

## 揭榜! 劳动竞赛排行和最佳指标来了~

### 编者按

习近平总书记指出“要在新时代为劳动和技能竞赛注入新内涵、创造新机制,常做常新,实现竞赛活动广泛、深入、持久的开展”。

今年以来,集团公司上下围绕“十四

五”战略规划纲要、国企改革三年行动实施方案及年度工作要求,以“全面对标找差,创建世界一流”为主题,以“将生产经营的难点转化为人人参与的热点”为导向,以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”为目标,深入开展劳动竞赛。绿色低碳、智慧制造、降本增效、铁矿增产、工序对标、“献一计”活动等各项竞赛蓬勃开展、屡创佳绩,广大干部职工斗志昂扬、奋勇争先。为进一步营造氛围,促进对标交流共享,我们开设专栏,定期发布竞赛排行榜和各项最佳指标,宣传最佳实践及先进典型,助力劳动竞赛形成“你追我赶争创佳绩”的热烈氛围和生动局面。

**劳动竞赛**  
如火如荼,蒸蒸日上  
每个人都在自己的赛道上努力着  
下面就让我们走进  
竞赛项目“高光时刻”吧!



### 提高高炉利用系数

#### (一)综合竞争力获奖高炉

- 综合冠军炉:**  
中南钢铁韶钢松山 6 号高炉  
产量效率得分 113.1  
经济性得分 94.7  
综合竞争力得分 103.9
- 综合优胜炉:**  
马钢长江钢铁 2 号高炉  
产量效率得分 112.9  
经济性得分 86.9  
综合竞争力得分 99.9
- 综合优胜炉:**  
中南钢铁重庆钢铁 1 号高炉  
产量效率得分 111.3  
经济性得分 88.3  
综合竞争力得分 99.8

#### (二)截面利用系数获奖高炉

- 4000 级高产冠军炉:**  
宝钢股份东山基地 2 号高炉  
炉缸截面利用系数 73.6 t/m<sup>2</sup>·d
- 3000 级高产冠军炉:**  
中南钢铁韶钢松山 8 号高炉  
炉缸截面利用系数 72.5 t/m<sup>2</sup>·d
- 2000 级高产冠军炉:**  
中南钢铁重庆钢铁 2 号高炉  
炉缸截面利用系数 74.3 t/m<sup>2</sup>·d
- 2000 级以下高产冠军炉:**  
马钢长江钢铁 3 号高炉  
炉缸截面利用系数 81.4 t/m<sup>2</sup>·d

### (三)截面利用系数进步最快高炉

- 4000 级高炉进步最快:**  
宝钢股份宝山基地 2 号高炉  
炉缸截面利用系数 70.5 t/m<sup>2</sup>·d
- 3000 级高炉进步最快:**  
宝钢股份梅山基地 4 号高炉  
炉缸截面利用系数 68.8 t/m<sup>2</sup>·d
- 2000 级高炉进步最快:**  
八一钢铁 C 高炉  
炉缸截面利用系数 56.9 t/m<sup>2</sup>·d
- 2000 级以下高炉进步最快:**  
宝钢股份梅山基地 2 号高炉  
炉缸截面利用系数 78.6 t/m<sup>2</sup>·d

### 降低铁钢比

#### (一)品种钢炼钢获奖单元

- 冠军单元:**  
宝钢股份青山基地连铸厂 CSP  
基准值 800kg  
二季度实绩 798kg
- 优胜单元:**  
宝钢股份梅山基地二炼钢厂  
基准值 836kg  
二季度实绩 827kg
- 优胜单元:**  
宝钢股份青山基地四炼钢厂  
基准值 843kg  
二季度实绩 828kg

