

打造中国环境资源领域一流公众化科技公司

——访宝武环科党委书记、董事长陈在根



■记者 杨波

陈在根说，在新一轮科技革命与世界产业变革快速发展的交汇点，绿色低碳发展已成为我国经济发展、产业转型更优先的价值取向，我国已将资源环境问题上升到生态文明的新高度，并宣布力争于2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和。中国宝武提出，要大力推进绿色低碳发展，2023年实现碳达峰，2050年前实现碳中和。中国宝武作为“一基五元”中与绿色环保息息相关的行业，绿色技术与工业制造的深度融合已成为新型工业化走向可持续发展的着力点，这就要求我们的产业发展要做深、做精、做细，发展路径要多措并举。

根据新一轮发展规划，宝武环科将以“成为中国环境资源领域的一流企业，做工业环境的治理者、产城融合的践行者、城市矿山的开发者”为愿景，以“协同共建高质量钢铁生态圈，打造环境污染第三方治理专业化平台”为使命，努力成为中国宝武旗下营收超百亿、利润超十亿、资源综合利用规模超亿吨的优秀企业，成为经营结构更均衡、市场结构更优化、商业模式更成熟、运营体系更高效的中国环境资源领域公众化公司。

“宝武环科要实现愿景目标，任重而道远。2021年是宝武环科落实新发展理念，乘势而上全面推进公司新一轮规划发展的攻坚之年，所有工作都要开好局、起好步。”陈在根表示，今年在全党开展党史学习教育，是党的政治生活中的一件大事。宝武环科全体党员、领导干部都要高度重视、立足实际、守正创新，高标准高质量完成学习教育各项任务；要坚决把思想和行动统一到党中央的重大决策部署上来，深入宣传好党中央精神和决策部署；营造好学习教育的浓厚氛围，组织好各项学习教育的内容，策划好一些体

“站在‘十四五’开局之年，中国宝武党委一届五次全委（扩大）会暨2021年干部大会、中国宝武一届四次职工代表大会的召开，为全体宝武人指明了未来奋斗的方向，为中国宝武全力打造世界一流的伟大企业起到极为重要的引领作用。”宝武环科党委书记、董事长陈在根在接受记者采访时表示，新蓝图振奋人心、新征程催人奋进，宝武环科将积极融入新发展格局，真抓实干、锐意进取，为打造中国环境资源领域一流公众化科技公司而努力。

现企业发展、环保产业特色的学习教育活动，总结好学习教育的好做法好经验好成果。

全体宝武环科人要敢于直面困难挑战，发扬“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”精神，拿出迎难而上决不认输的劲头，展现务实担当勇于进取的作为；要进一步提升追求高质量发展意识，把工作韧劲发挥到极致，坚定攻坚克难的信心，开阔工作思路，提高认知市场的敏感度，赢得市场的发展空间，谱写发展的新篇章。在宝武环科新一轮规划期，全公司上下将瞄准高质量发展新目标，紧盯几方面重点工作，打好攻坚战，赢得主动权，实现新突破。

奋力实施科技创新 延伸高质量发展的深度

“坚持创新驱动发展，全面塑造发展新优势”是“十四五”时期经济社会发展的重点任务之一，党中央从提升企业技术创新能力、激发人才创新活力、完善科技创新体制机制等方面提出了许多重要举措。为此，宝武环科要提升研发策划能力，加大科技研发投入，攻关核心科研项目，在重点技术领域或关键技术环节形成突破，增加行业影响力。做好成熟产品的研发升级，提升产品附加值；扛起上海市科学技术委员会下达的“上海多源固废协同处理和能源化工程技术研究中心”建设任务，两年内搭建平台，有力提升公司发展质量和能级；通过技术研发、技术合作等方式，形成一批具有自主知识产权的固废资源化利用产品、固（危）废减量化、资源化技术和装备。

