

扎实开展党史学习教育 推动中国宝武加快建设世界一流伟大企业



党史学习进行时

学深悟透,产业园区业开新局

武钢集团党史学习教育走深走实

武钢集团引导广大党员、干部从中国共产党百年求索、百年奋斗的伟大历程中汲取坚定前行的力量,以“产业园区业开新局”作为办实事的立足点和落脚点,切实做到学党史深、悟思想透、办实事好、开新局快。

在深学细研上下功夫,推动党史学习教育融入日常,抓在经常,重在平常。组织上常态化推进,内容上走心走深走实,方法上可检查可评价。以“五个学”为抓手,以“第一议题”、中心组学习等实现领导干部、重点人员、全体党员、团员青年深入聚焦学,实现全覆盖。以“七个百”为载体,开展系列主题活动,工作推进做到日日报、周周汇、月月结。

在学思践悟上下功夫,推动党史学习教育入脑入心、走深走实。把学习党史与学习贯彻习近平总书记考察调

研中国宝武重要讲话精神结合起来,开展线上线下“清明祭英烈”活动,重温入党誓词,邀请先烈后代、老新四军战士讲红色故事。把党史学习教育与贯彻落实公司第一次党代会精神、推进“三年任期”目标的落实紧密结合。从解决职工“三最”问题入手,开展“我为群众办实事”等活动,确定“我为群众办实事”的具体内容百余项。

大力弘扬干实事、求实效、创实绩的优良作风。武钢集团着力解决目前主要矛盾:以资源资产转化率为产业园区业核心竞争力,并作为重要指标和检验“五项关键”能力的试金石。完善公司本部、子公司对标找差指标体系,推动流程重塑,推进项目制运作。巩固拓展脱贫攻坚成果:武钢集团扶贫攻坚领导小组办公室荣获湖北省、广西壮族自治区脱贫攻坚先进集体称号。开展助力罗田乡村振兴工作考察

调研,激发乡村振兴活力。服务经济社会发展大局,围绕城市商办、长租公寓、组合建筑群落等业态,打造常态化疫情防控下的楼宇“家文化”;聚焦海绵城市建设、产品绿色加工等绿色市场;借力黄鹤楼品牌打造联名款产品;有“仙气”的咸汽水。全面提升员工“三有生活”水平;选聘、招聘百余名员工参与项目运营;在集体企业改革中让员工安心放心;开办城新学堂、城新夜校;班子成员走进一线调研,解决与员工切身利益相关问题等。

从党史中汲取勇气和力量,焕发实干者的精气神,奋力开创产业园区业发展新局面。一季度营收、利润同比大幅增长,实现经营发展跑赢大盘。资源资产转化利用出租率、持有产业空间规模等指标全面超额预算进度,存量资源价值加速释放。重点改革推进超计划完成进度目标,“双百行动”和“国企改革三年

行动”有序推进。公司领导带队赴宝地资产进行学习考察,学习借鉴好经验、好做法、好理念、好作风,以提高规划策划和招商能力为核心,加快推进项目落地;武钢现代产业园十个标志性项目目前开工6项;武钢大数据产业园力争国家超算中心项目,一季度新增上架机柜数量高于去年全年上架数量;武钢江北阳逻二期、新琴台产业园厂房实现满园运营;宝地新疆宝武港务主体钢结构安装已完成90%;东湖网谷产业园招商工作取得重大进展;恩施街美食街区已新装开街;探索“一总部多基地”管理模式,推进拉萨(产业)总部投入运营,兰州、郑州区域总部落地研究论证,初步形成专业化高效协同与属地化运营相结合管理模式;分别将江北阳逻园区、武钢大厦、武钢光谷科技园打造成园区综合示范标杆、园区运营标杆、园区建设标杆。(王莹)

