

身边的榜样

精益改善“达人”

□吕方清

人物：魏有兵，宝钢资源马钢矿业运营改善部现场管理。



去年年底，魏有兵从深圳3A总部捧回了“中国精益改善”奖匾。多年来，他在追求精益的路上砥砺前行。

2018年3月，马钢矿业南山南在深圳3A推行精益管理团队的指导下，开展精益管理。和尚桥选矿厂是南山南首批先行先试单位，当时作为磨选作业区年轻班长的魏有兵，率先挑起“大梁”。他从基础做起，从清洁、整理、安全、素养开始，刚开始班组员工不习惯、嫌麻烦，但在魏有兵每天的讲解、布置、考核下，大家逐渐习惯并自觉遵守。

针对主厂房空间粉尘多，魏有兵追根溯源，探查出主要原因，提出封闭圆盘、加装防尘皮等建议，得到厂部高度认可并组织实施，一举解决了多年的顽疾，优化了现场环境。在

全厂改善项目中，他的改善项目最多，效果最显著。他所在的班组，在安徽省2019年度“质量信得过”班组评比中获三等奖。

2019年，马钢矿业开始推进设备TnPM管理。魏有兵按作业区设备功能划分8个小组，对每台设备进行优化改善。其中，8台磁选的TnPM小组任务最艰巨——作业环境恶劣，跑、冒、滴、漏多，属于设备“老大难”。该小组在魏有兵的带领下，从点滴改善做起，开展电机清扫、挡水板改进等22项改善，小组首次荣获公司金奖。在设备不断优化改善的同时，设备备件使用寿命同比上升5.4%，创收创效90余万元。

乘风破浪的知心姐

人物：罗志前，宝钢包装武汉宝武制罐党支部副书记。



我有幸成为宝钢包装第一条铝罐线的一员，见证了宝钢包装第一只铝罐的诞生。随后东西南北及海外铝罐线如雨后春笋，拔地而起的车间留有了我的足迹，铝质两片罐的质量管控体系也由武汉宝武制罐延伸至整个宝钢包装。十年来，武汉宝武制罐的产能不断攀升，宝钢包装的铝罐从零开始，如今名列行业前茅。

在宝钢包装的这段日子，是自己人生价值得到很好发挥的珍贵岁月。从技术岗位走上管理岗位，雷厉风行、风风火火，不管是60后还是90后的同事们都称我为“姐”。下到基层，我是员工排忧解难的知心姐姐；同时我是公司党支部书记、廉洁从业监督员，充分发挥党组织战斗堡垒作用，诠释着“排头兵”的含义。

2020年春，一场突如其来的新冠病毒疫情席卷武汉，蔓

延湖北乃至全国。武汉成为疫情的中心，1月23日武汉宝武制罐迅速做好停工停产及人员值班工作，3月23日复工申请得以批复，分散在湖北各地的员工三天内火速到岗，截至年底我们仍创造了日均产量最高的历史成绩。

2020年是中国宝武130年，也迎来宝钢包装十周年。这十年间，武汉宝武制罐经历了建厂投产、利润逐步提升，也经历了突然爆发的新冠疫情。我们的心紧紧连在一起，中国宝武、宝钢包装对我们的关心与帮助不曾停下，让我们深刻感受到宝武大家庭的团结与温暖，坚定了与公司共同成长、共同发展的决心。

精彩的“翻身仗”

□李丽莹 朱国兴

人物：彭雄茂，韶钢特轧厂高二生产作业区作业长。



去年年底，韶钢特轧厂高二生产作业区以最佳指标创下历史新高，居于行业前茅。骄人的成绩，离不开作业长彭雄茂的精细化管理和追求极致的工作态度。

去年8月，彭雄茂从特轧厂普材品检作业区调至高二生产作业区，从事生产管理。已经45岁，离开生产现场也有5年的彭雄茂心里很忐忑。为了熟悉线材的生产工艺，他每天来回奔走于生产现场，参与轧线检修。

在全厂吹响“提质赋能”的号角后，彭雄茂把提高轧制速度提上日程。提了几次速后，机时产量上来了，但是每班每日的产量都非常不稳定，风冷线卡桶问题影响生产，堆钢更是频繁发生。他苦思冥想，不停回放查看员工支持系统，发现大部分员工还是按以往的思维方式工作，责任心不强，设备点检不到位、人为失

误多。不久，彭雄茂召开动员大会及对标找差分析会，引导大家认清形势，要求各班提前安排好工作任务，并细分到每个人身上。一个月后，各横班的日常作业逐步标准化、规范化，大家目标一致，终于在去年9月准点达成生产任务。