奋力培育人力资源 厚植高质量发展的密度

构建精简高效、具有竞争力的人才队伍，实现人力资源的价值增值、绩效增值和效率增值。宝武环科要持续加大公司管理后备、技术团队的引进

与培养，逐步充实宝武环科“核心”人才库，形成多族群、多层次的梯队人才队伍，为公司高质量发展赋能助力；按照“一总部多基地”的管控要求，着重优化人力资源体系管理，系统梳理各基地人力资源体系并进行管理诊断评估，配套公司战略发展，以市场化为原则，重点完善岗位体系和薪酬体系，解决人才交流和引进遇到的职位不匹配、薪酬不匹配、岗位职数不匹配的问题，并推进各基地人力资源一体化管理，支撑公司转型发展和规划落地；实施科技成果转化利润分享计划、销售提成等灵活有效的激励模式；对“两头在外”的业务，研究制定市场化的超额利润分享激励机制。

奋力加大市场开拓 增加高质量发展的厚度

中央经济工作会议明确将“做好碳达峰碳中和工作”列为2021年八大重点任务之一，要有针对性分析新一轮供给侧改革给公司六大业务方向带来的机遇和挑战，积极践行绿色发展理念。要以实现挑战目标为己任，扎实做好“金牛”业务，推广复制“明星”业务，积极培育“幼童”业务，特别是要眼睛向外，突破思维定式，做好空间布局。

整合融合方面，在“亿吨宝武”时代，中国宝武联合重组步伐更大更快，随着加入宝武大家庭的成员越来越多，宝武环科的专业化整合任务繁重，要策划好重钢集团、太钢、昆钢等专业化聚焦融合实施方案，做到“应整尽整”，协同钢铁主业落实固废不出厂行动，支撑好高质量钢铁生态圈建设。要进一步发挥专业协同组的作用，优化形成各区域公司间的科技研发、市场营销、生产运营等方面的协同体系，有序推进“三统一”（研发、采购、销售）管控目标的实现；持续推进公司经营管理系统全覆盖和“粉、冶金尘泥、固废、危废”四大智慧中心建设，追求极致的高效率

提升整合协同效益；对公司“一总部多基地”管控方式进行经验总结，同时对薄弱环节做好相关提升计划。

市场结构方面，立足集团内部业务，拓展“两头在外”业务，提高外部市场占有率。依托城市钢厂的装备、技术和资源优势，以产城融合、城市矿山开发和资源综合利用为方向，打造若干专业子平台。要加快规划六大业务方向的平衡发展，面向工业及城市领域，为客户提供环境治理整体解决方案。

奋力推进对标合作 拓展高质量发展的广度

作为面向工业和城市领域的环境污染第三方治理专业化平台，宝武环科具有相当的固废处置及资源化利用业务规模，2020年荣获“长三角环保领军企业”称号。但是，公司的市场竞争力还有很大的提升空间，2020年9月1日起，史上最严《固废法》正式实施，新增医废、污泥、垃圾分类、建筑垃圾、一次性塑料制品等监管内容，新规实施后，增加了企业环保设备需求，进而提升了固废环保产业链的市场空间。宝武环科要贯彻集团公司“全面对标找差、创建世界一流”管理主题，认真落实对标找差实施方案和任务清单，通过对标寻找优秀企业，找准差距、正视问题，制定有针对性的改进提升措施，通过补短板、锻长板、筑底板，持续提升市场占有率和核心竞争力，增强行业控制力、影响力和话语权；加强与战略合作企业、高校、科研院所的产学研合作，通过技术信息交流，坚持技术创新的市场导向，更有效地配置资源，借助外部资源拓展研发资源，使公司真正成为研究开发投入的主体、技术创新活动的主体、创新成果应用的主体。

陈在根表示，宝武环科将坚定传承中国宝武优秀基因，坚定落实集团公司改革三年行动，围绕“平台化经营、专业化协同、低碳环保、智慧发展”四大主线，强化科技创新，优化经营结构，深化体系能力，转化体制机制，加快实现经营业绩迈上新台阶，奋力开启高质量发展新征程，以优异成绩向建党百年献礼。



