



扎实开展党史学习教育

推动中国宝武加快建设世界一流伟大企业

让职工群众感受真正的幸福感、获得感(三)

热点聚焦

大家谈

昆钢公司

铺就绿色上班路

李宗连 红钢轧钢厂

作为一名基层职工,我从点滴事情中感受到了“办实事”实践活动带来的温暖。每天上班都能感受到厂区的新变化、新亮点,仿佛置身于花园之中,宽阔的林荫大道干净整洁,郁郁葱葱,真是美不胜收。工作环境变美了,心情不由自主地舒畅,精神更加饱满,每天工作充满了激情。另外,通过开展食堂满意度问卷调查、职工代表督导等措施,有效改善了职工食堂的菜品种类和品质,让我们感受到了“舌尖上的幸福”,切实保障广大职工的饮食安全及身体健康。

筑牢疫情防护网

杨龙 红钢烧结厂烧结车间主任

在新冠疫苗紧张的情况下,红钢公司党委为了让我们所有职工都能接种疫苗,协调各方资源,为职工提供接种服务,呵护职工身体健康,筑牢疫情防护网。针对职工岗位休息室破旧,党支部组织对陈旧休息室进行粉刷翻新、维修,并对室内工具箱、桌椅进行清理、更换。党员们还利用现有物资变废为宝,栽花育苗,改善了现场作业环境;对容易堵料的斗料漏斗进行改造,降低了岗位职工的劳动强度;清除厂区周边杂草,消除火灾隐患。

感受身边的变化

秦立慧 云煤能源安宁分公司

“办实事”实践活动开展以来,最直观的感受就是多个方面有了很大变化。经过公司持续加强管理,食堂的菜品种类每周都有更新,还提供免费的新鲜水果、热汤、咸菜。夏季炎热苍蝇多,公司增设了挡蝇门。各单位、部门轮流监督食堂的卫生环境和服务水平,职工不仅能吃饱、吃好,还能吃得安心、放心。公司对办公楼加装了隔热层,增设照明灯、乒乓球台、篮球场,为职工提供了良好的办公生活环境,真正让职工群众感受到了“三有”生活。

办了一件大好事

解元杰 昆钢建设集团

单位距离镇上比较远,由于以前食堂用餐环境不理想、菜品单一,住在倒班房的职工大都不去食堂,而是到镇上买菜自己做。今年,公司党支部把“全面改善食堂”列入“办实事”清单,牵头对职工食堂重新装修,安装洗碗池、储物柜,专门聘请两名厨师轮流下厨。现在,食堂饭菜有“颜”有“味”,大家中午饭基本都在食堂吃,有些同事会多打一些特色菜带回家享用。我觉得,党支部为职工办了一件大实事、大好事,办到了职工的心坎上,希望这样的实在事以后多做一做。

宝信软件

“掌中宝”的便利

许莹 信息化事业本部工程师

宝信软件线上员工社区的功能比较丰富,其中,“掌上社区”可以看到各种通告和协会的消息,公众号也会定期推“宝信公开课”等团员青年们关心又实用的信息和内容。“掌上学习”中的“党史百年天天读”也是非常好的项目,可以让更多青年员工了解党史、学习党史。“i阅读”中有一些好书,但希望能多一点新书,增加名人名家写的书。

“社区”让我受益匪浅

盛亦青 信息化事业本部岗位见习生

宝信软件线上员工社区“投资理财公开课”板块非常好,让员工增强了理财意识,丰富了投资知识,我学习课程后感到收获颇丰。但目前授课方向多为宏观研究和投资策略,缺少金融工程方向,建议增开相关课程。依托宝信软件员工的软件开发功底,利用量化的方法做金融工程研究,进行量化的投资理财,可以发挥出较大的优势。线上员工社区给我们的日常生活带来了极大的便利。“员工福利”板块非常便捷,唯一不足的是有时候物流信息更新不及时,导致不能查询到最新的物流信息,希望有所改善。

