

竿乱乱，屋凉凉，盖坑坑，需改！



宝山机六路靠近机四路绿化带区域，陆家嘴市政绿化管理服务有限公司办公点环境脏乱。

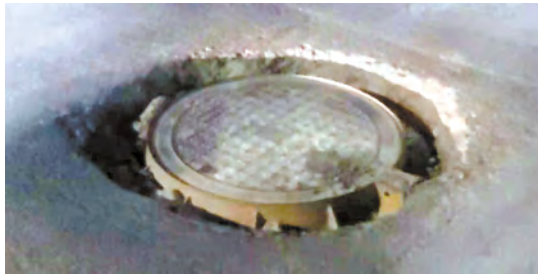
短评

环境脏乱、暖气不给力、井盖成隐患……这是员工近日拍到的问题。地面上竹竿等杂物乱放，折射出管理缺失。供暖跟不上，暖气费照收，员工受寒挨冻。井盖凹陷向来是道路安全隐患，稍不注意就会酿成事故。这些问题希望有关部门尽快解决！

自“啄木鸟”栏目开设以来，员工们发现身边的短板和不足，第一时间用手机拍照投稿，当起监督员、挑刺员，督促及时整改问题。企业是我们自己的家，我们要善于发现美好、点赞优秀，也要有敢于揭短亮丑、知耻而改的勇气，变企业管理“一家管”为“大家管”，让共管、共建、共享真正在中国宝武落地开花！



太钢科技公寓 11 月 1 日开始试水供暖，但暖气管无法加压，管道维修后，暖气还是送不上来，屋里温度十度以下，住宿员工的生活受到影响。



马钢东路南端 3 号门附近，窨井盖四周凹陷。

全面对标找差，创建世界一流。大“家”好不好，还须大家“看”。本栏目想借您的一双慧眼，无论您是生产一线的操作人员、技术人员，还是管理人员、业务人员，抑或是在市场上走南闯北的营销人员……我们期待您能拍下企业在安全、环境、管理等方面的短板及各种不文明现象，共同促进企业发展、进步。快快拿出你的手机，拍下“问题图片”，说清“问题现象”，注明拍摄区域，留下联系方式（以便编辑详询），来稿请标注“找差大家‘看’”投稿，一经刊用将给予稿酬。同时，我们会全程为投稿者保密。

投稿可自行选择以下任意方式：

- ◆私信“中国宝武”官微
- ◆发邮件至：baowumelti@baosteel.com



夯实管理 精益运行 技术驱动

宝日汽车板实现能耗双控「双绿灯」

■记者 李忠宝

本报讯 在“双限双控”大背景下，今年以来，宝日汽车板积极落实《能效提升行动方案》，强化基础管理、精益运行、技术驱动力度，不断提升低碳竞争力、能效竞争力。截至目前，宝日汽车板能耗强度比目标值下降了 6.4%，在能耗总量控制和能耗强度降低方面实现“双绿灯”，能源成本已实现连续三年下降。

今年以来，宝日汽车板通过加强基础管理，降低用能成本，推进节能增效，同时还利用能源计量网络图开展能源介质瞬时平衡，及时发现异常点，锁定区域后开展排查来消除异常损耗，今年已将蒸汽管网损耗降低到 5% 以下，在去年基础上进一步节气 500 吨。此外，该公司通过降本增效劳动竞赛，发动广大员工聚焦现场突出问题，并以项目化、团队化形式推进节能降耗，累计实现经济效益 603 万元。

宝日汽车板一直以来就将能源管理工作作为降本增效的重要抓手，不断完善并建立了包括卷能耗数据信息系统在内的一整套能源监控、统计、评估体系，进一步全程跟踪记录每个钢卷的“碳足迹”，及时对各项能耗指标进行分析，并进行查缺补漏。今年以来，宝日汽车板充分发挥去年投运的 MOM 运营管理平台的作用，以大数据赋能精益运行管控，把此前事后管控模式调整为事中管控的能源日管控模式，将每班主机组能源消耗量同比、环比进行趋势差异跟踪，动态揭示异常点，机组人员及时检查、分析原因，并采取举措，做好闭环管理。

宝日汽车板还强化能源公辅精益运营及能源管网消缺完善，促使能源成本在新项目投运的基础上继续下降。同时，该公司通过持续优化产线头尾切废长度、不断改进质量设计、控制切边余量等措施，使得机组成材率进一步提升，以此来推动吨钢能耗降低。

