

NO. 24550 我的青春编号

□ 计 飞

每个人出生后不久都会有一个身份证号码，它会陪伴你的一生。但是对我来说，同样重要的还有这样一串数字——24550。

2000年秋天，上班第一天，人力资源部负责人递给我一张员工卡，微笑着说：“小伙子，记住，从今天开始，你就是咱马钢人了。好好干，马钢的未来就靠你们了！”我使劲点头，双手接过磁卡，牢牢记住自己的编号：24550！

我被分配在马钢一个老厂——冷轧厂，初出茅庐的我浑身是劲，总想着一展拳脚。机会很快就来了。为了打破我国高端带钢产品严重依赖进口的“瓶颈”，为了转型升级，马钢决定在冷轧厂引进设备制造冷轧薄板产品。这是一次从无到有的跨越，这是一次艰苦卓绝的探索。产线安装、调试、试轧，200个日日夜夜，难题久攻不克，我们寝食难安；每当攻克了一个难关，我们都会欢欣鼓舞。2004年4月，马钢第一卷镀锌板从我的手中顺利下线。大家剪下一块样板，纷纷在上面签名留念。整个产线最年轻的，不仅仅写下自己

的名字，还写下了一行数字：24550。作为马钢第一代镀锌人，我在马钢的历史上留下了独一无二的印记！

投产之后，是预料中的产品热销。大家都说，春天来了。然而，热销的背后，却是无助的烦恼，因为没有核心技术，操作系统只有调试权，没有源代码，出了问题只能越洋求援；核心部件只有安装图，没有参数值，一旦损坏只能苦等空运……核心技术买不来，树立品牌靠创造。为了打破外方技术封锁，我们学习专业英语，研读国外技术期刊，利用检修契机仔细测量备件参数，绘制出整套图纸。在这期间，我和生产线上年纪最大的林师傅配合外方专家调试生产家电板。林师傅一直发着高烧，他的爱人是一名护士，为了帮老林节省时间，每天晚上下班后赶到厂里为他打吊水，吊完水，林师傅又继续跟着专家调试。同事们就问林师傅：你一个快退休的人，干嘛那么拼命？生病了就回家休息吧！林师傅啥都没说，只是淡淡地笑了笑。我知道，林师傅有着马钢人的坚毅品格，也有着马钢工

匠的精神，这种品格与精神也在我的青春里烙下了深深印记。

付出终有回报。在大家的共同努力下，我们不仅对进口设备驾轻就熟，还在马钢新区自主设计建设成了一条当时亚洲最先进的镀锌生产线。2006年，28岁的我调入新区镀锌线，林师傅也到了退休的年纪。退休前，他对我说他很遗憾，不能亲手生产出马钢镀锌汽车板。从他的眼光中，我看到了我对他的期盼。

寒来暑往。我伴着马钢镀锌一起成长，我娶妻生子，马钢也有了属于自己的耐指纹家电板、镀锌汽车板和镀锌汽车外板。每一次样板签名，我都会留下名字和员工卡号——24550。2010年，我买了人生第一辆汽车，这个品牌的汽车用的是我们产线生产出的汽车板，而我选择的车牌号是皖E24550。

2015年冬天，雪下得特别大，天气格外冷，更让人揪心的，产能严重过剩造成钢铁行业步履维艰，马钢出现巨额亏损，我们的收入也大幅减少。还房贷、养孩子，我感到了沉重压力。那段日子，很苦很煎熬。每当我有懈怠的念头，就会提醒自己看看员工卡上的

编号——24550。因为我知道，在我的身边，有无数马钢人为了企业的生存发展在奋力奔跑！

逆境突围靠奋斗，矢志不渝树品牌。为了自己的小家，为了马钢这个大家，为了我们深爱的国家，我们精益求精，从岗位做起，简单的事情重复做，重复的事情用心做，用心的事情坚持做，我们创新求变，牢牢把握市场风向标，全力研发新品，从市场的跟随者变成市场的引领者；我们改进服务，以客户为关注焦点，推出个性化服务，用服务为客户创造价值。

破冰而行，奋勇向前，马钢连续刷新盈利纪录，马钢镀锌又迎来了发展的春天；家电板大放异彩，牢牢位居国内第一梯队；汽车板后来居上，年产量突破10万吨。“我和我的镀锌，一刻也不能分离。无论我走到哪里，都流出一首赞歌。我歌唱每一次成功，我感谢每次挫折，日日夜夜，酸甜苦辣，真情永不落。”在一次厂里组织的合唱比赛时，我改了这样一段歌词。这个时候，我会再次想起24550，这是我的青春编号，记录着我和我的镀锌一起走过的岁月。

身边的榜样

破解！敢啃“硬骨头”

