

永远跟党走！

梅钢站

中国宝武爱国主义教育基地挂牌暨红色故事讲演活动举行



湛蓝的天空，巍峨的厂房，五彩缤纷的大型工业设施，绿树成荫、花团锦簇的厂区环境，置身美丽的梅钢，恍若置身一个工业童话王国！历经半个多世纪的艰难跋涉，梅钢人把脚下曾经荒芜，变成了一片创业创新的热土！5月28日，“永远跟党走”中国宝武首批爱国主义教育基地——梅钢“双陈”纪念馆挂牌暨红色故事讲演活动在梅钢举行。这是中国宝武广大干部职工“百年奋斗心向党，产业报国谱新章”的一次行动，也是梅钢继承和发扬“艰苦创业，奋发创新”的精神，在新时代接续奋斗、全力谱写高质量发展崭新篇章的一次誓师。

前行不忘来时路，初心不改梦归处。一部中国新中国钢铁工业发展史，就是一代又一代钢铁人在党的领导下矢志不渝、顽强奋斗的历史。从1969年建厂至今，50多年来几代梅钢人高举党的旗帜，牢记周恩来总理“早日抢出梅山铁”的殷殷嘱托，秉持着钢铁报国初心和钢铁强国使命，以“中流砥柱”的担当和百折不挠的精神，为大国崛起挺起钢铁脊梁。梅钢厂史陈列馆详细记录了梅钢“一年出焦、出铁，两年完成基本建设”的工人阶级创业史以及梅钢优秀传统文化基因“双创”精神的形成过程，生动再现了梅钢从无到有、由小到大、化弱为强，从单一钢铁基地发展为全流程的现代化钢铁企业、成为宝钢股份钢铁精品基地的发展历程。去年，梅钢成功创建江苏省工业旅游景区；今年，梅钢“钢铁是怎样炼成的”工业旅游入选南通市党史学习教育精品线路。从国家部委到周边社区，从大学教授到小学生，从大型央企到小微企业，从重工业“同侪层”到交叉有交集的其他行业，越来越多的人慕名到梅钢工业旅游区，梅钢的“朋友圈”在持续扩大。

2020年，梅钢进入了发展新阶段。梅钢的三年能力提升规划得到了中国宝武和宝钢股份主要领导的指导推动，确立了规划目标，明确了五大能力提升计划，形成了一批瓶颈突破项目和重点工作项目。面对梅钢新一轮发展的时代命题，面对广大员工对美好生活的无限向往，在追求极致、超越为赢理念的催生下，梅钢三年能力提升按下快进键。新蓝图孕育新希望，新目标激发新动能。今年以来，梅钢迅速提升产线效率，各项指标再创历史新高。在践行宝钢股份“引领”战略的过程中，梅钢积极拥抱变化，全力赶超标杆，正在向“跻身行业第一方阵”的目标坚实迈进。

宝钢股份党委书记、梅钢党委书记、董事长施兵在致辞中说，铭记一种精神，是为了笃定前行的道路，获取前行的力量。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，梅钢将继续认真落实中国宝武、宝钢股份各项工作部署，积极践行宝钢股份“引领”战略，以“全面对标找差、重塑绩效体系”为抓手，在挂图作战中跑出梅钢新一轮高质量发展的“加速

度”，进入行业第一方阵，为中国宝武成为世界一流伟大企业、为把宝钢股份建成全球最具竞争力的钢铁企业和最具投资价值的上市公司不懈奋斗！梅钢员工从“早日抢出梅山铁”“百炼成钢大山梦”“对标找差创一流”三个方面，利用故事讲述和情景剧演绎的形式，讲演的《艰苦创业 奋发创新》红色故事讲演，再现了梅钢人半个多世纪的奋斗历程，还原了梅钢人与企业风雨同舟、命运与共的最深刻集体记忆和集体意识，咬定青山、砥礪奋进、创业不止、创新永远。在以习近平同志为核心的党中央不断号召“大众创业、万众创新”的今天，梅钢的“双创”精神依然散发着独特的时代魅力，是梅钢人更好传承红色基因、赓续精神血脉的传家宝！

不同历史时期有不同的目标、不同的梦想，但共产党人、梅钢人的精神坐标和价值追求永远不会变！在“讲开讲啦”环节，来自梅钢原料码头的三位老、中、青工人机司合力上了一堂《三代师徒的同一个梦想》的党课。无论是创业初期一腔热血、战天斗地的红色梦，还是改革开放后一往无前、翻天覆地的蓝色梦，或是党的十八大以来守护一江碧水、追求人与自然和谐发展的绿色梦，几代梅钢人接力奔跑、做优做强梅钢的梦想始终没变！

