

以优秀的环保绩效走在太原市环境保护和污染防治前列
太钢旗下 3 家公司豁免秋冬季错峰生产

通讯员 孙耀星 薛华

近日,太原市有 6 家企业豁免秋冬季错峰生产,鼓励这些企业与生态环境等部门协商,自主减排。其中,包括了太钢集团旗下 3 家公司:太钢不锈钢、太钢矿业分公司东山石灰石矿、参股公司山西阿克苏太钢轧辊有限公司。

获得秋冬季错峰生产豁免的 6 家企业,包括被评定为 A 级和引领性的企业、工信部认定的绿色工厂以及焦化、水泥企业全面完成超低排放改造评估监测并备案公示的企业。近年来,太钢集团在生态环境保护方面不遗余力,受到了市民和政府的认可。2019 年,太钢集团比政府要求提前一年完成了超低排放改造;2020 年,成为全国首批钢铁全流程超低排放 A 级企业,也是山西省唯一一家 A 级钢铁企业。

无组织排放“有组织”管控 争当社会“好伙伴”

太钢对照超低排放 A 级企业无组织排放标准,全面排查,制定清单针对性地改造提升。对钢渣处理环节进行了全封闭改造,自主研发投用动力除尘设施,解决了多年来钢渣粉尘除尘难题。对于堆存原料的料场,在保留原有挡风抑尘网的基础上,实施全封闭改造,建成独具太钢特色、造型美观的不锈钢棚架大棚,并在场内配置高效雾炮设施进行抑尘,该料场已成为太钢不锈的标志性建筑。对于精矿粉、煤、粉煤灰、超细粉等所有粉状物料均采用筒仓、料库方式进行储存,皮带机头、机尾等落料点均安装了封闭罩和除尘收集装置,达到物料全封闭,运料不见料的效果。各主要生产工艺过程的产尘点均配备了先进的捕集除尘系统,全部纳入智能化管控,无组织排放做到了“有组织”管控。

在环境改善方面持续不断的努力,让

秋冬季是北方重污染天气高发季节,太原市也不例外。冶金、火电、化工、建材等重点行业企业必须严格执行太原市错峰生产有关规定,但太钢集团旗下 3 家公司却可以自主采取减排措施,原因何在?



“公众开放日”活动成为太钢的一张绿色名片,吸引了一批批慕名来参观的社会人士,太钢这个“好伙伴”也越来越得到社会的广泛认可。

有组织排放“超超低”管控 勇做政府“好公民”

为彻底根治烟气排放这一环保难题,太钢不断对烧结烟气净化装置进行升级改造。多年前太钢便率先投运了烟气脱硫脱硝制酸系统,实现了脱硫、脱硝、脱二噁英、脱重金属、除尘五位一体。副产品可以制备 98% 浓硫酸,实现了无固体、液体废弃物生成,排放指标远低于国家标准。2019 年,太钢投资 4 亿多元,在原有活性炭脱硫脱硝基础上,扩建 50% 吸附单元,创新实施了“活性炭+SCR 脱硝”工艺,属世界首创,脱硫效率也由 94% 提高到

97%,脱硝效率由 33% 提高到 80%,污染物减排量达到了 50% 以上。目前烧结机各项污染物排放浓度均优于超低排放指标要求,且生产过程不产生任何废弃物。2015 年,太钢实施完成了自备电厂热电联产机组超低排放改造任务。2018 年开始,先后投资 33 亿元,实施了 53 项绿色发展升级改造项目。2019 年底全面完成了从焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢到能公辅系统的全流程超低排放改造,各类污染物排放浓度均优于超低排放指标要求,做到了有组织排放“超超低”管控。

太钢大气污染物排放总量与超低排放改造前相比下降了 70% 以上,经中国环境科学研究院最新研究,太钢大气污染减排使得太原市空气质量得到改善,PM2.5 等主要污染物对太原市空气质量的影响比例仅为 1% 左右。凭借着不断努力,太钢

成为了让政府放心的“好公民”。

物流运输清洁化 成为市民“好邻居”

