

# 一马当先谱华章

## ——习近平总书记考察调研中国宝武马钢集团一周年成就巡礼

(上接第1版)

2020年是加入中国宝武的第一个完整年份，马钢人一手抓疫情防控、一手抓生产经营，取得了一系列标志性成果，交出了一份靓丽的马钢答卷：钢产量首次超过2000万吨、营业收入首次突破1000亿元、人均钢产量首次突破千吨大关，实现历史性突破。站在“十四五”的崭新起点上奋勇争先、再接再厉，2021年上半年马钢生产经营业绩创历史最好水平，为站稳中国宝武第一方阵增添了极大信心。

### 加速整合融合 推动一体发展

2021年6月30日，仅用时15个月，中国宝武专业化整合融合重点工程——马钢信息化建设项目成功切换，速度之快令人惊叹，深度融合又见亮点，中国宝武党委书记、董事长陈德荣特意为此发来贺信。

这是整合融合的“马钢速度”。马钢以强烈的政治自觉、思想自觉、行动自觉，贯彻统一语言、统一规则、统一平台等要求，落实“专业化整合、平台化运营、生态化协同、市场化发展”任务，坚持“应接全接”“应整尽整”“能快则快”，按下“加速键”。规划有效承接，马钢规划纳入中国宝武规划体系，明确了马钢新定位，编制了新一轮产品产线规划。管理全面对接，完成了14个专业领域59项对接任务，马钢“制度树”体系基本形成。文化深度融合，大力宣贯中国宝武文化理念，扎实推进“钢铁荣耀铸百年”宣传教育系列活动，“同一个宝武、同一个声音”深入人心。2020年9月19日，联合重组一周年之际，以管理关系的调整到位、管理体系的有效覆盖、股权整合方案的全面落实为标志，原定三年的整合融合目标仅用一年就基本完成。

这是深度融合的“马钢样板”。马钢全面推进战略承接、管理对接，快速实现了理念、定位、体系和模式四个转变。始终遵循“同一个宝武、同一个声音”，通过媒体融合、文化承接、全员学习、主题活动等形式，促进文化认同、身份认同、情感认同。全面承接中国宝武战略部署，围绕建设“大而强”的新马钢，加快战略转型，确立了“中国宝武优特钢精品基



地、中国宝武安徽区域马鞍山总部”的企业定位，推动马钢由“大而全”转向“大而优、大而强”。按照“全面承接、全面覆盖、一贯到底、刚性执行，提升治理体系和治理能力”的思路，推进制度体系的全面梳理，信息化系统的全面覆盖。聚焦钢铁主业，探索谋划一总部多基地运营模式，全面实施集中一贯制管理模式，承接推行商业计划书经营模式，提高组织效率，强化风险防范。以支撑、协同项目为平台，将“走出去”和“引进来”相结合，技术协同、采购协同、营销协同亮点频现，协同效应



不断放大、协同效益持续增长、协同未来令人期待。

这是协同发展的“马钢范式”。潮涌长三角，乘势好扬帆。抢抓推动长三角一体化发展的重大机遇，马钢贯彻落实国家《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，以中国宝武“一基五元”战略和安徽经济发展战略为引领，统筹谋划“建设大而强新马钢”规划纲要。按照规划纲要统筹推进“1+8”产业项目落地，与马鞍山市发改委对接，出台《宝武马钢“1+8”产业基地建设专项工作方案》，加快工作推进，定期开展调度。充分发挥马钢作为中国宝武在安徽区域的总部功能，加强与马鞍山区域内各单位全方位协同，落实专业化整合、生态化协同要求，依托集团钢铁生态圈的专业化优势，委托管理、属地化协同、共享服务、智慧服务等优势，提高服务、协调、促进区域产业一体化发展的能力，实现产业集群协同发展。坚持融入城市、带动周边，依托马鞍山市与马钢融合发展工作机制，加快打造具有强大竞争力的产业集群，成为马鞍山市打造安徽“杭嘉湖”、长三角“白菜心”的强劲引擎。政治链金高速开疆拓土，基地遍布全国；马钢矿业奋力蓄势突破，发展再上台阶……中国宝武马鞍山区域各单位都在乘势而上、再谱新篇。

奇迹的背后有力量。中国宝武高位推动、系统谋划，马钢党委坚强领导，以上率下，全体职工认识统一、积极参与，大家心往一处想、劲往一处使，汇聚成推动整合融合一体发展的强大力量。

### 深化改革创新 实现转型突破

日前，国务院国资委发布国有重点企业

管理标杆创建行动标杆企业、标杆项目和标杆模式名单。马钢集团凭借在国企改革、管理创新、生产经营上的优异表现入选“标杆企业”。改革永远在路上，敢为人先、敢取敢试的马钢人用创新的思路、改革的手段破局前行、驭变图强。

