



“土政策”让休年假成为奢望

“2020年末休年假能补休吗”“未休年假能否给予经济补偿”等话题再度引起热议。近年来,一到岁末年尾,关于年休假的问题,总会让一些员工意绪难平。

近期,编辑部收到一封员工读者来信:

我是一位基层员工,在我们分厂,关于年休假的“土政策”已经暗戳戳执行了三、四年,可以说,从每年年中开始,这出围绕“年休”的大戏就鼓捣着我们员工的心窝不曾消停过。一到年中,班长便把班组成员召集起来,煞有介事地让大伙“提前安排当年年休时间,给上头报备”。这种“年中排期休假”的做法,根本是虚报上报,只是为了完成上级布置的任务,按“要求”填报。其实有的员工年年上报15天年休,实际上1天都没有休。未休假员工从未收到过任何经济补偿,甚至以前休年假扣奖金成了不成文规定,休假一天就扣部分奖金。每月奖金也就3000来块钱,休一天年假扣100块钱,谁休得起!休假扣奖的“土政策”由基层单位领导“一手策划”,说法是:扣掉的奖金放在作业区奖金池里大家分掉。前两年已经有人就此投诉过,还有很多兄弟单位的领导觉得这种“土办法”好,都跟着学……

一位员工

短评

理想很美好,现实很骨感

国家《职工带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行,目的是为了维护员工休息休假权利,调动员工工作积极性。规定职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。同时,条例还规定:国家法定休假日、休息日不计入年休假期。每家单位都应当保证员工享受年休假。

理想很美好,现实却很骨感。国家《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》在中国宝武早已落地,但有的单位在执行过程中却“缺斤短两”“弄虚作假”,让

带薪休假成了“纸上福利”。如读者来信中反映的某些基层单位在实施员工带薪休假制度中,预先“安排”虚报、实际休假按日扣奖等损害员工利益的问题;还有的单位,由于其工作特殊性或没有配置AB角,不能享受正常的年休假。更有甚者,“对付”年休可谓上有政策,下有对策:“鼓励”员工自愿放弃休假,将休年假与绩效或奖金等挂钩,一旦休年假就拿不到绩效考核奖金等。

此次读者来信所反映问题,已经引起所在单位高度重视,要求下属各单位必须落实公司要求,本着有则改之无则加勉的态度,重视并做好相关工作。人力资源部将加大监督检查力度,保障公司的正常生产经营秩序,切实维护员工的合法权益。

劳动者是不是有尊严,不仅看其取得的成就和创造的价值,还要看其是否真正享受到该有的权益和发展成果。如何提高员工的获得感、归属感、幸福感,实现“三有”生活?这是每一位管理者应该思考的问题。

漫画 夏正大



太钢能源动力总厂一降压站,厂房照明灯白天还亮着。



武钢有限厂区气体公司空压车间五空压站东方向建筑垃圾、生活垃圾与渣土乱堆放。

厂外头灯亮亮 垃圾渣土乱堆堆



短评

厂外照明灯日间仍亮,建筑垃圾、生活垃圾与渣土堆积成“小山”……这些现象,是员工近日在太钢、武钢有限厂区部分区域拍到的。

“灯亮亮”下,能源白白流失。中国宝武发布的碳达峰宣言提出,2023年力争实现碳达峰,2050年力争实现碳中和,节约能源不仅是碳减排的必然路径,也是宝武人必须树立的减碳意识的行动要求。“乱堆堆”折射出厂区环境整治依然存在漏洞。中国宝武努力打造与城市共融的城市钢厂,不仅是为员工创造更好的工作环境,也是坚持创新驱动、共建共享钢铁生态圈、推动钢铁生态圈高质量发展的必由之路。希望每一位宝武人都成为绿色践行者,只有共同努力、低碳生活,保护环境,才能真正实现“共建共享绿色发展成果”!