■特约通讯员 周中盛

本报讯 八一钢铁公司积极以信息化引领企业转型升级，目前已基本构建完成以产业链、数据链为基础，集物流、信息流、资金流为一体的、实时精准高效管控的信息化系统平台，正在全力推进平台在巴州钢铁和伊犁钢铁的全面覆盖。这不但为八钢在西北地区实施产能整合铺平了道路，也为整合后深入推进“一总部多基地”高效管控模式奠定基础，实现了全面资源共享和管理的集约高效，极大地提高了管理效率。

信息化建设是企业推进管理模式和体制机制创新的重要手段，也是实现企业决策科学化、管理精准化、组织高效化的重要支撑。近年来，八钢按照集团公司打造钢铁生态圈、推进企业治理体系和治理能力现代化的要求，立足于打造中国宝武西部产业平台，深入推进新疆区域内的钢铁产能整合。八钢棋出先招，认真贯彻落实陈德荣书记、董事长关于各业务板块必须追求极致专业化能力建设上的规模效应等工作要求，重点依托信息化升级改造，着手开展“一总部多基地”管理模式的构架及其所需信息化平台的系统建设。

“一总部多基地”信息系统平台重点以实现“三统一”（统一采购、统一物流、统一销售）为原则，创造性开展功能设计，并实现了与欧冶体系的全面对接。该平台是目前集团公司第一个也是唯一一个全面对接的子公司平台，实现了产能需求的自动平衡、边际效益的自动跟踪计算、财务配款的自动化管理、财务锁款释放的自动化管理、信用管理的自动化、成本半成品差异的自动结转、成本核算过程的自动化等一系列功能。4月30日，八钢与欧冶工业品全面签订了采购委托管理协议，5月1日实现全面接轨运行，此举对八钢进一步提升管理效率具有重要意义。

“一总部多基地”信息系统平台在职能上全面界定和细化了总部与基地间的管控与分工。不仅实现了对各基地全面业务管控，各基地也可以更加从容地将精力投入到生产的高效组织。为更精准服务于各生产基地，八钢同步实施整合融合“百日行动计划”，既涉及产线对产线、厂对厂的一对一支撑，也涵盖了总部全方位的管理支撑，有效促进了各基地管理提升、绩效改善、产能释放、效率提升。包括八钢本部各产线在内，2021年产能、效率均有了较大幅度提高，一季度实现盈利，且本部炼钢产能跨越式提升。

为了让信息系统平台更好地助推八钢未来的规模化、高质量发展，八钢正会同宝信软件对系统进行更深层的功能开发，为八钢实现区域内更多钢铁产能整合打下坚实基础。



“化工宝”未来发展规划明确

■通讯员 谭轩

本报讯 近日，宝武炭材化工宝2021年发展研讨会举行，明确了“化工宝”未来发展方向及重点：将依靠电商平台在化工生态圈的影响力进行业务引流，提供数字化产品SAAS服务以及数字化解决方案服务，同时利用平台开展第三方软件SAAS服务或数字化解决方案服务的撮合业务，并逐步从解决方案为主过渡到标准产品SAAS服务。

宝钢工程总包重钢高炉风机脱湿鼓风系统提前投运

■通讯员 官城

本报讯 近日，宝钢工程EPC总承包的重钢钢铁4号高炉风机脱湿鼓风系统项目提前投运，将有效降低其综合能耗，提高高炉生产能力和能源利用效率。

马钢交材赴太重轨道、晋西车轴对标交流

■通讯员 许然

本报讯 为深化对标降本、全面提升效率效益，近日，马钢交材赴太重轨道和晋西车轴，围绕生产经营、市场开发、技术质量、人力资源等方面专业指标、管理方法以及国企改革等内容开展对标交流，并就建立相互对标常态化机制进行探讨。

封路通知

由中国二十冶技改公司承建的宝钢股份铁钢快分实验室冶炼检测自动分析能力提升改造工程项目，因施工需要，需对一炼钢厂八路进行封闭施工。封路时间为2021年6月1日至2022年8月1日。
中国二十冶技改公司炼钢区域项目经理部