改革激活一池春水。马钢以构建“集中一贯制”管理模式为核心，以信息化倒逼组织机构变革和基层管理变革，生产厂部精简29%，厂部管理机构精简49%，分厂精简50%，作业区精简52%，科级人员精简35%，作业长精简49%。稳妥推进档级管理，厂办大集体改制，一钢轧总厂与长材事业部整合、岗位系统优化、岗位薪酬体系改革、人力资源指标提升等工作，瘦身提效。把握新发展阶段，贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，马钢聚焦六大方面改革突破，科学制订、稳步推进国企改革三年行动方案，积蓄动能、积攒后劲，全力打造后劲十足、大而强的新马钢。

创新驱动实力升级。胸怀国之大者，铸就大国重器，马钢在“三新”领域全面发力。致力破解“卡脖子”难题，在高铁轮轴、超高强度弹簧钢等领域实现突破，2020年以来推出首发产品12个，超低温韧性热轧H型钢、中国标准地铁车轮全球首发；重型H型钢产品一枝独秀，出口夏威夷；马钢高速列车轮轴入德铁；重载机车齿轮钢产品高速奔跑在兰新线，马钢品牌愈发闪亮。加强中国宝武内研发资源共享，快速提升技术创新效率，建设高质量钢铁生态圈，中国宝武中央研究院马钢技术中心于2020年6月正式挂牌成立。依托2个国家级创新平台、4个省级创新平台，马钢积极开展国家及省级各类科技项目申报，近三年参与、承担政府科技项目27项，2020年马钢在研政府科技项目13项，14项科技创新成果获省、行业奖项。

精益求精极致效率。去年以来，马钢结合实际，构建了对标提升“1+16+N”行动方案：围绕“运营、资产、高科技、高效率、高市占、生态化、国际化”设计了1套全面对标找差指标体系；构建了文化建设、战略管理、组织管理、运营管理提升等16项专业族群对标提升任务，细化形成54个对标领域、220条提升举措，努力形成系统完备、科学规范、运行高效

的治理体系和治理能力。马钢引导和激励职工发扬“江南一枝花”精神，大力践行“以价值创造为纲、以奋斗者为本”的经营理念，以“零化目标、造物育人、永续改善、共建共享”为主攻方向，推动全流程、全要素、全方位的精益运营，充分发挥员工价值创造能力，构建独具马钢特色的智慧精益运营管理模式。

在“十四五”开局起步之年，马钢人以开局就是决胜、起步就要冲刺的精神状态，以简单、极致、高效的理念，聚焦精益高效、聚力奋勇争先，各领域、各产线、全流程捷报频传；高炉利用系数、铁钢比、热装热送率、轧机作业率等关键指标显著提升，各条战线接连刷新纪录，奋勇争先氛围日益浓厚，职工队伍士气高涨。

### 坚持“绿”“智”赋能 建设美好家园

2020年8月19日，习近平总书记在亲临马钢集团考察调研期间，对马钢近年来积极投身长江大保护付出的巨大努力给予充分肯定，同时，高度评价特钢公司一吨轧钢等智慧制造成果。

不负厚望，奋起直追，马钢绿色发展和“四个一律”指数进步速度位居中国宝武前列，助力经营效率更高、绿意更浓。

背靠长江，坐拥马鞍山、人头矶、西山等城市绿带，与城市相互契合，融合发展，马钢是典型的“城市型钢厂”。“两于”“三治四化”是中国宝武对于环保工作提出的更高标准和美好愿景，也是马钢作为沿江国有钢铁企业的光荣承诺。

马钢坚持贯彻习近平生态文明思想，牢固树立“生态优先、绿色发展”理念，聚焦“高于标准、优于城区、融入城市”这一目标，2020年至今，完成绿化新建67.66万平方米，绿化覆盖率由27.7%提升至31.3%，厂区发生美丽“蜕变”，全面构建了生态、景观、文化及多感

观体验的工作环境。在此基础上，马钢持续推动绿化、亮化、洁化、文化建设不断升级，实现从“盆景”向“风景”转变，幸福大道、南区新貌让人流连；智园、生态园、特钢园园园是景，成为城市靓丽名片，为职工“三有”生活的实现营造更好的奋斗舞台、逐梦空间。

不惜代价，坚定不移。马钢以体系化思维打好污染防治攻坚战，不断提高生态环境治理体系和治理能力现代化水平。加快推进环境问题治理和环保工程建设。2020至今，聚焦“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”，累计立项近50亿元，推进实施113项“三治”项目，取得显著的环保效益和社会效益，向着创建环保A级企业的目标不断迈进。大力构建智慧能源信息化平台，实施能源合同管理项目，吨钢综合能耗达到历史最好水平。面对碳达峰碳中和这一重要使命机遇，马钢高站位、高标准编制《马钢集团碳达峰行动方案》，努力探索一条既能保证持续稳定增长又能实现碳达峰的绿色低碳发展路径，从满足绿色感知向追求低碳可持续的更高水平迈进。

