

无悔的担当

——记马钢集团马钢股份四钢轧总厂副厂长邓勇



■通讯员 翁华 潘兴胜

脸上刻满风霜,只为沉甸甸的报国使命;心中充满豪情,只因红彤彤的钢铁初心。作为一名工作20多年、拥有17年党龄的共产党员,48岁的马钢四钢轧总厂副厂长邓勇始终严于律己,身先士卒,冲锋最前沿,战斗最前线,用智慧、汗水和坚毅诠释自己无悔的选择与担当。



今年以来,四钢轧总厂高效生产成效显著,3台转炉协同联动,一举实现日产100炉的历史性突破,炼钢首次站上了月产85万吨新平台,班产、日产接连刷新纪录。优异的成绩,无疑是对邓勇和同事们辛勤付出的最佳回馈。今年,邓勇被授予“安徽省优秀共产党员”称号。

提质增效

大学毕业分配到马钢,邓勇在炼钢岗位上干的就是26个春秋。他与同事们主动攻坚克难,在绿色高效理念的指引下,宛如一头钢铁“拓荒牛”,攻克一个个制约炼钢生产的技术难题。

转炉这道生产工序承前启后,在钢铁全流程生产中有着举足轻重的地位。大型转炉的生产能力更是衡量当今钢铁公司生产效率的一个关键性指标。近年来,邓勇带领炼钢技术和高级操作团队积极开发低铁钢比条件下高效用氧技术,转炉喷溅发生率降低到0.03%以下,为打造绿色花园式钢厂提供了坚实

的技术保障。通过组织技术创新,率先在大型转炉生产能力充分释放方面取得重大突破。“十三五”期间,马钢300吨转炉生产能力提高18%,累计多产钢363万吨,为国有资产保值增值添砖加瓦。其主导实施的《大型转炉洁净钢绿色冶炼关键技术》项目荣获2020年中国钢铁工业协会冶金科学技术唯一特等奖,为马钢年产钢首次突破2000万吨大关、打造“千亿马钢”提供了支撑。

逐“绿”感“智”

传统炼钢常常给人以劳动强度大、工作环境差、能源消耗高的印象。邓勇回应员工关切,以提升绿色生产指数、增强员工获得感为目标,按照“两于一人”原则,主动组织技术人员进行积极探索,先后开展了十二轮,超过100炉次的工艺试验。功夫不负有心人,历时一年多时间的科学验证,终于找到了绿色低碳冶金的新工艺、新方法,并推广应用。如今,四钢轧总厂现场作业环境显著改善,不仅受到员

工的一致好评,还取得了年降本6000万元的经济效益。

加入中国宝武大家庭,为四钢轧总厂带来了新一轮发展机遇。为了进一步提升总厂生产效率、运行质量,不断增进员工的获得感、幸福感,去年以来,借马钢“绿色发展 智能制造”的东风,邓勇带领同事们全力推进炼钢区域智能制造和集控项目建设。他带领项目组克服起步晚、工期短、边改造、边生产的不利条件,以“集控化”“一体化”为目标,加速推动5G、大数据、人工智能等新技术在炼钢方面的应用,构建从铁水进厂到钢坯交付的全域“数智化”炼钢生产新模式。通过艰辛努力,炼钢操作集控度从46%提升到73%,为打造马钢智能制造示范基地作出了积极贡献,为炼钢效率再上新台阶插上了智慧的“翅膀”。

攻坚克难

作为四钢轧总厂生产制造管理者,邓勇白天要“钉”在现场抓生产、

参加各种生产协调会议,就是半夜三更也经常被从家里“揪”到单位。“整个总厂都在忙,只要能忙出效果、忙出效益,再忙都是值得的。”邓勇说得很实在。

虽然走上管理者岗位多年,但邓勇时刻不忘自己毕业时刚刚来到马钢的那份初心和使命和赤子情怀。他常年“5+2”“白加黑”奋斗在生产现场,为保障炼钢顺产、稳产、高产,放弃了无数和家人团聚的时间。每当生产遇到困难,他的身影就会出现在炉台轧线,与操作、技术人员并肩战斗;遇到技术难题,他总是直面挑战,带领团队深入现场调查,谋划制定方案;当汛情到来,他奋力迎战,不分昼夜带领大家查护岸堤,指挥协调内涝的应急处理。

