逐梦新时代　巾帼绽芳华

——记宝钢股份炼钢厂设备管理室党支部书记刘明华

■记者　夏　玮

“基层党务工作者要做的就是严抓落实，把党中央精神、把上级部署落实到基层，落实到行动。这份工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”在嘈杂的现场，满脸是汗的刘明华快人快语。

1991年大学毕业后，刘明华进入宝钢，先后从事技术工作、行政管理，之后担任宝钢股份炼钢厂设备管理室党支部书记。她带领队伍埋头苦干、奋勇争先，所在党支部荣获央企第一批示范党支部称号，并多次被评为宝钢股份先进基层党组织。今年，刘明华被授予“中国宝武优秀党务工作者标兵”称号。

党建工作大有作为

“为炼钢生产提供最稳定的设备保障，就是融合党建与生产，实现价值增值的最好体现，也是党支部工作的主要内容。”巡查完毕，刘明华来不及喝一口水，就打开了电脑。一炼钢转炉裙罩水封筒经常被污泥堵住翻水，一方面烟气外溢可能导致煤气中毒，且水流到渣坑会造成响爆安全隐患；另一方面转炉停机时间居高不下。能不能彻底解决这个问题？能不能有办法促使大家主动解决这一类现场难题？

恰逢宝钢股份开展“拼速度、争市场，拼业绩、争贡献，拼斗志、争一流”主题实践活动，发出“全面对标找差”号召。刘明华与班子成员梳理影响生产效率的设备瓶颈问题后，开展“攻坚克难招揭榜”活动，发动骨干组建团队对16项现场疑难问题快速攻关。58名党员围绕现场设备问题对标找差，制订详细的目标、举措与时间节点，攻克难题。党员黄建东带头揭榜裙罩水封筒难题，他说：“我要实打实对标找差，硬碰硬啃最硬骨头。”在吸取其他基地和国内同行做法的基础上，通过设备基础性改善、检修优化、设计改型等反复改进，最终杜绝了该故障的发生，同时消除了安全隐患，改善了环境，一举三得。一台意大利进口的修磨机故障率居高不下，党员朱杰主动揭榜，改进了设计缺陷，使故障下降了三分之二。现场氧枪冷却水管挠性接头更换量大，党员顾晨炜自告奋勇揭榜，使更换量减半，降低了成本。

创新工作载体

“怎么干？我的方法是创新工作载体，在工作中用心用情，以促使发挥党员表率作用。”刘明华说。去年下半年，炼钢厂适逢技改高峰，改造规模、施工强度等达历史极限。时间紧、任务重、风险高，如何打赢这场攻坚战？为了激发党员攻坚克难的斗志，刘明华组织党员过“政治生日”。在党员“政治生日”那天，送“政治生日”贺卡、重温入党誓词、谈入党感言、授主题微党课、做一件有意义的事……满满的仪式感和浓浓的氛围，让每一名党员倍感自豪，增添党员的责任感与使命感。

当技改进入关键时刻，党支部下发攻坚动员书，组建“党员先锋队”和“党员服务队”。先锋队党员带头“五加二”“白加黑”，连续奋战100余天，用实际行动“践行‘三拼三争’，争做党员先锋”的承诺。服务队党员成立虚拟团队，实施人员区域拉动，党员及时出现在攻关一线，出现在群众最需要帮助的时候。小小的活动激发了团队斗志，促使多个项目创出技改“新速度”；尤其是两号连铸机改造项目59天顺利完成，突破60天的挑战目标，创造了连铸机改造新纪录。

在10月开展的大规模技改中，刘明华又提前组织了党员突击队，党员纷纷以饱满的干劲投入战斗。

凝聚员工创佳绩

“以党员的先进性调动群众的积极性，才能促进部门创佳绩、争一流，提高劳动生产率。”身为“学霸”，刘明华带队伍总是事半功倍。刘明华以立“标杆”、创“金牛”来凝聚员工力量。去年，她围绕“四转”和全面对标找差开展大讨论，积极挖掘员工先进事迹，引导广大员工“明形势、知任务、见行动”；一年挖掘、宣贯先进典型案例20余篇，以先进典型事迹带动员工；开展“标杆行动”，建设标杆“两室两点”（电气室、液压室、备件点、油脂点），激发了员工的干劲。

