



涓涓细流汇聚成海 众志成城筑梦未来

——中国宝武一届四次职代会暨年度人物颁奖典礼侧记

1月21日，中国宝武一届四次职代会暨年度人物颁奖典礼如期举行。一次次热烈的掌声，一张张欢欣的笑容，一份份美好的憧憬。职工代表们为中国宝武2020年的辉煌成就骄傲自豪，为书写精彩的宝武人喝彩助威，也在为中国宝武新的高质量发展之路上昂扬起步。

与会代表纷纷表示，中国宝武党委书记、董事长陈德荣的大会讲话，立意高远，思考深刻，指明了方向。中国宝武总经理、党委副书记胡望明的大会报告，目标任务明确，措施重点突出。我们唯有立足岗位，创造价值，以涓涓细流汇聚成中国宝武创建世界一流示范企业的浩瀚大海！

光荣时刻 更添责任

“能够站上中国宝武最高荣誉金牛奖的领奖台，我的内心无比激动！”金牛奖得主、宝信软件自动化事业部本总经理金武明说，“这不仅仅是对我个人工作的认可，更是对宝信软件智慧制造工作实践的肯定和鼓励。”他介绍说，去年，面对疫情的严重影响，宝信软件自动化团队没有退缩，没有止步不前，积极抓好疫情防控和生产经营工作，许多员工坚守在全国各地的项目现场，保质保量完成了项目的节点目标，为部门超额完成年度各项指标提供了保障，充分展示了不畏困难的勇气和拼搏的精神。谈及新一年的工作打算，金武明信心满满。他说，推进“三跨融合”实现智慧制造升级，对自动化能力提升提出了更高的要求。我们的团队是一支年轻、朝气蓬勃的队伍，我有信心带领这支队伍持续创新，砥砺前行，为中国宝武成为全球钢铁业的引领者作出更大贡献！我们将坚守初心，沉淀技术能力，苦练内功，加大新技术在传统业务中的应用研究，以产品化提升竞争力，打出品牌。利用智慧制造释放规模效应，以智慧制造业务带动传统业务的增长，为用户提供优质、富有成效的智慧制造顶层方案，智能工厂软硬件产品，冶金全流程自动化解决方案及三电总包服务，为宝信软件成为中国一流的工业互联网品牌、信息科技产业公司作出贡献，助力中国宝武高质量发展迈上新台阶。

从胡望明总经理、党委副书记手中接过奖牌，银牛奖得主、宝地资产工程管理部、安全环保部、设备设施管理部总经理蒋强激动不已。“如果只用一个词来表述我此刻的心情，我想一定是‘致敬’。致敬这个伟大的时代，致敬我们深爱的企业，致敬每一个默默奉献的宝武人！”蒋强坦言，对照集团公司领导对宝地资产提出的新要求，深感责任重大。他介绍说，随着中国宝武高质量生态圈建设的步伐，这几年宝地资产的开疆拓土力度也不断加大。今年，在建和前期储备项目合计多达20多个。浙江、福建、安徽、重庆和广西等区域总部紧密锣鼓有序推进，产业园区和一批改造项目也正以从未有过的速度在推进建设。但是如何“构建绿色精品智慧园区”“实现建设运营的极致高效”“协同赚钱与值钱”，这些都需要我们深入思考和大胆创新。蒋强激动地说，陈德荣书记、董事长在大会上中说：“没有夕阳的产业，只有夕阳的企业”，这不仅仅是一种信心的传递，也是一份责任的传递。开疆拓土，征途漫漫。唯有全情投入，不懈奋斗，为中国宝武创建世界一流示范企业贡献绵薄之力！

宝武重工钢结构分公司设备制造厂焊工高级技师戴



飞是“安徽省五一劳动奖章”获得者，在现场从事设备焊接整整26个年头了。在视频分会场参会的他心里十分激动。“2020年，中国宝武的成绩单让我们基层员工深感自豪。职代会各项报告中展示的员工培训、职业发展的内容，又让我们看到了与企业共同发展的美好前景。现在真是摩拳擦掌，干劲满满！”2020年，戴飞提出的合理化建议“转炉汽化烟道补焊工艺”，有效缩短了检修时间，延长了设备的使用寿命，为企业创造了价值。“荣誉属于过去，未来更加可期”，今年，戴飞又有新打算，准备在检修的焊接工艺上进一步技术创新。他说，职代会报告提出的远大目标，也是我们基层员工努力的方向。涓涓细流，才能汇成浩瀚大海。现场就是我们的舞台，唯有扎根于此，创造更多、更大的岗位价值，才能不负身为宝武人的光荣与自豪，才能为中国宝武创建世界一流企业贡献一份来自基层的力量！