加速推进“四个一律”，打造马钢“智慧大脑”。围绕全流程、全工序、全要素、全集成，马钢以无人化、集控化、一键化、可视化为目标，以区域集中管控、现场智能装备应用、无人化作业场景等为重点，通过云计算、物联网、大数据、5G、AI等新技术应用，将传统冶炼单元转型为装上“智慧芯”的钢铁自动化制造单元。结合生产实际，马钢以管控中心、智控中心建设为核心，建立高效协同的管控机制，提升现场自动化水平与智能装备应用，构建智慧时代下与未来钢铁高度契合的“1个智慧中枢+4个智控中心”的新型管控模式，打造钢铁行业示范引领的“智慧工厂”。在今年4月召开的第四届“数字中国”建设峰会上，马钢《以“智”描绘马钢智能工厂新蓝图》获钢铁行业智能制造最佳解决方案。插上智慧的“翅膀”，极大释放和提升了马钢的工序效能和产线效率，仅今年上半年就收获了炼铁总厂日产4.2万吨吨水、四钢轧总厂炼钢日百炉、冷轧总厂月产突破“双五十万吨”等闪亮成绩。

智慧制造永不止步，当前，马钢型钢厂长材智控中心、长江钢铁运营中心及智控中心、合肥板材智控中心等智慧制造项目正在紧锣密鼓地推进。加速从“有形工厂”改造向“无形知识挖掘”转变，实现从“制造”到“智造”，马钢人的脚步从未停歇。

殷殷嘱托在耳边回响，奋斗豪情在胸中激荡。在“十四五”新征程中，马钢将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，弘扬伟大建党精神，以二次创业的心态、只争朝夕的状态、奋勇争先的姿态，奋力打造后劲十足、大而强的新马钢，为中国宝武建设世界一流大企业贡献更大的力量！

章隆盛 张明伟 张磊 撰



马钢幸福大道

# “老大”变“强大” 逐梦再出发

## ——写在习近平总书记考察调研中国宝武马钢集团一周年之际

(上接第1版)

内生动力在奋勇争先中愈发强劲，一体发展在整合融合中加速推进，效率效益在改革创新中持续提升，美丽家园在“绿”“智”赋能中精彩呈现，这一年，马钢在打造后劲十足、大而强的新马钢的征程中一马当先。一年来，马钢严格按照中国宝武“四个统一”要求，加快落实“专业化整合、平台化运营、生态化协同、市场化发展”任务，以“一年当三年干，三年并做一年干”的奋斗姿态，克服了新冠肺炎疫情、特大暴雨洪水、市场加剧变化等不利因素，“颜值”“气质”发生了脱胎换骨的变化，取得了一系列历史性突破，打造了“中国钢铁行业深度整合融合的‘马钢样板’”，为“亿吨宝武”提前梦圆作出了马钢贡献。

这一年，中国宝武交出了一份精彩“答卷”，站上了高质量发展的新起点。能够交出精彩的“答卷”，最根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，在于习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神和关于碳达峰碳中和重要批示精神的落地转化。精彩的“答卷”充分证明，习近平总书记重要讲话精神是指引我们高质量发展的行动纲领，是实现由“老大”变“强大”的强大思想武器。

时代风云变幻，发展日新月异。

当今世界，正处于百年未有之大变局，

政治经济形势复杂多变。当今中国，“十四五”规划起笔不凡，“双循环”格局加速形成，按下了建设社会主义现代化强国的“快进键”，踏上了向着第二个百年目标奋进的新征程。当今的中国钢铁，正处于“双碳”时代转型升级高质量发展的关键时期。当今的中国宝武，吹响了建设世界一流大企业的“集结号”。

新形势、新机遇、新挑战。肩负殷殷重托，不忘报国之志。国有企业始终是中国社会经济发展的中流砥柱。企业发展，钢铁挂帅。作为国资央企，作为世界钢企的“老大”，作为中国钢铁行业的“龙头”，中国宝武必须承担起由“老大”变“强大”的重任，在国内外形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在社会主义现代化强国建设中始终成为民族脊梁，在我国乃至全球钢铁业发展中始终发挥关键作用，成为党和国家伟大事业发展中的“镇国之宝”“大国重器”。