“大同路是太钢不锈钢物料运输的必经通道。早些年,每天晚上 8 点以后,物料运输车往来频繁。这几年经过整治,道路恢复了安静整洁。”家住太原市尖草坪区太钢附近的市民王女士说。

王女士口中的变化就源自于太钢持续推进的清洁运输。太钢每年需外购炼焦煤 400 多万吨,原来有一半需要由汽车运输进厂,虽然进行了环保处理,但运输过程中还是免不了会造成尾气污染和重车扬尘。为了全方位实现清洁运输,2017 年底,太钢投资 8000 多万元,实施了炼焦煤全车运煤系统改造,实现焦煤 100% 铁路运输。2018 年“公转铁”完成后,太钢焦煤、电煤、喷煤全部实现铁路运输。全封闭的直供系统实现了全程清洁无污染。在清洁运输方面,太钢不断改进,推出多样化组合,道路湿法清洗、吸尘、降尘车、雾炮车 24 小时不间断对厂区及道路进行保洁。通过清洁化运输改造和物流组织优化,太钢大宗物料产品清洁运输比例稳定保持在 80% 以上。

绿水青山才是金山银山。太钢将坚持以“高于标准、优于城区、融入城市”为目标,立志当好政府、社会、公众的“好公民”“好伙伴”“好邻居”,确保绿色低碳循环发展的底色更加鲜明,为建设蓝天白云、繁星闪烁、风清气爽的锦绣太原城,为中国宝武实现“双碳”目标贡献更多力量。



(上接第 1 版) 第一、深刻认识制定《监察法实施条例》的重要意义,持续增强全面从严治党、依法从严治企的思想自觉和行动自觉。《监察法实施条例》是习近平法治思想的重要体现,是坚持和加强党对监察工作的领导,是解决监察实践中存在的突出问题的现实需要,是推动监察工作高质量发展的制度保证;是建设专业化监察队伍的重要依据,是加强对监察机关监督制约的内在要求;是国有企业反腐败斗争的重要遵循,是依法从严治企的行动指南。第二、准确把握《监察法实施条例》关于国有企业管理人员履行职责的底线要求,做知法守法的模范。全体管理人员特别是领导干部要把学习《监察法实施条例》跟学习贯彻党章、党纪、党规等法律法规结合起来,以更高标准严格要求自己,知法懂法、守法用法,敬畏党纪、尊崇法纪,依法用权、秉公用权、

廉洁用权。第三、全面掌握《监察法实施条例》对监察干部履职担当的内在要求。监察干部是《监察法实施条例》的具体执法者。监察干部必须学以致用;必须敢字当头,强化斗争精神;必须履职尽责,始终坚持高标准严要求。陈德荣就进一步做好中国宝武“十四五”法治央企建设,推进《监察法实施条例》的贯彻落实提出三点意见。第一、深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,以习近平法治思想引领法治建设,认真贯彻落实《关于进一步加强法治央企建设的意见》和《监察法实施条例》,切实筑牢法治基础。中国宝武作为国之重器的钢铁行业龙头企业,承载着制造强国的光荣使命,应矢志不渝响应党中央号召,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,用习近平法治思想武装头脑,将习近平法

治思想贯彻落实到公司治理各个环节。要把学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平法治思想作为当前和今后一个时期的重要学习内容,与学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神、习近平总书记关于中国宝武碳达峰碳中和工作的重要批示精神结合起来,推动纳入各级党委理论学习中心组重点学习内容及党校、管理研修院重点课程,推动集团全员学习培训全覆盖。持续推动习近平法治思想的落实,运用法治理念进行“整合融合”,将法治建设纳入各子公司绩效考核中,为公司发展战略实施奠定坚实的法治基础。第二、认真落实国资委法治央企建设意见,加快实施中国宝武“十四五”法治规划,全面推进依法治企,健

全法治体系,提升法治能力。为贯彻落实国资委《关于进一步深化法治央企建设的意见》,着力健全五个体系,持续提升五种能力,为加快建设世界一流企业筑牢法治基础,中国宝武要构建具有时代特色的法治体系,制定完善的法治管理体系,打造健全的管理制度体系,建立严密的风险管控体系,加强涉外法律合规管理。中国宝武“十四五”法治规划以习近平法治思想为指导,深入贯彻党的十九大和历次全会精神,紧紧围绕中国宝武“十四五”规划和国企改革三年行动重点任务,坚持战略导向、业务导向、问题导向,不断深化治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的中国宝武法治央企建设,持续营造中国宝武法治文化氛围。一是要发挥

