



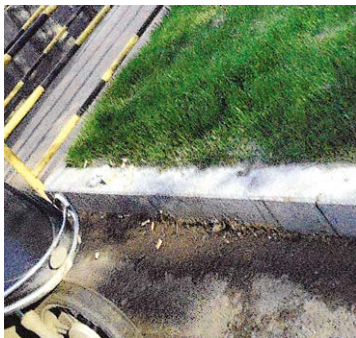
# 超车、停车“霸道”，非机动车无路走 垃圾、霉斑“横行”，厂区环境“煞风景”



太钢五高炉西面的马路上，机动车不排队，利用非机动车道超车。



马钢交材安徽省智能工厂(车轮公司二分厂)北面，轮箍东路天门大道57号路段区域，检测中心抛丸机(员工入口)旁边垃圾多。



宝钢股份热轧食堂里写着“客户请放心”，但发霉、斑斑的环境，能否让就餐员工放心呢？



马钢交材安徽省智能工厂(车轮公司二分厂)，轮箍东路天门大道57号轧钢门口停车乱，没有规划。

**短评** 私家车“霸道”超车、作业车辆乱停、车门外垃圾满地、食堂天花板上“爬”满霉斑……这是员工近日在太钢集团、马钢交材、宝钢股份热轧食堂拍到的情况。“霸道”超车、乱停车的行为，不仅影响道路通行秩序，还妨碍了非机动车正常行驶，威胁非机动车驾驶人安全，且“霸道”车经常出现在下班高峰时段，构成安全隐患。食堂天花板上霉点斑斑，在这种“倒胃口”的环境就餐，员工怎么放心、舒心？车门外随处可见的垃圾，对厂区环境造成严重破坏，且车间接吸烟隐患大，乱扔烟头易成灾。这种情况的出现一方面是员工行为习惯、安全意识的不到位，另一方面也是因为“那条路连个垃圾箱都没有”。

中国宝武倾力打造与城市共融的城市钢厂，我们每个人都共融共生共荣的一份子。希望大家从我做起，从爱护企业大家庭出发，自觉行动，坚持不懈，养成良好的行为习惯，成为合格的绿色低碳践行者！

## 回音壁

本栏目3月5日刊登了宝钢股份梅钢公司“私家车占道停”“钢材乱堆放”的照片，请整改反馈——针对梅钢大楼路边停车问题，下一步，梅钢将进一步加强大楼停车场区域的道路交通引导和解释说明工作。

针对热电厂热力作业区钢材露天堆放问题，由于梅钢今年同步启动了多个技改建设项目，应建设需要拆除了热电厂钢材库，期间体积较大钢管未及找到合适堆放点，故临时堆放在室外。热电厂高度关注员工关切的问题，组织人员在3月6日中午完成了现场整理、整顿工作，并对员工监督现场环境改善的责任心表示感谢。



全面对标找差，创建世界一流。大“家”好不好，还须大家“看”。本栏目想借您的一双慧眼，无论您是生产一线的操作人员、技术人员，还是管理人员、业务人员，抑或是在市场上走南闯北的营销人员……我们期待您能拍下企业在安全、环境、管理等方面的短板及各种不文明现象，共同促进企业发展、进步。快快拿出你的手机，拍下“问题图片”，说清“问题现象”，注明拍摄区域，留下联系方式(以便编辑详询)。来稿请注明“找差大家‘看’”投稿，一经刊用将给予稿酬。同时，我们会全程为投稿者保密。

投稿可自行选择以下任意方式：  
◆私信“中国宝武”官微  
◆发邮件至: baowumeiti@baosteel.com  
◆致电: 20658249

## 马钢交材开展工序互访 安全环保隐患找“茬”

通讯员 焦采

本报讯 为进一步加强青年员工对生产流程的了解、运用青年力量推进安全生产和绿色发展，马钢交材团委近日在车轮三线组织开展工序互访安全环保隐患找“茬”活动。

在互访过程中，团委按照生产流程在每一道工序设置了一名讲解员，介绍生产各流程的工作内容、生产设备及班产和生产重点。青年员工在深入了解各工序的同时，查找安全与环保隐患并形成记录表。青年员工纷纷表示收获颇丰。