中国宝武党委书记、宝钢股份党委书记、董事长邵维新和施兵共同为宝武首批爱国主义教育基地——梅钢厂史陈列馆揭牌。参加活动的全体党员党员佩戴鲜红党旗，重温入党誓词，再燃奋斗激情。

邵维新在讲话中指出，梅钢厂史陈列馆等爱国主义教育基地，是中国宝武“红色基因库”的重要组成部分，记录着拼搏奋进的创业史，承载着坚如磐石的信仰信念，彰显着历久弥新的初心使命。希望梅钢以爱国主义教育基地挂牌为契机，努力将其建设成为党员干部提高政治觉悟、加强党性锻炼的重要场所，广大员工培养爱国情感、弘扬企业精神的重要阵地，社会公众特别是青少年学习革命传统、陶冶道德情操的重要课堂，对外推进产城融合、展示宝钢绿色、智慧、精品崭新形象的重要窗口。希望梅钢党委进一步发挥好厂史陈列馆的思想教育功能和作用，固本培元、凝心铸魂，使之成为中国宝武爱国主义教育基地示范点，成为梅钢践行宝钢股份“引领”战略、进入行业第一方阵的强大引擎。1990年5月，国务院批准了梅钢“利用外资先行建设热轧板厂可行性研究报告”。1991年11月28日，热轧工程开工，正式结束了梅钢二次创业的号角；1996年3月28日热轧正式建成投产，结束了梅钢27年单一采矿炼铁的历史。同一天，被誉为“生命工程”的梅山炼铁连铸一期工程正式开工，1999年4月21日拉出第一块板坯。

1998年11月17日，上海地区“三钢”联合，梅钢加入宝钢大家庭。1999年，梅钢经转股方案获国家批准，企业转上市，经营状况迅速改善，经济效益大大提高。2000年底，梅钢加快改革步伐，实施资产重组，形成了“五公司两中心”的管理体制。2001年8月，按照现代企业制度规范运作的“上海梅山钢铁股份有限公司”宣告成立，企业的发展后劲进一步增强；2002-2004年相继完成热轧技改、二号连铸机、二号高炉系统恢复等重大工程，梅钢形成年产300万吨规模。

（王林盛）

在赤诚与奋斗中绽放钢铁情怀

——梅钢以“双创”精神赓续红色血脉、谱写奋进篇章

岁月承载光荣与梦想，时光讲述赤诚与奋斗。建厂半个多世纪以来，梅钢人以“艰苦创业、奋发创新”作为精神血脉，一路披荆斩棘、高歌猛进，不断奏响与时俱进的时代钢铁强音。

筚路蓝缕 艰苦创业

梅钢的前身九四二四厂工程指挥部，成立于1969年4月24日，是在周恩来总理的亲自指示下建立的一家位于南京西南郊、隶属于上海的大型生铁冶炼基地。在周总理“早日抢出梅山铁”的殷切嘱托下，自诞生之日起，梅钢就承载着钢铁报国的使命，寄托着钢铁强国的梦想；借时代春风，梅钢实现了由采矿炼铁基地向集采矿、选矿、炼焦、烧结、炼铁、炼钢、热轧、冷轧为一体的大型全流程现代化钢铁联合企业跨越。

1969年8月23日，梅钢一号高炉基础开始施工，到1970年8月8日一号高炉胜利出铁，梅钢第一代创业者们“一年出焦、一年出铁”的“梅山速度”，传遍祖国各地，并掀起了学习“九四二四”精神的热潮。

在经历了建厂之初的亏损之后，党的十一届三中全会的胜利召开，给梅钢的发展注入了新的活力，公上下呈现出生产不断攀升、消耗不断下降、效益不断增长的崭新局面。1978年，梅钢实现投产以来首次年度盈利，梅钢炼铁、炼焦、烧结指标逐步处于国内领先水平。1986年10月，国务院利用外资加快发展钢铁工业领导小组办公室在梅钢召开现场办公会，同意把梅钢列入第一批利用外资扩建发展钢铁工业重点企业；1987年4月，国家计委正式批准梅山扩建工程，多年来梅钢人“钢铁不成钢”的历史终于看到了改写的希望。

