



中国宝武钢铁集团有限公司主管主办

成为全球钢铁业引领者 共建高质量钢铁生态圈

每周二、五出报

中国宝武召开一届十九次董事会

碳达峰碳中和重要批示精神 深入学习习近平总书记关于

争做碳达峰、碳中和引领者 实现绿色低碳可持续发展

■记者 张萍

本报讯 4月28日,中国宝武一届十九次董事会在宝武大厦召开。会上原原本本、逐字逐句深入学习了习近平总书记对中国宝武率先提出实现碳达峰、碳中和目标的重要批示,研究了公司全面风险管理报告、一季度经营情况等,审议通过了相关议案。中国宝武党委书记、董事长陈德荣出席会议并讲话。

会议首先深入学习习近平总书记关于碳达峰、碳中和的重要批示精神。中国宝武党委第一时间组织制定了《关于学习贯彻习近平总书记关于碳达峰、碳中和重要批示精神的实施意见》,细化29项重点任务,明确责任领导和时间表,以项目化的方式推进落实,将按实施意见的部署和要求,切实落实中国宝武的主体责任,加快推动中国宝武实现碳达峰、碳中和目标。董事们表示,这是继习近平总书记2020年5月、8月分别考察调研中国宝武太钢集团、马钢集团并作重要讲话后,又一次对中国宝武作出的重要批示,体现了党中央和习近平总书记对中国宝武的关爱和关心,这是极大的荣耀,莫大的鼓舞,巨大的鞭策。碳达峰、碳中和无论对企业、行业还是国家都会带来重大影响,对钢铁行业来说危中有机,中国宝武要抢占先机,真正成为全球钢铁业引领者。

董事们对中国宝武一季度取得的良好业绩表示肯定,并对公司下阶段经营作了提示。董事们认为,一季度国内钢材市场产销两旺,公司各单元充分把握市场机遇,围绕ROE改善切实推进各项工作,收入、利润同比大幅增长,主要经营指标超出时间进度,取得很好的业绩,公司管理层取得的工作成效值得充分肯定。

陈德荣在讲话中指出,去年下半年,习近平总书记向全世界承诺中国将于2030年实现碳达峰,2060年实现碳中和,这不但对生态文明建设具有重要意义,更关系到中华民族伟大复兴中国梦的实现。中国宝武已经提出,“2023年实现碳达峰,2025年具备减碳30%工艺技术能力,2035年力争减碳30%,2050年力争实现碳中和”的目标,也将在今年下半年提出低碳冶金路线图。习近平总书记对中国宝武的重要批示是对我们这几年工作的肯定,也是对中国宝武绿色低碳发展的希望和嘱托。要认真深入学习习近平总书记重要批示精神,主动作为,以绿色统领企业未来发展,这不但是企业、行业发展需要,更是国家发展需要,是人类的普世价值。他强调,钢铁企业实现碳达峰、碳中和难度特别大,对传统工艺技术、产业布局都存在较大挑战,希望董事会能够加大在这方面的研究讨论,达成共识,努力转危为机,走在前列。

陈德荣对一些工作提出了具体要求。他说,在绿色低碳技术研究方面,要把握好新工艺路线投资和老资产退出的关系,尤其要将现有资产利用到极致。在经营方面,要做好经营风险防控,利用上半年较好的形势,严控资产负债率;要把全集团的库存管理作为重中之重,守护好既有的经营胜利果实,保证颗粒归仓。

培育“同一个宝武”

中国宝武管理与文化融合培训 先后走进重钢集团、太钢集团



■通讯员 潘明 特约通讯员 陈强

本报讯 为深入宣贯宝武管理与文化,培育“同一个宝武”认同感、归属感,深化管理对接、文化融合和专业化整合,4月下旬以来,中国宝武管理与文化融合培训先后走进重钢集团、太钢集团,引发热烈反响。

培训由中国宝武党委宣传部、企业文化部、党校、管理学院策划实施,组成专业讲师团队“送教上门”,力求完整展示中国宝武概况、历史进程、目标追求、价值准则和管理特色,阐释中国宝武以行业引领者的姿态共建