## 宝武智维与盛隆冶金 签订战略合作协议

通讯员 翁蔚

本报讯 为共同提升核心竞争力，实现优势互补，打造共赢、高质量发展的钢铁生态圈紧密协作战略合作伙伴关系，日前，宝武智维与广西盛隆冶金有限公司签订战略合作框架协议。

盛隆冶金是在西部大开发浪潮中由广西自治区招商局引进的“百企入桂”股份制民营企业，长期致力于发展全流程钢铁工业，逐步实现从普通建筑用钢升级转变为中高端工业材料综合服务商，连续11年位居广西民营企业100强榜首，在2020年钢铁企业竞争力评级中，获评“A级竞争力特强”钢铁企业。

宝武智维将助力盛隆冶金打破传统设备运维模式，全面支撑盛隆冶金设备管理转型升级。双方期待通过战略合作协议的签订，以“优势互补、互惠互利”为合作原则，建立紧密协作机制，进一步推进深层次、多元化合作，实现互惠互利、合作共赢，共谱高质量发展新篇章。

## 欧冶工业品平台运营中心 开展欧贝易购用户服务培训

通讯员 欧贝

本报讯 为促进欧贝易购产品市场推广和用户服务，进一步明确易购产品业务规范及跟踪机制，日前，欧冶工业品平台运营中心围绕欧贝易购产品配置操作及上线导入，组织开展用户服务专题培训交流会。

各品类中心、各大区共计80余人参加培训，参训业务人员表示，对易购产品和上线配置业务有了进一步的认识，为更好地服务欧贝易购用户、为用户创造更大价值打下坚实基础。

平台运营中心将进一步做好标准版易购产品从推介到培训、配置、使用跟踪的全流程客户服务工作，组织灵活多样的产品业务培训和辅导交流，全力以赴协同各品类中心、大区扎实做好用户服务工作。

## 武钢集团助力罗田乡村振兴工作

通讯员 吴兴

本报讯 日前，武钢集团赴湖北省黄冈市罗田县调研，与罗田县委有关领导就进一步建立完善合作机制、深化各方合作关系，助力罗田乡村振兴工作进行深入交流。

中国宝武定点帮扶罗田县8年来，累计援建项目41个，投入帮扶资金3150万元，引入帮扶资金1501万元，消费扶贫过5000万元，帮助罗田实现了脱贫摘帽与乡村振兴的无缝衔接，走出了一条符合中央要求、切合罗田实际、具有宝武特色的帮扶工作新路子。在推进对口帮扶工作中，武钢集团主动谋划、督促落实帮扶项目，选派优秀干部挂职、驻村，通过武钢党校为罗田培训了一批干部，形成了干事创业的新动能；建成了一条产业链，盘活了一方经济。



座谈会上，双方签订了《武钢集团定点帮扶罗田县乡村振兴协议》《武钢党校党性教育基地共建协议》《企业消费帮扶合作框架协议》。罗田县表示，进入乡村振兴的新阶段，希望以武钢党校党性教育基地共建协议为契机，让更多的干部员工到罗田来看看贫困山村发生的巨变，让“亲戚”越走越亲。武钢集团表示，中国宝武坚持“中央部署、政府所

需、群众所盼、宝武所能”的原则，怀着对山区、革命老区群众的深厚感情，全面履行政治责任。武钢集团将在现有帮扶举措的基础上，统筹各方力量资源，助力罗田强化内生动力，激发乡村振兴活力，让罗田广大群众有更多获得感、幸福感。



## 激发创新活力，推动高质量发展

### 重庆钢铁：创新活动三年目标定了！

通讯员 李超群

本报讯 中南钢铁重庆钢铁积极践行创新驱动转型升级战略，为不断提升员工经济技术创新活动水平和质量，让员工们的创新智慧充分释放，主人翁责任感充分激发，近日，重钢下发《2021年-2023年员工创新活动推进方案》。

围绕培养和造就充满活力、富有创新精神和创新能力的技能人才队伍，重钢确定2021年-2023年创新活动目标，并搭建自主管理、期刊论文、专利、技术秘密、科技成果登记、员工创新成果、先进操作法、“献一计”活动等工作平台，设置相关帮扶指导、评优激励等机制，鼓励员工积极创新创造。如在专利、技术秘密申报平台，安排相关部门或专人对接、辅导，全程指导申报人，并给予相关激励；通过员工创新成果平台，各单位可建设3-10人的员工创新小组，每年参加公司组

织的员工、创新团队活动成果评比，并进行激励；通过先进操作法平台，鼓励员工对操作规程进行对标找差不断优化，并进行评选激励等。

重钢希望广大员工大力弘扬勇攀高峰、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的奉献精神，集智攻关、团结协作的协同精神，争做重大科研成果的创造者，建设科技强国的奉献者，崇高思想品格的践行者，良好社会风尚的引领者。