“岁不寒,无以知松柏;事不难,无以知君子。”这是邓勇的座右铭,也是他率先垂范、砥砺奋进的真实写照。“对标先进,我们与集团公司标杆单位的先进智能化炼钢相比,还有一定的差距。下一步,我们要不断磨合总结,进一步提高炼钢集控度,在稳定高效生产的同时向着年初既定目标奋勇前进。”面向未来,邓勇目光笃定,信心满满。

陈亮 潘兴胜 摄



解燃“煤”之急

□申婷婷 黄晓燕

“今日发出炼焦煤294车,无烟煤25车,焦炭101车……”10月17日下午,马钢采购中心燃料资源部徐超听到微信工作群消息提示音,赶忙查看,“今天的煤焦发出还不错。”每天下班前,采购中心与制造部、运输部、炼焦总厂、炼铁总厂的微信工作群,煤焦发运信息都会如约而至。每天发出煤焦车数的多少,牵动着群里每个成员的心。

9月份以来,马钢煤焦资源供应几度“徘徊”在红色预警线附近。在相关部门大力协助下,采购中心积极应对,在实现安全保供和月末煤炭库存提升的同时,还保持了煤炭采购成本优势。

今年以来,随着高炉利用系数逐步攀升以及新焦炉投产,公司煤焦资源需求也随之增加。但受多重因素影响,前所未有的保供压力始终如影随形。多重压力之下,采购中心保供工作一度告急:库存水平下降到较低水平,部分煤炭品种濒临断料,物料资源组织困难……马钢高炉陷入燃“煤”之急,这无疑给整个煤炭采购供应及物流运行全系统带来巨大考验。

高炉“口粮”不能断!在公司坚强领导下,采购中心积极应对,坚持多点发力,采取多

种有效措施,全力保障煤炭供应。他们驻点催发,抢抓资源,建立各层面沟通协调机制;每天下午与制造部、生产厂等部门加强沟通对接;每天更新库存,测算推移表,做好调整应对方案。即使国庆期间,大家也没有懈怠,奔赴各地驻点催发,实地了解各煤矿的生产情况。

采购中心还想方设法,先后组织了新的进口替代煤和新的资源补充,以备不时之需。通过多方努力,9月份,采购中心不仅保障了公司用煤需求,月末炼焦煤库存也有所提高。更可喜的是,采购中心准确判断市场行情,提前作出预判,动态调整下阶段煤炭现货采购方案。在确保供应量稳定的同时,充分发挥长协定价优势,大幅降低了采购成本。尽管如此,大家心里的“石头”依然没有落地:冬季临近,燃料团队必须全力以赴,把困难估计得更充分一点,准备工作水平下降到较低水平,准备高炉大修顺利复产、高炉安全过冬提前做好谋划。

于困局中开新局,采购中心已有“一盘棋”。最近,他们正按照公司商业计划书编制要求,策划2022年煤焦资源平衡计划,谋划好明年的采购供应工作。

老机组焕新颜

□阙志华

在八钢棒线分厂生产准备间,生产准备组大班组长陈培涛和同事忙碌地装配设备备件。在他身后的备件货架上,整整齐齐地分类摆放着一排排设备备件,需要什么零件都能快速找到。在这之前,这里满地油污,设备备件摆放也比较凌乱,想要找个备件得到处翻找,不仅工作起来非常不顺手,工作效率也低。

今年,八钢全面开展星级产线建设推进工作,通过“洁化、绿化、美化、文化”提升现场改善管理能力,全力打造整齐清洁、优美舒适的工作和休息环境。陈培涛所在的作业区按照星级产线建设要求,班组

员积极行动起来,对作业现场进行了全面清理和洁化工作,设备备件全部重新梳理、分类摆放。通过星级产线评比,如今现场环境焕然一新,不仅作业安全得到了保障,设备维修效率也提高了不少。

作为老产线,棒线分厂部分产线厂房设备老旧,对于打造星级产线来说可谓基础差、起点低。然而,该分厂面对自身的“先天不足”,全体人员统一思想,提前制定目标,完善管理流程,分工到各产线、岗位和人员上,充分做到整治彻底、不留死角,使老机组焕发“新容颜”。