技术驱动是提高能效的重要手段。近日，宝日汽车板项目团队克服各种困难完成的新区域空压站零气损鼓风机干燥节能技改项目，提前七个月完成全部四套设备的改造，每月可节电 50 万千瓦时。公司 6 条主机组正在全部梳理能效提升项目，管理类项目及短平快改造项目立即启动实施，对其它项目按照“2-5-8”原则分类进行管理，通过科研、第三方合作等多途径优化技术路径，以时不我待的精神加快减碳项目的落地。

宝日汽车板还变节能效果保障型项目为效益分享型项目，积极与宝钢节能公司等第三方合作开展合同能源管理项目，以提高能源管控项目的实施效率。2 个智慧制造合同能源管理项目已经立项批复，即将进入招标环节。此外，宝日汽车板与下游汽车生产商就未来减碳路径、碳利用等进一步加强交流合作，为推动实现双碳目标谋篇布局。

对标找差争创佳绩

鄂钢轧材厂：

全员寻标、立标、创标、达标

■通讯员 彭敏

本报讯 今年以来，中南钢铁鄂城钢铁轧材厂确立了以安全生产、成本控制、基础管理为核心，以提升基层管理水平为中心，以降本增效为基础，推进长效对标找差的工作机制，形成了人人积极学习，个个寻标、立标、创标、达标的浓厚氛围，各项经济技术指标稳步提升。

推进岗位对标，提高经济效益。坚持以成本管理框架为指引，建立“分厂-车间-班组”层级成本对标管理体系，找出影响成本管理的关键要素，并逐级分解，制定相应的改进措施，实现全员、全方位、全过程的生产成本控制目标。

深化管理对标，提高管理水平。把对标管理工作和日常工作结合起来，作为安全、生产、经营、管理当中的一项标杆进行学习和改进。坚持以加强制度执行力为抓手，不断完善流程管理，把执行流程作为岗位标准化作业，促进生产管理标准化、规范化、科学化。实施基础管理对标，全面提高工作效率。截至目前，标准作业卡完成 70

个，岗位规程完成 13 个，编制完成率达 74%。

完善绩效对标，建立考核体系。使指标绩效考核成为对标管理工作的催化剂，结合全面预算，进一步完善指标考核考核机制，将指标分解到每一位员工身上。形成了人人有指标、事事有考核的对标管理体系。

鼓励班组对标，提高改善实效。近日，开展了五轮“全员改善日”活动，参与人数达 154 人次，有效促进作业现场实现“工作管理标准化、工作步骤程序化、作业过程标准化、工作内容指标化”目标，充分发动班组职工参与技术指标改善工作。确立班组级指标 46 项，完成 37 项。



中国宝武工业互联网研究院专家委员会首届首次会议召开

(上接第 1 版)

未来中国宝武将基于工业互联网打造无边界的超大规模网络型钢厂，通过充分发挥数字技术在钢铁产业发展中的赋能引领作用，推动平台创新和技术迭代优化，打造数字化原创技术“策源地”，实现“智慧制造”“智慧服务”“智慧治理”，促进产业生态圈互联互通、共建共治共享，在数字化空间开疆拓土，使“宝武之治”覆盖钢铁及新材料行业领域，实现超大型跨国企业的无边界管理。希望与会专家从不同视角、不同专业领域为制造业数字化转型工作建言献策，为推动中国宝武乃至钢铁工业加快实现智慧制造贡献专家方案。

会上，柴天佑、王国栋、焦兴旺等 16 名业界“大咖”被聘为中国宝武工业互联网研究院首届专家，胡望明、郭斌向首批特聘专家颁发了专家聘书。宝信软件介绍了专家委员会的筹备及中国宝武工业互联网研究院建设情况。柴天佑、中国信通院院长余晓晖、华为数通 CTO 唐新兵分别作了题为《工业互联网推动数字化转型》《展望面向工业智能的下一代工控计算与网络架构》的主题报告。与会专家从中国宝武钢铁工业大脑实施、中国宝武三跨融合推进实施策略、钢铁行业数字化转型实践与探索、制造业企业数据治理方法研究等方面进行深入研讨，提出了诸多真知灼见。郭斌在讲话中说，工业互联网研究院专家委员会的成立将对中国宝武乃至整个

行业的数字化建设方向和科学决策起到重要的促进作用。当前新一轮科技革命和产业变革加速演进，再加上绿色低碳和能耗双控的政策要求，制造业发展面临的形势严峻而复杂。在此背景下，中国宝武正向创建世界一流伟大企业进军，大力推动数字化转型恰逢其时，也时不我待。在数字化重塑钢铁之路方面，中国宝武立志成为行业的引领者，要在架构、路径、技术、标准等方面有系统性创新，提升钢铁行业数字化整体水平，中国宝武将以非常积极的态度、开放的心态去开展各种创新和尝试，希望专家委员会充分发挥智库作用，和中国宝武相互促进，探索出一条适于钢铁工业向更高质量发展。

