

以构建党建工作模型助推中心工作

——八钢公司炼铁厂党委创新党建工作方法的探索

■文/图 王新美 姚海山

三基建设

八钢公司炼铁厂党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心工作，坚持重心下移，以激发基层组织活力和党员先锋模范作用为重点，积极探索实践党建工作融入生产经营工作并有效发挥作用的途径和方法，着力构建“1N21”特色党建工作模型，将党建工作与生产经营工作深度融合，一体化同步推进，以此助推企业高质量发展。

“1N21”党建工作模型中的第一个“1”指党建基础工作；“N”指以项目式管理的载体平台，是一个变量，可根据生产经营重点进行调整；“2”指两个抓手，即党建责任制评价体系和发挥党支部书记研修会作用；最后一个“1”指目标，即推动企业高质量发展。这个特色党建工作模型推行以来，收到显著效果，受到上级党委的充分肯定。

全面加强党的建设 夯实党建基础工作

炼铁厂党委在加强各级党组织建设的同时，在打牢基础、补齐短板、提升党建工作质量上下功夫。一是以党建引领为主线，成立党课设计小组，结合生产经营实际统一制作党课课件，在为基层党务工作者减负的同时提升党课质量；二是以调研检查为连接点，结合党建工作要点制定现场检查调研计划，以月



跟踪督导支撑的方式有效提升基层党建水平；三是以统一策划与集中培训为着力点，在统一策划党建相关工作方案的同时，对基层党务工作者进行业务培训，提升其业务工作能力，夯实党建基础工作。

科学搭建载体平台 发挥示范引领作用

炼铁厂党委围绕生产经营中心工作，找准发力点，搭建“党建引领技术创新”平台。结合中国宝武“绿色、精品、智慧”战略，聚焦创新引领、低碳冶炼、成本改善，充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，分别成立技术创新攻关团队和成本改善攻关团队。先后制定了成本改善项目 26 项、技术攻关项目 18 项，并结合技术攻关项目和攻关指标制定具体措施，明确时间表和责任人，助力企业创新发展。

搭建“党建引领安全”平台。结

合实际，确定了发放安全技能“红包”、推进职工掌握安全知识与技能、争当安全明星、开展岗位风险辨识评审、降低党员违章率、领导干部、支部书记对员工进行安全党课教育六个项目，引导各级党组织书记切实履行安全“一岗双责”，有效激发基层组织活力与党员争先创优内动力，形成了良好的安全文化氛围。

搭建“党建引领员工绩效提升”平台。由支部书记研修会牵头推进成立策划小组，探索员工绩效评价新模式。结合班组长、中控工、一线职工岗位特性，通过调研、意见征询、确定绩效模式、制定评价细则等出台了《炼铁厂“60+α”绩效评价管理办法》，制度中将“60分”设定为每位职工应该完成的本职工作，“α”则是围绕中心工作需要职工“跳一跳”才能完成的指标。“60+α”绩效评价办法的实施，拉开了职工绩效的差距，也拉开了职工奖金收入的差距，体现了奖金是挣来的，只有多劳才能多得的理念，有效激发了员工建功立业内生动力。

找准两个抓手 全面提升基层组织力

以党建责任制评价体系为抓手，把载体平台中项目纳入党建工作评价细则，以此推动党建工作与生产经营考核激励同频共振、互融互促。同时以加强基层党支部建设确定党支部分类定级、晋位升级，打造示范党支部和特色党建品牌为思路，推出党支部星级评价机制，促进

支部之间形成比学赶超的氛围。结合生产经营工作重点，对党员施行“基础+绩效+亮点”的创星评价机制，采用月跟踪评价、季度评星、半年度奖励的方式，激发党员内在活力。

以党支部书记研修会为抓手，发挥党支部书记研修会策划、培训、督导、评价四大职能作用。上接上级要求，下接基层实际，召集研修会理事，发挥集体智慧和力量，讨论策划相关制度方案，确保制度方案制定的科学性、严谨性与可操作性，对基层党务工作者进行“按需对味”的“大课+小课+实战演练”的培训，大课培训全面覆盖，小课精准到人，实战演练手把手，有效提升党支部书记工作本领与专业素养。按周期对党建重点工作和载体平台中项目进行跟踪督导，强化落实，对发现的问题及时跟进改正。将督导、检查结果严格运用到党总支、党支部、党总支书记、党支部书记、组织员绩效评价中，并将评价结果与奖励、评优挂钩。