如今,大家都信心满满,不仅在打造星级产线中走在前、干在前,还要在明年上半年实现四星产线,最终向五星产线迈进。

祖孙三代“钢铁情”

□任静娟

在中南钢铁韶钢松山,我是一名“钢三代”,小时候看到爷爷和父亲穿着韶钢的工作服上下班,心里都会非常自豪。从小耳濡目染了韶钢的点点滴滴,我对韶钢有着无限憧憬与好奇。

爷爷是韶钢第一批建设者,当韶钢还是一块平地时,爷爷与同事们不分昼夜地工作。韶钢人的精神就是以“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气,大刀阔斧,攻坚克难。当第一座高炉建成时,他们都激动地流出了泪水。爷爷上班的地方比较简单,周围布满灰尘,办公桌上摆放着一台老式电话。他是一名汽运调度,每天调配车辆、安排汽车运输路线,有时联系不到人员时,爷爷会骑着他的“宝马”单车到现场进行工作调配,确保生产有序进行。虽然工作环境简陋而艰苦,但是爷爷每天都乐在其中。

父亲下乡返城后也入职韶钢,他工作很忙,就连休息

也要随时待命服务生产。2009年2月的一天凌晨,当时父亲在炼钢厂原料段带车班上班,他刚下了中班回到家,正准备洗澡睡觉,突然接到单位电话,说司机在装车时因卸矿粉仓的下料口闭合不到位,矿粉撒漏了一地,要父亲赶紧过去帮忙。父亲二话不说,把刚脱下的工作服迅速穿上,飞奔现场处理。等父亲再次回到家已经是早上6点多钟,我看到他被汗水浸湿的工作服,从额头到脚,突然明白了父亲的坚持和坚守,也许这就是他们常说的韶钢精神和责任。

2010年9月,我跟随父亲的脚步,如愿加入了韶钢这个大家庭,成为一名钢铁工人。怀着父辈们的期盼,我以“热心、诚心、耐心”投入工作,在平凡的岗位上散发灼灼光芒,为韶钢发展贡献自己的一份力。值得高兴的是,随着企业转型升级步伐加快,韶钢有了很大的变化,我相信韶钢的未来会更好!



技术比武

□申文丽

10月23日,太钢第42届技术比武竞赛开赛,共有1787名员工参加25个竞赛工种的理论考试。今年,太钢特有的高炉炼铁工、炭素特种材料工、钻孔司机3个工种升级为市级竞赛项目,与太钢第42届技术比武竞赛同步进行。

竞赛工种的设置上,太钢工会全面梳理岗位工种,突出重点生产工序和关键操作维护岗位,从操作技能类和专业管理类中选定竞赛工种25个。7月至9月全面开放“网上闯关”平台,实现闯关学习与技术比武联动,3315名员工在线实时答题。参加闯关的员工,经单位选拔后参加理论考试。

长期以来,太钢坚持不懈地举办



技术竞赛,引领广大员工岗位成才、创造价值,使技能竞赛在加快推进产业工人队伍建设中发挥了重要作用,为企业发展提供了强大的人才支撑。今年,太钢积极对接,将竞赛规则和内容融入中国宝武竞赛体系,策划竞赛方案,创新竞赛工种,组建裁判队伍,贯穿“技能培训、岗位练兵、网上闯关、竞技比赛、技能认定”五步法组织模式,为一线员工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建了更好更广阔的平台。

渔乐无穷

□袁霖

日前,宝钢股份湛江钢铁“机关杯”钓鱼比赛拉开帷幕,来自湛江钢铁各部门、协作单位共85名钓鱼爱好者齐聚党员活动中心街头塘,开展一场“渔乐无穷”的精彩角逐。“挥杆切磋,共享垂钓之乐”仅仅是湛江钢铁立足实际,丰富员工文体生活的缩影。今年,湛江钢铁在扎实推进党



史学习教育过程中,坚持聚焦“员工精神文明需求”办实事,进一步丰富员工生活,拓展文体活动形式,舒缓工作压力,引导广大员工优秀工作、优雅生活。

浪漫“满屋”