□ 李 杰

人物：王宏学，宝钢股份梅钢公司设备部1422冷轧自动化作业区计算机技术主任工程师。



每天，王宏学不是在讨论技术难题，就是在编程、看资料。每当现场出现难题，他总能提出自己的解决思路。一次，冷轧厂消防系统无法使用，许多专家也束手无策。王宏学仔细询问后，回到办公室一直“啃到”凌晨三点，终于找到“破解”方法，解决了现场的燃眉之急。在开发板形再现系统时，为了研发板形判定技术，他一连3天待在开发室做实验，最终成功开发板形判断模型。近年来，王宏学先后攻克多项重大技术难题，参与25个项目的自主开发。

2017年初，冷轧厂热镀锌机组气刀设备升级改造顺利完成，这把“新刀”在现场展现的魔力让操作人员爱不释手。但设备换了，控制还是老一套，如果能有配套的气刀模型加入控制，“新刀”的性能就能发挥得淋漓尽致。由于梅钢公司没有相关经验，这个完美目标似乎很难实现。王宏学潜心研究设备特点与控制原理，并主动找

到气刀专家求教，认真翻阅相关书籍。为了搞清原理，他上网查资料、泡图书馆，自己动手实践、请教相关专家。终于在一个多月后，他提出了梅钢自己的气刀模型设计思路，并将验证程序一道提交给专家审查，专家非常惊喜他的设计成果。

心中有谱后，王宏学向领导主动申请，“这个项目，我来干！”他创建了最优的模型核心算法，设计并开发模型控制功能。经过近一年的开发、测试，他为热镀锌机组量身打造的气刀控制模型投入使用后获得极大成功，机组生产过程控制水平和成材率稳步提高。

近年来，王宏学申报发明专利11件，认定技术秘密40个，发表论文7篇，梅钢公司“金牛奖”、宝钢股份“曾乐敬业奖”、中国宝武“优秀员工”……王宏学用实际行动诠释自己的初心和使命。

绽放！大胆求变创新

□ 龚 辰

人物：庞翠玲，宝钢工程工程技术事业部主任设计师。



从事水处理设计工作11年来，庞翠玲扎根现场，践行国家产业升级、节能环保理念，先后主持参与多项国内重大焦化工程的设计工作，荣获全国发明展金奖、上海市冶金行业优秀工程设计二等奖和上海市优秀工程咨询成果三等奖等多项奖项。个人曾获中国宝武“金牛奖”“上海市三八红旗手”等荣誉。去年，庞翠玲又荣获“全国三八红旗手”称号。

工作中，庞翠玲大胆求变创新，在焦化废水处理领域，通过取消物化加药、采用生化加双膜法，实现用户焦化废水回用，降低单位运行成本4-5元/吨水，大大减少了年运行成本；采用两级生化加脱色工艺，去除柳钢焦化废水的总氮及COD，实现出水低于炼焦行业污染物排放标准。在冷轧废水

处理领域，她与团队砥砺前行，采用生化加电吸附工艺，实现宝钢股份冷轧废水回用，废水回用率达80%，大大节约了新水消耗量；采用电催化氧化工艺，攻克特种苯酚磺酸废水的处理难题……

作为项目经理，庞翠玲系统策划，有效把控，全方位了解用户需求，拿出最佳技术方案配合营销部门投标。在项目执行中，她积极与业主沟通，获得业主好评。凭借扎实的技术功底及出色的营销思路，分别中标了公司首个集团外焦化废水总包项目及国内最大型焦化废水总包项目，多次获得公司先进员工、优秀项目经理称号。

一线班组

电工班“变形”记

□ 肖 伟



这段时间，鄂城钢铁炼钢厂电工班在推进精益6S管理上卯足了劲，从员工的思想入手，提高员工的主人翁意识，从改变自身工作场所为起点，开启班组“变形”记。

电工班按照精益6S管理的要求，对值班室进行整理。首先对必要物品定置摆放，做到有用、有用必有位。然后，逐步延伸至电气室、库房、现场配电箱，

不放过任何一个细节，对库房备件严格按要求分类、账、卡、物一一对应，既方便了备件取放，又便于现场备件管理，真正做到小而不乱、干净整洁。

自鄂城钢铁推进精益6S管理以来，不仅提升了班组形象，也减少了安全风险。更为重要的是，在潜移默化中影响了员工的行为，促进员工养成良好习惯，有效提升了员工素质。



花样迎春 分外“动”人

岁末年初，即使寒气逼人，宝武人“竞技”的步伐热情如火，用健康的生活方式吹响新年奋斗的号角。大家跑起来、赛起来，不仅丰富了业余生活，也增强了凝聚力和战斗力，并以更强健的体魄和更饱满的热情迎接每天的工作。