基层速递

韶钢松山举办专题培训暨党支部书记研修班

韶钢松山举办专题培训暨党支部书记研修班

韶钢松山党委要求,各支部要按照中南钢铁党委要求,切实做好“1+5+6”工程,掌握工作方法,按照规范要求指导支部工作;要讲究方式方法,党支部带头作战,冲锋在前;要在“六稳六保”的基础上,提高公司劳动效率;各级领导干部要有“心中有员工、员工至上”的理念,关心关爱员工;各级领导干部要加强学习,努力提高政治素养与政治责任感;继承传统,力求创新,加强组织协调,完善党支部研修工作;在党史学习教育中汲取智慧力量,坚定理想信念,提高党组织战斗力。(陈立新)

韶钢松山党委要求,各支部要按照中南钢铁党委要求,切实做好“1+5+6”工程,掌握工作方法,按照规范要求指导支部工作;要讲究方式方法,党支部带头作战,冲锋在前;要在“六稳六保”的基础上,提高公司劳动效率;各级领导干部要有“心中有员工、员工至上”的理念,关心关爱员工;各级领导干部要加强学习,努力提高政治素养与政治责任感;继承传统,力求创新,加强组织协调,完善党支部研修工作;在党史学习教育中汲取智慧力量,坚定理想信念,提高党组织战斗力。(陈立新)

党史学思践悟

党的光辉照我心

刘雁

习近平总书记指出,“一切向前走,都不能忘记走过的路”。今年是中国共产党成立一百周年。在这个重要的历史时刻,开展党史学习教育,对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想具有极其重要的现实意义和历史意义。

党的精神建设融汇于党史、新中国史、改革开放史、中国社会主义发展史,贯穿于革命、建设、改革的历史进程中,并成为一种独特政治优势,特别是革命战争年代中锻造的红船精神、井冈山精神、苏区精神、长征精神、延安精神、西柏坡精神;社会主义建设时期产生的大庆铁人精神、雷锋精神、焦裕禄精神、红旗渠精神、两弹一星精神;改革开放以来孕育的小岗精神、载人航天精神、抗击非典精神、奥运精神、抗震救灾精神,构成了我们党和国家的精神谱系,必须传承好、发扬好。历史是最好的营养剂。学习党史是坚定文化自信的关键。

文化作为一种精神力量,能够在人们认识世界、改造世界的过程中转化为物质力量,对社会发展产生深刻的影响。当今世界,各国之间综合国力竞争日趋激烈,文化在综合国力竞争中的地位和作用越来越突出。学习党史是坚定文化自信,不断提高政治判断力的关键之举。

党史是最经典的教科书。每一次阅读,都会引领我们前行。今年单位里组织打疫苗,刚开始心里有点犹豫担心。通过党史的学习,解开了我的心结。打疫苗,是为了保护身边的人。打两针疫苗,同为革命事业奉献一切的先烈们,尚且微乎其微。想到这些,一向害怕打针的我欣然报了名。现在是最好的时代,现在是最具挑战性的时代。欧佩将以全新的形象打造成为工业互联网领军企业,成为工业品供应链服务引领者、智能制造极致效率的驱动者。我们要以实际行动践行“六个转变”,以梦为马,不负韶华。(欧治工业品)

坚持“实”字当先学党史

宝钢包装激发党员勇当先锋促企业发展

宝钢包装以“学习党的历史 坚持‘实’字当先”为主题举行党委理论学习中心组(扩大)学习,开展党史学习教育专题学习,学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述等内容。

会上,大家学习了新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期的历史,结合工作实际进行交流。大家表示,要通过学习党史,不断淬炼初心使命,在工作中提高解决实际问题的能力,把党史学习教育转化为推进各项工作落实的动力。

宝钢包装党委领导强调,各基层党组织要将党史学习教育作为贯穿全年的重点工作扎实推进落实,要结合指定学习材料认真组织专题学习,充分用好红色资源开展体验式学习,激励广大党员走在前列、干在实处;开展好“我为群众办实事”实践活动,上下联动,聚焦工作环境改善和促进员工身心健康等,项目化推进落实,做到

闭环管理见成效;要贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,进一步强化“违章就是犯罪”的理念和全员安全生产意识,认真推进落实标准化作业,不断提升安全管理体系能力,确保人员作业规范、行为规范。(杨波)