### 鄂城钢铁：专利知识专题开讲~

通讯员 余爱华

本报讯 为提高自主创新能力，增强企业竞争优势，积极推进技术创新成果向自主知识产权的转化，鼓励发明创造，营造保护知识产权的良好氛围，近日，中南钢铁鄂城钢铁制造管理部联合总工会陆续到炼铁厂、轧材厂、能源动力厂、质检中心、炼钢厂、焦化公司、信息化部、物流中心、宽厚板厂等九家单位(部门)组织开展专利知识内部培训

首轮培训活动共计9个场次，累计1000余名中层领导人员、科工段干部、班组长骨干及基层员工参加。培训讲师由制造管理部首席师担任，结合知识产权管理经验和专利理论知识，深入浅出地阐述国家及公司专利政策文件精神、专利申请管理流程、专利材料撰写技巧，以及2021年专利指标要求及配套激励考核政策等。培训内容丰富多彩、务实高效，取得良好效果。

加强培训的同时，鄂钢还专门设置了专利申请奖、授权奖，以及工会及各单位给予的专利配套

奖，以此激发基层员工申请专利的活力、动力和热情，掀起全员申报专利的良好氛围。为确保公司专利、发明专利、工人专利等年度目标任务的达成，鄂钢将陆续安排3轮专利知识内部培训，4次外部专家培训，对基层员工进行全员轮训，提升员工撰写专利的能力和水平，从而逐步提高公司自主创新能力。



## 武钢有限四高炉“降”出历史最优 效益、效率双提升

通讯员 班兆东

本报讯 “做成本改善的当家人！”今年以来，宝钢股份武钢有限炼铁厂四高炉分厂四高炉片区积极推进班组“降成本、增效益、提效率”工作，取得显著成效。一季度四高炉各项经济技术指标不断刷新纪录，利用系数、燃料比分别优于去年同期水平，相关指标创历史同期最优。

聚焦“全面推进高炉利用系数提升”工作主线，明确班组降本工作内容，在成本分析的基础上，建立明确、可衡量的指标，设

定可行、具有挑战性的目标，并制定改善措施和计划，紧紧围绕时间节点完成。通过建立高炉体检机制，严查严管(见下图)，定期分析总结，各班通力协作，确保高炉炉况的稳定运行。

各班积极围绕工作主线，立足岗位关注成本核算账，提高节约意识，减少物料消耗；精心操作，稳定运行，降低事故发生率和休风率；开展班组效率提升活动，积极参与岗位多种技能提升培训，争做“多面手”；全面推进班组级创建活动，全员争先创优的氛围显著提升。



## 全面对标找差 争当排头兵

武钢资源明确下阶段对标改进重点

通讯员 黎杏

本报讯 近日，宝钢资源武钢资源召开“全面对标找差 提升综合竞争力”专题研讨会，确定全面对标找差、月度绩效评价、组织机构优化等工作重点，号召全员切实提升企业综合竞争力，加速推进武钢资源成为“中国宝武大原料体系建设的排头兵”。

去年以来，武钢资源坚定、持续推进对标找差工作，通过考察学习先进企业、专题研修、召开头脑风暴会、开展基层单位调研等，构建并不断完善对标体系，形成了《“全面对标找差、争创国内一流”专项行动方案》，对标找差工作稳步有序推进。今年，在深入各单位调研、学习借鉴兄弟单位先进做法、深入专题研究的基础上，武钢资源形成进一步的优化方案。

会上，经营财务部发布了《武钢资源2021年“全面对标

找差，提升综合竞争力”专项行动方案》，企业管理部发布了《“一人一表”月度绩效评价实施方案》和《武钢资源及矿山基地组织机构优化方案1.0版》。各子公司发布本单位对标找差工作情况。与会人员围绕三个方案进行充分讨论，并发布研讨成果。

武钢资源要求各单位深刻认识对标找差工作的必要性和重要性，提升治理体系和治理能力，坚决打开“六大账本”，形成覆盖全员的“一人一表”推进机制，持续改进优化；稳步推进组织架构优化，以创新的眼光和思维，不断提升企业管理效率、人事效率和综合竞争力；加强组织领导，全心全意依靠员工。下阶段，武钢资源将进一步优化对标找差专项行动方案，组织人员到先进企业对标学习，将成本削减三年规划纳入对标找差重点工作中，真对标、对真标，推进高质量发展。