全面对标找差,创建世界一流。大家“好”不好,还须大家“看”。本栏目想借您的一双慧眼,无论是生产一线的操作人员、技术人员,还是管理人员、业务人员,抑或是在市场上走南闯北的营销人员……我们期待您能拍下企业在安全、环境、管理等方面的短板及各种不文明现象,共同促进企业发展、进步。快快拿出您的手

机,拍下“问题图片”,说清“问题现象”,注明拍摄区域,留下联系方式(以便编辑详询)。来稿请标注“找差大家看”投稿,一经刊用将给予稿酬。同时,我们会全程为投稿者保密。投稿可自行选择以下任意方式:◆私信“友爱的宝武”官微 ◆发邮件至:baowumeiti@baosteel.com

人事讯息

- 任命盛更红同志为宝山钢铁股份有限公司党委副书记。
- 任命高祥明同志为太原钢铁(集团)有限公司党委书记。
- 任命高建兵、韩瑞平同志为太原钢铁(集团)有限公司党委副书记。
- 任命柴志勇、李华、高铁、曹志福、张晓东、赵恕昆同志为太原钢铁(集团)有限公司党委常委。任命高铁同志为纪委书记。

马钢交材质量功能展开项目获中国质量协会授奖

本报讯 近日,马钢交材“质量功能展开技术(QFD)在高速车轮制造质量管理中的应用”项目成果被授予2020年度中国质量协会质量技术奖质量功能展开优秀项目,是中国宝武旗下唯一一家在质量功能展开项目评比中获奖的项目。

项目采用QFD技术、KJ法、PFMEA等多种管理工具方法,实现跨部门合作和多种方法的融合,将高速车轮工艺特性和现场过程控制点进行关联,识别出高速车轮工艺控制过程中关键的控制点和控制要求,制定了高速车轮制造过程质量管理体系,对整个行业具有较大借鉴意义和示范作用。通过项目实施,马钢交材建立了适用于高速车轮产品稳定量产的质量管理制度,产品生产过程质量一致性和稳定性得到保证。国内高速车轮、供德铁高速车轮、韩国高速车轮等产品实现了小批量发货,对全面推进高速车轮国产化具有重要意义。

(许然 鹿晋龙)

生产经营开门红

韶钢炼钢厂4号连铸机中包连浇炉数破纪录

■特约通讯员 陈立新 通讯员 陈文新

本报讯 日前,韶钢炼钢厂4号连铸机生产270mm断面的50钢连浇炉数达到33炉,总浇注时间21小时03分,打破了2020年12月18日连浇32炉的历史最高纪录。

为进一步提升连铸板坯产能,炼钢厂一炼铸作业区多举措提升中包连浇炉数。与厂家做好沟通,在确保质量的情况下在4号连铸机270mm断

面推广使用长寿命中包浸入式水口,同时做好产品质量指标跟踪,逐步提高中包连浇炉数;调整操作方法,对高炉次中间包的浸入式水口采用手动调整渣线,分三道渣线进行控制,由技术人员定期测量确认水口渣线侵蚀情况,为后续连浇炉数提供依据;在拉钢过程中,严格按照标准作业,各班组精心操作,大包岗位控制好每炉钢水的下渣量,避免中包内渣量过多造成耐火侵蚀,并保持满包操作。

八钢矿业各单位首月生产形势喜人

■通讯员 巴矿

本报讯 面对严寒天气和疫情挑战,八钢矿业各单位适应和把握新形势下的工作要求,齐心协力共渡难关,多措并举确保生产经营工作有序推进,1月份生产形势喜人。

敦德矿:紧紧围绕生产经营目标,保持稳中求进向好势头,井下采矿11.6万吨,生产铁精粉5.49万吨、锌精粉0.22万吨,均超计划完成1月目标任务。公司强化安全教育,狠抓生产组织,加强现场管理,为全年生产开好头、起好步。制订检修制度,

各级管理及专业技术人员轮班值守,及时解决现场问题;加强对重点作业的监督管理,落实安全生产风险管控;加强现场管理,各级专业技术人员每日带班到生产现场开展专业技术指导,及时排查现场安全隐患等。

蒙库矿:克服恶劣天气、疫情等给生产带来的不利影响,生产经营平稳运行;蒙库露天采矿5.49万吨、井下采矿15.49万吨,生产铁精粉8.59万吨、球团矿6.49万吨。今年入冬以来,新疆阿勒泰地区遭遇了27年不遇的极寒天气,设备无法正常使用时,



梅钢瞄准2021年鱼雷罐周转率4.0以上的目标,针对重点环节,全流程系统分析,从铁钢运交接界面寻求突破,发挥协同效应,改进作业方式,提升作业效率。今年以来,鱼雷罐周转率逆势提升,截至1月24日,月累计周转率达4.22;其中1月23日,重罐出罐数量达105罐,日周转率达4.77,创下历史新高。图为物流部作业现场。

