

专家观点

钢铁行业加快发展 电炉钢势在必行

新闻提要

提高电炉钢占比成为钢铁行业必须面对的越来越紧迫的任务。近日,在中国节能协会冶金工业节能专业委员会第四次会员代表大会上,冶金工业规划研究院党委书记、总工程师李新创发布《中国钢铁工业节能低碳发展报告(2020)》(简称《报告》)时指出,在2030年碳排放达峰前提下,必然倒逼钢铁行业能源加快转型,进一步提高新能源使用比例,提高电炉钢占比,加强氢能冶金等低碳冶金革命性工艺变革。

能源转型倒逼

《报告》指出,伴随下游行业需求增加,预计2020年中国钢铁消费量将在上年高位基础上继续增长,消费总量超过9.7亿吨,同比增长8%左右。

李新创指出,我国钢材消耗量仍保持高位徘徊态势。2020年,在国家加大减税降费力度、扩大政府投资等积极的财政政策作用下,建筑等钢铁下游主要行业需求增长,拉动钢材消费量上升。

需求上升也带动了产量的上涨,同时带来对能源消费的依赖和能源转型的压力。李新创表示,根据规划,到“十四五”末期,我国钢铁行业平均吨钢综合能耗降低到520-525千克标准煤,比2020年下降5.3%左右。从国际、国内形势来看,在2030年碳排放达峰和2060年碳中和背景下,我国钢铁行业能源转型窗口期已到,并且压力巨大。“预计2020年钢铁行业平均吨钢综合能耗552千克标准煤,同比下降0.3%;2021年全年钢铁行业平均吨钢综合能耗545千克标准煤,同比下降1.3%。”

李新创介绍,按照折标煤计算,我国钢铁工业购入能源中,电力消耗仅占6.3%,油气能源约占1.7%,煤炭和焦炭占比高达92.0%,远高于全国能源消费结构中煤炭所占比例的57.5%。在电力消耗中,绿电(光电、风电)预计比例不超过1%。

“我国钢铁行业面临能源转型压力将比其他行业压力更大,2021年我国钢铁企业仍然要把技术进步的节能技术项目应用,作为钢铁节能工作的重中之重。”李新创表示。

政策不断加码

目前,我国钢铁生产工艺仍以长流程为主,以废钢为原料的电炉短流程能耗与碳排放量仅为长流程的三分之一,废气、废水、废渣产生量与长流程相比降低95%、33%、65%。而我国的电炉短流程炼钢工艺生产的粗钢仅占总产量的10%左右,远低于美国68%、欧盟40%、日本24%的水平,仍有较大的提升空间。

李新创介绍,我国电炉钢产能增速放缓,“整体来看,国家供给侧结构性改革的方向没有变,钢铁工业走转型升级、绿色低碳发展之路是必然趋势,电炉短流程炼钢将成为国家钢铁行业‘十四五’期间重点的政策鼓励方向之一”。

政策也频频向电炉短流程炼钢倾斜。近日,工信部发布了《钢铁产能置换实施办法》(征求意见稿),对促进电炉短流程发展提出了更加有力的鼓励措施:一是重点区域范围扩大。二是置换比例大幅提高。三是首次明确“利用现有电炉置换新建电炉的项目可实施等量置换”。

2020年6月,六部委印发《关于做好2020年重点领域化解过剩产能工作的通知》,提出“进一步推动钢铁行业绿色发展,加快京津冀及周边地区、长三角地区、汾渭平原等大气污染防治重点区域钢铁企业超低排放改造,发展电炉钢工艺”。

2019年,工信部印发《关于引导电炉短流程炼钢发展的指导意见》(征求意见稿),提出“引导我国短流程炼钢高质量发展,优化钢铁长、短流程布局结构,促进钢铁行业转型升级和绿色发展”。

发展电炉钢不能一蹴而就

全球钢铁行业发展规律表明,随着工业化进程推进,废钢资源逐步积累,发展电炉短流程是必然趋势。

不过,发展电炉钢也不能一蹴而就。《报告》显示,在已完成工业化且粗钢产量曾突破1亿吨的国家(地区),如美国、欧盟和日本,电炉短流程发展均是在粗钢产量峰值区中后期开始兴起。