1987年4月3日，上海梅山冶金公司党委召开第一次代表大会，明确提出“艰苦创业、奋发创新”的“双创”精神就是梅山的企业精神。至此，梅钢形成了核心精神支柱。

梅钢老一代领导人凭借着百折不挠的精神，历经“啃破、鞋磨穿、腿跑断”的艰辛，终于赢来了梅钢二期建设的春天。1990年5月，国务院批准了梅钢“利用外资先行建设热轧板厂可行性研究报告”。1991年11月28日，热轧工程开工，正式结束了梅钢二次创业的号角；1996年3月28日热轧正式建成投产，结束了梅钢27年单一采矿炼铁的历史。同一天，被誉为“生命工程”的梅山炼铁连铸一期工程正式开工，1999年4月21日拉出第一块板坯。

1998年11月17日，上海地区“三钢”联合，梅钢加入宝钢大家庭。1999年，梅钢经转股方案获国家批准，企业转上市，经营状况迅速改善，经济效益大大提高。2000年底，梅钢加快改革步伐，实施资产重组，形成了“五公司两中心”的管理体制。2001年8月，按照现代企业制度规范运作的“上海梅山钢铁股份有限公司”宣告成立，企业的发展后劲进一步增强；2002-2004年相继完成热轧技改、二号连铸机、二号高炉系统恢复等重大工程，梅钢形成年产300万吨规模。

（王林盛）

2005年5月，梅山钢铁主业进入宝钢股份，非钢产业独立发展。主辅分离期间，钢铁主业依托宝钢股份先进管理理念与技术平台，聚焦钢铁主业发展，形成了350万吨精品钢规模。多元产业通过分离移交一块、改制退出一块、整体培育一块，形成了以钢铁协力业、矿产业、资源综合利用产业、现代物流为重点，产品与服务并存的多元化生产服务型公司。

2011年9月，梅钢实施主辅一体化运营。大力实施技术改造与升级，以2012年6月五号高炉投产为标志，二期项目全面建成投产，梅钢一举实现760万吨规模的历史性跨越。面对新一轮发展变革，梅钢把握国内外形势变化，提出了建成“具有相当竞争力的国内一流钢铁企业”的战略目标和制造技术领先、效率领先的战略路径，全面吹响了建设一流企业的号角。

2017年，宝钢股份开启多基地模式，梅山基地成为其四大基地之一。聚焦“绿色、智慧、精品”，新时代的梅钢人以创业者的姿态，致力于企业的“凤凰涅槃”。

梅钢以“打造全球钢铁业最洁净工厂”的自觉担当和主动作为，逆交新时代钢铁企业绿色发展发展的梅钢答卷。以“三治四化”为抓手、以“两于入”为目标，梅钢聚焦“蓝天、清水、净土、固废、减煤”五大战役，焦炉和烧结SO₂、NO_x、颗粒物等运行指标均远低于特别限值排放标准，主要污染物排放远低于清洁生产一级标准，吨钢能耗指标逐年下降，持续稳居行业绿色制造一流阵营。梅钢近年来新增和改造绿地40多万平方米，绿化覆盖率达41.08%，形成了“人在景中、路在绿中、厂在林中”的生态新格局，获评江苏省工业旅游景区。

梅钢以信息化带动钢铁制造的转型升级，实现制造装备、全供应链管控、分析决策运行智能化。梅钢面向钢铁产品全生命周期，围绕决策平台、支持模型、智能设备、智慧系统，以敢为人的气魄，攀登行业智慧新高峰。从原料系统国内首创的“一键式”全流程智能作业管控，到全自动轧钢率行业领先；从率先在国内实现连铸区域无人浇钢，到以“三化五中心”为标志的一键式炼钢初步建成，在智能制造的道路上梅钢正行稳致远。

梅钢以精品基地建设为核心，持续打造“制造+服务”的差异化能力，推进系统产能集约化提升，主要制造运行指标不断刷新，用户满意度始终保持高位，“高市占”“全覆盖”“双绿色”产品不断彰显“占领高端市场、形成溢价效益”的差异化优势。梅钢不断探索深绿、环保管控下的制造运行新模式，正在以“321+X”的精品发展战略，重点推进高品质精神钢、车轮钢、超低碳钢和国际一流镀锌铝锌、热轧酸洗以及双绿色镀锡产品、小众特色产品

