

现场速递

十八 钢铁工业在曲折中前行(下)

“文革”十年，中国钢铁工业最大的亮点是武钢一米七轧机的引进。

武钢一米七轧机决不是一家企业引进了一套设备这么简单的事情，其背后是毛主席对国际关系的深邃思考。20世纪70年代初，随着中美关系的改善，中国陆续跟多个欧洲国家建交，并开始向西方国家微微开启国门。毛主席敏锐地抓住这个机会，不断释放对外开放的积极信号，并采取了一系列卓有成效的举措。武钢一米七轧机的引进就是其中之一。

1972年8月，经毛主席、周总理批准，决定投资38.9亿元从国外引进建设武钢一米七轧机。

中共中央成立引进工作小组，分别赴日本、联邦德国、美国、英国等国考察。联邦德国商为此组织了以迪马克、西马克、施罗曼3家公司为首的、由9个厂家组成的“设备财团”参与竞争。

武钢一米七轧机项目包括第二炼钢厂连铸车间、热轧带钢厂、冷轧薄板厂、冷轧硅钢片厂四个主体工程。连铸车间、冷轧薄板厂成套设备从联邦德国引进，热轧带钢厂、冷轧硅钢片厂成套设备从日本引进，共134个建设项目。设计年产连铸板坯150万吨、热轧带钢301万吨、冷轧薄板和钢卷100万吨(其中镀锌板10万吨、镀锌板15万吨)、硅钢片7万吨。所有品种都是国家急需物资。

武钢一米七轧机工程是“文革”期间我国最大的冶金建设项目，引进设备达到20世纪70年代世界先进水平，具有大型化、高速化、连续化、自动化等优点。国务院副总理邓小平一直关心着一米七轧机项目。1973年12月，他亲临武钢视察。1974年9月7日，一米七轧机工程破土动工。

1978年10月，武钢一米七轧机工程中的3台单流弧形板坯连铸机建成投产。武钢因此成为中国第一家拥有大型现代化连铸机的钢铁企业。12月6日，武钢一米七轧机四大主体工程基本建成。

经过一段时间的指导，负责生产操作的日方代表日渡先生要回国了。临行前，他信手画了一条开口向下的抛物线，带着神秘的口气说：“我们走后，热轧厂的生产将像这条曲线一样。”“日渡曲线”如同一座大山压在武钢全体职工的心头。凭着“争气争光争一流，改革改造改面貌”的精神与胆识，武钢人成功颠覆了“日渡曲线”预言，实现了一次试轧成功，并在以后的生产中取得了产品创“十大名牌”，质量攻“六大高地”，产量破设计水平、热轧板卷销往欧美日韩的可喜成绩，画出了一条昂扬向上的“争气曲线”。

历史是一面明镜，它忠实记录着武钢人坚持“学、用、改、创”的志气，在“为中国工人阶级争气、为社会主义祖国争光、各项工作争一流”的“三争”精神激励下，开拓进取，创造出不胜枚举、令人瞩目的辉煌业绩，成就了“板材基地、人才摇篮”的美誉。

武钢一米七轧机工程的投产，不仅每年可使国家少



▲1974年9月，武钢一米七轧机工程开工誓师大会

进口200万吨板材，为国家节省外汇3亿美元，而且改变了我国钢铁工业产品结构，从主要为重工业和基本建设服务，转变到更多地为轻工部门和人民生活服务。这是我国钢铁工业的一个重要转折。

武钢引进一米七轧机工程，拉开了我国钢铁工业现代化的序幕。这一从国外引进的重点建设项目，为中国钢铁工业学习和掌握世界先进技术打开了窗口、搭建了平台，为钢铁工业全面对外开放积累了经验。

1981年12月12日，武钢一米七轧机工程经国家验收正式交付生产。由此，武钢成为一个具有年产400万吨铁、400万吨钢的能力，并能生产热轧带钢、冷轧薄板、硅钢片、中厚板以及部分型钢的大型钢铁联合企业。

