

# 太钢脱贫攻坚答卷： 15 个对口帮扶村全部“摘帽”



■特约通讯员 孙敬

近年来,太钢持续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,坚决落实山西省委省政府决策部署,带着责任、带着队伍、带着感情、带着产业参加全省脱贫攻坚“大会战”,先后在太原娄烦县、忻州保德县的 15 个村扎实开展驻村帮扶,截至目前所有帮扶村全部摘帽退出,群众满意度达 100%,扶贫工作取得良好效果。

## 为帮扶村培育特色产业

发展扶贫产业是打赢脱贫攻坚战的治本之策。太钢确定了以产业致富为基础的扶贫总方向,按照“精准识别、精准帮扶、精准退出”的工作思路,深入娄烦县、保德县等 15 个帮扶点深入调研,依靠敏锐的企业市场嗅觉,累计投入 4800 余万元,在帮扶村因地制宜培育油松、中药材、西洋参种植和肉牛、山羊养殖等产业项目,以“真扶贫”带动村民“真脱贫”。

坚持“包扶不包办、造血不输血”的办法慎重做好产业遴选,滚动投入 1300 余万元,鼓励引导有技能特长的低收入农户围绕特定产业自主创业、抱团发展,积极帮助合作社、带头人、



家庄河北庄村村民魏金花所在的农业合作社有 53 个种植大棚,村民们在这里务工的同时,还能得到分红,全村的 125 户贫困户全部摘掉了“穷帽子”。

## 高效联动提升脱贫质量

在脱贫攻坚工作中,太钢逐步形成“党委掌舵、队员冲锋、驻地支撑”的脱贫攻坚高效联动机制,全方位提升了扶贫成效和脱贫质量。成立了由党委书记、董事长任组长的领导机构,统筹配置全集团力量;设立扶贫办,成立定点扶贫、产业扶贫、党建扶贫和经济扶贫工作组,明确职责分工和任务要求,形成协调推进合力。坚持“尽锐出战”原则,2018 年选派 1 名集团党委常委到贫困县挂职帮扶,现在仍有 2 支驻村扶贫工作队,49 名扶贫队员冲在脱贫攻坚主战场,用心、用情、用力帮助老百姓增收致富。

充分发挥国有企业独具特色的党建工作经验,优选 15 名基层党员干部担任帮扶村的第一书记,实现了“党建+扶贫”双推进。以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,投资 80 万元建设定点帮扶村党建活动阵地。遴选 243 名

优秀党员干部与贫困户结对帮扶,常态化做好走访慰问和政策宣讲,帮助解决群众生活中的实际困难,用党心凝聚人心,持续激发脱贫内生动力。

坚持“企业反哺驻地”的工作模式,指定尖山铁矿整体对接娄烦县 5 个帮扶村,指定忻州市驻地企业峨口铁矿、复合材料厂等整体对接保德县 10 个帮扶村,让扶贫帮扶责任落到实处不跑偏,把公司的政策资金支持切实转化为“真金白银”的力量支撑。

## 开拓扶贫新路径

脱贫攻坚是一项系统工程,越往后难度越大。太钢立足“全方位脱贫”目标,先后投入 300 余万元用于基础设施建设和民生保障工程。创新消费扶贫路径,有效提升了扶贫质量和脱贫成色。

围绕“两不愁、三保障”突出问题,几年来,太钢帮助 5 个村完成饮水入户工程,解决群众饮水问题;结合群众意愿,在帮扶村修建起爱心路 2 条、爱心桥 3 座、爱心磨坊 3 个、爱心澡堂 3 间、综合性文化广场 2 个、老年人日间照料中心 3 个,补足民生设施短板弱项,并充分利用自身各类资源,为贫困村免费开展义诊、助学、助老敬老等活动,提升群众幸福指数。组织全公司党员干部、员工与贫困户建立包销协议,两年来太钢员工购买农特产品金额达 120 余万元;同时,打造以爱心超市、项目超市、消费扶贫超市为重点的“1+3”社会扶贫模式,促进社会力量与帮扶需求有效对接,走出一条消费扶贫进企业的新路子。

2020 年 10 月,太钢被山西省人力资源和社会保障厅、山西省扶贫开发办公室评为“山西省干部驻村帮扶工作先进单位”。下一步,太钢上下将继续坚守奋斗、担当作为,在驻村帮扶上下功夫,在产业扶贫上再发力,不断巩固脱贫成果,为全面建成小康社会贡献太钢力量。(摄影 太钢工会)



