

“星星”之火创造更大价值

——“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动之“智多星”展示(二)



杨建林 宝钢股份
硅钢事业部轧钢分厂作业长

他秉承“稳定设备状态为天职”“你不找小活干，大活会找你干”的信念和态度，献计20条，得到采纳和实施，实现了高牌号硅钢在1550酸轧机组的批量稳定生产。工作中始终保持进取心，积极发现工作中的问题并大胆改进与完善，是自己岗位创新的源动力。所献计策共产生经济效益599.41万元。

献计数 20 采纳率 20 实施数 20



殷园 中南钢铁鄂城钢铁
轧材厂棒二运行车间自动化班班长

他是鄂城钢铁轧材厂棒二运行车间自动化班班长。在公司建言献策活动中他引导班组成员主动查找岗位上存在的问题，提出在棒二冷床做一个自动换矛装置，改变了原来正常钢材头部和矛尾钢头部一起剪切操作的方式，每月可创效27万元左右。针对偶尔轧线钢间距大小造成精活卷处堆钢问题，他提出的增加连钢报警装置，每年可创效30余万元。

献计数 6 采纳率 4 实施数 4



周云 马钢集团
四钢轧总厂热轧二分厂工程师

他在“献一计”活动提出涉及生产控制、智能制造、降本增效等多个方面的建议，如“取向硅钢浪形修复处置建议”精准识别客户需求，优化取向硅钢生产判定工艺流程，解决了客户对该品种浪形质量缺陷抱怨突出的问题，也突破了高硅产品无法平整修复的工艺瓶颈，以上建议产生经济效益736万元。

献计数 33 采纳率 28 实施数 22



云茂帆 八一钢铁
炼钢厂转炉作业区作业长

他在活动中提出涉及生产控制、智能制造、安全防护等多个方面的建议，如“废钢分级管理”缩短冶炼周期，降低铁耗，提高产能，“双联脱硅”法解决了高硅铁水冶炼的控制难题，“小米对讲机代替工业对讲”提升了现场本质化作业安全，以上建议可产生经济效益3026万元。

献计数 11 采纳率 8 实施数 8



吴勇 武钢集团
好生活事业部部长、工会副主席

他在活动中提出建立工艺标准，打造全流程物流系统，在新媒体传播成设计品牌等建议，如“建立工艺标准”解决了餐饮板块劳动密集型商业模式问题，“全流程物流系统”提升了产品配送效率，“新媒体渠道传播成设计”能有效营销饮料产品，以上建议产生经济效益100万元。

献计数 3 采纳率 3 实施数 3



谢春武 宝钢资源(国际)
宝钢资源乌龙泉矿技术员

他是乌龙泉矿的一名机械技术员，每天在现场检查、督促岗位人员做好设备点检维护。他所提出的“优化碎石线激振器改造，提高产出效益”、“增加碎石厂筛分工序”等计策，先后解决了激振器故障频繁、粗破机齿板螺栓松动不易固定等困扰生产的难题，创造直接经济效益80多万元，间接经济效益300多万元。

献计数 16 采纳率 16 实施数 14



叶建超 宝武智维
连铸事业部主任工程师

他是宝武智维连铸事业部主任工程师，在本次活动中提炼出“三个结合”要领，涉及精益生产、生产效率、智能制造、安全保障四个方面的内容。如“建立《连铸设备运维关键工序可视化》”建议提升了现场运维标准化作业水平；“连铸辊‘1+1’节增”建议解决了连铸辊再生效率低难题；“连铸辊维修中止滑动作业改成静止平面作业”建议确保了员工作业中趋于安全可控状态；以上建议产生直接经济效益18万元。

献计数 5 采纳率 5 实施数 5



张青 宝武重工
宝钢轧钢副总工程师

他作为公司技术骨干，在本次活动中根据轧钢存在的问题，从工艺优化、质量改善、管理增效、效率提升和成本削减等多方面献计献策，提出如“淬火热度优化”“修订不合格品入库流程”“设立新商业模式组织机构”“外部质量异议跟踪流程效率提升”等优良建议，在新产品开发、轧辊新工艺优化、轧辊全生命周期等多个项目中取得创新突破。

献计数 8 采纳率 6 实施数 6



石驰 宝武水务
水处理事业部给排水设计师

她是宝武水务科技有限公司水处理事业部的设计师，积极参与献计活动，能够站在宝武水务层面，围绕“三治四化”，提出“聚焦长江大保护，助力各钢铁基地实施废水零排放”等建议，利于提升现场效率，具有规划指导意义。作为部门工会工作者，她积极引导员工参与，提前实现部门员工献计率100%。