封路通知

由中国二十冶技改工程公司承建的宝钢股份宝山基地道路大修项目（三标段），因施工需要，需对钢二路、钢六路、钢二十二路、原 30 路、原 31 路进行临时全封闭占路，对钢七路、钢二路进行临时局部封路。封路时间为 2021 年 11 月 29 日至 2022 年 2 月 28 日；一炼钢金属料堆场环保改造项目将于 2021 年 11 月 29 日至 2022 年 3 月 31 日进行施工，施工前将对钢五路进行全封闭占路。特此通知。
中国二十冶技改工程公司喷涂项目部

一份镌刻在钢铁发展史册上的时代答卷

(上接第 1 版)

2020 年 9 月 22 日，习近平主席代表中国向世界作出了“2030 年碳达峰、2060 年碳中和”的承诺。时隔仅仅一年，2021 年 9 月 22 日，中国发布了《关于完整准确全面贯彻新发展理念，做好碳达峰碳中和工作的意见》和《2030 年前碳达峰行动方案》，明确了时间表、路线图、施工图。随着“双碳”工作成为国家重大战略，中国宝武绿色发展的步伐明显提速，并有了进一步的丰富和深化。今年 1 月份，中国宝武党委一届五次全委（扩大）会暨 2021 年干部大会上，陈德荣发布了中国宝武的碳达峰宣言：2023 年力争实现碳达峰，2025 年具备减碳 30% 工艺技术能力，2035 年力争减碳 30%，2050 年力争实现碳中和并承诺年内发布中国宝武低碳冶金路线图。也是在发布会上，中国宝武绿色发展的步伐明显发生了重大变化，强调不仅要以低碳冶金和智慧制造实现钢铁生产过程的绿色化，而且要以精品化实现钢铁产品使用过程的绿色化，为我国构建碳中和贡献宝武力量。这种“绿色产品”的理念，为宝武的科技创新工作打开了一个生动的新局面。

中央研究院院长吴军对此感触很深，他介绍说，过去，我们一提到精品，就是差异化，就是汽车、硅钢、家电等品种。但是在“绿色产品”的理念下，宝武“精品”概念的外延扩大了，能为下游行业减碳和社会用钢升级做贡献，也是精品。在与中央研究院的交流讨论中，陈德荣书记、董事长还多次提出，钢铁是当今社会最具有循环经济特征的绿色材料，要通过“老产品新用途、老用途新功能、老功能新性能”，不断扩展钢铁产品的应用场景和领域。正是在这样的思路指引下，中央研究院围绕建筑、交通、能源等行业材料的升级，启动了“建筑行业脚手架轻量化”“高速公路护栏用钢高强替代”等项目的研究，技术创新的视野和格局被完全打开了。

“绿色产品”的核心要义至此一览无余。其落脚点，是大国央企的责任和使命，是为全社会做贡献的为国情怀！正如陈德荣在一次调研中所说，“中国宝武自我加压、主动作为，率先提出实现碳达峰碳中和目标，是行业引领者应有的责任与担当，不仅是企业、行业发展需要，更是国家发展需要，关系到全人类的共同利益！”

“绿色产业”布局彰显战略定力

宝武清能总经理、党委副书记魏伟这两年，同样感受到了一种快速而深刻的变化。去年三季度前，宝武清能的定位，还是以工业气体业务板块的专业化整合为首要任务。随着绿色低碳进一步成为中国宝武高质量发展的战略基点，在集团公司的统一部署下，宝武清能

的工作重心迅速向绿色能源方向转移，并在大量的调研工作基础上，开始了低碳能源、绿色电力资源和相关前沿技术的谋篇布局。

魏伟解释说，在此之前，宝武清能在清洁能源业务上也有过探索，但并没有和钢铁主业的能源结构转型以及双碳目标的实现来紧密挂钩。今年 4 月 30 日，陈德荣到宝武清能调研时，明确提出“把握传统化石能源向新能源过渡转型的大势，加快、加大在再生资源丰富地区的布局，打通产业链，这也是中国宝武未来战略的重要组成部分”。而在《行动方案》中提到的“绿色自备电厂”的概念，也是陈德荣与中国宝武总经理、党委副书记胡望明深入探讨研究后，在这次调研中提出来的。这是宝武清能成立以来的一个重大里程碑事件，在这样的思路启发下，宝武清能快速找到了自身业务与双碳工作的结合点，制订了“双碳工作快速行动方案”，又在 6 月份向集团公司提交了“百万吨氢基冶炼炼钢的能源模型”。让魏伟感触最深的是，陈德荣不仅有战略眼光，更有专业素养。“低压力容量储气柜如何储存氢气？”“电解槽到底能做多？”……这些细节问题都一一关心过问，参与讨论。规划框架形成后，宝武清能与能源界的生态圈合作伙伴进行了分享交流，在业界引起了巨大的反响。大家这才认识到，清洁能源产业的推动，钢铁才是最重要的应用场景，蕴含着无限的市场机会。