更好地强化功能细节

隋越 信息化事业本部助理工程师

宝信“小百科”给青年员工提供了一个深入了解公司的平台。很多青年员工对公司的一些制度和政策不太了解,但也不清楚具体该问谁,“小百科”的提问功能完美地解决了这个问题。“献一计”栏目则大大增强了青年员工对公司发展和管理的参与感和融入感,对员工提出的建议,公司也能及时给出答复和解决方案。“网上食堂”的开设极大扩展了食堂的功能,员工可以将餐食带回家、购买米面油盐等,方便了生活。但在具体细节上,有些体验还需要改善,如消费方式只能默认饭卡、副食商超订单功能不完善等。“节日慰问”栏目方便了大家的选择,可以根据自己的需求进行选择。

宝钢工程

暖心助力的小腰包

刘帅 宝钢节能再生资源事业部主任、设计师

作为负责重庆钢铁炼钢新建系列一次钢渣处理项目的经理,在复杂的现场环境中,放置在工作服口袋里的进厂证、手机等物品很容易滑落,一旦证件丢失、手机受损都会给工作、生活带来很多不便。一次交流中,公司工会了解到这一情况,便“带走”了我们的“小”需求。让我们意外的是,在烈日炎炎的7月,当公司党政工领导来到现场时,为我们带来了一批暖心助力腰包。更让人感到温暖的是,每个包内都配置了一个强光手电,使我们在采光较差的区域以及夜间工作时有了一份安全保障。公司还特别重视解决员工的生活难题。今年暑假,公司开放了“绿动心空间”职工书屋,作为员工子弟读书学习的场所,切实解决了“双职工”家庭的后顾之忧,员工们都觉得放心又安心。

一群人一件事一条心

安景娥 宝钢工程事业本部冷轧事业部主任设计师

“办实事”实践活动开展以来,作为一名普通员工,我亲身感受到办公室环境的改善。部门里的党员在党支部和工会的带领下一起动手,拆除了两个不用的工位,重新摆放了打印机和冰箱的位置,并布置了花草和小摆件。忙完公共区域后,又开始帮出差的同事收拾工位,把资料摆放整齐,桌子擦得干干净净。经过一下午的辛苦劳动,办公室焕然一新。每天一进门,看到墙上写有“一群人一件事一条心,一起拼一起赢”“万众一心加油干,越是艰难越向前”的宣传语就感到十分振奋,干净的办公环境让我们心情舒畅,工作效率也大大提高。每个人都感受到了党组织的关心,激励我们全力以赴为宝钢工程实现高质量发展贡献力量。

欧冶云商

问题找得准 方案落地快

周晔 欧冶公司运营主管

今年以来,结合“办实事”实践活动,公司党支部和工会花了大力气为职工做了不少实事。譬如,休息室门前搭设防雨棚、电瓶车充电作业平台翻板及车辆上下通道的防滑处理,以及休息场所、生产场所、办公场所加装的空调、扩建机动车场地、新建非机动车车棚……这些实事给我最切身的感受就是问题找得准、方案落地快、组织监督到位,聚焦了职工最关切的问题,实实在在地改善了工作环境。希望今后能够坚持从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,用心用情用力解决基层的困难事。

喜人变化,也需持续深化

朱珊 交易中心产品管理专员

“办实事”实践活动开展以来,公司发生了很多可以看得见、摸得着的变化,这些变化让大家的工作生活更加丰富。单位组织开展了读书系列活动,员工们通过读书分享,提高了文化修养,同事之间的交流沟通变得更加顺畅。同时,机关工会采纳员工的建议,购买了运动器材,员工可以在工作结束后进行简单的运动,提高身体素质。公司领导牵头举办了“不拼不搏不青春”活动,同员工的交流更加深入。“办实事”实践活动带来的变化是潜移默化的,对公司和员工发展都有积极意义,希望以后能够继续深化。

职业发展有奔头

王倩 运营中心产品设计专员

为了更好地为大家办实事,运营中心组织了多场员工座谈,我作为一名普通员工也参与其中,从中感受到了运营中心帮助员工解决工作和生活中实际问题的决心。在青年发展问题上,新入职的员工普遍存在着对自己定位不清、对未来迷茫的情况。运营中心从青年员工成长角度出发,安排部门负责人与我们逐一沟通,指导制定三年提升计划,涵盖业务知识学习、本岗位专业知识储备等各个提升计划,为我们明确了发展渠道。针对我们迷茫的问题,也做了相应的指导和帮助。通过定期跟踪计划执行情况,帮助我们脚踏实地地走好职业道路。