#### (二)普钢炼钢获奖单元

- 冠军单元:**  
中南钢铁韶钢松山二炼钢厂

基准值 740kg

二季度实绩 743kg

#### 2. 优胜单元:

中南钢铁鄂城钢铁炼钢厂

基准值 779kg

二季度实绩 748kg

#### 3. 优胜单元:

中南钢铁韶钢松山一炼钢厂

基准值 769kg

二季度实绩 778kg

#### (三)进步最快炼钢单元

##### 1. 品种钢炼钢单元进步最快:

宝钢股份青山基地四炼钢厂

基准值 843kg

二季度实绩 828kg

进步率 1.78%

##### 2. 普钢炼钢单元进步最快:

八一钢铁二炼钢厂

基准值 940kg

二季度实绩 867kg

进步率 7.77%

#### 提高热装率

##### (一)热轧单元热装进步最快获奖单元

###### 1. 冠军产线:

八一钢铁 1750mm

基准值 39.94%

上半年累计 65.06%

进步率 62.90%

###### 2. 优胜产线:

马钢集团马钢本部 1580mm

基准值 26.00%

上半年累计 40.04%

进步率 54.01%

#### 3. 优胜产线:

宝钢股份青山基地 1580mm

基准值 56.50%

上半年累计 77.34%

进步率 36.89%

#### (二)中厚板产线热装进步最快获奖单元

##### 1. 冠军产线:

中南钢铁鄂城钢铁 4300mm

基准值 40.05%

二季度实绩 48.63%

进步率 21.41%

##### 2. 优胜产线:

宝钢股份东山基地 4200mm

基准值 58.95%

二季度实绩 70.80%

进步率 20.10%

#### (三)线材工序热装进步最快获奖单元

##### 1. 冠军产线:

中南钢铁韶钢松山 Φ550-170mm 线材轧线(二高线)

