

我的宝武故事



我在宝武的三次创业经历

□王万康



每次来到位于浦东世博区域的宝武大厦,我都要到周边走走,也会满腔热情地向同事和朋友介绍这个地块的钢铁史。

2004年初,我在学校门口看到了一份宝钢集团浦钢公司的招聘启事,就抱着试试的心态发送了一份简历。很快我接到了上海打来的电话,招聘老师第一句话至今我还记忆犹新:“我们有个大项目需要你这样的大学毕业生,你愿不愿意来?”他说的大项目就是浦钢搬迁罗泾工程。从无到有新建一个钢厂,这是多少人梦寐以求的机会。我果断选择加入浦钢。虽然户口不能保证为本科毕业生解决户口,承诺的待遇仅每月1500元,现在回想起来,是“大项目”三个字打动了我的心。

来到浦钢后,我先在生产现场实习了半年,随后成为工程项目指挥部首批成员,全程参与了信息

化和三电系统的规划设计、设备调试、施工调试等工作。在罗泾工程建设的4年多时间里,我承担了全厂信息化系统、厚板MES系统、行车无线数据传输系统、铁水跟踪系统、检化验系统、司磅称量系统等信息系统的软硬件设计开发组织工作,协调解决大量工程问题和管理问题。特别值得一提的是,我与通信软件同事在现场反复模拟、试验,共同提出铁水罐车跟踪系统方案,经实施后节省大量投资,申请了发明专利并获得全国发明博览会金奖,同时成为钢铁行业较早的物联网案例之一。2008年,罗泾工程一期项目投产,我在宝钢的第三次创业也落下帷幕。

2009年3月,26岁的我竞聘成为中厚板分公司人力资源部主管,准备迎接新的专业领域和工作环境。由于各种原因,2010年初,罗泾产线决定关停,岗位合并,我的主管岗位被

取消,第二次创业戛然而止。未来的路在哪里?彷徨、犹豫和沮丧过后,我必须振作起来,决定围绕组织人力资源管理方向寻找新定位、新价值。

2010年底,我从宝钢股份人力资源部调到集团人才开发院,开启了第三次创业。因为这里有一个“大项目”——人才测评中心建设。经过分析,我认为集团建立测评中心是很有前瞻性和开拓性的想法,必将对人才开发和选拔培养产生重大而深远的影响,有意义,可以干!但是,怎么干?这时,一位老领导的话启发了我,他对我说:“小王,那里是个读书学习的好地方。”是啊,不懂就读书学习嘛。于是,我积极请教领导、同事和内外专家,坚持到各大行业论坛汲取养分,抽空读理论、经典,通过考证督促自己学习,通过承担不同的项目加深对知识和方法的理解,短时间内就建立起了岗位

所需的基本理论和实操经验。十年来,人才测评中心平均每年实施数十个人才测评项目,测评数千人,为集团和子公司人才选拔培养提供了强有力的支撑。我们实施的集团管理培训生招聘选拔测评、集团海外重点培训项目选拔测评、集团总部重点管理岗位比选择优测评、青苹果选拔测评等项目,已经形成宝武特色的测评品牌,测评中心建设案例也成为央企国企的标杆。在完成测评本职工作的同时,我还积极承担管理研究课题,牵头组织了宝武员工发展指数调查,完成《集团共享服务中心评估-优化-整合》等重点课题。

我的初心是参与“大项目”,但也愿意做小事,这种信念支撑了我16年的职业生涯。人的一生,可能不止三次创业,不断挑战,敢于折腾,人人都能成为斜杠青年和斜杠中年,成为一名有故事的人。(宝武管理学院)



「家庭安全留言簿」伴我成长

□陈刚

平时我有记录的习惯,近日翻开我的工作笔记和日记,走进了我在马钢成长的25年,既漫长又短暂,既是奉献的又是收获的。

25年,是马钢发展飞速的25年:国内首台异型坯连铸机投产、中国名牌H型钢的诞生、马钢新区的崛起、特钢和重型H型钢的顺利投产等等。我曾经干过车间青安岗队长、团干、班组安全员,工作中我和安全结下了不解之缘。同时翻开家人专为我制作的10多本“安全留言簿”,每本第一页上便会看到:“幸福来自安全,安全带来幸福,为了你和家庭的幸福,请你注意安全。”这也是表姐在1996年底我上班第一天写上的几句话。

表姐原来也是车间里的“青安”岗长,过去,她常说我干事毛躁,不拘小节,一定要消除我的这些“安全隐患”。由于我一开始上班是四班三运转,干的是电工,整天和“电老虎”打交道,安全显得特别重要。为了对我的安全行为施以有效的“监督”,表姐特地买了一本留言簿,每天都到我家“视察”,并在上面写下“注意安全便是珍惜生命,拥有安全便拥有幸福”“疏忽一时,痛苦一世”“安全在于警惕,事故出于麻痹”等安全警句。

