

## 我的热土我的家

□施锦雷

对于土生土长的宝山人来说,对宝钢最初印象大都来自于长辈的描述——现代化的大型企业,有着世界一流的先进技术。但是,进单位的第一天,完全颠覆了我对宝钢的认识。现场既没有身穿防护服的工人挥汗炼钢炉旁,也看不见全自动的流水线,而是一望无际的滩涂场地,铺天盖地地堆积着大量的废钢、废铁。拿现场老师傅的话说,多的时候连螃蟹都钻不进去。

我的第一份工作说起来很简单,就是和膀大腰圆的老师傅们把几十到几百斤不等

的废钢、废铁通过手提肩扛的方式搬运到空地,按照一定尺寸进行切割、分选。切割工作相对技术含量较低,通过长期机械性的劳动自然就能成为熟练工。但是每当需要用扁担挑选废钢、废铁,对于当时身高1.72米体重不满100斤的我来说简直是噩梦。

就这样,我开始了高强度的体力工作。白天在单位,我强忍着没有抱怨过一句,回到家却再也忍不住向妈妈哭诉。妈妈安慰我说:你是一个男子汉,以后会成为一名丈夫、一名父亲,你今天的肩膀扛起的是铁管,以后会扛起

更多。多年以后自己做了丈夫,成为了父亲才明白妈妈说的这番话。

就这样干了一个多月,我逐渐适应了现场的工作节奏和强度。有一次,我好奇地问现场的老师傅:“我们为什么要把这些废钢、废铁搬来搬去,还要进行切割,直接卖了不是更省事”。老师傅解释:“在钢铁生产过程中需要许多部门协同配合,有着不同的分工。在炼钢、炼铁过程中会产生大量的固废,我们的工作就是把可用的废钢、废铁进行切割并且返生产使用,把无法返生产的进行处

## 父亲的机车情怀

□杨磊

灯下继续背书。功夫不负有心人,父亲通过了蒸汽机车司机的考核,拿到了人生第一本机车驾照。当我坐在父亲驾驶的蒸汽机车上,看着道路两旁掠过的树木和房屋,在轰鸣声中,大喊大叫着长大了也要开机车。

1992年的一天,父亲接到通知,赶赴武汉钢铁厂运输部,学习内燃机车的驾驶。武钢的同志告知父亲要先通过内燃机车理论学习。而立之年的父亲拿到学习材料时,心里是既兴奋又担心。只有高中文凭的他,能学会复杂的内燃机车吗?父亲拿惯了铁锹的手拿起了钢笔,白

天在教室里听课,记笔记,不懂就问老师;晚上跑去机务段,帮着武钢老师傅擦洗机车,边干活,边请教;周末借辆自行车骑到长江边的武钢机车检修段,看师傅们检查机车,在旁边打下手“偷师学艺”。只用了3个月,父亲就提前拿到原本需要1年才能拿到的内燃机车司机驾照。父亲后来跟我说,当他接过机车驾照时眼泪都差点流下来。

随后,他们马不停蹄地赶往铁道部四川资阳内燃机车厂,接收了马钢第一批两台新型内燃机车。经过几天试车后,父亲他们在铁道部

到了全方位覆盖。此外,重点装修了三幢宿舍楼,并配置了彩色电视、热水器、空调等。

2017年10月,宝钢德盛由中国宝武直接管理,一件又一件的大事预示着这片热土即将上演未来的辉煌。宝钢德盛犹如一艘巨轮,在美丽的罗源湾,在钢铁行业的浩瀚海洋里乘风破浪,感受着市场风云变幻下的波涛汹涌,也感受着风和日丽的壮大与辽阔。在公司的支持下,我积极报名参加了学历提升,不但拿到了学历证书还得到了公司的奖励。

## 罗源湾里的钢铁梦

□黄智富

2010年春天,我怀揣着一颗迷茫的心来到福建德盛镍业有限公司,就职于后勤总务部,负责职工宿舍的管理。那时候公司一个月休息四天,我们都盼着一天能实现周末双休。

2011年3月,当时的宝钢集团正式入股控股,公司更名为“宝钢德盛不锈钢有限公

司”。我们有了工会组织,调整了工资,有了“五险一金”,有了法定节假日,有了安全感与归属感。在后勤服务窗口,看到了公司全力改善员工生活环境、满足员工生活需求的一系列行动和决心。21幢宿舍楼里的两千多套宿舍,全部装上了空调,整个生活区的绿化得

# 我的宝武老物件

## 难以磨灭的历史印记

父亲是韶钢焦化厂的一名退休职工,受父亲的影响,子承父业,长大后我也成了一名焦化人。

小时候,一到夏天,父亲下班回来,手里经常拿着一个铁杯,里面放着几根雪糕,那是父亲用雪糕票为我们买的。没什么零食的童年,雪糕就是人间美味,又甜又解渴。即使现

在生活好了,天天都可以吃上雪糕、绿豆汤、盐汽水等夏日防暑降温凉品,但都无法再品尝到当初的味道了,或许,这就叫情怀吧。

历史的车轮,带着与时俱进的焦化人,不断地向前进。如今的韶钢焦化已更加现代化,但勤劳热情、传统实干的焦化精神一直都没变。

邱细林(韶钢炼铁厂)

## 两张奖状



我是77届高中毕业生,于1978年经市统一考试被上海第五钢铁厂技工学校录取,在校实习期间我被安排在第十三车间(后来的带钢厂)热处理工段,主要从事钢带打包及把钢包吊放到罩式炉进行氮气热处理。

