

“星星”之火创造更大价值

——“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动之“智多星”展示(一)

中国宝武“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动自去年8月20日开展以来，广大职工讲真言、献良策、出实招，一大批“智多星”“金点子”脱颖而出，形成全员踊跃献计立功的生动局面。

中国宝武党委书记、董事长陈德荣指出，2021年重点实施“三个全面”工程。其中，在“全面推进员工岗位创新和价值创造”方面，要深入开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动。

本版即日起刊发部分“智多星”和“金点子”成果展示。



项克舜 宝钢股份
武钢资源集团区域工程师

他立足岗位对标找差，献计4项，全部采纳实施。针对运输铁水主要设备检修问题，提出改进转向架结构的建议，降低车辆故障率80%，每年降低检修费用200万元以上。提出改进铁水车轴箱装置的建议，可减少检修工作量50%，节约检修费300余万元。

献计数 4 采纳率 4 实施数 4



查安鸿 中南钢铁韶钢松山
热轧厂维修作业区机械一班班长

他共献计35项，29项已采纳实施，涉及智能制造、安全本质化、节能环保等多方面，献计实施后成果梳理可形成10余项发明专利，3项技术秘密，4项先进操作法。如“研制棒材冷床尾端剥壳装置”通过升级为智能化控制提高冷床利用率，以上建议可产生经济效益1684万元。

献计数 35 采纳率 29 实施数 29



完颜卫国 马钢集团
特钢公司产品服务部技术主管

他是2019年安徽省专利金奖、2020年中国专利优秀奖的获得者。他在献计活动中提出涉及生产控制、深加工工艺等多个方面的多个建议，如“不温火生产石油钻杆、钻铤用4145H热轧圆钢”减少了生产工序，降低了生产成本；“4130、EA4T连铸坯锻造工艺改进”防止锻造开裂、提高零件质量。以上建议可产生经济效益约330万元。

献计数 13 采纳率 11 实施数 10



付涛 八一钢铁
炼铁厂准备区作业区专业工程师

他在活动中提出涉及生产控制、智能制造、安全防护等多个方面的建议，如“TRT冷却水系统优化改造”、“高炉综合废水资源综合利用”最大限度的减少工业用水消耗，降低成本。“冬季高炉开停炉空炉防冻技术”、“提升铸铁水系统蒸汽换热效率”解决高炉冬季生产水露难题。“在线雷磁的在线观测”、“OY炉雷磁烘烤器优化改造”提升了现场安全本质化作业安全，以上建议产生经济效益超过300万元。


献计数 20 采纳率 20 实施数 1



江明 武钢集团
曙光公司包装分公司作业组长

他是武钢集团曙光公司包装分公司的一名作业组长。在“献一计”活动中提出多项实用建议，如包装材料生产基地迁移到武钢厂区内降低了包装材料的运输成本；提高立式包装质量减少了立式钢卷锈蚀的风险；优化包装材料规格和尺寸提高了生产效率；拆包材料再利用可以节约材料等。以上建议产生经济效益超过50万元。

献计数 5 采纳率 5 实施数 5



刘兴来 宝钢资源(国际)
宝钢资源金山选矿厂副厂长

他是金山选矿厂副厂长，本次活动中，他所提出的“整机电换闸板操作法”、“降低球磨机传动系统故障率技术攻关”和“提高铁精矿回收率”等举措，整合了多台重要参数检测监控平台，通过实时在线检测，智能控制给矿闸门启闭，提高精矿回收率1.2%，多产精矿1018吨，零投入创效93.65万元。

献计数 13 采纳率 13 实施数 8



钟宇 宝信软件
宝康电子系统集成事业部高级测试工程师

她在本次活动中提出的建议在改进工作方法、提高工作效率上起到了十分重要的作用。其中，开发信号机自动诊断工具AutoMitco，使一线工程人员精准定位问题；开发一键部署工具BKOcc，使现场部署简单高效、版本可控；编写自动化测试脚本有效降低bug修复成本，提升了产品质量。

献计数 10 采纳率 6 实施数 3



薛晓刚 欧冶云商
数据供应链研发中心数据库总监

作为欧冶云商数据供应链研发中心数据库总监，回族，九三学社社员，欧冶云商统战人士。他在活动中对队伍建设、职能管理、科技研发等多个方面提出11条建议，如“规范平台数据应用”、“优化IT服务供应链管理”改进工作流程，规避IT审计风险；如“加强技术开发需求管理”提出需求管理新思路，降低技术开发成本。