李新创也表示,我国电炉钢发展还面临诸多挑战。首先,电炉短流程炼钢发展尚未形成成本优势。废钢供应还远未达到充沛低廉的程度,且中国总体电价水平较高,造成电炉钢成本控制难度加大。

其次,电炉生产效率明显低于转炉。2019年重点统计钢铁企业电炉平均每炉冶炼周期为58分钟,部分企业达到120分钟以上,相比于转炉平均32分钟冶炼周期明显较长。

最后,先进电炉装备仍需进口。在电炉装备方面,我国已具备自主研发全套电炉装备能力,但国产电炉装备技术水平与国外相比,在绿色、节能、智能等方面仍存在差距,置换新建项目的市场普及率不如国外成套设备公司。

“未来,随着我国钢铁产业进一步向碳排放峰值区中后期发展,国家产能置换、环保、土地、财政等政策倾斜,废钢资源、电力等支撑条件逐步完善以及碳排放权强制性约束作用逐渐增强,电炉钢比例将开始逐步回升,特别是环境敏感地区和‘2+26’大气通道城市的城市钢厂、城市周边钢厂技改中,新建电炉钢比例将更高。”李新创说。

国际钢铁

浦项投资非洲石墨矿

■据信息资源网 澳大利亚矿企BlackRock Mining近日透露,计划将坦桑尼亚马亨吉矿15%的股权出售给浦项集团,交易金额为750万美元。签订最终协议后,浦项集团将获得负极材料用石墨微粉的永久采购权。

近期,除了正负极材料等可充电电池材料业务以外,浦项集团还在大力发展锂、镍及石墨等可充电电池核心原料业务,通过开发阿根廷锂盐湖资源,推进绿色镍冶炼业务,投资石墨矿,由此构建可充电电池材料业务的价值链。

浦项集团是全球唯一拥有“从锂、镍、石墨等原料到正负极材料”一揽子供应体系的企业。基于差异化的竞争优势,浦项集中全集团力量把可充电电池材料培育成世界一流的产业。特别是在负极材料原料方面,浦项集团通过在非洲、澳大利亚等地获得石墨矿资源,以期将中国原料的依赖度降低至50%以下。浦项计划到2030年,自主供应锂22万吨、镍10万吨,并建立40万吨正极材料、26万吨负极材料生产体系,在可充电电池材料领域实现全球20%市场份额、年销售额23万亿韩元的目标。

俄罗斯谢韦尔钢铁3号高炉进入热测试阶段

■据信息资源网 据外媒报道,俄罗斯谢韦尔钢铁公司的Cherepovets钢厂3号高炉(BF-3)已置于热测试模式,该高炉年生产产能300万吨,生产能力位居Cherepovets钢厂第二位,仅次于欧洲最大的高炉Severnyansky。

据悉,3号高炉为俄罗斯钢铁行业独有的高炉,大多数技术操作均为自动化操作,采用无轴空气加热器,可降低焦炭消耗,提高鼓风温度,同时利用现代化无轴充电装置将提高生产率,减少燃料消耗降低碳排放。

国内钢铁

河钢集团1300MPa级超高强马氏体钢促乘用车轻量化

■据信息资源网 近日,河钢集团定制开发的冷轧超高强马氏体钢MS1300,经加工后交付某高端合资品牌乘用车,将用于制造防撞梁、底板梁等汽车零部件,助力乘用车轻量化。产品实物质量获得客户高度认可,客户又追加了订单。

随着乘用车轻量化需求逐步提高,以1300MPa(兆帕)级马氏体钢为代表的高强钢市场日益扩大,越来越受到高端车企的青睐,在安全结构件领域逐步用于替代1000MPa(兆帕)级别高强钢,同等条件下可使防撞梁、底板梁等汽车零部件减重30%。当前该强度级别以上高强钢主要以进口为主,国内只有极少数钢企具备批量稳定供货能力。

建设具有宝武特色的中国特色现代企业制度

(上接第1版)

