



记者 张洋 马钢记者站 荣健 高跃飞 张泓 翁华 申婷婷 高莹茹 姚乐

老企业焕发新光彩 我们有压力更有动力

随着车辆从马钢幸福大道一路向前,车上的与会者不时发出声声赞叹,不停地有人举起手中的相机。参会人员中,很多都与马钢有着不解之缘,纷纷表示:“超乎想象,变化太大了”。

十年后故地重游,中钢集团党委书记、中钢邢机(中钢装备)党委书记、总经理薛灵虎由衷地感叹:“了不起!充分说明老企业只要抢抓时代发展机遇,科技进步的机遇,一定能焕发出新的光彩。”他说,近年来,中钢集团下属制造类企业在推进数字化进程中,但与宝武内兄弟企业相比仍有很大差距。回去后,将认真学习贯彻落实会议精神,按照中国宝武的要求,统筹做好整体规划,抓紧推进落实各项工作,争取尽快通过智慧制造培育出新的核心竞争力。

钢与太钢有很多相似之处,双方在管理、技术等方面始终保持良好的沟通交流,马钢的变化他们感同身受。下一步将对标对表、查漏补缺,不断补短板、锻长板,努力提升自己,在绿色发展、智慧制造方面取得新的更大成绩。武汉耐材执行董事、总裁、党委副书记李军说,看了马钢智慧制造现场,感到十分震撼。马钢进入中国宝武后在智慧制造方面进步很快,一键操作、远程控制、无人化工厂等方面都取得了突破性成果。“作为综合性钢铁企业紧密配套和服务的企业,武汉耐材倍感压力。后续将进一步对标找差,提高绿色发展和智慧制造的水平,提升武汉耐材为钢厂服务的水平和能力。”

打破边界深化变革 探索未来管控新模式

2018年6月,在中国宝武智慧制造工作会议暨第三期决策人研修会上,中国宝武党委书记、董事长陈德荣指出,智慧制造不仅仅是基础自动化升级改造、生产系统集中监控,还会对传统的生产组织模式、供应链管理、商业模式提出全新挑战,我们要有组织变革、业务再造的决心。时至今日,宝武股份宝山基地炼铁控制中心、韶钢智慧中心、鄂钢操作中心、马钢冷轧智控中心等一批优秀实践,无不印证了打破边界、深化变革的重要性。



同时通过对标找差协同各基地取长补短,持续提升各项能力,实现高质量发展。这次会议让重钢集团党委书记、董事长刘大卫看到了和想象中不一样的钢铁,切身感受到了传统的钢铁企业一旦插上了“绿色”和“智慧”的翅膀,可以极大地拓展发展空间和可能性,充分发挥生产服务协同性,真正促进共建钢铁生态圈。他说,这种颠覆性的变化不仅仅体现在厂容厂貌、工作环境的优化,更重要的是流程的优化、机制的变革,职工积极性的极大调动。对于企业来说,这既是提升生产经营绩效的有力抓手,更为未来发展拓展了视野、积攒了后劲。未来重钢集团将以绿色发展、智慧制造为抓手,按照中国宝武“一基五元”总体要求,融合好、贯彻好、推进好,力争各项工作再上新台阶。

中钢钢铁总裁、党委副书记李世平认为,绿色发展和智慧制造是制造业未来发展的不二选择,中国宝武积极推进智慧制造,历经多年的探索和实践,已经走在了行业的前列。但技术不是终点,智慧制造的目标更应该是促进管理变革、组织变革,推动制造业产业模式和企业文化根本性转变。韶钢佛山副总裁郭尧说,我们推动智慧制造,引领了传统制造业的转型升级,实现了“换挡”超车。韶钢正以“四个一律”为基础,持续推动组织

变革、管理创新和商业模式创新,形成数字化运营、体系化管理、生态化协同的公司治理格局。“通过智慧制造倒逼,对流程进行系统性改造,大大提高了劳动效率、资产效率和管理效率;通过大数据分析,大大提高了现场管理、精益运营和用户服务水平,直接提高了产量、质量,降低了成本;通过数字技术、5G智慧控制,有力引导多专业、全工序深度协同,催生基层组织快速变革和技术创新;信息化数字化过程中催生同一种管理语言的高效使用,加快了协同管理的形成;全面对标找差行动促进了大体系的比学赶超和深度协同,加快了宝武整合特别是同一种文化的快速形成和管理融合。”宝武特冶党委书记、执行董事章青说,深深感受到集团公司推进绿色发展、智慧制造的深意,一系列的成功实践也将让我们未来绿色发展、智慧制造之路走得更坚强有力。