基地建设，努力成为宝钢战略拼图上独具特色、不可或缺的重要一环。

勇立潮头 奋发创新

一路走来，梅钢五十年始终贯穿奋发创新的基因。

1971年8月梅钢的一期工程初步建成后，工作重心由抓基建转入以抓生产为主，并加强企业管理，逐步建立了岗位责任制、考勤制度、技术操作规程、质量检验制、设备管理和维修制、安全生产制、经济核算制等七项制度和产量指标、品种指标、质量指标、原材料燃料动力消耗指标、劳动生产率指标、成本指标、利润指标等七项指标，企业管理步入正轨，生产趋向正常。

1984年11月，上海市政府批准梅钢试行吨铁工资含量包干，即实施“双挂钩”承包经营责任制：工资总额同生铁销量挂钩，企业留利同经济效益挂钩。在此基础上，对二级厂矿实施单项承包责任制，促进了生产发展和消耗下降。1982年、1986年，分别聚焦焦化厂试点经济责任制和厂长负责制，随后在各厂矿全面推行。1985年1月，梅山工程指挥部更名为上海梅山冶金公司，是梅钢由“工地”变为“公司”的重要节点。1987年9月30日，梅钢实行经理负责制。一系列改革，使企业发展获得了新的动力。

1994年12月，上海梅山（集团）有限公司在上海成立，提出了“一业为主、多元产业、多种经营、全面发展”的经营方针，并在上海建立了20多个多种经营的子（分）公司，涉足高新技术、工程技术、内外贸易、水陆运输等领域；后逐步形成了“五公司两中心”的运营格局，理顺了内部资产关系，进一步精干主体、剥离辅助。

1998年11月进入宝钢后，梅钢抓住机遇，深化改革，充分依托集团优势，不断开拓进取，盈利能力明显提高，进入了一个新的发展时期。2000年11月19日，国务院批准梅钢热轧薄板专项技改项目被列入国债专项资金计划，通过技术改造，装备1422热轧的装备水平达到国际先进、国内一流，同时炼钢装备水平也达到国内一流。

2005年5月梅钢实施主辅分离后，钢铁主业于2009年7月完成冷轧项目建设，并于2009年9月启动了五号高炉以及1780热轧等项目建设；多元产业突出重点产业发展，通过分离移交一块、改制退出一块、整体培育一块，形成了独立的市场竞争能力。2011年9月，梅钢的钢铁主业和多元产业实施一体化运营；钢铁主业实现了现有的760万吨规模的历史性跨越。

面对新一轮发展需要，2012年下半年，在宝钢股份战略指引下，梅钢把握内外形势变化，提出了“建设具有相当竞争力的国内一流钢铁企业”的传略目标和“制造技术领先、效率领先”的战略

路径，全面吹响进军一流企业的号角。

2017年以来，梅钢积极对接股份公司“一公司、多基地”管控模式，积极探索一体化运营下企业高质量发展之路。以探路先锋姿态，率先完成采购、营销、研发业务的统一管理，扎实推进生产、物流、检修等业务的集中管控。深化与宝山基地“厂带厂”“厂带厂”党委共建和党支部互助行动，并逐步拓展至多基地，增强了协同力、现场力、竞争力。持续做好业务优化和效率提升，几年来作业区及以上机构精简比例达45.04%，在岗员工优化率达55.83%，主产线岗位配置水平实现与行业标杆接轨。

梅钢以党建创新为引领，为企业发展助力赋能。近年来，梅钢党委在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，认真贯彻落实新时代国有企业党建新要求，按照“规范、简便、有效”的原则，突出党建工作标准化建设，把党建基础工作做成“铁板一块”；持续完善“凝聚、发动、发现、弘扬”的党建工作方法，狠抓党组织价值创造。在此基础上，对二级厂矿实施单项承包责任制，促进了生产发展和消耗下降。1982年、1986年，分别聚焦焦化厂试点经济责任制和厂长负责制，随后在各厂矿全面推行。1985年1月，梅山工程指挥部更名为上海梅山冶金公司，是梅钢由“工地”变为“公司”的重要节点。1987年9月30日，梅钢实行经理负责制。一系列改革，使企业发展获得了新的动力。

1994年12月，上海梅山（集团）有限公司在上海成立，提出了“一业为主、多元产业、多种经营、全面发展”的经营方针，并在上海建立了20多个多种经营的子（分）公司，涉足高新技术、工程技术、内外贸易、水陆运输等领域；后逐步形成了“五公司两中心”的运营格局，理顺了内部资产关系，进一步精干主体、剥离辅助。

