

垃圾堆放无人清 路牌折损“瘫”草地



宝武碳业化工办公楼后自行车棚内，堆放着废弃的材料板、扫帚等，环境脏乱，日常管理缺失。



宝山纬三路靠近十一路上已经关闭的化工一食堂，大门敞开，堆放着大量垃圾，无人管理，环境脏乱。



宝山化二十六路上路牌杆已折损，路牌丢弃在草坪上，日常维护缺失。

回音壁

本栏目7月20日刊登了太钢集团高温物资中有药品过期的照片，请看整改反馈——

太钢集团高度重视，太钢集团工会在第一时间介入调查，快速查明事件真相，并按制度对当事人进行了严肃处理。

太钢集团今年发放的防暑降温药品共30000余件，全部按相关制度采购和发放，集团采购药品均符合国家相关标准。

员工反映的问题发生在太钢集团基层单位炼铁厂的三烧作业区发放环节。该作业区安全员在发放药品时，在没有核查上年度留存药品有效期的情况下，将上年度留存备用的药品(6盒双黄连口服液)一并进行了发放，导致其中已过期的1盒“双黄连口服液”发放到了班组。

事件责任人已做出书面检查，被通报批评，同时按太钢集团职工奖惩条例进行了责任考核。

短评

自行车棚内放置着废弃物、停用食堂内堆放大量垃圾、断损路牌无人修理……这是员工近日拍到的情况。

“厂在林中，路在绿中，人在景中”，我们的企业致力于“钢厂让城市更美好”，正在全力以赴推动绿色低碳发展。然而，“绿色低碳”不仅仅是企业的坚定意志，还是每一个基层组织的主体责任，更是每一个员工个体对美好生态环境的迫切需求，以及养成良好行为习惯的基本要求。对于有损厂区环境的行为和管理缺失，应引起重视。每一个子公司，每一位员工，都应是建设绿色城市钢厂的坚强推动者和积极践行者，任重道远，坚定前行。

全面对标找差，创建世界一流的“家”好不好，还须大家“看”。本栏目想借您的一双慧眼，无论您是生产一线的操作人员、技术人员，还是管理人员、业务人员，抑或是在市场上走南闯北的营销人员……我们期待您能拍下企业在安全、环境、管理等方面的短板及各种不文明现象，共同促进企业发展、进步。快快拿出你的手机，拍下“问题图片”，请清眼，标注拍摄区域，留下联系方式(以便编辑详询)。来稿务请标注“找差大家‘看’”投稿，一经刊用将给付稿酬。同时，我们会全程为投稿者保密。

投稿可自行选择以下任意方式：
◆私信“中国宝武”官微
◆发邮件至：baowumeiti@baosteel.com



比学赶帮争创佳绩

马钢集团：精益高效破纪录 奋勇争先夺红旗



通讯员 马璇

本报讯 马钢集团全面贯彻习近平总书记考察调研中国宝武马钢集团重要讲话精神，根据集团公司工作要求，开展了“对标找差 精益高效 奋勇争先 创建一流”系列劳动竞赛，为顺利完成生产经营任务指标提供了有力支撑。

强化组织领导，提高政治引领。马钢集团总经理为组长，相关

职能、业务部门为成员的马钢劳动竞赛领导小组，将“完善‘奋勇争先’创一流机制”列入“我为群众办实事”实践活动公司级重点项目。对突破历史最好水平的单位、部门设立了“奋勇争先奖”。

优化流程标准，提升竞赛意识。根据公司年度工作重点，及时对评选标准和流程进行适应性调整，在做大做强同时做精做优。评选范围从主生产线单元延伸到业务部门，进而扩展到子公司长江钢铁、合肥板材等。

党建发展融合，营造浓厚氛围。以党建聚合力，以融合促发展，以表彰会、送奖到一线等形式，向获奖单位颁发“奋勇争先奖”奖牌和证书；坚持精神激励与物质激励并重，树立标杆，加大先进典型选树宣传力度，增强仪式感、荣誉感，引导广大员工拼搏奋斗、建功立业、争创一流。

竞赛成效初显，指标持续刷新。劳动竞赛开展以来，炼铁生产跨上了新的台阶；冷轧总厂1680酸洗生产线月产连续三个月突破10万吨；高效益硅钢产品交库量屡创新高，站稳在10万吨平台；板带产线热装率从一季度27.89%到二季度50.69%，进步了81.75%。7月份更是首次迈过60%大关，达到63.13%；合肥板材电铝硅产品结算量突破11000吨大关，连续三个月超过10000吨。高炉、转炉、热轧以及冷轧各单位生产经营屡创佳绩、捷报频传。