为了开拓大家的管理思路，刘明华多次组织作业长及骨干观摩学习。在“标杆行动”中，号召党员身体力行，对自己所辖电气室等区域建立管理看板，开展清灰、整理等整治工作；开展党员先锋队活动，帮助周围同事共同建设“标杆”区域，促使现场管理水平明显提升。在她的努力下，所在部门五个作业区有四个获得宝钢股份金牛级作业区称号。

干技术出身的刘明华极为重视员工技能培养，她建立了岗位技能标准，实施技能识别，开展点检岗位深化培训和多能工培养计划。根据岗位技能标准对全体点检人员实施技能鉴定，建立员工技能矩阵图，按照岗位技能分类对人员实施岗位技能深化培训和岗位多能培训。同时，按照设管室“智能装备人才培养计划”，积极培养“懂编程、能交叉、会管理”的职能装备设备点检人才，推选员工参加机器人装备培训及智慧装备技能比武。近年来，她所在部门员工在上海市机器人比武、宝钢股份点检技能比武等活动中每年均获得奖项。

“新冠”疫情以来，刘明华经常倾听大家的需求，并及时解决员工困难。一名行车工反映，作业时空调一直对着后背吹引起不适，她及时联系专业点检改进了空调的出风形式；员工反映食堂二楼有煤气味儿，她及时安排安装了一氧化碳报警仪；每次技术比武之前，她都发挥技术人员专业所长，当“兼职老师”辅导员工。

“将平凡琐碎的工作尽力做到最好，是我作为一名基层党务工作者义不容辞的责任。”刘明华忙碌并快乐着。前进路上，她以高度的政治责任感、认真的工作态度、扎实的工作作风、务实的进取精神带领大家奋力奔跑。

身边的榜样

为“生命工程”赛跑

□安瑞珍

人物：戴琳，太钢炼铁厂项目部副经理。

2020年10月5日，太钢五高炉区域彩旗飘扬，9支熊熊燃烧的火炬点燃了五高炉第二代炉役的新纪元。大修常务副经理戴琳紧绷了112天的神经终于松了下来，大修工期比原计划提前8天竣工，诞生了新的“太钢速度”。

为了这个太钢的生命工程，从前期大量的文案工作开始，戴琳便习惯了早来晚走。高炉停炉后，他天天守在现场，开启了长达数十天吃住在厂里的全新工作模式。早上6点，他先到现场转一圈，掌握夜间施工进度的第一手材料。即使晚上11点从现场回来，他还要把一天的工作再过一遍，查找疏漏。

五高炉会议室的墙上，在戴琳的安排下，几张放大的网络计划与实际节点图表醒目地挂在那儿：哪个节点提前、哪个节点落后，一目了然。为保证大修进度，戴琳拿出了制胜的法宝，即对计划严格管控。停炉前，他和团队采取的是月计划、周计划；停炉后，他们采取更为细致的日计划和12小时计划；到关键阶段，缩短为四小时一统计的时段计划。

谁若耽误了工期，戴琳一定会点出他的问题。土建部承担着项目所有土建基础与钢结构项目，工作量大、计划节点多，部长向宏宇经常冒着汗跑进会议室，迎面听到的是戴琳对他提前工期的肯定与奖励，末了却有一个未完成计划节点的考核。靠着严格认真的风格，戴琳和团队成员把大修打造成了精品工程，让高炉大修速度成为大家骄傲的资本。旧炉体分段推移完美收官，比计划提前一天半；新炉壳分段推移顺利就位，比计划提前两天……每一次提前，都意味着距离极致速度近了一步。