技术引领 建立未来的竞争优势

现场会上,集团公司科技创新部发布了《中国宝武智慧制造行动方案(2021-2023)》,方案明确要布局智慧制造引领性技术,建立未来竞争优势。

“如果说‘两子一入’‘三治四化’是中国宝武绿色发展2.0版本的话,那么陈德荣书记、董事长在会上提出的‘以碳减排为核心的新绿色发展’就是中国宝武绿色发展的3.0版。”集团公司能源环保资深高级专员林高平认为,中国宝武的低碳发展道路大致可以分为三个阶段:在2025年以前,以全面推广当前先进节能工艺技术、进一步加大废钢使用量、不断加大代煤和电代煤等举措,实现能源消费总量和煤炭消费总量的双下降,从而实现碳排放的逐年下降;2030年以前,通过不断推进中国宝武国内钢铁产业布局的调整和冶炼工艺的优化,进一步优化能源消费结构等举措实现碳达峰,并不断探索大幅减少碳排放的低碳冶金工艺技术;再利用20-30年时间,开发成功并应用革命性冶金工艺技术,实现零碳或低碳冶炼,并通过碳交易、碳汇等实现社会化减碳,中国宝武最终实现碳中和。

宝武资源总裁、党委副书记陆克从认为,智慧制造主要是解决三个问题:铸造精品,让产品质量更优质、更稳定;流程再造,管理变革;成本控制,不断降低成本。从这三方面来看,还要投入更大的精力和精力,将按照集团公司的要求,坚持技术引领,把“三治四化”“两子一入”要求落地落实。

“所有的绿色和智慧都离不开技术创新”。宝武股份总经理助理兼中央研究院(技术中心)院长(主任)、党委副书记吴军说,从2019年1月韶钢的第一次现场会到今天马钢的现场会,中国宝武绿色发展、智慧制造工作探索实践达到了一个新的高度。下一步要在现有基础上进一步升级:从绿色发展来看,要从产品绿色,即通过加大产品性能创新,提升性能,减量化使

用,功能创新拓展应用领域,加大钢材在各行各业的使用,为绿色发展作贡献;进一步优化提升现有工艺路线效率,创新开发极致高效的工艺路线,这方面我们还有很大的提升空间;同时要面向未来,加速低碳冶金技术探索应用,真正实现智慧化等,是我们下一步的重点工作。

推进绿色发展、智慧制造,关键还要解放思想,统一认识,提高站位,总体布局,分步实施,解决好改造与当期发展的矛盾。马钢交材党委副书记、总裁安涛说,马钢交材要建设全球轨道交通通轴产业领军企业,必须用新技术整合技术优势,形成可以推广发展的技术管理模式。

经过现场会三年重点推进,宝信软件在智慧制造方面积累了大量案例与经验。中国宝武工业互联网研究院副院长(大数据中心副主任)、宝信软件(专务)副总经理钱卫东表示,宝信软件将回头看进行总结分析提炼,并结合中国宝武工业互联网和大数据中心建设,推进智慧制造工作进一步深化、升级、创新。

从构想到现实,历经探索、颠覆、革新……绿色发展、智慧制造各项实践在中国宝武一个个不一样又不一样的钢铁基地里,不断生根、发芽,已开出各具特色的美丽花朵。相信经过新一轮的发展,当前的繁星点点必将迎来未来的艳阳一片。



施琼摄

绿色发展与智慧制造马钢现场会举行

(上接第1版)

陈德荣对2021年安全生产、能源环保和智慧制造工作提出了新的思考和要求。他强调:

在安全生产上,要以管理变革提升安全管理的能力。

要构建“一总部多基地”的安全生产监督管理体系。要以远程的专业化管理、区域化协同,构建起矩阵式的管理体系。

要加快推进科技创新。通过智慧制造机器人,打造生产现场极致的少人化、无人化。

要改协力为专业化协作。把协力的“主从关系”转变为平等的生态圈协作关系。取消插入式协力,通过专业化的外包协作,减少管理界面。

要对新进入宝武大家庭的单元实行安全评估。一方面要总结吸收新单元先进的做法,另一方面要把宝武成熟的单元管理经验推广覆盖到新单元,进一步提升安全管理水平。要重点关注消防安全,深入开展现场隐患排查,认真整改隐患,做到