一场风暴，历经十年。在疾风骤雨中，各大钢厂的生产经历了从停滞、缓建到整顿、恢复的过程。而国家对钢铁工业的持续投入，客观上为春天的到来积攒了能量。(未完待续) 施志



挽袖献血救工友

□金良凡

前段时间，鄂城钢铁材料厂棒一热车间丁班轧机组长熊文胜感觉不对劲，以前换进出口导卫，他一只手就能轻松提起，现在要蹲下来才搬得动。还有换辊筒垫、拆过桥、安轴承，总感觉双手不听使唤，使不上劲。

休息日，熊文胜到医院做检查，结果让他吃了一惊：他患上了一种罕见疾病——颅颈神经纤维瘤，鄂州地区到目前仅出现3例。患者初期表现手足疲软使不上劲，延误治疗有可能瘫痪。这个病在鄂州治不了，得到武汉动手术。熊文胜请了病假住进武汉同济医院。因颅颈部位血管多，手术难度大，需要备存大量血浆，医院要求病人家属献血1500毫升才能手术。

熊文胜的亲友想尽办法才献了700毫升鲜血，尚有800毫升缺口无法完成。这个病越早手术越有利于康复，困难时刻，熊文胜想到了组织，他把住院诊断情况向热轧车间主任胡胜尼、支部书记陈钢反映，请求援助。棒一热轧车间党支部高度重视，立即在工作群发布了献血救人的倡议书。一时间，大家纷纷挽起衣袖，愿意献血救助工友。热轧车间挑选了王志成、曹智、王中权、曹柏银、方宏伟等五名身强力壮的小伙子，由成品库作业员周克波带队赶赴武汉献血。

殷红的血液缓缓流出，爱心汇聚，大家谈笑风声，一如平常。想到工友马上就能顺利得到手术治疗，他们心生骄傲，这点付出又算得了什么。五名工友共献血1100毫升，大大超过所需备用血量，医院决定按既定时间实施手术。

深夜11点多，武汉传来消息，熊文胜手术历时15小时，非常顺利。一人有难，百手来帮，熊文胜和家人深切感受到了集体的温暖。



日前，由宝武重工钢结构公司负责安装的脱硫塔环梁，在马钢集团炼铁总厂正式吊装。该环梁直径20米，重53吨，是马钢集团炼铁总厂(南区)1号烧结机烟气脱硫脱硝及超低排放改造项目的核心部件。

记者 张勇 通讯员 严珏 徐臻 摄影报道

特别的“旅行”

□陈立新 陈琴

日前，韶钢特钢厂组织开展“为爱献钢”员工家属开放日棒三产线专场，邀请棒三工序获得过厂级荣誉以上的6位员工及家属参加。

受邀的员工和家属，先是进入棒三线厂房参观。大家走在参观通道上，映入眼帘的是从加热炉出炉的火红钢坯，是精轧区域飞速而过的钢条，是冷床上因高温而形成的热浪，是天车吊运钢材忙碌的景象……每天日量万步坚守的地方，此刻却在大家的心里激起了涟漪；和爱人走在这熟悉的地方，感到既温馨又浪漫，还有一种自豪感。家属们看着爱人工作的地方，对这个充满轰鸣声的工厂也有一种别样的情愫；这是自己的另一个“家”。

参观完棒三线后，6位员工和家属来到作业区党员活动室参加座谈，员工为自己的妻子送上一束饱含爱意的鲜花，一句句发自内心的告白感染了在场所有人。在717风度书房，大家坐在一起，品咖啡、尝糕点、话家常；在717大食堂，夫妻二人相对而坐，吃着可口的饭菜，有的还贴心地为爱人夹菜，羡煞旁人。

这次特别的“旅行”，让参与员工和家属对爱、对家有了更特别的理解……

宝钢股份与长虹华意 共建联合实验室

(上接第1版)