宝钢包装党委理论学习中心组(扩大)学习会暨党史学习教育读书班,专题学习《共产党宣言》,进一步强化党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走,提高领导干部的政治站位,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。学习会另设10个视频分会场。

提高领导干部政治站位

宝武水务专题学习《共产党宣言》

宝武水务召开党委理论学习中心组学习(扩大)会暨党史学习教育读书班,专题学习《共产党宣言》,进一步强化党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走,提高领导干部的政治站位,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。学习会另设10个视频分会场。

会上,上海市委党校马克思主义学院讲师何莹作专题授课,阐述了《共产党

宣言》的诞生背景、结构框架、核心思想与时代意义,以及人类社会基本矛盾等内容。通过学习,学员们纷纷表示,要把马克思主义的立场、观点、方法落实到今后的工作实践中,与推动宝武水务实现高质量发展联系起来,以实际行动促进价值创造,以优异的成绩为中国宝武创建世界一流伟大企业助力。(袁思琦)



宝钢包装党委理论学习中心组(扩大)学习会暨党史学习教育读书班,专题学习《共产党宣言》,进一步强化党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走,提高领导干部的政治站位,切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。学习会另设10个视频分会场。

智取清凉,“热点”变“风口”

(上接第1版)

“热”点:连铸机平台

上午9点30分,记者来到炼钢厂一炼钢分厂3号连铸机平台,滚滚热浪扑面而来。以往,在浇钢工位上,操作人员大汗淋漓。如今“大不同”,4台机器人灵巧地转动机械臂,精准运行着每个操作流程。宽敞明亮、凉风习习的甲板连铸集控中心内,甲班代组长徐凌峰正浏览着墙上32块监控液晶显示屏,各作业点的生产、设备运行、机器人作业状况等一览无余。

“智能化改造后,机器人在连铸高温高危作业点几乎100%取代了接钢包、推保护渣、测温取样、拆装水口等人工操作。现在,操作人员除了现场设备出现异常情况时需要出去处理,其它时候均可在这里轻点鼠标实现自动控制。”徐凌峰说,3号连铸机机器人投运后,经过不断摸索优化,现在连铸生产浇铸产量、板坯质量、产品合格率不断向好,员工作业强度减轻50%以上,作业环境也大为改善,积累的智能化升级改造经验目前已全面在2号连铸机产线推广实施。

“以前在3号连铸,遇到这样的高温天气,冰镇盐汽水可是员工现场降温的抢手货,现在大家都爱喝自己泡的茶

水了!”有着34年工龄的老员工严文忠一脸自豪与自信。他说,传统的炼钢连铸产线上,作业环境较为恶劣。如今3号连铸机4台机器人同时在产线上熟练作业,不仅极大减轻了一线浇钢员工的工作负荷和劳动强度,杜绝由于人工操作造成的失误,还降低了人与设备之间的交互,消除了安全隐患,大幅提升连铸产线的本质化安全水平。

链接

近年来,炼钢厂大力推进以“四个一律”为核心的智能化产线建设,建成了冶炼控制中心、厚板连铸控制中心、1930控制中心,实现大型转炉“一键炼钢+全自动出钢”工艺贯通。三号连铸机器人成为全球首例采用4台机器人的连铸机,自主集成了汽车板产线机器人应用,形成拥有一键脱碳、一键扒渣、一键炼钢、一键精炼和一键浇钢等一系列核心技术的智慧制造产线,并在构建新发展格局中打开了以远程一键炼钢为行业标杆的智慧制造新局面。