红五月 奋战甜



马钢：热装热送，降耗增效

今年以来，马钢四钢总厂对标先进、多措并举，以加快生产节奏、降低能源消耗为目标，全力以赴提升热送热装指标，降耗增效效果明显。目前连铸综合热送率达到80%，热装率达到43%，较2020年提升了15%。

通讯员 商华 潘兴胜 摄影报道

鄂城钢铁：连浇炉数破记录

■通讯员 余顺利

本报讯 5月14日凌晨，中南钢铁鄂城钢铁炼钢厂板坯连铸机单浇次历时4145分钟，生产115炉，在线换中包3次，板坯连铸机

■通讯员 聂书铭 郭灵

本报讯 5月11日，中南钢铁重钢钢铁矿石单日过闸量达13.04万吨，创下新的历史纪录，为“红五月”生产目标顺利实现奠定了坚实基础。

受去年汛期影响，重钢钢铁矿石库存量降至极致，加之三峡大坝坝闸检修，生产保供压力巨

重庆钢铁：矿石保供创新高

大。原料采购中心从海进江入手，优化物流路径，合理安排接运港口和时间节点；制定日均发运目标，保障原料按需到厂。制造管理部去年即启动年度备料系统方案，成立原料卸载、矿石过闸天天

读小组，做到日监控、日预报通报、日调整；阶段性调整配矿方案，各品种做到使用周期长短补齐，力求可用库存天数最大化；严控炉料结构偏差率指标，为汛期球团资源储备创造有利条件。

争做碳达峰碳中和引领者 实现绿色低碳可持续发展

企业与政府共按绿色快进键

武汉市首家一般工业固废处置中心挂牌

■通讯员 罗贝 杨培 严莉

本报讯 近日，武汉市首家一般工业固废处置中心“武汉市青山区一般工业固废处置中心”在宝武环科金资公司挂牌成立，标志着企业与政府携手按下实现碳达峰碳中和目标的“快进键”，对创建无废城市、助力产城融合具有里程碑的意义。

推进资源综合利用是我国深入实施可持续发展战略、建立健全绿色低碳循环发展经济体系、实现碳达峰碳中和目标的重要途径之一。在深化政企共建、携手生态文明建设的背景下，金资公司

与武汉市生态环境局青山分局一拍即合，挂牌成立“武汉市青山区一般工业固废处置中心”，为管理好、处置好全区一般工业固废提供全流程服务，防范固体废物环境风险，保障全区固体废物环境安全。

围绕一般工业固废处置中心的运营，金资公司将紧盯产城融合、聚焦“两头在外”新业务，加快推进青山区一般工业固体废物“减量化、资源化、无害化”处置项目建设，打造收集、运输、储存、处置的全产业链，搭建信息化平台，对一般工业固废的“出生”到“再生”，实现全过程精细化、环保合规化管理。

加快绿氢综合应用

宝武清能参加“十四五”氢能产业发展论坛

■通讯员 清轩

本报讯 近日，由中国氢能联盟举办的“十四五”氢能产业发展论坛在北京开幕，宝武清能参加论坛并在高层对话环节，围绕“碳中和、绿氢与综合应用示范”主题，同与会嘉宾进行交流讨论。

宝武清能就钢铁行业如何实现碳达峰碳中和，从技术创新、流程优化、效率提升等方面进行了阐述。宝武清能在中国宝

武统筹部署下，以碳达峰碳中和全面引领公司的产业战略布局，加大低碳能源开发，服务低碳冶金，推动主业能源结构调整，促进“碳减排”。今年6月份，全国碳交易市场武汉结算中心将正式上线，届时，宝武清能将积极投身碳交易市场，全方位拓展碳资产运作，发挥碳抵消效应及碳资源规模优势，为中国宝武乃至钢铁行业实现碳达峰碳中和目标贡献清能力量。