通讯员 张春庆 朱宏宇 摄影报道

铁精粉“结块”严重,加之受疫情影响,现场急需备品备件无法按时到达,人员组织困难。对此,公司给员工发放防寒物品,在宿舍、食堂、厂区道路增设防寒装备,给设备安装伴热带;公司领导、各级管理技术人员下沉一线靠前指挥生产,优化生产组织,强化过程管控。

雅满苏矿:面对生产原料紧缺难题,推进尾矿再选、残矿回收工作,以低成本、多产出方式全方位释放产能。雅满苏矿井下采矿2462吨,井下矿掘进384米,生产铁精粉4.92万吨。选矿厂积极开展技改工作,优化配矿方案,适时调整生产工艺流程,确保铁精粉产量、质量的稳定;井下矿加大技术投入,提高作业效率,实现巷道快速掘进;运输部做好内、外部运输业务组织管理,大力拓展外部市场。

■通讯员 何力文

本报讯 为推进供应链金融发展,宝钢股份武钢有限积极落实国家相关部门指导意见,以通宝推广为切入点,将自身信用价值“无衰减”传递到上游企业,打造出与金融机构、上游供应商通力合作的新模式。2020年累计推广通宝开立达45.18亿元。

欧冶金服基于区块链技术开发的通宝服务平台,为通宝的开立、流转、融资提供全流程服务。为打造创新链、应用链、价值链,武钢有限与工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行等金融机构建立银企合作关系,达成具有竞争优势的通宝贴现价格,为供应商解决融资难、融资贵等问题,累计进行融资放款4.22亿元。

武钢有限将进一步贯彻党中央要求,发挥中央企业龙头带动作用,基于“成本不增加、风险不扩大”原则,继续探索完善金融产品及产融合作模式,真正做到产融结合、以融促产,实现链条企业“大小”共赢。

武钢有限探索供应链金融新模式 推广“通宝” 推进银企合作共赢

新闻链接

通宝是核心企业基于其应付账款,向供应商在线开立的债权凭证。中国人民银行等八部委联合出台《关于规范发展供应链金融,支持供应链产业链稳定循环和优化升级的意见》,明确要求供应链金融应坚持提高供应链运行效率,降低企业成本,服务于供应链产业链完整稳定,支持产业链优化升级和国家战略布局。

当好主人翁 建功新时代

宝钢股份启动为产业工人队伍发展献计活动

■记者 杨波

本报讯 近日,宝钢股份以“当好主人翁,建功新时代”为主题,举行我为产业工人队伍发展“献一计”活动。为进一步大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,活动上,宝钢股份组织学习了《习近平同志在全国劳模和先进工作者表彰大会上的讲话》,听取劳模、工匠、优秀青年代表对公司经营

改革发展、产业工人队伍建设方面的意见建议。与会劳模、工匠、优秀青年代表,以及公司相关职能部门围绕“大力弘扬‘三个精神’”“产业工人队伍建设改革和发展”“劳模工匠引领技术创新队伍发挥新作用”等方面积极建言献策。

通过充分研讨,会议达成共识,钢铁是国民经济的中流砥柱,企业发展与员工未来息息相关,广大员工更应勇担光

荣使命,争做潮头先锋。习近平总书记在《中国宝武考察调研时强调》,“制造业是我们始终要拿在手里”。面对新的行业竞争格局和智慧制造趋势,公司需要持续强化员工技术技能、素质结构、体制机制等方面工作,在人才竞争、员工素质竞争中保持领先地位,助力宝钢股份“做未来钢铁的引领者”愿景目标的实现。

■记者 杨波

本报讯 日前,宝钢包装举行2020年度自主管理成果发布会,成都宝钢制罐《变废为宝,废水再利用》荣获发布成果一等奖。

2020年以来,宝钢包装广大员工坚持立足本

立足本职岗位 积极改善攻关

宝钢包装自主管理成果“云”发布

岗位,围绕现场安全生产、能源环保、降本增效、质量提升等主题,开展现场自主改善攻关活动,55项自主管理课题取得了实实在在的“真金白银”。

发布会以“互联网+”的方式举行,来自佛山宝钢制罐、河北宝钢制罐、武汉宝钢制罐等基层单位进行了成果发布,项目充分体现了自主性以及“小、实、

活、新”特点。宝钢包装要求广大员工,坚持围绕“全面对标找差、创建世界一流”的管理主题,紧扣生产经营的重点、难点和薄弱环节,立足岗位集思广益开展“献一计”活动等,让聪明才智在实践中得到体现,在安全环保、成本改善、效率效益等方面作出更大的贡献,创造出优异的工作绩效。