■马钢记者 翁华 朱静

本报讯 日前,马钢原料场草绿色的 2 号 C 型棚内,随着操作工按下取料机启动按钮,2 号 C 棚出料系统正式贯通,为下一步原料全封闭堆放奠定了基础。

过去,马钢物料露天堆放,生产作业易产生扬尘,暴雨时易产生淋溶水致使物料流失,系统自动化水平不高。两年前,由港务原料总厂牵头,马钢原料场启动环保升级及智能化改造前期筹备及工艺方案制定工作。

2 号 C 棚是马钢原料场环保升级及智能化改造工程里,技术难度较大的一个项目。一方面施工体量大,混凝土浇筑量约 8 万立方米,钢结构安装量 1100 吨左右;另一方面系马钢首次使用半门架刮板取料机、永磁直驱电机等新设备和新工艺。项目部对标中国宝武相关生产基地及国内同行企业,在投资省、工期紧的情况下,实现了储量充盈系数的提高,也为降低后期运行维护费用创造了有利条件。同时,2 号 C 棚出料系统热负荷试车的一次性通过,克服了新冠肺炎疫情和雨季等诸多不利因素影响,土建、电气、设备每个环节、每道工序环环相扣、衔接紧凑,确保了项目节点安全可控。

据悉,2 号 C 棚建成投用后,将彻底摆脱贫土堆放原料现状,能够有效减少环境污染、改善周边环境,经济和社会效益显著。

## 马钢原料场 2 号 C 棚出料系统 穿上「绿」衣智能升级



## 新闻链接

马钢原料场占地面积 40 万平方米,可用料面积约 29.6 万平方米,共有 12 个料条,年处理能力约 8700 万吨。2018 年 8 月底,马钢原料场环保升级及智能化改造项目工程正式获公司董事会批准。这个项目既是马钢坚决打好污染防治攻坚战、坚持“五位一体”总体布局的具体行动,也是马钢践行新发展理念、不断提升发展动能的内在要求,对企业绿色健康可持续发展具有十分重要的意义。随着马钢原料场 2 号 C 棚出料系统改造完成,马钢“绿色料场”梦想将逐步成为现实。

## 人人参与 全员招商 武钢集团启动专项劳动竞赛

本报讯 为进一步调动全体员工招商引资的积极性和主动性,加速推进产业园区高质量发展,促进公司经营目标实现,武钢集团启动 2021 年“人人参与,全员招商”专项劳动竞赛。

竞赛以集团公司“一基五元”战略业务布局为指引,牢固树立“项目为王”的鲜明导向,助力武钢集团“人人参与,全员招商”的工作策略,推动公司产业园区高质量发展。竞赛将围绕“提高公司经营经营性房产去化率,2021 年力争实现新增房产去化面积 67.7 万方”“提高武钢大数据产业园 A1 机房楼机架上架率,2021 年力争实现上架 1500 个”两项目标开展,中国宝武武汉总部所属单位在册员工均可参与。(武志)

## 马钢交材启动 作业长制优化项目

本报讯 近日,马钢交材携手宝钢股份,在马鞍山区率先启动了作业长制优化项目。

马钢交材于去年 8 月份完成分厂整合,对各生产厂部作业区进行优化设置。参照宝钢股份作业区设置原则、标准以及作业长上岗要求,马钢交材将通过一年时间完成各生产厂部作业区优化设置。期间将持续开展作业长能力素质提升培训,在职研修,促进作业长角色转变和能力提升。同时选取两个样板作业区,以点带面,进一步提升作业长队伍管理能力和作业区整体管理水平。(许然)

## 宝武清能专业化整合绘新图 湛江气体揭牌

本报讯 近日,宝武清能(广东)气体有限公司(简称:湛江气体)揭牌及制氧制氮业务管理切换仪式顺利举行,标志着华南地区最大的专业化气体公司正式启航。

氧氮气的供应对钢铁生产至关重要。仪式上,湛江气体与湛江钢铁环保部签署了《制氧制氮业务管理切换协议》,明确制氧制氮业务后期由湛江气体负责日常运营。

湛江气体将以服务湛江钢铁为第一要务,在抓好钢铁主业保产保供的前提下,做好宝武清能外拓华南气体市场的桥头堡和先锋队。(清轩)



