



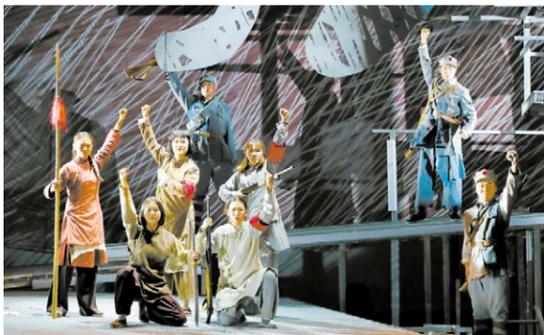
党史学习教育进行时

运用红色资源打造精品党课

武钢集团以“五个学”为抓手学党史悟思想

开展党史学习教育以来,武钢集团深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和党中央重要会议精神,深刻认识到开展党史学习教育的重大意义,切实提高政治站位,把党史学习教育作为一项重大政治任务,以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉,迅速掀起党史学习教育的热潮。

武钢集团党委对各项重点工作再细化、再落实、再强调,形成《工作任务分解清单》《武钢集团党史学习教育工作提示》和《简报》。《简报》第一期刊登了中国宝武党委书记、董事长陈德荣在《中国宝武报》



的署名文章《扎实开展党史学习教育 推动中国宝武加快建设世界一流伟大企业》,号召公司广大干部职工切实把思想和行动统一到中国宝武各项决策部署上来。

武钢集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移以“五个学”为抓手,坚持不懈在学深悟透上下功夫。以自学自修、党委理论学习中心组集中学习研讨、读书班、党员轮训、青年大学习等五种主要学习方式,针对不同对象广泛开展学习教育,确保学习教育方向不偏、焦点不散、靶心不变。包括学习资料发放到位;统一发

指定学习材料与重要参考材料,明晰学什么、怎么学、哪里学等问题,为全面深入学习党史打下坚实基础。中心组学习开展到位,提示到位;党委理论学习中心组带头示范学,各级党委中心组积极跟进学,开展了以学党史为中心组带头示范学,各级党委中心组积极跟进学,开展了以学党史为中心组带头示范学,各级党委中心组积极跟进学,开展了以学党史为中心组带头示范学。

对广大普通党员制定轮训计划,针对青年员工制定大学习活动方案,充分利用武钢党校师资力量和武钢集团内部红色教育资源,精心策划各类丰富多样的课程。武钢集团党委因地制宜开展特色学习教育。运用武钢博物馆资源,打破传统党课局限性,依托博物馆独特空间打造出一堂创新、走心的组合式情景党课《一心向党》;开发“永远跟党走”党建拓展系列红色主题精品线路,开展“重走红色足迹”的情景教学;积极开展“党史学思践悟”征稿活动。

王莹(武钢集团)



为企业高质量发展汲取智慧和力量

宝钢工程开展党史学习教育系列活动

党史学习教育开展以来,宝钢工程党委按照《党史学习教育工作方案》,梳理重点任务清单,并为重点学习范围党员干部购买指定学习书籍,加强党员对党史的先前自学。

宝钢工程结合实际,陆续启动系列学习教育计划;开设“工程逐梦 献礼百年”宣传专题,围绕各业务单元改革创新、高质量发展服务钢铁

生态圈的新亮点、新突破、新成绩,展示宝钢工程高质量发展主旋律。系统开展“党组织优秀实践”征集活动,围绕“支部一品牌”工作,展现基层党组织发挥“学校、核心、堡垒”作用,服务企业高质量发展的优秀实践。系统开展“百名党员故事”征集展示活动,聚焦党员在服务企业高质量发展过程中发挥先锋模范作用的最佳实践

以及令人感动的故事,挖掘宣传展示100名党员的最佳实践故事。系统开展“党史有感大家谈”征集活动,结合党史学习教育要求,在支部“三会一课”上,让党员结合党史学习谈体会,营造广泛参与的氛围,不断学习党史悟思想,不忘初心,牢记使命,为企业发展努力奋斗。

赵莹(宝钢工程)