在追求稳产高产的过程中，为维护好设备的正常运行状态，彭雄茂大力推行全员设备管理，开展积分制管理，与宝武智维管技人员开展“设备天天谈”，做好各项工作的协同。设备故障率也大大降低，比预计节约842分钟，确保设备状态稳定可控，为生产顺行提供了有利条件。

彭雄茂多管齐下、真抓实干，生产屡破班产、日产纪录，高二生产作业区终于打了一场精彩的“翻身仗”。

爱心助力 冬日暖阳

“爱心红枣”来了

□阙志华 姚海山



1月18日，从新疆喀什地区岳普湖县也克先拜巴扎镇出发，辗转千里的“爱心红枣”运抵八钢。一大早，八钢各单位工会就陆续安排人员和车辆，按照各单位预定数量领取红枣。

为了助力脱贫攻坚，八钢各族员工踊跃购买“爱心红枣”，以消费扶贫的方式，帮助喀什岳普湖县也克先拜巴扎镇村民扩大红枣销路，以实际行动诠释八钢员工的爱心，彰显八钢的社会责任和担当。与此同时，八钢工会还主动发起“宝武大家庭，兄弟姐妹献真情·奉献爱心·你我同行”认购红枣倡议书，并得到了集团公司的大

力支持，集团各兄弟单位员工也纷纷用实际行动表达了帮助村民脱贫致富奔小康的美好心愿。八钢干部员工共购买红枣63.3吨，集团兄弟单位共计发来43份爱心订单，订购“爱心红枣”28.89吨。

此次运至八钢的红枣，全部来自八钢“访惠聚”驻村工作队所在的也克先拜巴扎镇村民自家的田间地头。这批“爱心红枣”由驻村干部带领村民，经过细心挑选、包装，在保证了红枣品质的同时，口感也始终保持了特有的甘甜。

自2014年以来，八钢积极响应自治区党委号召，连续深入开展“访惠聚”工作。多年来，驻村工作队通过产业扶贫、消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等多种方式，全面落实建立合作社、发展庭院经济、开展技术培训、吸纳南疆转移劳动力就业等多项精准扶贫举措。2020年，八钢所帮扶的贫困村全部实现脱贫摘帽！

圆你一个心愿

□秦铭逸

为关心关爱儿童成长，为孩子们带去新春问候和祝福，日前，重庆钢铁携手重庆市长寿区江南街道办事处等单位，在江南九年制学校开展了“新年心愿·携手实现”2021年新春关爱活动。重庆钢铁员工积极响应、广泛参与，共认领了30个小朋友的心愿，包括书籍、羽绒服、运动鞋等，帮助孩子们实现新年愿望。

1月14日，新春关爱活动现场，来自重庆钢铁的心愿认领人代表与孩子们面对面交流，详细了解孩子们的学习、生活情况。孩子们将亲笔书写的拜年贺卡送给心愿认领人，表达对心愿认领的感谢和新年祝福。一件件温暖的礼物、一张张新年贺卡，饱



含着浓浓的祝福，在志愿者和孩子们之间架起了爱的桥梁。当天上午，重庆钢铁团委及江南街道团工委的志愿者们还到南滨路社区和大堡村看望了特殊困难儿童，为他们送去心愿礼物，也带去广大爱心人士的新年问候和关怀。一个个善意关爱，汇聚起冬日暖流，传递社会温度。

来自重庆钢铁的志愿者们感慨道，这次爱心活动带给孩子们的不仅仅是物质上的馈赠和帮忙，更是精神上的教育和鼓舞，“我们送去的也不只是关心，还有希望的延续。此次旅程虽然告一段落，但温暖还在传递，我们仍在前行！”

重庆钢铁在推进自身发展的同时，始终坚守“钢铁报国”初心和“钢铁强国”使命，饮水思源，回报社会。去年，公司积极参与集团定点扶贫项目，购买扶贫产品，还针对留守儿童、孤寡老人等群体开展了一系列自愿者献爱心活动，充分展示了企业的责任与担当，在全面建成小康社会的进程中贡献了钢铁力量。



帮扶暖人心

□谢小萍

“你们真是党的好儿女……”日前，鄂城区泽林镇陈桥村3组低保户陈汉清接到鄂钢炼铁厂党组织送去的慰问金时，激动得连连感谢。“您的事，就是我们的事。今天，我们来给您收拾屋子、庭院……”炼铁厂综合管理室顾娟握着老人家的手，亲切说道。