记得有一次,我外出回来晚了,表姐打了好几次电话到我家。我回来骑车太急,在路上与别人的自行车撞了,事后表姐责怪我没有看留言。从此,她叫我每天看完留言要在上面签字。表姐常在那本安全簿上出些安全题目让我做,以检查我对安全知识掌握的程度。我在表姐的指导下,安全意识提高了,工作有了起色。

2003年4月份,表姐嫁到我家,表姐的“监督”任务总算告一段落,妻子接下了这一光荣而艰巨的任务。到目前为止,我家已有10多本厚厚的“家庭安全留言簿”。

现在,有时15岁的儿子也来督促我的安全,常在家里念起“安全三字经”。“家庭安全留言簿”记载了上班20多年安全工作的点点滴滴,使我的安全意识得到明显增强。(马钢长材事业部)

我参与了韶钢智慧中心建设

□王善增



1996年7月,我大学毕业到韶钢当了一名炉前工。从值班工长到炉内主管再到炉长,我和高炉已相伴20多载,见证了韶钢炼铁事业不断向前发展。

这么多年来,我对高炉的牵挂与关注一直没停止过。为了解它“身体”状况,及时发现“小病小痛”,我每天重复着从值班室到炉前出铁平台,从热风炉到槽下上料系统的检查;在侧壁温度高引起炉况波动时,我整日整夜守在值班室,一心想着如何让炉况

顺利;在高炉休风时,我会确认每个细节有无做到位……

随着高炉规模不断变化,我不断积累成长经历,付出也有了丰厚回报:高炉管理手段越来越强,炉况走出困境越来越容易,产量节节攀升,燃料比、煤比、高炉利用系数等指标在同类型高炉中排名越来越靠前。

2018年,我有幸参与了韶钢智慧中心的建设。项目确定了以流程、组织、管理、技术相结合,支撑“厂管作业区”模式,人事效率提升,操作人员从危险区域撤离为基本目标,保障

安全得到本质性提升。在做铁区集中操作监控中心操作站数量及定岗工作时,大家担心距离这么远,要如何控制;操作站削减50%以上,要如何操作;操作系统各式各样,要如何统一?为了解决这些问题,我们迎难而上,大量收集原始数据,开展岗位调研,结合目标方向,集思广益,提出了一个个解决方案。

为推进各项工作落实,我们项目组成员积极组织、协同,110篇“天天读”会议纪要见证了项目团队的高效与质量;三个工序33个岗位

381个风险源得到有效辨析;17个岗位203人完成轮训;“厂管作业区”扁平化管理模式转变完成,50个作业区精简至18个作业区;协同建立铁区三大工序的大数据分析系统,32个智慧生产模块,实现操控智能化、生产决策下达快速化……最终,我们用86天完成了项目建设,全面诠释了“韶钢速度”的内涵,变“不可能”为“能”。

下阶段,我将继续行走在智慧制造的道路,着手推动“7号高炉原地大修节能环保改造工程”建设,以实现高炉“设计数字化、决策智能化、操作标准化、生产可视化、作业少人化”目标,打造智能高炉的样板工程,不断助推韶钢从“制造”到“智造”。

(中南钢铁韶钢松山)



资料图

我的钢铁情怀

□皮波



上世纪80年代初,我就读于武钢第五子弟小学。由于住江边,每到暑假几个玩伴就相约去江边游泳消暑解渴,用的救生圈都是清一色的汽车内胎。有天玩嗨了,父亲下班回家却不见我的踪影,焦急和担心化为一腔愤怒。第二天一早,我便被父亲强行带着上班,开启了我与武钢的第一次亲密接触。

从红钢城到武钢大门口,一路上都是骑自行车上班的人们,不时还看见几辆有轨电车。刚进武钢大门,毛主席的雕像就映入眼帘,比家里的画像大多了。川流不息的人群,通勤车、毛主席雕像、工厂里的鼓风机在那天给我留下深刻印象。

1995年,我有幸进入武钢工作。当时的岗位是通勤车司机,负责接送职工上下班。这个工作看似是个后勤保障工作,却和武钢大局息息相关。不论寒冬酷暑,我每个工作日都是五点半起床,六点左右到车库,做

完必要的检查后开始发动车辆预热。我总爱提前到达站点等候,听听钢厂的师傅聊聊前方的生产状况。把一车乘客安全送达后,我会在武钢美食广场附近找个不影响交通的地方停车过午。