□吴刚

10月23日,武钢大厦广场上,200名单身男女齐聚一堂,寻找牵手一生的缘分。为满足单身青年交友实际需求,推动武钢集团产业园区与生态圈单位的交流互动和共同发展,武钢集团工会在武汉市总工会大力支持下,联合武汉东湖新技术开发区总工会共同搭建绿色健康交友平台,深化“我为群众办实事”实践活动。

活动现场,武钢江北公司汉冶萍



文旅分公司带来暖场舞蹈《大江大河大武汉》。“心动180秒”“纸立方”“我爱记歌词”等一个个甜蜜小游戏轮番上演,温馨与浪漫充满会场的每个角落,大家也都在活动中收获了友谊与快乐。

特殊关爱

□杨迪

10月21日,中南钢铁重庆钢铁的志愿者来到长寿区特殊教育学校,开展“逐梦校园,助力特殊儿童成长之路”公益活动,为孩子们送上爱心,让他们成长的道路上多一份爱的陪伴。

活动当天,大家首先参观了校园环境,了解学生们生活、学习情况,随后志愿者们为小朋友们送上了精心准备的礼物。小朋友们收到礼物后,激动地向志愿者们表达内心的喜悦。尽管大家只有几个小时的短暂相处,但志愿者们与孩子们结下了深厚的感情,大家都希望能够在小朋友们心



中埋下一颗勇于拥抱世界的种子。长期以来,重庆钢铁秉承“以人为本”,坚持“取之于社会,回报于社会”的理念,在践行企业社会责任的路途中不断前行。志愿者们表示,今后,无论我们身在何处都会一直关注这些孩子们的成长和教育,将这份责任使命传承下去,积极投身于志愿服务。

开班! 遴选专业化青年人才

□龚成

日前,宝钢工程首批“青年训练营”集中培训正式开班。为期9天的集中培训干货满满,从“政治能力、职业素养、市场意识、专业技能、沟通协调”等5项核心能力素质要求出发,为青年针对性地制定培训项目及课程。

根据宝钢工程2021-2023年人才队伍建设行动方案,为助力公司新一轮战略实施,发现、遴选一批高素质专业化青年人才,宝钢工程策划了“青年训练营”人才发展项目。前期经过各单位组织推荐、专家团面试、综合考察,确定了首批25名“青训营”培养对象。

培训主要包含理论教育、管理文化、

职业认知、领导力、专业技能等课程,邀请了外部专家、中国宝武管理研修院及宝钢工程等单位资深讲师授课。在理论知识学习的基础上,学员们组成课题小组,围绕宝钢工程发展中的重点难点问题,通过调查研究、团队研讨等形式开展行动学习。

知是行之始,行是知之成。丰富的培训内容让青年们受益匪浅,大家纷纷表示,未来要将培训中的所学所思运用到实际工作中,快速提升职场能力与职业素养,更好地实现自我价值,真正做到知行合一,为企业高质量发展奉献青春力量。

收官! 为奋斗指明方向

□重工

日前,宝武重工2021年度新进员工入职培训圆满收官,培训以崭新的形式向新员工传达了公司的战略规划和管理体系,潜移默化地提升了新员工的职业意识,也为新员工在日后职场工作中养成良好的行为习惯奠定了基础。

2021年是中国共产党百年华诞,宝武重工组织新员工参观上海淞沪抗战纪念馆,激发了新员工的爱国情怀和社会责任感,为后续养成正确的价值观提供思想火种。

培训内容贴合实际,让新员工受益良多。为了让新员工明晰自身职业规划,中国宝武人力资源部、团委特别邀

请了公司职能部门负责人以及核心骨干,深入浅出地讲解当前中国宝武的现状和发展方向,多元化的知识体系为新员工职业发展提供了多种参考。通过组织参观宝钢股份运输部无人码头仓库、冷轧“黑灯工厂”和热轧厂等一线工厂,让大家直观感受了当前中国宝武智能制造的发展现状,为后续奋斗指明方向。

入职“第一课”为新员工踏上职场储备了能量,大家纷纷表示,在以后的工作中将不断提高自己、勇于探索,积极面对挑战,以年轻人特有的冲劲拓展属于自己的道路。