岗位价值 信心所系

“2020年，亿吨宝武、三高两化、智慧制造、绿色发展、整合融合、高质量钢铁生态圈建设等工作成效显著，中国宝武实现了一项又一项伟大壮举，取得了一份又一份令世界瞩目的成绩，充分体现了央企‘国之重器’‘国之宝’的使命、责任和担当。我为自己是一名宝武员工而感到自豪。”宁波宝新高级工程师姜奇表示，参会后倍感振奋和激动。尤其是听到陈德荣书记、董事长讲到“三个信心”的内容，姜奇十分认同，“对我们基层员工而言，‘职业信心’来自于我们立足本职岗位，是岗位价值一点一滴的积累。”姜奇表示，宝武20多年，一直从事冷轧不锈钢光亮产线的技术质量管理工作。他介绍说，光亮板是最高端的不锈钢产品，对板型和表面质量都有着极高的要求。最近一段时间，他和同事们正与上下道工序一起，在脱脂工艺、板型质量等方面开展技术攻关。“现在我们光亮产

品的高生产效率 and 产品质量，为公司创造更大的效益。

全情投入 未来可期

“听了职代会工作报告后心情非常激动，深受鼓舞，同时也感受到责任重大、使命光荣。”宝地资产园区设施技术服务分公司首席操作师许慧华表示，2020年中国宝武产量超过1亿吨，问鼎全球粗钢产量之冠，正式跨入“亿吨宝武”时代，作为这段历史的见证者和参与者，满怀自豪与骄傲。未来蓝图已绘就，关键在落实。许慧华说，中国宝武以建设世界一流示范企业为目标，加快推动由“老大”向“强大”的转变。作为一名一线员工，要大力传承弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，立足岗位，建功立业。为了致力于更高效更安全的工业及园区服务技术的创新与实践，在今后的园区智慧技术应用探索中，我将充分利用创新工作室平台，努力引领更多的员工凝心聚力，开拓创新，聚焦研发以全新智慧消防、空调、市政等核心专业为基础的智能软硬件及设备设施管理系统平台，在转型中不断培育竞争力。同时，以最前沿的创新技术为切入点，最大限度地激发出团队创新创业的能力与激情，努力提升综合安全水平及运营效率，为高质量钢铁生态圈建设贡献力量。

宝武环科宝武建材技术专家康明表示，报告中集团公司确定的“以推动高质量发展为主题”，以及“多元产业要创新产业发展模式”“提升规模和市占率”等工作重点，为我们指明了努力的方向和奋斗的目标，同时也感到责任和压力。宝武建材作为宝武环科下属冶金固废建材专业化处置利用的企业，多年来立足钢厂、面向市场，以技术研发和技术协同为抓手，在实现资源综合利用规模化、产业化发展方面付出了很多努力。今后，我们更要借助中国宝武与中国建材战略合作的平台，进一步聚焦产品研发、工艺集成、标准制订、市场拓展、产城融合等方面，围绕冶金固废应用价值提升，推动各基地产业升级，成为行业的领跑者，实现宝武环科“巩固粉国内第一的行业地位”。

职代会和年度人物颁奖的盛况，引发了宝武股份黄石公司员工的极大反响。湖北省“荆楚工匠”、宝武股份“曾乐敬业奖”得主、宝武股份黄石公司制造管理部镀锌机组工艺主操邱全林感触尤深。邱全林入职黄石公司27年，主操了十几年，是个地道的老师傅。多年来，他以厂为家，扎根现场，和同事们解决了多项技术难题。不仅如此，通过手把手传授与实操指导，他还现场带出了一批青年骨干，徒弟在黄石市职工职业技能比武（行车工）中荣获第一名。去年疫情期间，他主动申请值守现场，吃住在线。邱全林说，听取了这次职代会的报告，深为2020年中国宝武取得的巨大成就而自豪，更为自己是其中的一员而骄傲。对于未来的发展，不能有丝毫松懈。他说，黄石公司镀锌线今年面临升级改造，新线的智慧制造水平大幅提升，“张力设定”“炉温控制”等原来都是人工操作，今后全都是智能化了。“深切感受到了企业的飞速发展和提升，我们基层员工一定要在技能、素质等方面跟上企业发展的步伐。”

涓涓细流汇聚成海，众志成城筑梦未来。新蓝图已经绘就，新征程已然开启，让我们昂首起步奋勇前行！

文/记者 王磊 杨波 张厚 马钢记者 张泓 图/张勇 施琼

筑梦新起点 奋进新时代

(上接第1版)