大修创造了多项行业第一，不放残铁模块化快速大修技术刷新了国内大型高炉大修纪录，跻身于世界高炉大修先进行列，更因其中的五项关键技术，让团队成为太钢优秀科技团队。戴琳也被评为年度“感动太钢”人物和太钢特级劳动模范。

两代工匠 薪火相传

□陈立新　文　轩

日前，“2021深圳全球创新人才论坛”在深圳会展中心举行。中南钢铁韶钢松山退休员工、电工高级技师、全国技术能手、两届全国劳模、中国十大高技能人才楷模罗东元，应邀作为“神秘嘉宾”出席论坛。

作为论坛邀请的高技能人才，全国技术能手、深圳市联得自动化装备股份高级技师肖清雄在会上作了主题演讲。在分享自己从普通技工成长为高级技师的故事与感悟时，肖清雄特别提到，在学校学习电子电工时，曾经很迷茫、很彷徨，当看到实训车间里中华技能大奖获得者罗东元的宣传画时，他就暗下决心，要成为罗东元那样“身怀绝技走天下”的人。为实现梦想，肖清雄在两年时间里，一口气考完了高级工、技师和高级技师三个等级证书。

肖清雄分享完自己的成长故事后，论坛主持人隆重介绍“神秘嘉宾”、肖清雄心里第一位想感激的人、素未谋面的老师——罗东元。肖清雄难掩激动，快步向前迎接，与罗东元紧紧拥抱。“感谢罗老师，为当年的我提供精神支柱，也是我未来的指路灯。”当与罗东元一同回到舞台中央时，肖清雄眼眶湿润了。

站在舞台上，罗东元十分感慨：我们国家重视技能人才的成长和成才从未有像今天这样的高度，为我们提供了施展能力的广阔舞台。观众为罗东元、肖清雄响起热烈掌声。“两代工匠”意外相见，成为论坛十分感人的亮点。

让爱延续

□智　伟

日前，马鞍山市文明委组织开展了2021年第一期“马鞍山好人”评选，宝武智维马钢检修生产技术部车辆管理员杨红获此殊荣。

十多年来，杨红在坚持用心用情做好本职工作的同时，积极参加无偿献血、民间助学等志愿服务，是马鞍山麦田公益组织负责人之一，安徽金寨、和县、阜阳、休宁，以及甘肃甘南州、四川甘孜州、西藏错那、辽宁朝阳等地，都留下过她的足迹和募捐的物资。

2008年汶川地震，全国各地民众都自发前往捐血屋献血，杨红也在其中。13年来，她个人累计献血19次。2010年5月，中国“麦田计划”图片展在马鞍山展出，杨红被照片上孩子期盼读书的眼神深深打动。得到家人的支持后，杨红通过网络注册成为“麦田计划”的志愿者。从第一次深入偏远山区，为贫困孩子捐赠学习用品、书刊，亲身体验和感受孩子对学习的期盼，让杨红更加坚定了在这条爱心路上继续走下去的决心。

2012年，安徽阜阳市新华小学没有图书室，老师的办公桌椅和孩子的课桌椅比较破旧，杨红积极为其募捐，让孩子们拥有了属于自己的图书室和崭新的课桌椅。2013年10月，杨红无意中得知甘肃甘南州一所寄宿制学校的孩子急需暖冬物资，便策划开展了“暖冬行动”，共筹集价值10多万元的暖冬物资，赶在寒假前送到学校。

近年来，杨红积极发动家人和工友参与爱心活动，通过马钢“职工论坛”志愿板块发起为乡村教育献爱心的倡议，马钢多家单位参与，为受助学子发放助学款约20万元，各类物资价值约100万元。

赠人玫瑰，手有余香。如今，杨红体会、感受到了人生的另一种意义：“个体的力量虽然渺小，但哪怕只能帮到一个人，我们就要毅然去努力！”

图文集锦

马钢集团：美丽的相遇

□蕴豪　永刚　若非

近日，“凝聚青春力量、共筑宝武未来”马钢单身青年员工联谊活动在南京举行，来自马钢人才公寓、雨田公寓、铁运公寓以及相关单位的近百名青年员工参加。

本次联谊活动旨在深入开展“我为群众办实事”实践活动，推进党史学习教育走深走实。围绕青年员工婚恋问题、交友需求，搭建交友联谊的平台，助力青年员工以更加饱满的精神状态积极投身公司高质量发展。