短短一年不到的时间，宝武清能绿电资源布局已经有了初步成效。其为宝武铝业配套建设中的风电厂，一期能直供近 5 亿度绿电/每年。宝武铝业也将成为全球第一个绿电铝业工厂。此外，在广东、福建、西藏等地，一批光伏、光储项目都已动工。尤其让魏伟感触深刻的是，在宝武清能布局绿色产业的过程中，集团领导不仅高度关注，还纷纷亲自“搭台”，发挥“桥梁”作用，为宝武清能与上下游合作伙伴的深入交流对接创造了很好的条件。而这种在全产业链和生态圈的“高层推动”，也正充分说明了中国宝武在绿色低碳发展上的战略定力以及决心和信心。

既是“答题者”，又是“出题人”

39 分 12 秒！陈德荣发表主旨演讲时，中央研究院院长助理毛晓明坐在台下，掐着秒表记录了演讲的时间。作为参与《行动方案》起草的专业技术人员之一，他的心里知道，要在这 40 分钟不到的时间里，全景式地展示中国宝武在绿色低碳创新发展上的探索，是多么不容易。“我从没见过董事长这么郑重其事”，一位工作人员“剧透”说，演讲开始前，陈德荣对着镜子整理自己的领带，足足有一分多钟。这样的历史性时刻，对中国宝武而言无比重要。这

39 分 12 秒，他不仅仅只是中国宝武的党委书记、董事长，更是一位代表了中国钢铁业界的“答题者”。

这份《行动方案》，一直到主旨演讲的当天上午还在推敲完善。如，《行动方案》第二部分“我们的方向”中，“富氢碳循环高炉”原来的表述是“高炉流程重构”，“氢基竖炉”原来的表述是“氢冶金”。之前的表述能否说清楚宝武碳中和冶金技术路线图、方向和具体实施路径？毛晓明感慨万千，“这样的修改充分说明了宝武是一个负责任的企业。”《行动方案》的定稿过程，绝非一帆风顺，观点的碰撞不少，讨论非常热烈。比如，《行动方案》中，有两张图表引人注目。一张是“中国宝武碳中和冶金技术路线图”，一张是“主要技术减排潜力和部署时间表”。这两张图合在一起构成了中国宝武的碳中和冶金技术路线图。细心的参会者会发现，在“主要技术减排潜力和部署时间表”上，中国宝武公布的六大技术方向，每一个都有具体的减碳百分比。对于这些内容要不要公布，大家的争论就持续了两天。因为一旦公布，就好比是板上钉钉，不给自己留一点回旋的余地，压力可想而知。但陈德荣最后拍板决定公布，因为“宝武的价值观之一就是诚信，而伟大企业是被责任感逼出来的”。很多与会者就此评价：这么具体的行动方案，有图有真相，全行业绝无仅有！

会后，毛晓明的手机就一直响个不停，有向他要材料的，有交流参会感受的……还收到了很多单位想加入全球低碳冶金创新联盟的意向。显然，如此透明而又言之有物的发布，让大家都感受到了一种真诚。一位参会的业内人士说，《行动方案》是中国钢铁行业的一份“低碳宣言书”。中国宝武回答了钢铁如何在碳中和和社会中高质量发展的“时代之问”，是一位代表全行业的“答题者”。更重要的是，这份行动方案的发布，也必然引发全行业对绿色低碳的深入思考，推动这项工作的百花齐放。从这个意义上来说，中国宝武也是一位“出题人”。

“不尽狂澜走沧海”“振衣直上最高楼”。绿色低碳转型是对传统钢铁价值链的颠覆性革命。这必定是一段前无古人的艰难行程，也是一次对未知未来的全新探索。但这样的事业，总要有有人去做。吴军的笔记本上，记录着陈德荣的一句话，“引领者是孤独的，没有别人可以参照，要用极致的思维和评价要求来推进我们的技术创新工作。”这是“引领者”的胸怀、格局和勇气，也是“大国重器”“为国为民”的行动自觉。正如《行动方案》开篇中指出的，“中国宝武作为全球最大的钢铁企业，带头实现碳中和更是责无旁贷”。责任和使命，担当与作为，力透纸背，重逾千钧！