领导干部“关键少数”的作用,企业主要负责人要定期听取法治建设工作专题汇报,做到“决策先问法,违法不决策”。二是要建设专业化、高素质法务管理和合规管理队伍。三是要加快推进法务管理制度体系和合规管理制度体系建设,构建适应亿吨宝武发展战略的法务体系和法律事务管理信息系统。四是要强化集团公司总部对全集团重大诉讼案件的指导、督办,落实子公司及时依法维权主体责任,实现总部对全集团诉讼案件的整体动态管理、穿透式监督。五是要大力推进法律事务管理智能化建设,实现法务工作规范化、智能化、专业化。第三、深入学习贯彻《监察法实施条例》,全面推进从严治党,坚持依规管理,审慎用权,让权力在法治的轨道上运行。各级管理者和领导干部要认真学习《条例》,明确行为底线,对照进行自省,坚持依规管理,审慎用权,让权力在法治的轨道上运行。一是要依法用权,严格按照规定权限和程序行使权力。二是要秉公用权,坚持用权为公,做到公正、公平、公开。三是要廉洁用权,做到廉洁自律、干净做事。陈德荣强调,集团各级领导人员要将习近平法治思想学在深处,夯实法治基础;悟在透处,把准法治思想“内核”;践在实处,用好法治思想“指针”。认识再深化,行动再给力,工作再进阶,举措再精准,全面提升中国宝武法治建设水平。集团公司领导班子成员,总经理助理、总法律顾问、工会主席,总部业务中心、部门负责人、总监、处长、主任以上管理人员;各一级子公司主要负责人、纪委书记、分管法务工作领导及有关人员分别在现场或以视频形式参会。

中国宝武举行党委理论学习中心组(扩大)学习

陈德荣谈中国宝武首个“公司日”

差距和不足,两方面结合起来的“公司日”活动才是完整的。今天,中国宝武已经成为全球钢铁“老大”,但不能说我们就高枕无忧了,因为做企业最大的风险是不确定性。中国宝武要从“老大”变成“强大”,就必须胸怀“国之大事”,砥砺前行,努力成为“国之重器”“中流砥柱”“国之栋梁”。中国宝武作为国之重器的钢铁行业龙头企业,承载着制造强国的光荣使命,应矢志不渝响应党中央号召,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,用习近平法治思想武装头脑,将习近平法

始终把员工放在心上

“与往年不同,今年集团公司完善了荣誉激励体系,增设了铜牛奖,与金牛奖、银牛奖一起构成最美宝武人系列奖。这是出于什么考虑?”“什么是最美宝武人?”陈德荣说,过去我们在评选金牛奖、银牛奖的同时,还评选“最美宝武人”,既有职业道德模范,也有公民道德模范。美不美?肯定美。然而,中国宝武的企业价值观是以社会主义核心价值观为指引的具有企业特色的价值追求。中国宝武每年评选出的金牛奖、银牛奖获得者,是集中体现宝武价值观、践行宝武价值观的优秀标杆群体,他们也是理所当然的最美宝武人,是全宝武最“牛”的人,就应该得到宝武最高的“牛奖”。所以,今年我们把这两种奖项合在了一起,除了金牛奖、银牛奖,还增设了铜牛奖,共同构成了“最美宝武人”系列奖。原来“最美宝武人”奖项表彰的公民道德模范,从今年起单列为“道德模范”表彰对象。过去,我们的年度人物颁奖典礼

没有固定的日子,未来都要在“公司日”举行,这样就进一步丰富了“公司日”承载的价值。“‘公司日’是面向全员的节日,要让全体宝武人都有获得感。大家都很期待会得到怎样的实惠呢?”“保密。”陈德荣的幽默,让在场人员都忍俊不禁。他笑着说,员工是企业的主人,应该共享企业的发展成果。“公司日”是员工的节日,这天应该体现对员工的关怀,让员工能够感受到,能够受激励、被吸引。目前,有关部门正在做方案,还得经过必要的决策程序。当然,我们关怀员工的方案必须跟发展阶段、跟企业实力相适应,要循序渐进。总而言之,企业必须以人为本,管理者始终要把员工放在心上,努力让员工有获得感,每年小步不停步,年年有进步。