在新的治理体系下,集团公司将加大投资授权,集团层面就管住“两规”。第一是管住“规划”,每个企业都有自己的业务规划边界,超越边界的业务即使再赚钱也不允许做,实现专业的人做专业的事,也就是“一企一业、一业一企”;第二是管住“规范”,也就是投资能力,我们按资产负债率水平,将投资能力划分为消极、保守、稳健、积极、激进等五个区间,既不能消极也不能激进。只要业务控制在规划范围内、投资能力控制在区间内,就让前方听得见炮火的人自主决策,当然,谁决策、谁负责,这样才能实现责、权、利的对等统一。

四是总部模式向战略管控和价值创造转变。对子公司的充分授权,集团层面就管住“两规”,以及本级投资创造价值,如近年来对太钢、马钢、重钢等的联合重组,以及后续的战略整合协同。这将会倒逼集团总部部门的工作重心与工作方式发生转变。

对子公司充分授权后,集团总部各部门就有了更多的时间和精力去思考更具前瞻性、更加重要的问题。比如,未来一级子公司都上市了,集团要管什么、放什么?怎么有效授权?再比如,随着集团公司联合重组步伐加快,如何更好地促进板块间的业务协同,发挥规模效应?还有,如何建立一个鼓励创新、宽容的环境,又能防范风险?这对总部的挑战都是很大的。

近年来,中国宝武大力推进子公司混合所有制改革,这既是贯彻国家提出的国企改革要求,更是促进“一基五元”产业高质量发展和国有资本投资公司建设的内生需要。从集团层面来讲,我们的资本配置效率和资本回报率偏低,集团管控上仍习惯于事无巨细、眉毛胡子一把抓的方式,决策效率低下,与战略投资和资本运作中心的定位要求还有很大差距;从子公司层面来讲,相较于外部优秀企业,尤其是民营企业,我们的资产效率、人事效率、土地效率都不高,有些干部思维保守僵化,求稳怕乱、不敢担当,企业竞争力正在逐步丧失。这些问题如不解决,我们提出的“成为全球钢铁业引领者”的目标将成为空中楼阁,无从实现!而以混合所有制改革为契机,探索具有宝武特色的中国特色现代企业制度,正是解决上述问题的根本之策。

中国宝武承载着习近平总书记“钢铁业‘老大’变‘强大’”的殷切希望,怀揣着130年中国钢铁人钢铁强国的远大抱负,我们一定要勠力同心、顺势而为,以混合所有制改革为契机,探索具有宝武特色的现代企业制度,努力将中国宝武打造成为能够跨越两个百年的、伟大的国际化公司!

图片新闻

日前,从中国第一汽车集团有限公司传出信息,该公司2020年全年销售整车370万辆,实现营业收入6950亿元,同比增长12.5%。

图为工人在一汽-大众长春基地总装车间装配车辆。
新华社 供稿



二级单位党委书记年度“大考”

(上接第1版)

开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作是夯实基层党建工作的基础,落实管党治党政治责任的重要举措,是推进全面从严治党向基层延伸、推动基层党组织全面进步全面过硬的重要抓手。集团公司党委一直高度重视述职评议工作,按照中组部、国务院国资委党委“三年全覆盖”的要求,每年安排部分二级单位党委书记进行现场述职,既是对党组织书记履行管党治党政治责任的一次集体检阅,更是一次严肃的党内政治生活和严格的党内政治训练。通过层层传导压力、不断激发动力,有效形成合力,进一步促进了党组织书记不断提升抓党建责任意识和履职能力,推动党建工作与生产经营深度融合,确保了基层党建工作落实落地。

今年,在接到国务院国资委党委通知后,集团公司党委第一时间研究、部署,制定了工作方案。《方案》下发后,任职一年以上的26位党委书记根据要求撰写了抓基层党建工作述职报告,集团公司党委领导对述职报告进行了审阅,提出了修改意见。综合考虑各党委党建工作开展情况、近三年现场述职安排情况,以及所属“一基五元”产业板块等情况确定现场述职的名单。

会上,武汉耐材、政治冶金、宝钢包装、宝钢德盛、宝钢工程、华宝证券、宝武智维党委书记进行述职。现场述职评议采用“述、问、评”的方式,二级单位党委书记逐一述职发言,回答问题、接受点评。按照要求,二级单位党委书记的述职围绕抓党建、抓基层党建工作情况、存在的突出问题、下一步工作打算等方面内容,在提问环节,集团公司党委领导通过电脑随机抽号,从备选题库中抽取题目,依次向述职书记提问,再由现场参会的基层代表随机提问1个问题。领导点评环节,由集团公司党委领导根据平时了解掌握的情况和党建工作专项检查情况,结