以结果为导向 推进企业高质量发展

通过创新构建特色党建“1N21”工作模型，探索推进基层党建与生产经营工作深度融合的有效途径，为企业核心竞争力的提升做好政治、思想和组织保障。党员干部讲担当、重担当的氛围蔚然成风，形成了党建领航、支部领跑、干部带头、党员示范、群众同行的生动局面。党员、群众精神面貌进一步改善，凝心聚力谋发展的理念更加深入人心。至今获授权专利 171 项，其中发明专利 31 项，2020 年实现了铁水成本稳居全国第二名，其中 7 月和 9 月位居全国第一名，削减成本 2.8 亿元。实现了政治炉铁水成本低于传统高炉的里程碑式目标，建立中国首个面向全球、开放性的大型工业级低碳炼铁创新试验平台，供全球钢铁行业进行绿色低碳冶炼技术探索研究，提升了八钢钢铁工业的整体竞争力，确立了中国宝武在非高炉冶炼领域领先的技术优势。（八一钢铁）

从严治党

加强源头治理 强化纪律建设

宝武炭材召开党风廉政建设和反腐败工作会议

■通讯员 陆路

本报讯 近日，宝武炭材召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议，回顾总结去年宝武炭材党风廉政建设和反腐败工作，对 2021 年党风廉政建设和反腐败工作作了安排。领导班子成员作 2021 年集体承诺。

宝武炭材 2021 年党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：继续深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和论述，党的十九届四中、五中全会，十九届中央纪委四次、五次全会精神，中央企业、集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神，深入贯彻全面从严治党方针，充分发挥全面从严治党引领作用，坚定政治方向，保持政治定力，继续深入推进党风廉政建设责任制落实，加强政治监督，“一总多基地”体系建设监督，持续整治形式主义、官僚主义，加强规矩纪律建设、源头治理，执纪问责、纪法体系建设，努力打造纪检监察铁军队伍。

作出应有贡献。

宝武炭材确立今年党风廉政建设和反腐败工作重点：

一、认真学习贯彻习近平总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话精神，要以强有力的政治监督，确保党中央重大决策部署贯彻落实到位。二、深刻认识全面从严治党要求，继续深入推进责任制落实，动态把握并加强政治生态建设。三、持续深入推进形式主义、官僚主义整治和落实中央八项规定精神。四、上下联动开展“一总部、多基地”穿透式监督。五、加强源头治理，制约、规范权力运行。六、加强“三不机制”建设，保持惩治腐败高压态势。七、加强纪法体系建设，努力打造纪检监察铁军队伍。

公司党委要求领导干部要认真学习领会，深入贯彻党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会精神，努力推动全面从严治党向纵深发展。要持之以恒正风肃纪，作风建设永远在路上。要狠抓“四责协同”，把反腐败斗争贯穿公司改革发展全过程。

坚持标本兼治 保障改革发展

宝钢包装召开党风廉政建设和反腐败工作会议

■记者 杨波 通讯员 冯成勇

本报讯 日前，宝钢包装召开 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议，认真贯彻落实党的十九届五中全会和十九届中央纪委五次全会和十九届中央纪委五次全会精神，扎实推进中国宝武党风廉政建设和反腐败工作会议部署与要求，回顾总结 2020 年宝钢包装党风廉政建设和反腐败工作，对 2021 年重点工作作了安排。领导班子成员作 2021 年集体承诺。

2021 年，宝钢包装党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，全面落实十九届中央纪委五次全会精神，扎实推进中国宝武党风廉政建设和反腐败工作会议部署与要求，牢固树立“四个意识”，始终坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，围绕宝钢包装改革发展实际，推进责任落实，强化监管，巩固深化巡视巡察成果，以党风廉政建设和反腐败工作的新成效，为宝钢包装改革发展提供有力的保障。

宝钢包装明确突出党风廉政建设和反腐败工作要点，即深化落实“两个责任”，推动全面从严治党各项任务落地落实；坚持发现问题和整改落实并重，巩固深化巡

视巡察成果；贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，坚持“三位一体”，持续推进“三不”体制机制建设；提升履职能力，依规依纪开展监督执纪工作。

会议强调，要提高思想认识，强化政治担当，切实担负起党风廉政建设和反腐败“一岗双责”责任，坚持一级抓一级，全面落实从严治党责任。要强化纪律建设，严格制度规定的落实，加强规范管理，提升治理效能，确保资产安全和人的安全。要坚持知行合一、正知正行，强化示范引领，不断推进与新形势新任务新要求相适应的队伍建设，大力营造风清气正的工作氛围。

会议要求，宝钢包装各单位和领导人员与管理者要紧密联系实际，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，全面贯彻党的十九届五中全会和十九届中央纪委五次全会精神，严格落实中国宝武和宝钢包装党风廉政建设和反腐败工作会议的任务与要求，以高度的政治责任感、扎实的工作作风、比学赶超的精神状态，把党风廉政建设和反腐败工作的要求置于内部控制和风险防范之中，推进权力运行程序化和规范透明，促进宝钢包装持续健康发展，为把宝钢包装打造成为全球最具竞争力的创新型金属及新材料包装公司而努力拼搏。