仪式上，陈德荣向长虹华意、加西贝拉原总经理朱金松颁发了“宝钢-加西贝拉合作勋章”。邹继新在致颁奖词时表示，朱金松同志在加西贝拉建厂初期引进消化吸收国外技术时，就积极推进中国宝武硅钢产品的国产化替代，并逐步扩大到冷轧和热轧酸洗板的全面应用，有力促进了加西贝拉、长虹华意和宝钢股份的全面深度合作，为促进产业链供应链提升，作出了杰出贡献。朱金松在发言时深情回顾了时任嘉兴市领导陈德荣对加西贝拉发展以及推动加西贝拉与长虹华意强强联合所做的贡献，以及宝钢股份与长虹华意及加西贝拉的友好合作历程。

赵勇对中国宝武及宝钢股份支持长虹集团，特别是大力支持长虹华意、加西贝拉的发展表示衷心感谢。他说，宝钢股份是大行业中的大冠军，长虹华意是小行业中的小冠军，长虹华意的发展离不开宝钢股份等关键行业的支持。冰箱市场非常广阔，长虹华意对未来发展充满信心，期待在未来发展中得到宝钢股份更多的帮助和支持，也期待未来中国宝武与长虹集团开展更广泛而深入的合作。

陈德荣对长虹集团、长虹华意及加西贝拉长期以来对宝钢股份产品的支持表示感谢，对朱金松展现出来的企业家精神深表赞赏。他说，企业家是这个时代的稀缺资源，企业家精神最基本的体现就是要有干事创业的激情和创新的担当。只要有想法就一定会有办法，只有不想做的没有做不到的，敢于对体制机制进行创新也是优秀企业家的品质。

陈德荣指出，习近平总书记在中国宝武考察调研时强调国有企业应该成为国民经济的中流砥柱。中国宝武和长虹集团虽然处在不同的行业，但是都肩负着引领中国制造业发展的使命责任，相信借助中国经济强大的发展动力，双方一定能在各自领域创造更大的业绩。

陈德荣表示，中国宝武在“十四五”发展规划中提出了规模引领、绿色发展等目标，中国宝武和长虹集团都致力于在产品生产和使用中低碳减排，联合实验室的揭牌是双方合作的新开端，希望双方创新合作模式，为行业、国家、人类绿色生活做出应有的贡献。中国宝武愿与长虹集团加强交流，在更广泛的领域开展合作。

仪式前，陈德荣一行参观了加西贝拉展示厅。宝钢股份及相关单位负责人，长虹华意及加西贝拉相关负责人参加揭牌。

施琼 撰

封路通知
由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的，宝武水务宝山分公司1420、1550冷轧介废水站，重力过滤器(溶气)吊装项目，因施工需要，需对二冷四路/二冷十五路路口进行临时封闭封路。封路时间为2020年11月19日。特此通知。
宝武水务宝山分公司

中国宝武党委理论学习中心组(扩大)学习暨第十期决策人研修举行

(上接第1版)

陈德荣就中国宝武“十四五”规划期的重点工作、国企改革的重点工作以及全面加强党的基层组织建设等三个方面进行深入阐述。

陈德荣指出，当今世界正处在百年未有之大变局，我国已转入高质量发展新阶段。在国内国际双循环新发展格局中，钢铁行业作为国民经济的中流砥柱，面临着总体平稳、竞争激烈的态势，中国宝武要充分认清形势，必须勇担使命、迎难而上，在沧海横流中显示我们的英雄意志和责任担当。中国宝武谋划“十四五”战略规划，“成为全球钢铁业引领者”的愿景没有变，“共建高质量钢铁生态圈”的使命没有变，但我们的目标更加高远。规划的落地，关键要聚焦实施路径和战略举措，推进“三高两化”。以高市占获取市场话语权。在当前行业小散乱的局面下，如果没有头部企业大规模市场占有率的提升，中国钢铁业不可能实现从大到强的转变。唯有规模才能实现生产经济化，才有产线和生产基地的专业化分工，装备的稳定性、员工技术熟练度才能趋于最佳水平，才能实现生产稳定，提升产品质量。我们要打破过去关于规模与精品之间的矛盾，通过既有产线产能的极致发挥、快节奏的联合重组和国际化的推进，实现更好发展。全面推进绿色低碳。碳的问题将会成为人类的生存问题，也是我们共同的课题。我们要成为全球钢铁业引领者，就要担当起绿色低碳技术引领责任。要推动成立全球绿色低碳冶金联盟，投入专项资金用于低碳冶金技术研究，积极承担社会责任；进一步推进八钢低碳冶金创新中心基地的建设和技术能力的提升；加速试验氢冶金，探讨半氢乃至全氢的极致短流程工艺创新技术项目；积极探索碳捕集和碳利用；利用现有产线和流程，大幅提升废钢比。全力提升资产效率。必须要追求极致，转变观念，严控固定资产，要遵循冶金原理，通过科学管理，提高产量，增产是最好的降本措施；降低两金占用。全面推进国际化。在“一基五元”的前提下，实现资源的流动配置。中国宝武未来要真正