2月份以来，共计13家单位获得“奋勇争先奖”，为实现“打造后劲十足大而强的新马钢”的目标做出了积极的贡献。

武钢集团：争上“英雄榜” 建功“大数据”

通讯员 武轩

本报讯 企业转型，竞赛内容也要“转型”。为调动全体职工招商的积极性和主动性，武钢集团工会在公司党委领导、行政支持下，开展了“人人参与 全员招商”专项劳动竞赛。今年上半年，武钢大数据新增上架机柜448个，是2020年全年的320%，按照劳动竞赛奖励规定，其中147个机柜上架可纳入奖励范围，将有10名员工分享14.7万元的竞赛奖励。

面向全员，不设门槛。让每一个武汉总部的职工都能够参与，招商的“触角”延伸向四面八方——与政府管理部门建立良性互动，掌握政府类大项目信息；与运营商、设备供

应商、行业协会建立稳定联系，掌握互联网客户最新动向，并通过相关人员引荐实现相关机构或企业的拜访。在此基础上，建立项目定期通报制度，整合职工提供的市场信息，精准研判客户需求，让劳动竞赛与业务发展深度融合。

兴趣为媒，“开门办会”助力开拓市场。职工兴趣协会，是武钢集团工会引导职工践行“三有”生活的工作品牌，吸引了众多钢铁生态圈的企业。武钢集团工会以文体活动为媒，为潜在客户与武钢大数据搭建轻松愉悦交流的平台。根据客户需求，提供多种合作方式及业务界面。

素质提升，“自主创新”贯穿竞



赛全过程。随着劳动竞赛的开展，职工参与度越来越高，对新业态越来越熟悉，职业信心和工作热情同步提升，自主创新能力不断增强。武钢有限信息系统迁移，是武钢大数据中心上半年的重点工作之一。武钢大数据工会将此项工作作为竞赛的关键点，组织技术创新小组日夜奋战，历时100天，系统终于成功迁移到武钢大数据中心。

八钢炼钢厂：献计 13596 条 人均 18.23 条



特约通讯员 周中盛 通讯员 周蕾

本报讯 今年以来，八钢炼钢厂全体干部员工积极参与以“绿色低碳、精益生产、智慧八钢”为主题的劳动竞赛。截至7月末，共形成和上报“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动计策13596条，人均献计18.23条，远超公司人均6.07条，名列各单位“献一计”之冠。

将“献一计”活动作为职工参与企业民主管理的有效途径和工会组织提高工作活力、创新工作思路的重要措施。认真对待职工提出的计策，保护职工的创新热情，尊重职工的劳动成果，鼓励职工在钻研业务技术、更新经营方法、探讨服务手段上不断创新，让职工的自身价值充分得到承认和体现。

把宣传贯彻“献一计”活动劳动竞赛作为一项重要任务，以多种形式为职工讲透形势、讲明目标、讲实措施。充分宣传劳动竞赛实施办法，明确献计内容要结合炼钢厂生产经营目标及八钢发展，献计目标秉承对标找差创一流，跟最强者比、向最优者学，着力解决难点、痛点、堵点等问题，献计要有针对性、可行性、建设性、实效性。

全方位联动，精细管理，高效协同。综合室加强组织动员、组织评价，按时上报优秀项目、先进个人及优秀组织单位，兑现发放各项奖励费用；每月推出一期“献一计”活动“简报”，涵盖各单位组织推进情况、献计情况统计和基层优秀实践案例。生技室、设备室做好相关审核评估。各分厂做好组织动员、自发献计、预审整理、审核评估、采纳实施、沟通反馈、总结评比、月报素材提供等工作。



太钢型钢厂加快运用新工艺，坚持绿色制造，优化产品结构，提高产品竞争力。今年1-7月，型材厂累计生产绿色产品21.8万吨。

图为型材厂轧钢作业区职工在进行绿色产品生产。

通讯员 王旭宏 摄影报道

政治云商与中集集团展开交流 共建物流低碳生态圈

通讯员 小欧

本报讯 近日，政治云商与中集集团召开合作交流会议，就进一步拓展业务合作范围和碳排放合作领域，加强物流装备产品能力建设、船舶运输服务及衍生产品服务等方面进行深入探讨。