等不起，坐不住，慢不得。我们必须以习近平总书记“七一”重要讲话精神为引领，以习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神为激励，准确、全面贯彻新发展理念，不断超越自我，追求卓越，把习近平总书记重要讲话精神转化为由“老大”变“强大”、建设世界一流伟大企业的生动实践和持久动力。

我们必须胸怀国之大者，淬炼使命担当。

我们要始终把成为“镇国之宝”“大国重器”作为不变的使命追求。我们必须站在钢铁报国、钢铁强国的高度，以全球化的眼光和国际化的战略，以“舍我其谁”的勇气和信念，勇做突破中国关键核心技术的攻坚者、中国先进制造业的支撑者、中国现代化国防建设的贡献者，致力成为全球钢铁业引领者。我们必须勇担党和国家的战略使命，在解决“卡脖子”、自主不可控、受制于人等重大技术难题上攻坚克难，支撑中国先进制造业发展。我们必须强化科技创新力量，引领钢铁行业实现绿色低碳创新发展，用科技力量助力建设科技强国。我们必须勇担钢铁产业链“链长”之责，共建高质量钢铁生态圈。

我们必须敢于改革创新，彰显强者风范。

唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜！我们必须以改革创新为魂，不仅要保持业务规模和盈利能力处于全球前列，还要在关键技术、商业模式和管理范式上寻求突破。我们必须紧扣“两个大局”，始终坚持“三个引领”，全面推行“三高两化”。我们必须强化科技创新力量，全面构建绿色发展新优势；大幅提升全要素效率，奠定高质量发展基石，全力谋求高市占，充分释放规模效应；健全生态圈产业体系，打造协同发展新格局；突破国际化发展瓶颈，服务“两个循环”；抓好改革攻坚，激发发展强劲动能。

我们必须坚守为民情怀，凝聚奋进力量。

情为职工群众所系，利为职工群众所谋，我们要始终坚守为民情怀，让职工群众实实在在地感受到党的全心全意为人民服务的宗旨，感受到党组织的温暖、企业的温度。我们要在强“根”固“魂”上下功夫，全面加强党史学习教育，全面加强党的建设，紧扣“两个围绕”，不断推进党建工作创新发展，以高质量党建引领创建世界一流大企业。我们要在“三个全面”上下功夫，全面提升员工的能力和素质，全面推进职工岗位创新和价值创造，全面提升职工“三有生活”水平，不断提升员工的认同感、归属感和幸福感。我们要在为群众办实事上下功夫，锚定职工群众“急难愁盼”问题，团结凝聚各级党组织和党员群众力量，用心用情用力为群众办实事，暖心共情聚力。

中国宝武波澜壮阔的发展史，就是一部以实现中华民族伟大复兴为初心使命的钢铁报国史、钢铁强国史。回顾走过的路，不忘来时路，是为了走好前行的路。作为宝武人，我们要充满信心，重塑行业信心、企业信心、职业信心，实现第一个百年奋斗目标军功章里有我们，第二个百年奋斗目标新征程中依然少不了我们。

不负如山重托，“老大”变“强大”；无愧伟大时代，逐梦再出发。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，弘扬伟大建党精神，牢记殷殷嘱托，汇聚磅礴力量，创造伟大实践，建成一个符合国家需要、行业尊重、家国情怀、使命担当的世界一流大企业，为我国进军第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

(上接第1版)

作为中国宝武的最高学术岗位，宝武科学家要担重任，在集团公司科技创新、管理创新中发挥更大作用。前期，集团公司科技部、人力资源部协同各子公司，聚焦公司战略发展要求，围绕绿色、精品、智能制造、核心技术攻关等重大创新项目，制定形成“担纲挂帅”“决策咨询”“孵化培养”三大类年度绩效任务，并进一步分解形成“策划宝武科技发展路线图”“研究低碳冶金技术路径”“培养低碳冶金后备领军人才”等81项重点任务、188项重点工作计划以及213个关键指标。

仪式上，中国宝武科学家代表李国保、王利、李麒分别与各责任单位负责人签订年度绩效目标责任书。22位中国宝武科学家将担纲挂帅再出发。

魏尧在主持仪式时希望各位宝武科学家进一步发扬敢于探索、勇于担当的创新精神，进一步提高政治站位，开拓战略视野，提升战略能力，勇担使命、奋发有为，在宝武科学家岗位上创造辉煌业绩。希望各子公司进一步强化授权赋能，保驾护航，将优质资源、精锐力量向宝武科学家担纲领衔的重大科技创新项目集聚。要切实将宝武科学家制度在科技创新、管理创新中做实做好做出成效，用好一个人、带起一个团队、培育一支队伍、突破一批“卡脖子”技术，在中国宝武打造世界一流示范企业的伟大征程中建功立业。

设立最高学术岗位 培育领军人才  
首批中国宝武科学家担纲挂帅