党史学思践悟

工作的动力是什么?如何激发广大员工的工作热情?我想这是困扰很多管理者的问题。今年是建党100周年,春节期间我认真观看了电视剧《伟大的转折》,仔细阅读了王树增写的《长征》这本书,研究红军长征在贵州这段历史,我找到了答案。

红军在血战湘江后损失惨重、人数锐减,外有国民党四面八方的追兵围追堵截和招降引诱,内有博古、李德的错误指挥,物质上缺衣少粮少弹,穿行在崇山峻岭与急流深川之间,导致人困马乏。即使在这种不利情况下,红军队伍却没有散,将士们义无反顾地冲锋向前,有很多红军战士不惜牺牲自己的生命主动去完成各项任务。当我们党纠正了错误指挥后,党和红军在贵州完成了伟大的转折,从此迈向胜利的征程。红军为什么能做到呢?是因为红军有坚定的理想信念,有伟大的使命感、责任感和紧迫感!我们党把支部建在连上,思想上、政治上、组织上牢牢掌握部队,因此红军不是一支普通的队伍,而是拖不垮、打不烂的“铁军”!

现在虽然不是战争年代,但是我们一样面临很多挑战,如果只是谈困难,每个人都可以说出很多,关键是如何迎难而上。企业宏伟的蓝图,细致的工作都需要每一个人认真做好,一支没有动力的员工队伍是建不成世界一流企业的。更多的奖金、更好的岗位当然是动力,但是资源毕竟有限,光靠物质维持是没有办法打造一支“铁军”的。

那如何打造“铁军”呢?国有企业党组织要发挥战斗堡垒作用,党员要发挥先锋模范作用,都离不开扎实的思想教育工作。我想,做思想教育工作要从认真学习党史开始,要真正从思想上改变自己。虽然时代不一样了,使命和责任的具体内容不一样,但是我们要和先辈一样,拥有坚定的理想信念,要有使命感、责任感、紧迫感,并主动带动身边人,有内生动力,才能源源不断地创造奇迹。

现在我常利用各种场合给大家看《伟大的转折》片段,想想先烈,总能找到动力之源!

(宝信软件湛江分公司)

打造企业「铁军」的动力之源

徐长盛

为创建世界一流企业保驾护航

(上接第1版)

抓好会计信息质量管理,严肃财经纪律,财务人员要严守职业操守,保证文件执行的严肃性,坚决不做假账,要确立寓管理于服务的理念,准确把握原则性和灵活性。

加速推进标财系统、财务共享业务全覆盖,通过标财系统、财务共享业务和数字化技术的全覆盖,发挥财务体系风险控制、服务监督支持,实现穿透式监督。

提高资金集中度,保持稳健的财务结构,加快推进银行账户上平台与直连工作,“应上尽上”“应连尽连”,盘活沉淀资金,贯彻落实国资委和降杠杆控负债相关要求,确保年末资产负债率与有息负债规模控制在年度目标以内,加强两金管控常态化管控意识,形成长效机制。

开展成本削减三年计划,深化扭亏增盈,根据国有资本投资公司价值创造的要求,将 ROE 作为商业计

划书的核心管理指标,全面开展对标挖潜、成本削减工作,覆盖供、产、销、研、投资等生产经营各个环节,持续挖掘 ROE 提升的潜力点,提升资产效率。

会议明确了 2021 年中国宝武财务体系十项重点工作:打造一流财务人才队伍建设,优化财务体系;总结分享优秀实践案例,搭建财税政策利用共享平台;将 ROE 作为核心管理指标,强化商业计划书对决策的支撑作用;制定推进三年成本削减计划,明确 2021-2023 年成本削减目标;深化扭亏增盈工作,强化跟踪评价机制;提高资金集中利用效率,严控资金风险,降低资金成本;持续推进资产负债率管控,保持稳健的财务结构;开发完善经营管理系统,加强决策支撑,夯实会计信息质量,深化成果应用;加速推进集团标财系统覆盖和财务共享,服务监督支撑。

教育各项任务。”