员工的心声为导向

祝念 宝通运输安全管理高级经理

最近公司安技部对回沪自有船舶进行船岸交流时,船员纷纷表示,他们最近夜间作业安全感受到了极大提升。原来是“办实事”实践活动开展以来,宝通运输的领导经常与员工进行交流,了解员工的困难,听取员工的建议。特别是了解到目前公司自有船舶船员夜间作业时相互确认不醒目,存在着一定的安全隐患,领导进行了实地调研,并与船员公司反复沟通,提出在原工作证上增加反光标识。现在,船员穿上特制反光标识的工作服清晰可辨,确保了作业期间的安全。虽然看似小事,但只要以民意为导向,把小事做好,为人民服务就不是一句口号。

配送餐不再是老大难

陈江清 宝钢运输安全经理

长期以来宝钢运输由于工作环境、地理位置等局限,员工就餐一直是个老大难问题,餐费标准低、配送餐企业没有积极性,配送量越来越少,形成了一个恶性循环。年初,公司在听取意见时,员工都比较关心此事,最终纳入公司“办实事”项目。公司提高了用餐费用标准,有了费用的保证,相关部门人员又积极联系餐饮公司,通过货比三家、实地考察、多轮商谈,选出了一家餐饮公司。并根据每日的送餐情况,听取员工的意见,及时与配送单位进行沟通,保证了配送的质量。目前,公司改善配送餐这件事得到大家普遍认可。

宝武智维

期待办实事长效机制

上官建新 马钢检修综合维检事业部设备维检

我所在的党总支在“办实事”实践活动中,将司机休息室由老旧潮湿的集装箱搬至窗明几净的标准间;与业主方携手将南山矿片区职工班组休息室旁的老旧停车棚进行了系统改造,新车棚集多项功能为一体,周边有鸟语花香为伴……我感到,党总支集中精力为职工解决了一批历史遗留问题,将惠民之事有计划地逐一落实。最给力的是加强了与业主方的横向协作与沟通,发挥各自的资源优势,携手高效为职工办实事,让更大的群体获益。我们基层员工能够感受到工作生活环境的日益改善,并享受着改善带来的便捷与舒适。希望党组织能建立为群众办实事的长效机制,定期向基层职工征集“难题”,尽快落实,并阶段性对外公布。

电动车有了安全之家

沈蓓蕾 宝钢机械厂安全生产室生产辅助

宝钢机械厂党委在“办实事”实践活动中,落实完成了三车车库整治和智能充电桩安装项目。我们原来的三车车库由于缺乏充电插座,骑电动车的员工早上匆忙地争抢充电插座,没抢到的员工则“八仙过海,各显神通”私自拉线接电源,造成三车车库充电难、乱拉线现象层出不穷,带来了安全用电隐患。车库整治后电动车排列整齐,充电桩规范有序,特别是智能充电桩的安装,消除了不规范充电带来的安全隐患,它有充满自停、过载欠载三大保护功能,杜绝了短路、漏电等引起着火隐患。这项举措完善了分公司对电动车停放、充电、防盗的管理,切实加强了员工的安全意识,并保障了员工的生命财产安全。纵观整个项目,党委在立项前充分了解员工的实际需求确定整改方案,实施中按规范用电的要求监督落实,切实有效地解决了员工的困难。

通勤车通了人心

徐春松 武汉分公司炼铁维检部

因每年宝钢股份武钢有限都会进行通勤车乘员重新梳理统计,而今年恰逢分公司专业化整合,使原先乘坐武钢有限通勤车上班的我们一时没了着落。有一段时间一直是骑电瓶车上下班,遇到天气不好的时候免不了日晒雨淋,一时很不适应。就在我们为难的时候,分公司党组织了解到员工的困境,指派专人协调此事。经过几个月的努力,在4月份我们又坐上了通勤车,再也不用在外面经受风吹雨打了,而且在自家小区门口增设了停车站,现在不用走很远就能搭上通勤车,比以前更方便了。