双方就航运板块规划、清洁能源、特种车辆运用、沿江沿海产成品物流等方面进行研讨。政治云商在低碳物流领域已经启动从矿石开采到生产加工、再到产成品运输全流程的碳排放量测算方法的研究，希望依托中集集团在铁路方面的优势，结合中国宝武各生产基地铁路专用线运输实际进行优势互补。通过调节运载方案等途径，提升运输效率，降低运

输成本。中集集团围绕集装箱制作核心业务，针对中国宝武多个生产基地推进物流解决方案和技术创新并投入实践。政治云商希望在载具平台化、数字化管理方面进行合作，通过对物流工具的升级，解决平台客户对于运载过程的担忧，提升物流作业效率。

依托集作物流园项目这一样本，双方将在全国范围内共同选择存量的铁路场站资源搭建点对点物流枢纽网络，支撑更多铁路班列、散改集班列等业务。同时将围绕平台整合、资源共享等生态合作层面进行业务开拓，通过平台搭建大物流服务体系，向生态合作伙伴赋能，为生态合作各方创造红利。

强化“四大管理体系”建设

马钢冶金技术服务公司全面推进管理对接

通讯员 甘婷婷

本报讯 近日，为全面对接中国宝武管理体系，找准市场定位和优势项目，马钢冶金技术服务公司快马加鞭，从“四大管理体系”建设入手，开启改革发展新征程。

在基础管理方面，围绕“四个统一”要求，建立健全各类制度规定和制度体系，加快与中国宝武、马钢集团各项管理制度的接轨、并轨。在安全管理方面，牢固树立“违章就是犯罪”的安全理念，强化安全教育，认真梳理全员安全履职清单，全力打造本质安全型企业。在人力资源管理方面，坚持内部挖潜，培养和优化企业存量人才，建立“以效率效益为导向、以岗位为基础、以绩效为中心的薪酬分配体系，用科学的绩效考核

和薪酬激励机制，提升企业活力。在协力管理变革方面，积极学习借鉴对标企业的典型经验和好做法，着力实现协力劳务分包管理运营规范有序。

马钢冶金技术服务公司将以实现“一总部多基地”管控模式为发展目标，以实现“管用养修”一体化为发展方向，用技术和服务创造价值，提高钢铁业配套服务能力，充分发挥各级党员干部示范带动作用，影响和带动全员岗位建功，致力成为区域内具有综合竞争优势的专业化协作供应商。



基层动态

武钢有限条材厂一炼钢分厂告别铸坯切割人工点火

通讯员 武冈

本报讯 日前，宝钢股份武钢有限条材厂一炼钢分厂实现铸坯切割全自动化点火，标志着该厂沿用了23年的手动点火模式宣告结束。

通过与其它钢厂对标、与相关设备厂家交流，一炼钢分厂成功引进了切割自动点火设备，完成了三台铸机共计15个铸流切割自动点火设备安装，经调试，切割自动点火运行正常，完全可以替代人工点火。切割自动点火的实施，从本质上消除了人工点火过程存在的安全隐患，也减轻了职工劳动强度。据测算，自动点火投用后，可降低切割天然气消耗30%。

武钢绿城承建市政工程项目获建筑优质工程奖

通讯员 吕城

本报讯 近日，由武钢集团武钢绿城建设的宜昌市峡州大道(柏临河路-先锋路)市政工程获得宜昌市建筑优质工程奖。

该工程为城市快速路，具有施工环境复杂、单体多、总量大、基坑深、线路长等特点。在项目建设过程中，武钢绿城以建设精品工程和优质工程的目标为引领，实现精品工程策划全覆盖，围绕项目建设特点难点，积极进行技术攻关、科技创新，通过科学组织、严格控制，顺利通过竣工验收。该工程既能缓解中心城区交通压力，也能缓解高速公路通行压力，将为宜昌市经济发展做出贡献。

封路通知

由上海宝轻工贸有限公司承担施工的，宝钢股份环境部能介分厂宽厚板淬火2号送高位水箱泵解体检修项目工程及300吨汽车吊配合占路，需对纬三路(热二十七路与热二十八路之间)进行封闭占路。封路时间为8月29日(9:00—16:00)、9月12日(9:00—16:00)。特此通知。
上海宝轻工贸有限公司