1998年11月进入宝钢后，梅钢抓住机遇，深化改革，充分依托集团优势，不断开拓进取，盈利能力明显提高，进入了一个新的发展时期。2000年11月19日，国务院批准梅钢热轧薄板专项技改项目被列入国债专项资金计划，通过技术改造，装备1422热轧的装备水平达到国际先进、国内一流，同时炼钢装备水平也达到国内一流。

2005年5月梅钢实施主辅分离后，钢铁主业于2009年7月完成冷轧项目建设，并于2009年9月启动了五号高炉以及1780热轧等项目建设；多元产业突出重点产业发展，通过分离移交一块、改制退出一块、整体培育一块，形成了独立的市场竞争能力。2011年9月，梅钢的钢铁主业和多元产业实施一体化运营；钢铁主业实现了现有的760万吨规模的历史性跨越。

面对新一轮发展需要，2012年下半年，在宝钢股份战略指引下，梅钢把握内外形势变化，提出了“建设具有相当竞争力的国内一流钢铁企业”的传略目标和“制造技术领先、效率领先”的战略

发扬“双创”精神 积聚前行力量

——梅钢员工热议“双创”精神

炼铁厂党委书记、厂长张正联：坚守初心 守护传承

“双创”精神激励一代又一代梅钢人挥洒青春、奉献智慧、接续奋斗！梅钢新一轮发展的号角已经吹响；我们要继续发扬“双创”精神，敢于“涉险滩、啃硬骨头”，努力做艰苦创业的倡导者、奋发创新的践行者，展现钢铁人分秒必争、吨铁必抢的精神气，加速提升炼铁竞争力。

制造管理部产品设计技术首席工程师吴德润：新起点上全力以赴

“双创”精神是梅钢的立身之本，激励员工紧跟时代步伐，紧跟时代发展。当前，梅钢正在加速推进新一轮高质量发展。站在新起点，作为产品经营的实践者，我们将继续保持艰苦创业、奋发创新的姿态，全力践行梅钢“321+X”精品战略，以时不我待、舍我其谁的勇气和毅力，立足岗位服务市场，争创梅钢产品价值最大化。

上海市劳动模范、新事业分公司设备专检贾方便：攒起“人气”迸发激情

“双创”精神最本质、最核心的要素是人，是我们广大的一线员工。为了更好地在当前形势下实践与弘扬“双创”精神，在梅钢公司工会和我们分公司工会的推动下，最近成立了以我名字命名的创新工作室，这将激励我更加主动工作、主动学习，优化工作效率，创造出更多成果。同时，我将更好地带动身边的同事做好创新创造工作。

冷轧厂轧钢党支部书记李志刚：凝聚共识 牢树旗帜

“致力非凡之事业，定有非凡之精神、非凡之担当”。为了更好地践行“双创”精神，今年，在梅钢重点建设项目厚板酸洗项目的建设过程中，党支部树旗走在前，成立“尖刀排”和“青年突击队”，带动员工拧成一股绳，快速掀起了设备调试的热潮，在厚板酸洗机组建设中续写无愧于初心和使命的新篇章。

热电厂动力作业区技术协理黄成：焕发激情 再创辉煌

老一代的梅钢人靠“双创”精神完成了一次又一次的创业。这种精神财富值得我们年轻人继承和发扬。我们要紧紧抓住机遇，将个人成长与企业发展相融合，奋力奋斗，脚踏实地，为梅钢的新一轮发展注入年轻的力量与活力。



摄影：朱 飞 雷东升 何勇洁

带您了解梅钢厂史陈列馆



梅钢厂史陈列馆位于梅钢厂前区，于2018年4月建成开放。展馆建筑面积1255平方米，分上下两层，共包括5个主要展厅。前4个展厅不忘本来，记录和展示了梅钢从无到有、由小到大、从弱变强的发展历程和取得的辉煌成就；第5展厅面向未来，描绘出梅钢人眼中未来钢城的模样：创新、协调、绿色、开放、共享，寓意梅钢正以“创享”筑梦远方，创造美好生活。

展馆中庭设计有一尊以铁矿石和莫比乌斯环为主要元素的雕塑。莫比乌斯环，象征着循环往复、生生不息。雕塑底座铁矿石重约5吨，来自梅山铁矿地下330米处，从底部的锈蚀到顶部的光亮，寓意着矿石到钢铁的演变，诠释了钢铁无限循环利用的生态属性。