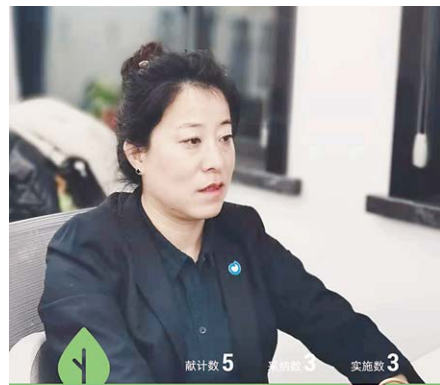
献计数 4 采纳率 3 实施数 1



周佃民 宝武清能
产业发展中心清能电力技术总监

周博士长期从事电力技术、产业及清洁能源技术工作。在本次活动中，他发现在钢铁主业之中碳资产、电力交易存在重大机会。经反复斟酌，形成“开展集团电力交易系统论证及清能启动电力交易筹备”“联合启动分布式电源快速并网工程应用技术研究”等重要计策，有力推进了宝武清能电力交易筹备、扩大新能源发电范围、碳中和等多项重大工作。

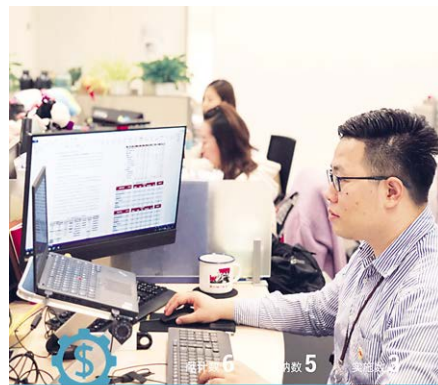
献计数 4 采纳率 4 实施数 4



窦立英 欧冶链金
科技研发中心产品开发高级经理

她是安徽省“三八红旗手”、马钢“十大女杰”，工作多年来一直扎根基层，专心研究技术。她在本次活动中提出5条建议，包括再生行业生产、研发、效益、管理等内容。她的献计项目“废钢新产品开发”“废钢残余元素潜在价值利用”在再生行业有着积极推广的行业价值，实施后预计产生经济效益约740万元。

献计数 5 采纳率 3 实施数 3



李华 华宝信托
资产管理部高级投资经理

她是一名高级投资经理，在活动中通过“树状对标”“网状摸排”梳理业务难点、痛点、堵点，建议涵盖建立差异化竞争优势、弥补支撑体系短板、提供定制化财富管理服务等内容。如她建议研发综合配置非标、标类资产的混合型产品，打造具有差异化竞争优势的资管产品，预计每年发行规模10亿元，收益超8000万元。除带头献计外，她主动辅导同事们勤动脑、多献计。

献计数 6 采纳率 5 实施数 3



赵强强 华宝证券
营运管理部资金交收高级经理

他是“宝武十大青年先锋”，获得过集团公司、金融系统“优秀员工”称号。他在活动中提出多项优质建议，涉及业务发展、客户服务、员工发展等多方面，大部分建议已经被采纳并付诸实施。如“客户分级管理和精准营销及服务改善”建议，致力于构建公司的客户分级管理体系，可实现客户贡献度评估，有利于采取精准营销策略提升销售业绩。

献计数 4 采纳率 4 实施数 4



徐源 武汉耐材
运营管控部运营主管

他主要负责公司运营管控、信息化等工作。在本次活动中围绕生产控制、智能制造等出谋划策，他所提出的“理顺流程、优化管控手段，降低实物库存”、“加大滞库产品利用，降低滞库产品实物库存”等计策，实现了公司全流程库存的精准管控，提高了库存周转利用效率，有效降低了库存资金占用，共创效560万元。

献计数 4 采纳率 4 实施数 4



李云忠 集团公司园区业中心
规划规划高级经理

他在对大量行业最佳实践案例比较研究基础上，提出“将地产增值为主的重资产投资板块与产业增值为主的招商运营板块进行专业化业务切分”“根据业务模式与核心能力类别进行产品线归类与业务聚焦”“多元化存量土地转型开发路径”等建议，涉及行业整合融合、产业发展、服务提升等方面，对于园区业板块的业务发展具备参考应用价值。

献计数 9 采纳率 5 实施数 4



王莉 宝武大学(武工职院)
工会干事、心理健康教师

她是武工职院工会干事、心理健康教师。在本次活动中提出“共建现代产业学院推进国家级产教融合型企业建设”“申报武汉市产业学院推进培训产业发展”“提升学校内部实力为升本做好充足准备”等多项建议，涉及学校改革发展、内通式提升、产业工人基地建设等多个方面，契合学校目前的工作方向，已被采纳并在实施中。

献计数 3 采纳率 3 实施数 3