胡望明在报告中部署了2021年重点工作：

一是强化技术引领，着力推动创新转型发展。高效推进绿色低碳冶金创新工程；扎实推进关键技术、关键产品的精品研发制造；统筹推进生态化协同。

二是狠抓效益引领，稳步提升资产运营效率。分类推进资产效率提升，积极推进重点项目。

三是坚持规模引领，持续提升钢铁产业集中度。钢铁主业要继续完善沿海、沿江“弯弓搭箭”空间战略布局；多元产业要创新发展模式。

四是优化海外投资，精心谋划全球战略布局，坚定推进国际化战略落地。

五是全面深化改革，坚定推进改革三年行动。积极稳妥深化混合所有制改革，建设符合中国特色的现代企业制度宝武方案。

六是坚持人才兴企，充分激发员工队伍活力。打造高素质专业化人才队伍，健全薪酬分配和激励机制，创造极致的劳动生产率。

七是强化合规意识，不断增强风险化解能力。强力推进“防风险、强内控、促合规”；加强对混合所有制改革全过程的监督。

八是坚守底线思维，全面提升安全环保水平。全力提高安全运行能力，巩固深化能源环保治理。

胡望明强调，在新的一年里，我们要在集团公司党委和董事会的正确领导下，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，用信心和勇气开拓进取，用智慧和毅力成就事业，用实干和成绩彰显担当。站在新征程的起点，我们初心不改，使命不忘，继续坚定信心、树立决心、保持恒心，持续推进中国宝武争当全球钢铁引领者的步伐，继续谱写党中央放心、让宝武人满意、让历史认可的答卷！为“十四五”规划开好局和成为世界一流示范企业做出卓越贡献！

会上，集团公司工作报告了一届四次职代会预备会议讨论审议情况，集团公司安全生产监督部、能源环保部分别报告了《2020年安全生产管理情况及2021年工作计划》和《2020年能源环保工作情况及2021年工作计划》，书面审议了集团公司《2020年企业年金运作和管理情况报告》《2020年职工教育经费

使用情况及2021年培训计划报告》《2020年职工需求与关注点信息管理情况报告》《2020年厂务公开民主管理工作综合报告》。

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞激励广大职工争做新时代的奋斗者、追梦人，会上还举行了中国宝武年度人物颁奖仪式。

陈德荣在讲话时代表集团公司党政班子，向获奖人员表示热烈的祝贺，向各位职工代表表示衷心感谢。他说，刚刚过去的2020年，在中国宝武130年的历史留下了浓墨重彩的一笔。最让我们欣喜和自豪的是，一年中，习近平总书记两次走进中国宝武，这是我们共同的荣耀。

陈德荣重点讲了三个方面的内容——

一是要提振职业信心，我们从事钢铁这一行是无上光荣的事。钢铁是人类文明发展的基础性材料。习近平总书记考察调研中国宝武时，强调“企业发展，钢铁挂帅”。正因为有10亿吨钢的巨大体量，才支撑了中国的现代化建设和中华民族的伟大复兴。未来，钢铁行业还有巨大的发展前景，宝武人要怀着强烈的行业自信和自豪感，将钢铁报国作为毕生的事业追求。

二是要提振企业信心，中国宝武现阶段发展目标是要打造世界一流的示范企业。要抓住四个关键词：绿色、精品、智慧、国际化。打造绿色发展的示范。中国宝武已明确2023年力争实现“碳达峰”，2025年具备减碳30%工艺技术能力，2035年力争减碳30%。2050年力争实现“碳中和”。要把绿色作为中国宝武的底色和生命色，进一步加大工艺技术攻关，开展战略布局研究，根据能源调整空间结构布局，形成新发展阶段的竞争优势。打造精品发展的示范。钢铁作为可百分百循环利用的材料，未来发展空间巨大，要不断扩大钢铁使用范围。未来，我们要实现三个翻番，高强度、性能翻番；成本价格减半，用量翻番；产业集中，市场占有率翻番。打造智慧发展的示范。随着中国宝武智慧制造工作的推进，传统脑力劳动和体力劳动的界限已被逐步打破，现场环境得到极大改善的同时，也将员工从简单重复的劳动中解放出来。未来在现场大规模推进智慧制造2.0的基础上，将常态化推进远程办公，让员工共享企业发展福利。打造国际化发展的

示范。“一带一路”沿线市场巨大，发挥技术、装备、管理上的优势，把中国钢铁工业向其他区域延伸，构建人类命运共同体。

三是要提振职业信心，在“同一个宝武”实现共同发展。企业发展要靠员工，发展成果也要与员工共享，不断提升员工的认同感、归属感和幸福感。要从“三个全面”来激发员工活力，实现共同发展。全面提升员工的能力和素质，为公司乃至全社会培养各类高科技人才，既是中国宝武的责任，也是用发展留人的长久之策。全面推进职工岗位创新和价值创造。持续优化职工岗位创新体系，常态化开展“献一计”活动，加大激励力度，激发员工创新动力。全面提升职工“三有生活”水平和获得感、幸福感。钢铁行业实现转型升级，中国宝武实现高质量发展，最终目标是解决“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”。我们要研究提出“三有”指数，进一步促进“三有”落地。