我的姻缘也拜武钢所赐。我和她是武钢职工大学的校友,不同班但同面熟。有次阴差阳错她坐了我的车,下车时不经意间问了句“你是九六机电的吧?”我连忙回答“是的,是的”。次年,我们又到武钢党校同班进修学习。

加入中国宝武大家庭后,福利待遇得到改善,上下班乘坐空调车;用餐环境舒适且餐点营养丰富;班组休息室的吊扇基本销声匿迹了,防暑降温更是环保到位。各单位职能部门大幅精简,办事效率明显提高。

时光流逝,风采依旧,随着改革的深入,我们的明天一定会更好!(宝武环科金资公司)

一眼万年 选择与钢结缘

□向春华



2012年6月,我在人潮拥挤的招聘会上看到了宝钢德盛的招牌,在几十家企业中选择了宝钢德盛,宝钢德盛也选择了我,这就是我们的缘分。

艳阳高照,汗滴不停流,我拉着行李箱,背着鼓鼓的背包,独自一人从千里之外的湖南来到了宝钢德盛。那是我第一次远行,约1024公里。那时候的德盛还在如火如荼的建设中,尘土飞扬。

7月1日,一个我永远不会忘记的日子,我入职了,在劳动合同上重重地写下了我的名字。初入社会的我,跟初入校园一样,对新环境、新设备、新同事,有些新奇,有些害怕,还有一丝孤独。刚进入班组那会儿,我常常是一个人上下班,对岗位中的新知识新技能有点害怕做得不够好。通过主动接触、交流、学习,

我很快融入了班组小团体,还交到了好朋友。从此,生活变得更加鲜活了,对这份工作更加有了期待。对于内向的我来说,在宝钢德盛工作的这些年里,不仅学到了技能,还变得外向开朗了。

在这里,我“踏足”过烧结炉,“停留”过人力资源部,“路”过带钢厂,现在“守”在精炼厂。那些年流过的汗水,换来了财富与欢乐,丰富了工作经历,收获了知识,感受到了来自德盛的人文关怀。

从开始的相知相识,到后来组建家庭,再到现在有了很多无法割舍的牵挂,我将持续德盛情缘,创美好未来。

(宝钢德盛)



心怀大义 不负芳华

□李青青

2014年我研究生毕业,多番考虑下,离开上海进入武钢。生活过得不紧不慢,工作中边学边成长。

基层的倒班学习给我提供了很大的成长空间。原料厂检验、钢卷出厂缺陷、化验室仪器分析,从倒小班到倒大班,坚守在昼夜交替时分,学习在每秒之中。

去年初,一场新冠肺炎疫情席卷江城。武汉按下暂停键。我所在的支部几个班组出现全员隔离情况,防疫形势异常严峻。作业长白班夜班连轴转表率、党员发挥硬核力量往前冲,青年热血担当逆行保产、作业区间守望相助共渡难关。我毫不犹豫地加入顶岗保产之列。

每每回想起那段经历,都忍不住热泪盈眶。很庆幸,我选择了这样一个有担当有组织、有温暖有活力的集体。青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。作为新时代的宝武青年,我们更应该心怀大义,肩负重任,行有大德。

(武钢有限质检中心)

我的青工年代

□陈家俊



1975年3月29日,我怀揣着盖有上海冶金工业局大红印章的录取通知书,来到淮海西路近虹桥路口的上海第十钢铁厂技工学校报到,作为七四届的中学毕业生被分配进入了技校学习。

进校的第一天就发了一套深蓝色的帆布工作服以及一双铁头工作鞋,同学们急不可待地纷纷穿上,左胸口上方印着鲜红的“上钢十厂”四个大字,令大家兴奋不已,能够成为工人阶级的一员,是那个年代的人梦寐以求的事。

两年后,我与一部分同学被分

配进了热轧分厂工作,那是一个刚刚完成技术改造后的全新分厂,3/4连续式热轧机组为国内钢铁行业的佼佼者,年产量达到40万吨钢材,占全厂利润的60%,朝镇一炉狂涛,暮奉一江欢喜。从此,我与同事们奋战在祖国的钢铁战线上,为“四化”建设添砖加瓦。

当时我们青工的收入是36元,再加上附加工资5.40元。在那个年代,没有什么贫富差距,物资都要凭票供应。当时,我的父母是

双职工,工资又相对比较高,所以,我属于家境比较好的一类。整个弄堂里就我骑着一辆永久牌13型锰钢自行车。

中班下班回家,在那静静的夜晚,“嗒、嗒、嗒”的飞轮声,邻居们知道是我下班了。院子天井里,几时的伙伴会打开房门,飞奔出来,等我放好自行车,他们早就迫不及待地竖起耳朵,听我讲故事。

(宝地资产十钢公司退休员工)