为进一步加强宝钢工程纪检干部队伍和体系能力建设，提升政策理论水平和监督执纪问责能力，近日，宝钢工程开展为期一周的纪检干部培训。该公司各级纪委书记、专职纪检干部、直属党（总）支部书记参加培训。宝钢工程希望参训人员要通过学习解决实际问题，更好地履行职责，顺应形势，以宝钢工程“4345”党群工作团队建设要求，提高自身的工作能力和水平。要认真领悟、不断思考、不断行动，切实把正风肃纪的要求落实下去。

黄程文/图

读《细节的力量：新中国的伟大实践》有感

学习感悟

这本书通过 45 个重大事件、70 张极具代表性的老照片，系统地展现了中国共产党建立新中国的伟大成就。作者以小见大，将那些鲜为人知或知之不详的历史事实、幕后情节和故事脉络一一还原，使我重温了新中国史，读后深受教育和启发。

细节决定成败。我所从事的船舶代理工作更需要关注细节，中外船员名单中的一个字母或一个字、船舶数据中的每一项、每一个单位，如果不仔细把握细节导致申报错误，那就会影响到船员的出入境、登岸、换班，以及船舶的正常靠泊、码头的正常装卸货，甚至会造成炼钢原料的紧张，给委托方、货主和船东带来巨大损失。

2020 年是不平凡的一年，新冠疫情下，经济受挫，各行各业遇到了前所未有的挑战。但正如书名所提到的“细节的力量”，我们在困境中更应该注重细节。我所在的公司党政领导经常组织员工学习防疫知识，平时防疫物品的存放、如何正确使用、使用完后如何进行消毒再投放垃圾箱、留船的应急通讯设备回收后的操作等流程，我们已了然于胸。管理者还及时了解解决疫情期间登外轮员工的需求和实际困难，通过关注细节来增强员工战胜困难的信心。（宝钢资源宝钢航运）



党员先锋

在车轮检测线上绽放异彩

——记马钢交材无损探伤首席技师钟凛

■文/图 许然 张庆



作为车轮检测线上为数不多的女性代表，钟凛投入青春和汗水，一干就是 15 年。她先后获得马钢“三八红旗手”、马钢“十大女杰”、马鞍山市“劳动模范”、安徽省“劳动模范”、中国宝武“金玫瑰”奖章等荣誉称号。

火眼识真相

近年来，新兴的超声波相控阵探伤技术对于探伤工来说是新的课题，每一个规格的探伤方法都不同，没有现成的经验可以借鉴。钟凛参与了一系列新设备安装调试和新探伤方法的探索，并从探伤人员、超探设备等诸多方面对探伤工作进行培训，促进对探伤过程进行质量控制。

1 号车轮检测线投产以来，由于超声波相控阵误报率高，严重影响该检测线班产量。同时存在较高的探伤漏检质量风险。钟凛经过无数次实验，终于找到了误报警的主要因素。通过采取有效方法，最终误报率由原来的 42.26% 下降至 12.42%，班产量由原来的不足 50 件提高至 80 件以上，此项目 2019 年获得马钢公司创新方法大赛三等奖。

钟凛在相控阵踏面报警缺陷的攻关中，为了数据分析后的手工确认，经常在现场一蹲就是两三个小时。经过长达近一年的分析、实验，取得了攻关突破，提高了超探的生产效率，杜绝了漏检。

智取缺陷关

标准动车组列车的高速度也对标准动车组生产提出了更高的要求。要把好车轮质量关，钟凛感到身上的担子更重了。她参与到车轮钢质量改进攻关项目、稳定降低含硫车轮钢超探报警率攻关等系列攻关项目，每天深入现场搜集数据。虽然工作量增加了好几倍，但积累的关键数据给相关技术人员提供了准确的信息。2020 年，马钢交材开展了“我为企业‘对标找差’献一计”活动。在钟凛的带领下，她负责的创新工作室成员积极响应，立足本岗位全面对标找差，纷纷献计献策。截止 10 月中旬，共上报有效对策 35 条，营造了时时对标杆、人人创标杆的工作氛围。

百花齐绽放

钟凛在做好本职工作的同时，还承担了授业带徒的重任，无论是自己的徒弟还是检测中心招聘的新员工，她都悉心指导。两年来工作室开展各类岗位培训 152 次，培训人数达 1536 人次，培养出高级探伤技师、技术能手 3 名，探伤技师 7 名。工作室先后获得了年度岗位创新创优成果一等奖一项、二等奖一项，拥有实用新型专利 4 项、厂级先进操作法 2 项。2020 年工作室共上报 21 项岗位创新项目，35 条合理化建议。（马钢交材）