高质量钢铁生态圈的战略导向。中国宝武党委宣传部、企业文化部负责人在开班动员时说,融合的基础是相互之间的深入了解,在了解的基础上形成文化与管理两个维度的双轮启动、两翼齐飞,相得益彰。希望通过培训和轮训,进一步提高在国家战略和宝武战略全局下思考和行动的自觉性,建立“同一个宝武”的认同感、归属感,巩固和发展中国宝武作为中国近现代钢铁工业的历史传承者、中国今日钢铁工业之集大成者、中国乃至全球钢铁业的未来引领者的地位,为中国宝武高质量发展贡献力量。

详见第2版——
重钢集团培训班
太钢集团轮训班

弘扬劳模精神 建功伟大企业

中国宝武迎“五一”劳模先进交流会举行

■记者 张萍

本报讯 为深入贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神和“五一”国际劳动节即将到来之际,中国宝武举行以“践行三个全面 弘扬劳模精神 建功伟大企业 献礼建党百年”为主题的迎“五一”劳模先进交流会。中国宝武总经理、党委副书记胡望明,党委常委魏尧参会,并为获奖者献花。会议由集团公司工会主席张贺雷主持。

习近平总书记指出“劳动模范是民族的精英、人民的楷模,是共和国的功臣”,“立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展,在危机中育先机、于变局中开新局,必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众,开启新征程,扬帆再出发”。作为中国近现代钢铁工业的历史传承者,今日中国钢铁工业之集大成者,中国乃至全球未来钢铁工业的引领者,



施琼摄

中国宝武的发展壮大,离不开劳模先进为典范的一代代宝武人拼搏奋斗,争创一流、勇攀高峰,他们用智慧和汗水谱写了劳动光荣、劳动崇高、劳动伟大、劳动美丽的精彩华章。

会上,魏尧宣读了荣获2021年度全国和省部级五一劳动奖、工人先锋号名单。五一前夕,中国宝武共有20个集体和个人荣获2021年度全国和省部级五一劳动奖、工人先锋号荣誉称号。

传统业务中的应用研究,为把中国宝武建设成为全球钢铁业引领者而不懈奋斗!

在劳模先进交流环节,太钢集团太钢冷轧厂连轧作业区班长、全国五一劳动奖章、三晋工匠获得者、党的十八和十九大代表牛国栋,武钢集团武钢绿城金结公司技术质量中心焊接工艺评定员、全国技术能手、荆楚工匠郭忠涛,宝信软件自动化事业部本部总经理、集团公司金牛奖获得者金武明作为劳模先进代表,讲述了他们的成长发展、突出贡献及个人感悟,让现场参会人员深切感受到他们身上信仰的光彩和实干苦干的劲头。全国钢铁工业劳动模范、全国技术能手获得者、马钢集热炉温工首席技师李强的徒弟邓成豪,全国劳动模范、宝钢股份运输部原技能专家孔利明的徒弟毛俊,分享了师傅的带教成效和个人的所感所得,让与会人员看到了榜样的力量、青年的成长。活动现场,毛俊还向到场的孔利明献花,感谢师傅的倾心付出。(下转第2版)

以优异成绩向建党100周年献礼

宝钢股份发布2020年度暨2021年一季度业绩

利润全球钢铁行业 NO.1

■通讯员 大宝

本报讯 4月27日,宝钢股份发布2020年度暨2021年一季度业绩。业绩报告显示:2020年度公司统筹推进疫情防控和生产经营各项工作,取得抗疫保产双胜利,年度利润总额160.2亿元,保持全球钢铁行业第一;2021年一季度经营业绩持续增长,实现利润总额75.0亿元,同比增长223%。当日在宝钢股份总部召开业绩说明会,宝钢股份董事长邹继新,宝钢股份董事、总经理盛更红,独立董事谢荣,财务总监兼董事会秘书王娟等出席会议。

本次业绩发布会采用线上+线下同步进行的方式,同时增加对国际市场的覆盖度,首次尝试中英文双语同传。当日阴雨绵绵,但仍有众多机构投资者冒雨前来现场参会。

盛更红首先对2020年度及2021年一季度业绩进行了回顾,同时分享了公司对2021年生产经营的计划安排。

邹继新围绕如何打造“最具投

资价值的钢铁上市公司”,作了题为“潮起海天阔,行稳而致远”的发布。从钢铁行业的角度,阐述并购整合与碳中和两个趋势;从企业的角度,围绕提升ROE水平以及市值管理两个维度,展示公司未来的行动方案,得到参会者热烈的响应。