合2020年述职情况,简要进行点评。与会人员对二级单位党委书记的述职情况进行了民主测评。

陈德荣在讲话中指出,三年来,中国宝武坚守钢铁报国初心使命,在改革发展大潮中乘风破浪、砥砺前行,2020年12月23日,中国宝武粗钢年产量超过1亿吨,“亿吨宝武”问鼎世界。中国宝武党委这三年来的党建工作取得了相对突出的成绩,得到了上级党组织的肯定。此次会议是研究如何百尺竿头更进一步,特别是以全面加强党的建设来保障新的起点,取得新的业绩。2020年,中国宝武各级党组织党建工作开展卓有成效:认真贯彻落实党中央重大决策部署,紧紧围绕企业改革发展,做强做优做大国有资本和国有企业取得新业绩,坚守钢铁报国初心使命,抓疫情防控、抓“三基建设”,各级党组织抓基层党建的政治责任得到较好落实;开展“钢铁荣耀 铸梦百年”宣传教育系列活动,振奋人心,显著提振了中国宝武全体职工的士气。

陈德荣就党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作提出两点意见。坚持不懈地抓好整改工作。切实担负起基层党建工作第一责任人职责,牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的理念,坚持问题导向、结果导向、目标导向,在抓整改过程中提升党建工作能力。切实增强变革基层党建工作体制机制的意识。在开疆拓土的过程中,要充分利用互联网、大数据、人工智能、云计算等现代技术,探索一总部多基地的网络型管理模式,通过基层党建工作体制机制的变革,进一步加强“三基建设”。

陈德荣就抓好2021年中国宝武基层党建工作讲了三点意见。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大和十九届历次全会精神,不断提高政治判断力。进一步探索推进能适应“一总部多基地”管理要求的党组织管理模式,

优化二级党委设置,持续加强各级机关党建,构建适配流程再造管理要求、适应智慧化生产经营模式的基层党组织,用新的进步、更好的业绩向习近平总书记、向党中央报告,为建党100周年献礼。强化“一岗双责”,配齐配强党务干部,加强党委书记和党务工作人员履职培训,努力提高政治领悟力。要不断加强各级领导班子履行“一岗双责”的能力,进一步提升党组织书记队伍能力素质,构建一个能够引领企业战略发展的组织体系,培养一批党建经营“智勇双全”的管理人才,建设一支信念坚定专业过硬的党员队伍,凝聚和带领广大职工群众不断地艰苦奋斗,严格基层基础管理,抓好党建工作责任落实,持续提高政治执行力。各级党员领导干部要时刻保持清醒头脑,经常同党中央精神、同中国宝武党委的要求对标对表,持续推进党支部建设标准化规范化,把富有中国宝武特色的现代公司治理体系和治理能力贯彻到每个基层党组织。

陈德荣强调,屹立潮头不是中国宝武的终点,引领潮流方显英雄本色。我们要以宽阔的胸怀在中华民族伟大复兴的进程中,担当起中国宝武钢铁报国的使命,用行动证明:中国宝武是中国近现代钢铁工业的历史传承者,是中国今日钢铁工业之集大成者,更应是中国乃至全球钢铁业的未来引领者。

魏尧在主持会议时要求,中国宝武各级党组织书记要真正承担起抓党建的第一责任,专职副书记担起直接责任,认真落实党中央、集团公司党委和上级党组织关于基层党建工作的部署要求,履行党建工作责任,突出政治功能,提升组织力,真正以高质量党建引领高质量发展,推动中国宝武“老大”变“强大”,成为全球钢铁业引领者,成为名副其实的国之宝、中流砥柱。

集团公司总部党群部门负责人同志、7家现场述职党委政工负责同志、专职党委副书记、纪委书记,其他二级党委书记、专职副书记,以及现场述职单位基层党组织书记代表、党员和职工代表等参加会议。沪外单位通过视频参会。