陈汉清今年83岁，老弱多病，妻子智残二级，儿女在外打工，是炼铁厂1号高炉车间副主任余建伍的

结对帮扶对象。自从结下对子，余建伍每个月都去看望陈汉清夫妻，宣传国家扶贫政策，鼓励其儿女认真工作，坚定脱贫致富信心。

前段时间，陈汉清走路不小心摔了一跤，行动不便。“我们大家出点钱，让他老人家到医院看看。”“老人家行动不便，我们去帮忙做家务。”炼铁厂党员骨干得知后，纷纷捐款。在鄂钢驻陈桥村工作人员带领下，该厂党员代表冒着

寒风看望陈汉清夫妻，送去党员骨干的一片爱心。这不，他们有的拿起扫把扫地，有的用铁锹铲泥土，有的用绳子捆绑柴禾……忙碌了一上午，将老人家屋里屋外打扫得干干净净、整洁、焕然一新。

“你们真是好人，把他老人家屋里屋外收拾得真干净……”左邻右舍的乡亲们都给党员们点赞！



蝶变！为“幸福”增色

□齐华

深冬一大早，穿行于幸福大道，是种怎样的体验？“上班20年每天必经之路，这几年明显灰尘少了很多。”这是马钢港料项目组组长昂正新最真切的感觉。变化不止于此，站在与幸福路垂直相连的一条新马路上，昂正新停下脚步，仰头望见约100多米高的水塔，蓝天白云“拥抱”塔身，让人赏心悦目。

亲身经历、亲自参与智园和景观品质工程项目，在现场呆了7个多月，设备管理部张萌体会最深，也最有发言权。“这边原来是一处水塘，那块以前就是个土坡，再远点是个老旧厂房……现在统一规划、科

学布局，虽然历时不长，但真是让我们有沧海桑田之感。”

变化的背后，是许多人夜以继日的付出，张萌也不例外。200多个日日夜夜在现场，眼角的疲惫依稀可见。说话间，他的思绪也飘向了远方。那年，他带家人回内蒙古老家，6岁的女儿看到满天星辰，稚气十足地问：“爸爸，你要把星星带点回去哦，这样我就能天天看到了。”转眼几年，女儿长大，父女俩一同欣赏夜景，不约而同发现“小马”的天空也是星光点点。

马钢的变化让人由衷赞叹，也给马钢人注入一股冬日暖意和慰藉。

真功夫！油耗降了

□卢劲松 李惠

因轧机液压系统和润滑系统油路设计结构复杂，轧机漏油成为冷轧行业重大疑难问题。然而，与其他基地相比，宝钢股份武钢有限冷轧厂202轧机区域吨钢产品总油耗差距异常明显。机组差不多，为何结果相差这么大？这个问题一直困扰着油耗攻关团队。

“设备专业只管液压系统，生产操作只关心皂化值，轧辊专业只关心轴承润滑……”油耗管理其实需要多个专业协同推进。“轧辊车间主任卢劲松感慨道。在新管理方式下，大家迅速转变观念和工作作风，以目标为导向，跨前一步，各专业互相监督，共同进步。事实证明，观念变了，心就齐了！多方人员分工明确，及时发现漏油苗头，提高了漏油故障响应和处理

能力，防止了重复漏油事故发生。

成立攻关团队后，攻关人员一方面提高点检频率、拓宽点检内容，将原有每日1次提高至每班3次；另一方面增加漏油预警内容，漏油报警从泵站跳停到每降低3%预警，做到漏油第一时间有人“吹哨”，有人组织有人处理。攻关团队通过每天跟踪分析、每周例会推进、每月总结反思的模式，把油耗管控的各项工作落到实处，还解决了长期困扰的支撑辊颈漏油、油水分离器故障、快速接头跑冒滴漏等顽疾。通过不断规范管控流程、细化管控措施，优化管控标准，202轧机油耗降幅达88.6%。

不到一年，冷轧厂将202轧机油耗从四万余升降至仅四千余升，油耗管控取得前所未有的进步！

趣味迎春

春节临近，年味渐浓。为弘扬传统文化，中国宝武各单位开展了精彩纷呈的趣味迎春活动，为即将来临的春节增添浓浓的喜庆氛围。

摄影：杨明利、李悦等



近日，中国宝武武汉总部工会组织书法协会、手工制作协会、文学协会等会员在职工兴趣爱好基地开展送福活动。届时，这些作品将汇集“福”袋，配送到各单位工会，并送到一线员工手中，共同迎接“牛”转乾坤的新年。



为更好地开展合作、共建绿色矿山，近日，太钢鑫磊公司组织合资双方员工欢聚一堂，开展迎春包饺子活动。双方员工一起和面、调馅、擀皮、包饺子、煮饺子，浓厚的氛围增进了合资双方员工的相互了解和共创和谐文明企业的互友情谊。