“设备见本色”。

在能源环保上,要以低碳冶金来促进整体环保水平的再提升。

一是加强理论学习,提高政治站位。二是以本质化环保为抓手持续提升绿色制造水平。三是管控好生态环境风险责任。四是在“三治四化”“两子一入”等治理工作基础上,大力推进低碳冶金创新。加快制定中国宝武碳减排路线图。全面推进低碳冶金创新基地建设,并在核能、风电、水电、光伏等绿色清洁能源的利用上有所突破。要把大幅提高废钢比等,作为低碳冶金基本的阶段性策略。要未雨绸缪,提前思考重大的行业性的颠覆性创新。

在智慧制造方面,要以“三跨”融合打造智慧制造的升级版。

尽快实现“四个一律”,“应上尽上,能上快上”,达成智慧制造1.0版。

以“三跨”融合实现智慧制造2.0版本的推送。按照集团公司数字化规划确定的架构和平台,在统一的工业互联网体系架构下,构建“跨产业、跨

基地”的互通融合。推进“一总部多基地”的“跨空间”的互通融合系统。实现专业化管理和原有区域化管理的协同,提高管理效率。通过“操检维调”的整合,实现“跨人界面”的互通融合,在提高现场效率的同时真正让员工实现“三有”。

进一步加强大数据、人工智能的应用。宝信软件、宝武智维、宝钢工程、政治云、政治工业品、政治链金等,是宝武生态圈建设的核心平台,是不可复制的核心能力,各单元一定要自觉主动地对接,通过整个生态圈的构建,使得中国宝武成为全球钢铁业的引领者,真正从“老大”变为“强大”。

胡望明就贯彻、落实好本次会议精神提出四点要求:

一要提升本质安全,铸成强大的核心竞争力。要聚焦体系融合,推进一总部多基地建设;强化责任落实,全面建立安全履职清单;紧盯重点领域,持续加强安全风险防控能力;推进智慧制造,提升现场本质安全水

平。

二要坚定绿色发展定力,持续提升生态环保绩效。要继续深化“两子一入”“三治四化”工作;持续提升生态环保风险管控能力。

三要深化推进智慧制造,加速建设智慧生态圈。下一阶段,要全面推进新一轮智慧制造行动方案实施;坚持对标找差,全面提升“四个一律”水平;加快专业化平台建设,助力智慧服务产业化。

四要坚定不移实施低碳冶金创新,加速成为技术引领者。坚定不移,推进低碳冶金创新研发。开放协同,加快实现低碳冶金技术引领。

中国宝武领导邹继新、朱永红、郭斌、张锦刚、章克勤、侯安贵、魏尧等参加会议。集团公司总经理助理以上领导,集团总部各业务中心、职能部门负责人,各子公司主要负责人、生态圈相关单位负责人参加会议。

会议期间,与会代表还参观了马钢冷轧智控中心、交材智控中心、热轧智控中心、炼钢智控中心和马钢智园,亲身感受了马钢在短短一年时间里,在绿色发展与智慧制造方面翻天覆地的变化。

加速成为全球不锈钢行业引领者

(上接第1版)

陈德荣指出,中国宝武与太钢集团联合重组前景广阔。中国宝武确立了“成为全球钢铁业引领者”的愿景,以技术引领实现做强、以效益引领实现做优、以规模引领实现做大,是实现这一愿景目标的基本路径和关键所在。太钢集团成为中国宝武大家庭的一员,打破了太钢集团在发展上所受的地域限制、能力局限,将进一步推动跳出太钢看太钢,跳出太原看太钢,跳出山西发展太钢,极大地拓展了太钢集团的发展空间,也有利于更好地发挥中国宝武在建设和服务山西、支持山西经济社会发展方面的作用,为中国宝武在不锈钢领域实现引领发展提供了重要支撑。实施联合重组后,中国宝武与太钢集团共建不锈钢产业生态圈、共享发展成果,前景值得期待。

陈德荣对太钢的发展提出了希望和要求。加强学习,提高站位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武的重要讲话精神,站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度,认识和看待联合重组,坚守钢铁产业报国初心使命,增强行业信心、企业信心和全员的职业信心,在促进地方经济发展和实现中华民族伟大复兴中国梦这一伟大进程中,切实担负起央企作为中流砥柱的历史责任。

加强联合融合融合步伐。中国宝武与太钢集团联合重组只是一个新的起点,要实现1+1>2,实现国家、企业利益的最大化,充分保障员工的利益,必须进一步解放思想、提高认识,通过极致的专业化整合,加快构建智慧化、生态圈商业模式,有效解决企业痛点、短板和弱项,尽早发挥联合重组的效益和效应。