联谊活动策划了多个既精彩又有趣的团体体验项目。大家个个热情高涨，全力投入，掌声和欢呼声此起彼伏，现场气氛轻松融洽。通过互动交流，青年们打破了拘束，消除了彼此的陌生感。随后，在南京鱼嘴湿地公园和阅江楼风景区，青年们一起欣赏秋日大自然的美丽风光，在轻松欢快的氛围中寻知音、交朋友。

本次联谊活动，让青年们充分感受到马钢大家庭的关心与关爱。“通过参与活动，让我认识了不少优秀又热情的马钢青年朋友，希望今后能和他们多交流，增进相互了解、加深彼此友谊。”相关单位员工表示。

八一钢铁：快乐足球

□周中盛　姚海山

日前，中国宝武健康行动计划之乌鲁木齐总部首届职工足球赛圆满落幕，共有来自乌鲁木齐总部的14家单位组队参赛。

自开展党史学习教育以来，为了深入推进“我为群众办实事”活动，八钢坚持“把实事办好，把好事办实”的原则，以提升“三有”指数为目标，在下大力气集中开展“三治四化”工作的同时，还通过诸如“五室一堂一所”“工作餐改进”等举措，全面提升职工的幸福感指数。现在的八钢已经成为“远看山有色、近听水无声”“春有花、夏有绿、秋有果、冬有景”“厂在林中，路在绿中，人在景中”的绿色智慧生态和谐钢城。

今年年初，在八钢党委和领导班子的关心下，八钢多次召开专题会议，安排部署职工文化体育活动。在两个月的时间里，在原有职工文体协会的基础上，共组建成立了包括足球、篮球、排球在内的职工文体协会14个，棋牌、集邮、钓鱼等专项协会也在积极筹备中。截至目前，已有包括乌鲁木齐总部在内的27家单位、逾2000名干部职工报名入会，积极参与协会组织的各项文体活动。

昆钢公司红钢：创新方法

□邓进永　张国兰

近日，2021年中国创新方法大赛云南赛区决赛在昆明举行。昆钢公司红钢参赛项目《低品质铁矿石条件下提高烧结矿强度》夺得大赛决赛一等奖，荣获进军全国总决赛资格。

比赛由云南省科协、云南省科技厅主办，云南省科普资源信息中心承办。全省共有70支参赛队、共计210人报名参赛，参赛项目涵盖化工、新材料、新能源、机械、高原特色农业、食品加工等行业。

近年来，红钢加大对创新文化和创新人才培养的重视，不断营造浓厚的创新氛围，提升创新能力，并把创新方法与生产相融合，解决技术难题，促进产品品质的持续、高效提升。接下来，红钢创新团队将代表云南省企业参加2021年中国创新方法大赛全国总决赛。

宝地资产：传统文化“大餐”

□宝　轩

近日，“传统文化直通车”驶入了互联宝地杨浦园，为园区注入传统文化元素，也为在园区工作的员工们送上一道传统文化“大餐”。此次活动由互联宝地杨浦园与上海市工人文化宫、杨浦区总工会共同举办。

活动现场，既有沪上书画名家现场创作，又有非遗传承人的制作展示。在园区内工作的白领们可以近距离欣赏汉服之美，领略古典民俗，并亲身参与互动文体项目。此外，现场还举行了杨浦首个“职工汉服社”揭牌仪式。

园区租户表示，平时生活中很少接触到传统文化活动，该活动让大家感受到汉文化的魅力，在工作闲暇之余体验浓浓的生活气息，期待园区带来更多惊喜。

发行电话：021-56121226 / 上海报业集团印务中心印刷 地址：上海市静安区灵石路709号8号厂房 电话：56082146 / 定价：全年150元（上海）180元（沪外）