王继明强调,党史学习教育贯穿 2021 年全年,是党的政治生活中的一件大事,各级党组织不仅要压紧压实责任、注重方式方法、强化宣传引导,更要做到学以致用,坚持统筹兼顾,避免“两张皮”,切实把学习成效转化为工作动力和工作实绩,为“十四五”规划和新一轮任期目标开好局、起好步。宝地资产与宝地吴淞整合运作后,事业平台更加宽广,要通过党史的学习,汲取历史的智慧和力量,瞄准吴淞新城、现代产业园和全国产业总部布局三大任务,以昂扬姿态奋力拼搏,做到省钱、赚钱、值钱。

“千帆竞发,百舸争流。2021 年,我们将迎来中国共产党成立 100 周年。宝地资产、宝地吴淞同样也迎来了发展的全新机遇,规划蓝图已经绘就,航向目标坚如磐石。宝地资产、宝地吴淞一定会在集团公司战略规划的指引下,凝心聚力,咬定目标,苦干三年,为把宝地建设成为一家有影响力的全国性的优秀市场化公司而努力奋斗!”

(上接第1版)

改革必定会打破原有的利益格局,一个阶段里一定是一部分人多得益,一部分人少得益,甚至有一部分人的利益会受到损失,但这一定符合全体员工和企业的长远利益和整体利益。对中国宝武而言,唯有改革才能提高整体竞争力和运行效率,势在必行。要以集团利益最大化,然后各方利益能够得到充分关切、基本平衡为原则。要通过改革发展来解决问题,实现国强、企旺、民富。

中国宝武已明确提出,作为央企国企,我们要响应习近平总书记的号召,在绿色发展方面能走在前

列,2023 年实现碳达峰;2035 年减碳三分之一;2050 年力争实现碳中和,切实承担起作为行业龙头企业应尽的责任义务。中国宝武已将绿色作为核心价值观和价值追求,正在积极推进非碳冶金和碳利用等技术的研发。然而,在现阶段如何能够极致地利用已有工艺、装备、技术、能力,降低碳排放,是我们必须面对的问题。冶金工艺进化的过程就是不断连续化、紧凑化、去中间化的过程。坚定不移去“活套”,实现工序间无缝对接,比如进一步提升热送热装比、铁钢之间实现一罐到底……由此带来的效率提升都将进一步加速中国宝武的绿色低碳发展步

伐。这些长期的、持续的、点多面广的努力,终将把中国宝武的底色逐步刷绿。当人们提起钢铁时,如果脑海中能自然联想到朱自清笔下那梅雨潭的绿,绿色清新,诗意盎然,那么我们的行业、我们的公司将多么令人向往。

马克思和恩格斯在《共产党宣言》中指出:共产主义社会是一个“自由人的联合体”。党的十九大报告明确:中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。在新冠肺炎疫情防控初期,中国宝武总部实施了远程办公,我们

希望逐渐探索将其固化为常态化的弹性工作制,这也是未来发展的趋势。我们甚至已有公司实现了隔周三休。但这都建立于企业推进智慧制造、管理变革和流程再造带来的效率极大提升的基础之上。在不远的将来,我们还将通过人机界面的打通实现“三路”融合,解放生产现场员工,让员工实实在在地分享企业发展红利,实现有钱、有闲、有趣的“三有”生活。

去除“活套”,以极致效率提升推进绿色低碳发展,这不仅关系到企业未来竞争力,更关系到我们每一个体的美好生活,让我们继续努力,实现共同发展。

(上接第1版)

使命光荣 任重道远

“以盘活集团存量不动产资源为出发点,匹配集团新一轮发展战略,聚焦现代产业园建设、全国区域(产业)总部布局,为生态圈协同打造产业空间载体,快速成为一家优秀的全国性资产管理平台公司。”这是集团公司对宝地资产、宝地吴淞的最新要求,也是宝地资产、宝地吴淞的战略新定位。