打造内涵与形式相统一的企业文化品牌

“‘公司日’的活动要让员工有感知,要激发员工的积极性,必须有上联动,共同营造氛围。”陈德荣指出,公司价值观的传递,主要是自上而下;公司价值观的实践,则是自下而上。“公司日”活动是体现公司价值观的载体,不能只有集团层面的活动。上面热热闹闹,下面冷冷清清,是达不到最好效果的。所以,各子公司都要有“公司日”的活动策划,让员工有感知。今年是个“公司日”,31 个子公司可以总结一下,看看哪些活动策划、创新得好,集团公司要评选“公司日”子公司活动的

胡望明赴湖北罗田考察乡村振兴工作

(上接第 1 版)

今年 8 月,中国宝武正式发布了乡村振兴“授渔”计划,利用宝信软件提供的工业互联网技术,推动中国宝武“授渔”智慧农业平台在罗田落地。胡望明来到名羊科技公司,考察智慧农业项目。该项目作为全国第一个全产业链智慧农业项目,实现了产-供-销-溯-物流等全产业链智慧化设计和自动化管控。胡望明表示,要推动智慧农业平台的深入应用,构建智慧农业平台和数字乡村平台,推进农业现代化和乡村数字化建设,持续提升农业发展质量,培育乡村发展新动能,使之成为乡村振兴的“强力引擎”和“硬本领”,助力乡村振兴。

中国宝武工会主席、乡村振兴办主任张贺雷等陪同考察。中国宝武党委办公室、中国宝武武汉总部、宝信软件相关负责人,黄冈市、罗田县相关领导参加。

封路通知

由中国二十冶技改工程公司承建的宝钢股份宝山基地道路大修项目(三标段),因施工需要,需对宝钢三路、钢六路、钢二十路、原 30 路、原 31 路进行临时全封闭占路,对钢七路、钢二路进行临时局部封路。封路时间为 2021 年 11 月 29 日至 2022 年 2 月 28 日;一炼钢金属料堆场环保改造项目将于 2021 年 11 月 29 日至 2022 年 3 月 31 日进行施工,施工前将对钢十五路进行全封闭占路。特此通知。中国二十冶技改工程公司豫涂项目部

(上接第 1 版) 回望中国宝武这几年走过的路,陈德荣说,2019 年初,中国宝武第一次党代会上提出“亿吨宝武”的目标,当时大家都觉得实现这个目标很难,任务很艰巨,行不行?能不能?常言道:“事非经过不知难”。我们回过头来想一想,亿吨宝武这个事虽然难,但并没有大家想象的那么难。不到两年时间,我们就实现了亿吨宝武,可以说是“事非经过不知难”。为什么?因为我们抓住了机遇,推进产业集中度的提升,顺应了钢铁工业高质量发展的大势,顺应了中国经济转型升级的规律。天、道、势,已经到了这个阶段,我们顺势而为、乘势而上,在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期的大背景下,贯彻落实党中央国务院的决策部署,努力党和国家做出了无愧于时代的贡献。“没有中华民族的伟大复兴,没有中国的强大,宝武能发展壮大吗?没有转型发展,没有顺应时代潮流,宝武的今天又在哪里?”陈德荣坚定地强调,我们必须把公司的命运跟国家、跟时代紧密结合在一起。体现中国宝武不容辞的担当“‘公司日’应该是公司价值观的集中体现。有什么样的价值观,就会有有什么样的行为,就会产生什么样的企业行为和结果。所以,在‘公司日’,我们也要展示中国宝武作为全球钢铁业引领者的责任与担当。”陈德荣指出,在“公司日”这一天,我们要展示科技创新成果、举办对标找差论坛等,这是“公司日”系列活动不可或缺的内容。要实现以绿色为特征的技术引

施琰 摄