献计数 11 采纳率 11 实施数 5



姚福广 宝武环科
宝钢资源集团生产部设备技术主管

他在本次活动中提出了涉及整合融合、智能制造、工程技改等多方面建议，如“延长矿粉二期链式输送机尾轮使用寿命”建议，有效延长设备使用寿命，降低检修成本；“修改主电机备件选型、兼用矿粉二期使用”建议，解决了主电机轴承高温难题；“辅料码头装卸作业写实活动”建议量化影响装卸效率的因素，有效提高装卸效率；所提建议共产生经济效益70万元。

献计数 4 采纳率 3 实施数 1



施凯悦 宝地吴淞
长江口吴淞作业区高级经理

她在本次活动中提出涉及能力提升、企业文化建设、品牌形象宣传等多个方面的建议，如提出：“六大能力模型核心能力提升实施项目”建议，助力打造“学习型团队”和“高绩效团队”；提出建设公司企业文化，参与编辑公司《宣传手册》；提出“培育园区讲解员”建议，组织开展讲解员培训，发挥人人都是营销员的合力效应，促进了产业园高质量发展。

献计数 4 采纳率 4 实施数 4



王哲刚 宝武炭材
设备部仪表设备主任工程师

他是宝武炭材设备部的主任工程师，在活动中提出涉及优化控制、智能制造、节能降耗等方面的多项建议。如“焦炭装量地坑水自动抽取”“2KK-400单元扇泵实现远程一键切换”建议，大大提升了劳动效率；“在精筛F-7602号热油炉出口温度控制采用两套独立伺服阀”的建议解决了出口温度控制难题；产生经济效益近150万元。

献计数 6 采纳率 6 实施数 6



乔建基 宝钢工程
工程技术事业部带钢连铸室主任、设计师

他在献计活动中针对智慧连铸、数字化设计、远程运维等多个方面积极建言献策，提出建议5条，如“厚板坯连铸机大压下技术改进”；“数字化设计标准化，提高设计效率”；“加强‘四个一律’建设，打造远程运维应用”；“增加铸机AGC系统的负载，提高带钢连铸的控制稳定性及精度”。

献计数 5 采纳率 4 实施数 4



程松林 马钢交材
检测中心车轮检测室主任

他是马钢交材检测中心的一名成品检查员，一专多能的他在超声波探伤、机械手、抛丸、清洗机等多个工序中寻找问题，并提出解决方案。如“清洗机靠辊结构快速换工装设计”建议，将清洗机换工装从2人60分钟降低到1人10分钟；“实现机械手力矩自适应切换”建议，避免了由于力矩参数人为修改错误导致的机械手撞机事故；目前已实施完成的建议预计产生效益25万元。

献计数 11 采纳率 10 实施数 10



马一鸣 宝钢金属
高建宝钢制品制造部作业组长

他扎根生产一线十年，曾获“2018年中国宝武青年先锋岗”“2018年上海市工人先锋号”等荣誉；他在“献一计”活动中提出精益生产、效率效益等方面6项建议，均已实施。如“剥皮机把电检测法”解决了钢丝表面质量无法检查的难题；“改善工字轮中心轴孔”解决放线抖动造成的设备故障和质量问题，以上建议产生经济效益近62万元。

献计数 6 采纳率 6 实施数 6



李劭曈 宝钢包装
印铁事业部销售内勤

他是印铁事业部销售内勤，在本次活动中，他提出的“建议利用小程序自动生成报表、台账等，降低人工操作强度”、“ERP系统中产品品种分类的统一”和“智能化排产，制作小程序线上排产，减少频繁开会，提高效率”等，涉及数据统计、智能排产等多个方面。他自主开发小程序“利用小程序对ERP系统的查漏补缺”、“利用小程序自动生成报表”、“统一ERP系统存货编码标准”，有效地提高了数据的准确性，降低了销售内勤的劳动强度和人工操作失误率，提升了销售内勤工作效率。

献计数 9 采纳率 4 实施数 3



陈涛 宝武特冶
精密钢管事业部机械高级点检

他是精密钢管事业部基层创新带头人，宝钢工人发明家，拥有专利百余项。在本次活动中，他从冷轧设备运行维护和现场安全管理着手，找症结、定策略、觅良方，实施6项建议，并从中提炼形成4项专利，其中“优化LG-150H冷轧机芯棒卡盘装置，提升套筒卡头运行稳定性”建议，有效减少了芯棒卡盘装置的滞流故障。同时充分发挥示范引领作用，带领本部门员工实现献计参与率100%。

献计数 6 采纳率 6 实施数 6