成为一个伟大的公司，国际化是必修课。超亿吨的中国宝武是“特混航母舰队”，只有在全球范围内配置资源、抢占市场，才能实现竞争力的极致提升。明年要成为中国宝武的国际化元年。

陈德荣强调，中国宝武2020(财富)世界500强排名已到111位，在未来发展过程中一定要防止“大企业病”。如果不能解决企业发展的内生动力机制和相应的约束机制，将失去前进的动力。如果中国宝武是一列动车，如何让每个车厢自我激励、自带动力，这是“十四五”期间最需要解决的问题。以产权制度改革为核心，大力推进混合所有制，是国企改革三年行动的首要任务。要混深混透，宜混深混，引入战略投资者，借助民营企业对自身产权的极度关切来提高我们资产的利益和效益；通过资本市场推进管理制度规范化；推进员工持股，让员工与企业真正成为利益共同体。建立具有宝武特色的国有资本投资公司体系，完善重大决策制度体系，防止总部“机关化”。总部职能部门主要抓规划和规范，对子公司要充分授权，责权利下放。全面深化三项制度改革。保持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”的基本逻辑不变，改革、激励因企而异。构建党政一体的制度树。

陈德荣表示，在“十四五”战略规划和国企改革三年行动实施方案落地中，加强党的基层组织建设是管理的基础。要建立“一总部多基地”党建制度建设；改革基层组织建设，扁平化、大跨度，充分发挥集聚整合效应；配强配齐党务干部，推进一岗双责；全面加强党内培训，提升党员干部解决问题的能力；严格基层基础管理，抓好检查、评价、考核和奖惩考核。中国宝武是中国近现代钢铁工业的历史传承者，是中国今日钢铁工业之集大成者，我们要进一步统一思想、转变观念，凝心聚力推进改革，成为全球钢铁业的引领者。

邹继新、朱永红、郭斌、张锦刚、章克勤、侯安贵、魏尧等集团公司领导，集团公司助理以上领导，各单位领导班子成员，集团总部部门负责人、总监/处长等重点岗位人员近250人参加学习和研修。施琼 撰

十二大调研课题

- ◆提升公司专业化整合能力，推进治理体系和能力现代化
- ◆深入对标找差，提高企业竞争力
- ◆对标行业头部企业，构建大金融体系，助力钢铁生态圈高质量发展
- ◆健全优化大宗资源布局，提升市场话语权，进一步保障资源安全
- ◆推进钢铁平台公司内的专业化(或区域化)整合联合，完善“一总部多基地”的管理变革和流程再造
- ◆坚持深化改革完善监督体系 推进纪检监察工作高质量发展
- ◆深化对标找差，践行三高两化，创建世界一流
- ◆落实党建工作责任制 聚焦体制机制改革强化“三基建设”
- ◆推进全球化布局再思考，业务再聚焦，对标找差，提升宝武国际化水平
- ◆适应亿吨宝武发展战略的集团法务体系建设
- ◆汇聚群团组织合力，围绕“三大引领”目标，打好凝心聚力、服务大局、关爱职工“三大战役”
- ◆提高原料采购集中度，持续优化成本