要借助中国宝武在资源、资金、管理、品牌等方面的优势,充分发挥太钢集团在人才、技术等方面的优势,推进国有资本运作,加快不锈钢产业布局,构建可靠、稳定、有竞争力的不锈钢全产业链,加速实现全球不锈钢业引领者的目标。

加速融合,增强认同感。一家人一条心。作为中国宝武大家庭的一员,要不断增强对“同一个宝武”的认同感、归属感和自豪感,以主人翁的心态,担当起“同一个宝武”的历史责任与使命,做到共担责任使命,通过不懈奋斗,共享中国宝武发展成果,共同创造美好生活。优秀的企业都是相似的,伟大的企业都有共同的追求,在历史发展进程中,中国宝武和太钢集团都形成了优秀的企业文化,既要遵循“同一个宝武”的管理体系和规章制度,实现规范运行;也要博采众长,为我所用。要敞开胸怀,遇事多商量,相互多谅解,多交流多沟通,让各种意见得到充分表达、相互意见充分理解,在理解的基础上实现高度的统一,实现共同发展、共同成长。

高祥明在主持会议时要求,太钢集团各级党组织、全体党员干部要迅速把思想和行动统一到陈德荣书记、董事长讲话精神上来,统一到中国宝武的战略部署和工作要求上来,以昂扬的斗志、百倍的信心、扎实的作风,阔步迈向新征程,为推动太钢早日成为全球不锈钢业的引领者,助力中国宝武成为全球钢铁业引领者、加速建成世界一流示范企业而不懈奋斗!

中国宝武总经理助理、总法律顾问、工会主席,总部各业务中心、各职能部门负责人;太钢集团助理以上领导,总部各部门及各分子公司、二级单位、业务部门负责人,宝武德盛、宁波宝新相关负责人参加会议。

中国宝武与太钢集团管理对接正式启动

(上接第1版)

管理对接是重组后太钢集团面临的当务之急,对下一步的整合、融合至关重要。中国宝武和太钢集团要把管理对接作为一次观念融通、管理诊断、培训提高、对标找差的过程抓实抓好。

一要提高站位,践行产业发展使命。太钢集团要制定并实施中国宝武不锈钢产业新一轮总体规划,主导推进中国宝武不锈钢产业发展。中国宝武将加大各种资源在太钢集团的配置力度,进一步提升太钢集团综合竞争力,力争5年内将太钢集团建设成为中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司,全球最具竞

争力的不锈钢全产业链企业集团。

二要快速融入,全面推进管理对接。推进系统体系对接,推进管控架构对接,推进战略规划对接,推进业务协同对接,推进企业文化对接。

三要凝聚共识,加快整合融合步伐。太钢集团要推进不锈钢体系整合融合百日计划及共赢项目,通过联合、整合、融合,最大限度地发挥协同效应,实现集团整体利益及各股东方利益共赢。

四要锐意改革,对标提效开拓创新。太钢集团要深化体制机制改革,坚持全面对标找差,按照专业化整合、平台化运

营、生态化协同、产业化发展的原则,提高协同能力,提升管理效率,构建具有太钢特色的“一总部多基地”管理模式。

五要稳妥有序,确保经营业务履行。要抓好岁末年初安全环保管理和疫情常态化防控工作,做好职工队伍稳定工作,处理好改革、发展、稳定的关系。

中国宝武总经理助理、总法律顾问、工会主席,总部各业务中心、各职能部门负责人;太钢集团助理以上领导,总部各部门及各分子公司、二级单位、业务部门负责人,宝武德盛、宁波宝新相关负责人参加会议。

欧冶链金马鞍山慈湖江边中心基地投产

(上接第1版)

该基地毗邻长江,紧靠马钢股份生产厂区,具有水运、汽运来料便捷,高效保供钢厂的优势,采用EVI模式重点服务马钢股份,同时兼顾南钢、梅钢等周边钢厂,不断提升服务能力。按照智慧工厂的模式建设,基地指挥中心实时监控生产过程,将采购、生产、销售、结算、供应商、经营分析全部在线管理,通过流程闭环,全程可追溯,实现科学管控,公司所有生产经营数据“五流合一”,首创金属再生资源行业“黑灯工厂”。

投产仪式上,欧冶链金表示,慈湖中心基地将在马鞍山这片热土上,打造成为马鞍山市“生态福地、智造名城”的样板工程,为马鞍山市经济转型发展作出新贡献。

马鞍山慈湖高新区表示,慈湖中心基地是马鞍山慈湖高新区推进产业转型的重要成果,慈湖高新区将全力做好服务、支撑、保障工作,共同谱写央企与地方合作的新篇章。施琼摄