“2021 年,对照这样的要求,我们深感使命光荣,任重道远”,王继明说,“以盘活集团存量不动产资源为出发点”,这是宝地资产、宝地吴淞的发展基点,也是集团公司对我们的要求,更是重要的资源要素。宝地资产、宝地吴淞首要任务是统筹推进存量不动产和土地资源的升级转型,出发点、着力点和基本盘是保证存量资源发挥更大效益,提升更高质量。他指出,“匹配集团新一轮发展战略”是宝地资产、宝地吴淞的重要使命和功能定位。当前,集团公司已进入“超亿吨”时代,未来的钢铁产量将达到全

把宝地建设成为国内第一的产业园区专业化公司

国的 20%或全球的 10%,相关多元产业要进入全国前三,拥有 2-3 家千亿元营收子公司和一批百亿元营收子公司。在集团“十四五”规划中,提出了“优化城市钢厂”的布局结构、“提高土地利用效率”“将钢厂融入现代产业园区”等要求。同时,作为钢铁生态圈的空间载体的提供者,要结合综合型与服务型区域总部,导入生态圈产业并提供支撑与服务。宝地资产、宝地吴淞的战略必须服从并服务于集团战略,这是我们所有工作的根本。

关于“聚焦现代产业园建设,全国区域(产业)总部布局,为生态圈协同打造产业空间载体”和“快速成为一家优秀的全国性资产管理平台公司”,王继明也有深刻的理解。他说,陈德荣书记、董事长在调研时指出,要与标杆企业对标土地利用效率,改变过去摊大饼式土地粗放利用模式,降低吨钢占地面积,按照“厂区-园

区-城区”路径,在现有钢铁基地腾地开发高附加值的绿色新产业。现代产业园是公司的新战场和重要的增长极。另外,集团公司的快速扩张和发展,全国将有一批新钢厂加入宝武大家庭,又带来了新的产业机遇。助力集团产业集聚发展和生产要素协同,是宝地资产、宝地吴淞的责任,也是“共建高质量钢铁生态圈”的必然选择。同时,我们已经踏上了上海,全国性公司就要有全国性的样子。所以,要有更高的眼界和更广的视角,努力优化管理方式、升级管理工具,用行业的通用标准来管理全国资产。这些,对信息技术手段和数据抓取处理分析能力提出了更高要求,都是必须要做的工作,否则我们就配不上全国性资产管理平台公司这个称谓。

在变化发展中超越

今年春节刚过,宝地资产和宝地吴淞实施整合运作,谈及此,王继明

感触颇深,“从宝地资产和宝地吴淞的整合,到宝地资产和宝地吴淞的整合,一个‘变’字,是宝地一路走来,发展壮大的关键词。宝地从变化中来,也一直在拥抱变化,将来也一定会在变化中实现超越。陈德荣书记、董事长讲过‘天变道亦变’的观点,我们不仅要主动顺应宝武改革发展的变局,更要不断创新发展,主动求变。”

王继明介绍说,在中国宝武“一基五元”的产业布局中,宝地资产、宝地吴淞均属于产业园区业,两家同城园区企业整合,能实现优势互补。两家公司整合运作,把“宝地”集中在了在一起,在资源配置和产业集中度上为我们创造了最佳条件,我们拥有的土地面积达 768.13 万平方米,建筑面积达 459.35 万平方米,产业空间的形态更丰富,“厂区-园区-城区”的发展路径更清晰。整套方案既贯彻了产业园区业“一城一企”的整合原则,又充分考虑到两家公司的历史与

现状,既体现大势所趋、顺势而为,又坚持了稳妥推进、有序实施的基调,非常具有指导意义和操作性。我们一定不能辜负集团公司的期望,瞄准吴淞新城、现代产业园和全国产业总部布局三大任务,把整合运作的宝地资产和宝地吴淞建设成为国内第一的产业园区专业化公司。

汲取智慧和力量

2021 年是中国共产党建党 100 周年,党中央在全党开展党史学习教育。前不久,宝地资产、宝地吴淞召开了党史学习教育动员部署大会,提到如何开展好党史学习教育,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局,王继明说,“要理解好‘为什么学’,深刻领会党史学习教育的重大意义,要把握好‘学什么’,准确抓住党史学习教育的重点所在,要谋划好‘怎么学’,高标准高质量完成学习