摄影：杨金喜、秦铭遥、龚俊明等

为了坚定信心，鼓舞士气，日前，太钢各单位陆续组织员工开展迎新长跑活动。大家克服严寒，发扬“友谊、团结、互助”的精神，意气风发，你追我赶，以更加饱满的激情迎接新的挑战。



为进一步活跃员工的业余文化生活，推动群众性文体活动深入开展，凝聚员工力量，近日，重钢组织开展了第一届“迎新杯”员工羽毛球比赛，大家赛出风格、赛出水平，充分展现了重钢员工永不言败、永不服输的精神。

日前，宝地资产“绿化服务”职工技能大赛精彩上演，营造“赶学比超”的良好氛围。大家拿出自己的功底认真参赛，每一件作品都独具创意，透射着对美好生活的向往。



近日，韶钢多名青年员工欢聚一堂，参加由韶钢团委主办，中冶宝钢、韶关市第三人民医院协办的趣味运动会。通过活动的开展，青年员工交友、竞技两不误，纷纷表示要将团结奋进的风尚带到今后的工作生活中去。

同一个宝武

铸梦

□ 王 森

改革开放中孕育
栉风沐雨，砥砺前行
你巍然矗立
岁月的痕迹和发展的光辉
足以证明建设你是对的
共和国的钢铁骄子
再次创业
你演绎得依然如此美丽
迎面走来的东山少年
背靠宝山
牵手青山梅山
共筑钢铁航母
你探索的脚步从未停歇
笑靥依旧
智慧发展
数字钢铁
未来的你必将引领钢铁新时代



锦旗背后的年修故事

□ 志 伟

1月8日，一块火红的钢坯自加热炉喷薄而出，一次性过钢成功！比原计划提前48小时，标志着宝武智维湛江分公司承接的北海诚德金属压延热轧厂年修顺利完成。用户对湛江分公司在年修期间所表现的安全高效专业、纪律严明、优质服务由衷赞赏，并送上锦旗予以勉励。

近年来，湛江分公司不断拓展华南区域“朋友圈”，此次年修是分公司今年首个社会市场业务。年修工期紧、任务

重，湛江分公司前期多次召开布置会，部署落实检修工作任务，通盘考虑项目的时间节点、人力调配及工器具、物资准备工作，细化施工进度、安全管理举措，确保年修项目保质保量完成。

年修现场，无论是生产方、点检方还是检修方负责人，都在现场协调指挥。参与检修的检修中心、再制造中心和上海宝钢机械厂拉动人员更是发挥团队协作精神，积极为粗轧机、精轧机牌坊在线加工创造条件。大家只有一

个心愿，那就是尽快使生产主线恢复运行。大家精诚团结，为年修项目的完工赢得了宝贵时间。

年修期间，湛江分公司全体参战人员凭借艰苦奋斗精神和过硬技术，克服了种种困难，在保质保量的前提下，圆满完成年修所有检修项目，并一次性试车成功，实现设备功能精度恢复，充分展现了智维人的风采，为打造“宝武智维样板分公司”再次迈出坚实一步。

新、老班长带出新风貌

□ 杨 昕 鸣

在宝钢股份武钢有限钢电公司运行丙作业区，大家都说汽化班不好干。岗位散、安全责任重，使得这个班组的难度大大增加。然而，在新、老两位班长的带领下，班组表现出了超强的团队凝聚力和执行力。

班长谭予杰拥有20多年工作经验，人称“爱岗模范”，节假日不请假，儿子考试不请假，工作急需人手不请假。2020年初，武汉遭遇了突如其来的新冠疫情，在封城期间，机组一天未停，源源不断地输送着抗疫的能量！谭

予杰在这两个多月里全勤值守，舍小家顾大家，为英雄城市的抗疫事业做出了自己的贡献。

谭予杰常说自己年纪大了，希望能够将班长工作交给新鲜血液。经过作业区讨论，领导批准葛峰为汽化班代理班长。拥有15年工龄的葛峰，现场经验丰富。葛峰接任班长后深感责任之重，上紧了发条投入各项工作，在工作中不断学习提高。在新班长的带领下，汽化班延续了过往严格执行工艺纪律的优良传统，还在安全、降本以及班组建设等

方面进行实践。

在整治生活区域卫生行动中，汽化班全员出动，认真做好更衣室、活动室、走廊、绿地等区域的卫生。谭予杰带领石昌勇和葛峰主动承担设备清洁工作；炉内值班员李建波，每次交班前都要把工作区域擦得一尘不染，是大家的卫生模范！

通过各项活动的有效开展，汽化班在保证安全的前提下，高质高效完成了各项生产任务，并展现出不一样的风貌！