改进有了新的思考。炼钢厂主任工程师兰天到重钢学习后表示,深受启发,开拓了思路。重钢在铁水扒渣、转炉炼钢、炉后精炼的工艺路线设计上,有很多特色做法,值得我们学习,下一步将进行引入,以进一步优化完善我们的工艺路线……

经过拼搏努力,湛江钢铁炼钢厂的铁钢比明显降低——

### “破9见8”新起点

9月,湛江钢铁的铁钢比“破9见8”,达到896kg/t。对湛江钢铁炼钢厂来说,铁钢比的降低,最直观的是月产量增加了,但收获远不止产量增加这一个方面。

“铁钢比降低了,我们上月产量增加了2万吨。”汪宁告诉记者,不仅增产了,而且通过推进降低铁钢比工作之后,炼钢厂整个的生产效率提升了,进一步验证了3号高炉投产后的工况。明年上半年,湛江钢铁3号高炉将点火投产,届时铁水供应量大大增加,会对炼钢厂的生产组织产生巨大的影响。汪宁说,如何实现三高炉投产后的铁钢生产平衡,原先心里没底,但现在信心大增。

9月25日,陈德荣书记、董事长在湛江钢铁调研时指出,湛江钢铁有着最新的也是最合理的工艺设计流程,单体规模能力是最大的,就应该是热效率最高的基地。在炼钢工序就应该表现为铁水耗最低,要提升每一斤铁水的利用效率,从而实现钢厂效率的最大化。

这,既是追求的方向也是努力的目标。“离集团公司的期望值,我们还有很大差距”,汪宁说,接下来,炼钢厂将会同制造部等部门,针对前期发现的短板,积极加以改进;强化分品种精准管理,明确不同品种的铁钢比目标;优化工艺路线设计,实现全流程高效率生产;通过采购、改造,提升硬件条件,使运输车“拖得动”,废钢料槽“装得下”,出钢“出得快”。

“降低铁钢比的前期工作我们迟到了,但我们现在努力,后期肯定会赶上,并跻身先进行列!”

## 点赞混合所有制改革实践成效

(上接第1版)经过不懈努力,欧冶云商的混合所有制改革取得了平台市场价值增长、经营绩效指标提升、生态圈战略协同强化、生态集聚效应显著、形成创新创业文化、人事效率大幅提升等一系列成效。在谈到混合所有制改革体会时,欧冶云商表示,在“混”“改”方面,强化了战略引领,合理设计改革方向和路径;注重投资者选择,发挥协同效应;配套员工持股,实现员工和企业利益绑定。在员工持股方面,结合企业自身特点设计员工持股方案;加强与持股员工的充分沟通和风险提示;充分发挥持股员工参与公司治理的作用;注重加强对员工持股实施过程的动态管理;积极争取上级组

织的支持和指导。

座谈交流中,广西盛隆冶金有限公司作为股东代表,畅谈了与欧冶云商的合作经历和感受。

彭华岗对欧冶云商混合所有制改革取得的成效给予充分肯定。他表示,在国企改革三年行动中,像欧冶云商这样的企业可以先行先试,加快改革步伐。希望欧冶云商在持续推进混合所有制改革和互联网产业发展的过程中做得更好,并形成宝贵的实践经验,为中央企业相关改革发展树立可借鉴的榜样。

国资委产权局,中国宝武财务部、公司治理部、智慧业中心及欧冶云商有关领导和人员参加了调研座谈。