基准值 13.57%

二季度实绩 29.18%

进步率 115.03%

##### 2. 优胜产线:

马钢长江钢铁 Φ550-170mm 高速线材产线

基准值 20%

二季度实绩 39.71%

进步率 98.55%

##### 3. 优胜产线:

马钢集团马钢本部 Φ650-160mm 特

钢线材轧线

基准值 16.54%

二季度实绩 32.49%

进步率 96.43%

#### (四)棒材工序热装进步最快获奖单元

##### 1. 冠军产线:

昆钢玉溪新兴钢铁有限公司

Φ550-350mm 全连轧棒材生产

基准值 40.69%

二季度实绩 67.76%

进步率 66.53%

##### 2. 优胜产线:

中南钢铁鄂城钢铁 Φ610mm 棒材轧线

基准值 42%

二季度实绩 58.5%

进步率 39.3%

##### 3. 优胜产线:

昆钢安宁公司 Φ650-350mm 草铺新区棒材生产

基准值 40.42%

二季度实绩 53.95%

进步率 33.47%

#### 提升轧制节奏

##### (一)冷轧轧制节奏生产效率发挥率获奖单位

###### 1. 冠军工序:

宝钢股份青山基地 Winsteel

生产效率发挥率 110.9%

###### 2. 优胜工序:

宝钢股份青山基地

生产效率发挥率 110.6%

###### 3. 优胜工序:

宝钢股份宝山基地

生产效率发挥率 109.9%

#### (二)冷轧轧制节奏生产效率进步率获奖单位

##### 1. 进步最快工序:

八一钢铁

生产效率进步率 155.99%

##### 2. 进步工序:

宝钢股份青山基地 Winsteel

生产效率进步率 117.38%

##### 3. 进步工序:

宝钢股份青山基地

生产效率进步率 115.96%

#### 铁精矿产量创佳绩

##### 1. 冠军:

重钢矿业下属西昌矿业

1-6 月铁精矿产量 103.8 万吨

竞赛目标完成率 114.7%

##### 2. 亚军:

马钢矿业下属张庄矿

1-6 月铁精矿产量 88.3 万吨

竞赛目标完成率 111.8%

##### 3. 季军:

梅山铁矿

1-6 月铁精矿产量 128.8 万吨

竞赛目标完成率 109.6%

制图:徐晨杰

## 基层动态

### 梅钢启动“成本献计、全员治漏”专项行动

通讯员 梅轩

本报讯 为助推成本竞争力三年提升战略实现、快速增强成本管控能力,宝钢股份梅钢公司开展成本竞争力三年提升专题献计和班组降本“全员治漏”专项行动。

“成本献计、全员治漏”专项行动旨在发动全员参与全方位、多层次遏制成本“跑冒滴漏”,审视发现管理中的“漏点”,策划革命性的技术创新攻关活动,实现全员成本管理能力及全员成本意识提升。梅钢要求各单位积极营造献计氛围,层层传导,压实责任,分层分类开展好评优活动,加强激励力度。

(上接第 1 版)

三是实施专业化整合,是中国宝武全面加强管理体系和管理能力建设需要,要持续深化“一总部多基地”管理体系建设,全面提升管理能力。太钢集团要在中国宝武总体战略指导下,致力打造成为全球不锈钢领军企业;要积极探索“一总部多基地”管理模式,细化明确下属基地的管控方式,建设“统一语言、统一规则、统一平台”的信息化智慧平台和基地间资源充分共享、高效协同的资源支撑平台;要大力推进专业化、平台化建设,提高资源要素集聚和配置能力,跑出发展“加速度”,成为中国宝武的一匹

(上接第 1 版)

针对 2021 年对口支援工作,魏尧强调,一是确保投入力度不减,巩固脱贫攻坚成果。两县均处于高海拔地区,环境条件对经济发展带来一定影响,防返贫压力依然较大,中国宝武将继续按照援助资金“倍增计划”落实年度帮扶资金,确保 80%以上用于保障和改善民生项目。二是发挥企业产业优势,促进农特产品提质增效。随着中国宝武在两县援建的覆膜铁包装线项目落地实施,将有效解决两县农特产品长期



图② 为该公司活性分公司的“荷塘”一角。

图③ 为该公司活性分公司的绿色装点。

图④ 为该公司采矿分公司的观景平台广场。

通讯员 王开平 摄影报道

## 七大项目委托管理协议“云签约”

“黑马”。

胡望明强调,在专业化整合工作中,委托方要多多支持、支撑受托方开展工作。受托方要放低身段,对托管对象“高看一眼,厚待三分”,实现价值增值。托管对象要放下包袱,以全新姿态融入新的管理体系,共同打造产业优势。各项目组要按照集团公司要求,积极稳妥推进太钢集团专业化整合实施方案落地;抓好生产运行、经营管理、安全环保、疫情防控及员工队伍稳定等工作;协同共享,奋勇争先,聚焦

## 为西藏高质量发展贡献宝武力量

离运输和保质保鲜问题,促进特色农产品提档升级、销售增值。三是加大就业支持力度,提升人才帮扶成效。中国宝武将与国家战略紧密结合,在 2021 年面向西藏地区提供不少于 100 个就业岗位,发挥人才培养管理优势,帮助当地企业吸引更多劳动力就近稳定就业。四是持续推进教育帮扶,支持援建学前教育设施。中国宝武援建的丁青县青青幼

精益高效,充分实现整合效益。

高祥明在表态发言中说,此次签约,太钢相关产业将全面纳入集团公司“一基五元”产业整体布局。太钢将进一步聚焦不锈钢产业,深化“一总部多基地”管理体系建设,全力攻克先进不锈钢材料与新材料使命类和“卡脖子”产品技术,加速不锈钢产业链延伸和开疆拓土步伐,推动中国宝武不锈钢产业全球引领。同时,进一步强化整合的宣传和引导,推动整合单位、整合工序落实好安全生产、队