由宝武重工重工钢结构承担钢结构制作和安装的“马钢炼铁总厂(南区)带式焙烧工程”进入首个节点——焙烧室安装阶段(如图)。该项目是马钢集团“十四五”战略规划重点工程,钢结构制作与安装总量约 8000 吨,计划于今年 8 月底竣工。记者 张勇 通讯员 严珏 徐臻 摄影报道

## 欧冶云商青年“游学历练”

■通讯员 欧董

本报讯 乘风破浪历炼去,马到成功取经来。为提高欧冶云商青年员工“产业背景”,使他们深入贴近一线市场和用户,快速成长为懂市场、懂产品、懂平台、国际化的复合型人才,欧冶云商策划并启动了首批“游学历练”青年跨区域轮岗项目。3 月份起,学员们将经历 3-

12 个月不等的跨区域外派学习和锻炼。

欧冶云商希望通过“游学历练”跨区域学习,储备一批懂业务、肯吃苦、愿奋斗的优秀青年才俊,让“游学历练”项目成为培养“跨界”和“志在四方”有为青年的舞台。经前期项目招募会,21 名青年成为首批“游学历练”项目学员,平均年龄 27.3 岁,涵盖了运营、IT 研发、产品、营销、业

务等岗位。

出征仪式上,公司领导对“游学历练”项目寄予厚望,对首批历练学员予以关怀,并希望青年员工珍惜轮岗学习机会,磨练心智、挑战极限,忠诚于自己和企业,在逆境和压力中激发更大潜能。同时,通过轮岗锻炼开拓眼界、熟悉不同的人文和环境,进一步拓宽视野,成为有胸怀、有理想的欧冶青年。



析问题、解决问题的能力,快速提升执行力,为今后的发展奠定坚实基础。

在轮岗挂职师徒结对协议签约仪式上,来自马钢化工、宝化湛江、武汉聚能等单位的青年员工纷纷表示,将珍惜学习机会,快速提升自身综合能力,把总部成熟的管理体系、严格求实的工作作风、好的经验做法、创业奋斗的文化带回所在基地,带到本职工作中。

## 宝武水务与华东理工推进产学研合作 聚焦工业废水处理攻坚克难

■通讯员 水轩

本报讯 近日,宝武水务与华东理工大学资源与环境工程学院举行产学研合作协议签约仪式。双方将聚焦工业废水处理领域特别是难处理工业废水领域,在行业前瞻技术创新、应用技术攻关、核心装备开发、科技成果转化、高端人才培养等方面开展合作。

宝武水务自成立以来一直高度重视科技创新工作,在不断完善内部科创体系的同时,积极寻求多方合作,建立集产、学、研、用于一体,攻克水气治理领域核心关键技术的长效合作机制,快速形成公司核心技术竞争力,支撑公司做强做大。

## 武钢有限条材厂给水泵升级 年可降能源成本 30 万元

■通讯员 付欢

本报讯 近日,宝钢股份武钢有限条材厂完成加热炉 4 个“大块头”给水泵的“升级换代”。由于新泵自带“秘密武器”,每年可节约用水 66838.8 立方米,降低能源成本 30 万元。

原给水泵净重达 260 千克,自轨梁线投产以来,每台泵每天消耗软水 45.78 立方米,4

台泵每年消耗软水 66838.8 立方米,按软水单价 4.5 元/吨计算,一年需耗资 30 万元。条材厂大型分厂型线机动点检作业区始终积极寻找更好的替代品,旧泵使用周期一到,立马实施“升级换代”。据悉,新泵增加了排水孔,冷却水由软管引回至软水箱,可循环使用,既有利于作业环境改善,又能降低能源消耗。

## 昆钢云煤能源安宁分公司

## 蒸氨改造项目节能减排显效

■通讯员 秦立慧 代金荣

本报讯 为进一步减少净化车间蒸氨废水量,提升环保水平,昆钢公司云煤能源安宁分公司实施净化车间蒸氨系统节能减排改造,目前已进入试生产阶段。净化车间蒸氨系统节能减

排改造项目采用先进环保技术,将蒸汽直接蒸氨改为间接蒸氨。改造项目投入运行以来,根据生产数据统计,蒸氨废水较项目实施前减少约 13 立方米/小时,回收蒸汽冷凝水约 14 立方米/小时,每月预计节约生产成本 17.4 万元,改造成效显著。