宝钢股份汽车板技术服务首席工程师鲍平作了“宝钢新能源车用材综合解决方案”的发布。

互动交流环节,线上、线下参会者纷纷就行业展望、公司战略等问题进行了提问,公司一一作出深入解答,现场气氛热烈,互动踊跃。



宝钢股份一季度生产形势喜人,各项生产指标向好。宝山基地热轧厂与制造管理部、炼钢厂高效协作,3月,400℃以上板坯热送率达50.43%,创历史新高。图为热轧厂2050产线热送装区区域。张勇 刘春会摄

万马奔腾! 梅钢绩效管理

“赛”出业绩、“赢”争收入



■记者 李忠宝 特约通讯员 王林盛

一季度宝钢股份梅钢公司全面实现生产运行开门红,多项生产经营指标创新高;一度是梅钢生产最大瓶颈的高炉,3月份利用率系数达2.51,创历史最好水平……一组组曾经枯燥冰冷的指标数据,如今在梅钢干部职工眼中却是生动美妙的符号。

在“赢就是绩效”理念引领下的梅钢“赛马”绩效变革中,这些符号不仅意味着梅钢经营业绩的“飙升”,更蕴藏着与大家绩效息息相关的“密码”。

下转第2版

没有对比就不知道差距。在与南京钢铁、方大特钢、三钢闽光等同行的对标学习中,梅钢人认识到了绩效管理带给企业和员工的“活力四射”。

竞争的动力在机制,要想竞争力强起来,首要机制“活”起来。梅钢通过弱化绩效管理的“驱赶”作用,强化绩效管理的“牵引”作用,绩效管理由“冷”变“热”,让“干得好不好,指标说了算”“收入多与少,业绩说了算”成为显规则,进而推动“能上能下、能进能出、能增能减”常态化和落实落地见效,真正激发出企业发展的动力和员工向上的活力。

绩效管理的理想目标应该是员工与企业共同发展,前提是二者休戚相关、荣辱与共。梅钢在绩效变革中,将

组织绩效与公司效益、个人收入与公司利润结为了真正的利益共同体,并将工作的重心聚焦经营本身。同时强调“要薪酬就得要业绩”,梅钢绩效变革中明确业绩贡献与薪酬兑现的关联规则,打开“黑匣子”,让每位干部员工“看得懂规则、算得清收入”,并打破预算天花板,取消薪资封顶线,鼓励拉开差距,真正体现“业绩是干出来的,薪酬也是干出来的”价值导向。

改革是激发企业内生活力的重要源泉。今年是推动国企改革三年行动的攻坚之年、关键之年。中国宝武把“抓好改革攻坚,激发发展强劲动能”作为2021年及“十四五”期间的一项重要工作,并且明确提出,健全薪酬分配和激励机制。强化“以岗位付薪、以能力付薪、以业绩付薪”的按劳分配原则和按效激励理念,梅钢的做法值得借鉴。

开启高质量发展新征程
打造更值钱的产业
互联网科技公司
——访欧冶云商党委书记、
董事长 赵昌旭
刊第2版

微信速递

集团公司举行档案工作
专题培训

为贯彻落实习近平总书记对档案工作的重要论述,集团档案中心和人才开发院联合举办为期一天的档案工作专题培训,全面宣贯新形势下档案工作任务和新修订的《档案法》,集团内共580余人参加。

马钢一体化销售系统
正式投用

马钢一体化销售系统正式投用,将通过产品属性信息的精准传递,推动销售、制造、仓储、物流管理协同,提升为客户精准服务能力和水平。

长城汽车一行来访欧冶云商

长城汽车一行来访欧冶云商,双方围绕区块链技术应用、循环物资处置、智慧物流建设等进行交流,并就各业务板块实操层面加强交流达成共识。

财务公司与紫金财务公司
签署战略合作协议

财务公司与紫金财务公司签署战略合作协议,双方将发挥各自优势互补服务所属企业集团间产业链,实现互利共赢。

宝武环科承接温州
环保应急处置项目

温州市委常委、常务副市长调研宝武环科承接的温州人立环保科技有限公司危险废物废液预处理车间拆除工程,肯定了前期工作,希望尽快完成拆除和危废合规处置。该工程项目系2021年长江办环保督察回头看重要督办项目,自本月初开工以来已转移危废500余吨,完成计划的70%。

敬告读者

根据中国宝武五一放假通知,本报5月4日暂停出报。