伍稳定等主体责任,确保整合稳健有序高效开展。充分发挥区域总部功能,打造集团公司专业化整合的新标杆、新典范。

受托方代表,宝武智维党委书记、董事长朱湘现在表态发言中表示,本次专业化整合充分体现了太钢集团对专业化平台公司的高度信任和殷切期望,深感使命光荣、责任重大。受托方将不断提升专业化能力,与太钢集团一起制订好专业化整合“百日计划”。稳妥有序推进专业化整合工作,以更好的技术、更优的能力服务好钢铁主业。同时,希望太钢集团能一如既往地支持专业化平台公司的发展。

(上接第 1 版)

第三,要构建开放的碳中和创新体系。这是人类面临的共同课题。环境是最大的公共品,中国宝武作为行业引领者必须秉持一个更加开放的态度。我们的低碳冶金创新中心、碳中和主题基金都是对全球同行开放的,后续开发的相关技术也是要让全球同行共享的。所有的钢铁同行都能够实现碳中和,我们人类才能够实现共同发展。陈德荣强调,对碳中和要有正确的认识,碳中和并不是零碳。我们在钢铁冶炼过程当中不追求零碳,而是追求减少碳排放乃至消灭碳排放,实现最大限度的碳循环利用。实现钢铁行业碳中和是中国宝武作为行业引领者的使命和责任,大家一定要全力以赴,在集团公司的统一领导下,推进这项工作,最终实现目标,兑现我们对习近平总书记、对国家的承诺。

胡望明在总结讲话中就贯彻落实会议精神,提六点要求。

一是要进一步完善中国宝武 2023 年碳达峰方案。碳中和办公室、各业务中心要密切跟踪国家出台的相关政策,做好研究和宣贯工作。各子公司要积极开展行动,按照集团公司的总体要求将相关工作分解到年度重点任务加快推进落实。

二是要进一步完善碳中和冶金路线图。低碳冶金创新中心要最终形成具有中国宝武鲜明特点的碳中和冶金路线图,在全球低碳冶金创新联盟成立大会上向全社会发布。

三是要加快推进重点项目攻关。集团公司相关部门和子公司要站在全局的高度全力支持项目推进,只要项目需要,不讲条件全力支持配合,推动“形成减碳 30%的技术能力”的阶段性目标早日实现。

## 碳中和是中国宝武的使命和机遇

(上接第 1 版)

二是要全力推进清洁能源规划的落地实施。拓展中国宝武清洁能源的发展空间地域,拓展“风光氢储能源氢冶金”产业链,为中国宝武绿色低碳发展奠定坚实的基础。

五是要加大绿色低碳技术推广应用。各钢铁基地要积极推动员工持续投入相关劳动竞赛和“献一计”活动,通过对标找差,加快节能技术、工艺界面技术、短流程技术、新能源利用技术的研发和推广;“五元”板块要找准与钢铁产业协同降碳的衔接点,开展技术创新、管理创新和商业模式创新,在支撑钢铁产业绿色低碳转型发展的过程中不断实现自身发展壮大。

六是要积极开展国际合作。要把筹备全球低碳创新联盟当作集团层面的一项重要工作加快推进,碳中和办公室、中央研究院(低碳冶金创新中心)、海外事业部、科协等相关单位要配齐力量,为举办一届高质量的低碳冶金创新论坛作好准备,充分展示中国宝武绿色低碳发展的崭新形象。

会上,还举行了首批中国宝武科学家授牌签约仪式。胡望明为首批中国宝武科学家授牌。首批科学家代表签订了年度绩效目标责任书。(消息另发)

魏尧等集团公司领导,集团公司总经理助理及以上领导,总部业务部门、职能部门、党群机构、共享单位负责人,中国宝武科学家,改革发展指导组正副组长;在沪各一级子公司党政主要领导、分管领导及业务主管部门负责人在主场参加会议。会议共设置 20 个视频分会场,总部重点管理岗位人员,沪外各单位党政主要领导、分管领导及业务主管部门负责人视频参加会议。