“热”点:焦炉区域

下午1点,炼钢厂四期焦炉作业区域,四推焦作业长黄钊指挥着推焦车、导焦车有序进行着出焦,1000多度的火红焦炭从出焦口滚滚而出。以往出

焦口主要是人工扒渣,直面新出炉的高温焦炭,如今自动机械臂取代了人工,炉前自动扒水系统得到推广应用,降低作业人员安全风险。经过一系列智慧化改造,目前焦炉平台作业人员与高温焦炭近距离接触作业状况已基本消除。“投入很大,效果很明显,员工很满意!”炼焦分厂“老师傅”甘继业介绍说,焦炉“四大车”传统的人工作业方式,不仅劳动强度高、作业环境差,也存在较大的安全隐患。经过智慧化改造提升与相关环保设施的投入,不仅环境大为改善,作业强度、室外作业时间也大幅降低,一些高温高危岗位以前是没人想干,现在倒成了抢手的“香饽饽”。

“热”点:高炉出铁平台

下午3点,记者来到2号高炉整洁明亮的出铁平台。刚结束定修投运的高炉,在甲班员工的精心操作下,“不惧”高温迅速进入状态。“如今高炉作业环境大为改善,作业效率安全保障明显提升,自动装泥机器人的成功应用使操作人员搬运和添加炮泥工作量减少90%。”炉前高操毛军打开了话匣子:炼铁厂在3号高炉率先开展炉前自动化示范性改造,成功研发自动换钎机、自动加泥机、摆动流嘴自动切换系统,现在3号高炉的智慧化改造升级成功经验

已在2号高炉全面推进,自动装泥机器人已投入运行,自动换钎机、摆动流嘴自动切换系统等也已进入设备安装调试阶段。

“一线员工感受最深,高炉智能化改造提升的重点,一直聚焦在生产现场重复、繁琐、安全性差的作业点,随着智能化自动化项目的实施推进,解放、改善了员工的作业负荷与环境。”炉前作业区高操陆铁杰介绍说,2号高炉在大修前,就提前考虑到炉前高温的作业特点,在大修中增设了高炉吸尘口,并对整体管道路由进行了优化与风量提升,有效降低了高炉现场作业区的环境温度与粉尘含量。目前,现场的技术团队还在对自动吹扫铁口等“难点”持续攻关,尽最大可能避免现场机械设备对人体的伤害,把炉前工从重体力、高温粉尘环境中解脱出来。

链接

近年来,炼铁厂大力推进智慧制造1.0“四个一律”,按专业形成多条产线集中控制,并自主集成建设全球首套大型炼铁控制中心,成功实现四座高炉的集中化操作控制和生产管理,炼铁厂“操作一律集中”指数达到90.6%。今年随着三期炉电机电车实现无人化,标志着炼铁厂在炼焦智慧制造领域已实现从局部引领转为全面引领,7米新型焦炉和6米老焦炉智慧制造技术自主集成领域,均为国内钢铁企业首创。

凝聚人心

爱心献给党的生日

■心向党

近日,上海宝松重型机械(集团)有限公司董事长陶华强一行赶赴江苏盐城市洋马镇,看望解放前入党的两位苏北老区老党员,送上慰问金和慰问品,用这一特殊方式庆祝中国共产党成立100周年。

关爱苏北老区老党员的善举,宝松集团已持续了12年。2008年,宝松集团在盐城投资建设建厂,改善了当地投资环境,带动了该地区经济快速增长,同时带去了集团的核心价值观,在履行社会责任方面起到了示范作用。建厂伊始,陶华强获悉所在地的洋马镇有16位健在的新四军老战士、新中国成立前

为老人体检、理发等。12年来,这些老人大多相继去世,到今年只有两位健在。

当天,陶华强首先来到91岁的老党员刘鹤英家中,询问她的身体康复情况。去年初,老人不慎腿部骨折。看到老人已经痊愈,陶华强很高兴,送上慰问金,祝愿老人健康长寿。随后,大家来到老党员黄保生家中。听说宝松集团董事长要来,老人特别开心,早早坐在院子里等候。两人相见,格外亲切。黄保生今年已93岁高龄,身体硬朗,十分健谈,言语中表达出对党的热爱,感谢各级政府和宝松集团的关爱。



陶华强一行赶赴江苏盐城市洋马镇,看望解放前入党的两位苏北老区老党员,送上慰问金和慰问品,用这一特殊方式庆祝中国共产党成立100周年。