学习期间先后获得期中及期末考试全班总分第二名和第一名。由于我数学成绩比较好,被组织推荐留校,参加由冶

金部委托重庆师范学院举办的在职技校教师数学专业进修班进修。此后,开始我的职教生涯,担任公司员工文化补课(双补教育,亦称“青工双补”。专指上世纪八十年代对青壮年职工进行初中文化、初级技术补课教育。)教学工作。这两张奖状坚定了我为党的教育事业奋斗终身的决心。

陈跃(宝钢特钢)

## 父亲的温度

这个保温盒,有着整整37年的履历,是父亲生前保留的为数不多的老物件之一,一直陪伴着父亲。它记录了父亲曾经的温度,见证了37年的初心无悔。

盒盖中央刻着大大的“奖”字,蓝色的盒身,镀银的保温胆,它是父亲获得武钢烧结厂优秀党员的奖品。记得上世纪八十年代,那时家里还没有冰箱,物资供应还十分匮乏,冬天,父亲总是用保健票买些食堂的菜肴用保温盒带回家改善伙食;夏天,父亲包里总是里三层外三层地包着保温盒,盒子里是我心爱的老冰棍。那时候,



父亲下班回家,我就围着他,看着他神秘地一层一层地打开包袱,露出保温盒,打开盒盖时一阵阵冷气冒出来,小手忍不住早就伸进盒子里抢先拿出冰棒美美地放在舌尖上,那就是童年时最美的味道了。

周志芳(武钢好生活公司)

这个杯子是1994年马钢新1号高炉系统工程竣工投产时,马钢公司职工收到的纪念品,当时我刚工作4年,还是马钢的一名“新兵”。时光如梭,转眼已过去26年,在此期间,我不仅见证了马钢新区两座大高炉的建设生产,也亲身感受到了马钢的发展壮大。杯子我一直珍藏着,因为它既有马钢创业历史的镌刻和见证,更富含自己工作生涯和人生过往的印迹和回忆。

如今马钢已加入宝武大家庭,先进的管理理念和技术支撑,以及宝武引领世界钢铁业的强大实力,为企业飞跃插上了腾飞的翅膀,做大做强愿景目标定能实现。

张维忠(马钢炼铁总厂党群工作部)

## 师傅送我“传家宝”

这个黄色的工具箱,是张立勇师傅送给我的“传家宝”。

2014年,我刚到武钢运输部电务段渣铁信号班时,看到张师傅外出作业都背着这个箱子,就很好奇地问:“张师傅,这个箱子看起来好重,有什么宝贝?”张师傅说:“这个箱子是我师傅传给我的,装了检修工具和一些零部件。我们信号工到处跑,忙碌而繁琐,外出作业讲究顺手和快捷,这个箱子跟着我从炼钢到炼铁,从信号工到质检员,我背了快20年,已经离不开它了。”

2019年,张师傅办理了退休,在离开岗位的最后一天,他把这个工具箱仔细擦拭干净,送给了我。从此,这个工具箱跟着我处理故障跑现场,风雨兼程。我感觉这个箱子很“重”,它不仅是个工具箱,更是张师傅传给我的一个信念,就像信号灯那样,坚守岗位,默默奉献,确保铁路运输畅通安全。

聂非(武钢有限运输部)



## 快马加鞭奔向“超千万吨”目标

(上接第1版)当前,重庆钢铁的吨钢盈利等指标在行业内还处在相对弱势的地位。加强技术、管理、商业模式的创新,加大技术改造和各项改革的力度,是重庆钢铁在脱困基础上进一步提升的必由之路。

陈德荣指出,当前,中国宝武正按照习近平总书记“争当中国流砥柱”“由老变强”的指示精神要求,全面贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神,推出了《中国宝武“十四五”战略规划纲要》和《中国宝武国企改革三年行动方案》(征求意见稿),非常明确地提出新的发展目标。“成为全球钢铁业引领者”的愿景,“共建高质量钢铁生态圈”的使命,“一基五元”的战略格局没有改变,但在中华民族伟大复兴的征程中,中国宝武要更好地担当起钢铁报国的使命和情怀,我们的目标也更加高远。重庆钢铁通过今年的技术改造,已经具备了千万吨级的生产规模能力,在中国宝武超亿吨规模的新蓝图里,重庆钢铁也要有更高远的目标。重庆钢铁是中国宝武最年轻的钢铁基地之一,具备最好最合理的总图布局和工艺流程,也应该有极致的效率。重庆钢铁广大干部要有艰苦奋斗、只争朝夕的精气神,努力冲锋在前,在宝武大家庭中作出更大的贡献,也让员工早日实现“三有”生活。

中国宝武党委书记、副总经理、重庆钢铁董事长张锦刚参加了投产和开工仪式。

## 重庆钢铁发布企业品牌形象

(上接第1版)

此次重庆钢铁全新品牌形象发布,是公司改革发展的一个关键节点,有利于在广大员工中树立“同一个宝武”的文化意识,进一步提升“百年重钢”的品牌形象,扩大重庆钢铁的社会影响。未来,重庆钢铁将按照中国宝武“十四五”规划要求,积极把握新发展机遇,全面贯彻新发展理念,努力构建新发展格局,探索和发挥混合所有制企业的体制机制优势,加快推进发展规划项目落地,全面对标找差,不断超越自我、跑赢大盘、追求卓越,在助力“超亿吨宝武”目标进程中发挥中流砥柱作用,为推动区域经济的发展增添新动能。

中国宝武党委书记、副总经理、重庆钢铁董事长张锦刚参加发布仪式。

施琼摄



# 我的宝武故事