陈德荣强调，我们所拥有的钢铁荣耀，不仅代表着厚重的过去、辉煌的现在，更预示着光明的未来；我们所执守的铸梦百年，不光承载一份责任、一项使命，更标示着一个崭新的起点。站在中华民族“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点和中国特色社会主义新时代发展的时空交汇点上，在“国际国内双循环”发展格局的大背景下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确全面贯彻新发展理念，抓住深化供给侧结构性改革和国有企业改革的重机遇，认真落实“十四五”战略规划和国有企业三年行动方案，勇担使命，奋发有为，充满激情，快马当先，以创建世界一流示范企业的丰硕成果向建党100周年献礼。

中国宝武党委常委魏亮在主持会议时表示，各单位要认真学习贯彻中国宝武党委一届五次全委（扩大）会议暨2021年干部大会决策部署，坚决落实陈德荣讲话精神、胡望明工作报告要求和大会决议，团结带领广大职工，不忘初心、牢记使命，紧紧围绕“对标找差、创建世界一流”的管理主题，为全面完成集团公司2021年各项任务目标，加快实现“超万亿”战略目标，早日成为全球钢铁业引领者，创建世界一流示范企业而努力奋斗！

集团公司外部董事代表、集团公司及各子公司领导人员，离退休老同志代表，全体职代会代表，劳模先进代表，列席人员参加了会议。大会还设了45个视频分会场。

施琼 张勇 摄

争做新时代的奋斗者、追梦人

(上接第1版)沪外单位的获奖代表采用视频方式分享了荣耀时刻。获得省部级以上荣誉的先进青年、“最美宝武人”、宝武工匠暨工人发明家、“省部级工匠”、中国宝武技术创新重大成果奖、冶金科技奖、省部级科技进步奖、省部级劳模先进个人和集体、全国劳模、全国及央企抗击新冠肺炎疫情先进个人和集体、中国宝武银牛奖、中国宝武金牛奖等获奖代表上台接受颁奖。

不负时代，不负韶华。颁奖过程中，通过主持人与获奖代表的互动访谈、视频连线，大家感受到了他们的故事和奋斗精神。

青春正当时，奋进新时代。“全国青年岗位能手”、宝信软件飞马智科何璋在分会场表示，获得的荣誉是对宝武青年积极投身智慧制造、创新建功的认可，更是对年轻后浪再接再厉、再创佳绩的期待。我们将加倍努力，为中国宝武由老大变强大奋力拼搏，为中国宝武高质量发展贡献青春力量。

颁奖典礼上涌现的劳模先进，激励着越来越多的劳动者用实干成就梦想。2020年度“上海工匠”、宝武智维吉志勇激动地表示，自己在中国宝武工作了30年，对亿吨宝武梦圆，感到无比骄傲和自豪。非常感谢企业为一线蓝领搭建的平台，他将按照新时代对蓝领工匠提出的新要求，自我突破，做企业创新的争先者。

《钢铁多流耦合分布式能源技术研究与应用》项目获得了2020年冶金科技进步一等奖，该项目有助于提升节能环保水平和绿色低碳发展水平。作为主要完成人之一的集团公司资环中心总经理钱峰在互动访谈时表示，科技工作需要使命感、激情，更需要坚持。中国宝武发布了碳达峰宣言，我们将肩负使命、积极行动，为中国宝武绿色低碳高质量发展和成为世界一流的伟大企业不懈努力。

宝钢股份金国平曾连续多年登上年度人物颁奖典礼舞台，作为2020年上海市科技进步奖（工人奖）获奖者代表和全国劳模代表，他今年再次登台接受颁奖。他表示，自己在人民大会堂现场聆听了习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话，备受鼓舞，更加坚定了前进的方向。他将继承和发扬好劳模精神、劳动精神、工匠精神，不忘钢铁报国初心，牢记争创一流使命，为中国宝武伟大复兴征程再立新功。

伟大时代孕育伟大精神。央企抗击新冠肺炎疫情先进个人、武钢中冶气体事业部党支部书记兼工会主席李高陆在现场连线时表示，将发扬伟大抗疫精神，传承钢铁荣耀，在中国宝武“超亿吨”新征程中，再立新功。

社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的，世界一流的伟大企业也是干出来的。每位宝武人将珍惜荣誉，以更加强烈的责任担当和勇往直前的奋斗精神，继续拼搏再创佳绩，以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的干劲，继续谱写宝武荣耀。施琼 张勇 摄