

以实干践行奉献

——记太钢集团不锈钢线材厂党委书记、厂长朱拥民



■供稿 太钢集团

作为太钢不锈钢线材厂的领头人，朱拥民勇于担当，带领干部职工攻坚克难、创新发展，开发新品种。七年间，在他的带领下，这个老厂摘掉了亏损的帽子，重新焕发出生机。今年，朱拥民被授予“山西省优秀党务工作者”称号。



■不等不靠 迎难而上

上任之初，朱拥民面临的情况并不乐观，产品品种结构单一，亟待升级，而高线生产线“先天不足”；钢铁行业持续低迷，市场竞争激烈；合同不饱满，生产组织难，作业效率低……由于连续多年亏损，员工收入低、士气低落，不锈钢线材厂生存压力巨大。

当时，全厂干部职工普遍认为，装备落后，不具备竞争条件，只有彻底改革才能走出困境。朱拥民作为不锈钢线材厂的掌舵人，带头破除“等、靠、要”思想，选择迎难而上，主动破解生存难题。

朱拥民带领班子成员从提升产品质量入手，通过设备、工艺两方面质量攻关，建立质量改进激励机制等，坚定了干部职工的信心，实现了产品质量

的稳步提升。七年来，共实施设备改进项目120多项，盘条修磨率由原来的30%左右，提升到一般产品不修磨，特殊产品修磨率5%。

同时，不锈钢线材厂大力开发盈利新品种，组织力量大胆创新工艺，成功开发纯铁棒材，自主开发盘条固溶装置，形成不锈钢焊丝系列产品；组织开发小规格棒材，补齐了直径20到50mm之间的规格空缺，这些为不锈钢线材厂参与市场竞争创造了条件。

■创新勇担当 唱响“中国造”

朱拥民在不锈钢线材厂倡导，凡是对制约生产经营的因素进行改善就是创新；以前没干过的事现在干了，就是创新；人人都能创新，事事都可创新；把不可能变为可能，就是创新。朴素的创新理念，在不锈钢线材厂营造积极

的创新文化。2012年，该厂接到为港珠澳大桥供应双相不锈钢螺纹钢的订单。但设计专家断言：不锈钢线材的设备根本轧不出港珠澳大桥所需要的规格。线材人坚信，办法总比困难多。朱拥民带领各专业技术人员，围绕现有装备动脑筋、出主意，创新工艺流程，以国内首创的全新工艺将不可能变成可能——按照合同期限，按时保质保量地交货，让港珠澳大桥用上了“太钢造”。

面对笔尖钢新品研发生产任务，朱拥民带领干部职工继续把不可能变成可能。他们提高在线固溶能力，力保产品性能；开发全新工艺路线，确保零缺陷；大胆创新，“借船出海”——借力进行冷加工，确保了笔尖钢最终无缺陷交货，为公司完成笔尖钢保供作出了积极贡献。目前，不锈钢线材厂不锈

钢焊丝、DT4(电磁纯铁)的品牌和市场占有率均是国内第一。

■率先垂范 知行合一

作为厂党委书记、厂长，朱拥民在生活中带头严格要求自己，倡导良好的家教、家风；工作中，注重发挥厂领导班子的带头作用，困难面前身先士卒，积极营造浓厚的干事创业氛围。

针对产品折叠、划伤等顽固质量问题，朱拥民深入现场，长时间蹲在轧机旁仔细观察，掌握第一手资料，细致分析影响产品质量的各种可能因素，反复研究，制定解决措施。针对酸洗车间酸雾大的问题，朱拥民进入车间实地勘察，和设备能源科的专业人员一起规划酸洗工艺和设备改造方案，并自己设计、组织实施。

在朱拥民的带领下，从2013年开始，不锈钢线材厂摘掉了亏损的帽子，实现连续盈利，2017年全年盈利更是突破了亿元大关，员工收入逐年增加，员工敬业度显著提升，不锈钢线材人对今后的发展充满信心。



身边的榜样

攻坚克难 奋进笃行

□仲刚

人物：秦俊伟，中钢洛耐院氧化物事业部等静压班班组长。



秦俊伟担任等静压班班组长时，中钢洛耐院氧化物事业部致密氧化铬制品生产正陷入瓶颈期——生产效率提不上去，客户催着发货，整个工段忙得焦头烂额。2020年，针对超薄砖成型问题，秦俊伟带领班组成员逐条落实生产工艺，找到了十几处影响成型的末端因素。在实施过程中，由于经验不足，装料和出料方式都存在困难，他不怕苦不怕脏，经常被喷得满身都是绿色原料，却毫不在意，带着大家继续干。忙碌了一段时间后效果并不明显，大家士气有点低落，秦俊伟及时召开班前班后会议，总结经验教训。在他的带领下，大家经过不懈努力攻克了技术难题。

今年夏天，秦俊伟主动认领了“解决致密氧化铬薄坯坯变形问题”任务。他组织班组成员，更加仔细更加全面地对生产工艺进行排查，从原料的加料方式、胶套改质、模具改造等各个方面提出新的想法和解决思路。他连续90天没有休息，经常晚上10点回家，早上4点就赶到生产现场。就这样，他带领员工一起加班加点，硬是把这个困扰了事业部几年的制品变形问题给攻下来了，为后期产品加工节约了大量时间，减少了加工浪费，最终在规定的时间内完成了艰巨的任务，赢得良好口碑。

等静压成型氧化铬制品是事业部利润较高的产品，但成本也高。由于成品率不稳定，成本压力越来越大，秦俊伟带领班组成员边生产边找问题。为了解决制品偏芯问题，秦俊伟召集班组成员反复开会讨论，巧妙利用QC工具“头脑风暴法”让大家畅所欲言，将大家的建议进行总结分析，最后制定了19种解决方案。能自己解决的就直接上手，需要外援的就找维修工段、模具工段的兄弟帮忙，一边改进一边观察效果，用最快的速度将方案一一落实，最终通过加定位环、改变底座结构等方法彻底解决了这一难题。

在秦俊伟的带领下，氧化铬制品成品率从63%提高至98%，大大降低了生产成本，为事业部减轻了资金压力。他带领班组成员完成了QC活动4项，先后获“全国优秀质量管理小组”“冶金行业优秀质量管理小组”“河南省质量管理小组一等奖”等荣誉，班组成员先后获评“全国质量信得过班组”“河南省质量信得过班组”等称号。今年10月，秦俊伟被授予“河洛工匠”称号，实现中钢洛耐院技能工人在该领域零的突破。

成长感悟

为理想插上翅膀

□吴琨

30多年前，我满怀对未来的憧憬和期待，从学校毕业后来到八钢，可现实的一切打破了我所想象的美好，不仅地处偏远，厂区环境也比较差。在八钢工作时间越久，对八钢的历史也了解得越多，老一辈八钢人的精神激励着无数后来人，当然也包括我，我为八钢奋斗的信念越来越坚定。

小时候，我的理想是做了一名白衣天使，长大后，我穿上白大褂，但手里拿的却是滴定管、试剂瓶，成为一名八钢的化验员。虽然现实和理想差距很大，但我还是很快爱上了这项工作。化验员工作是产品质量的守门员，多年来我养成了一丝不苟、精益求精的工作习惯。记得有次下班回到家，突然想起白天化验的一组数据似乎有问题，犹豫片刻，我立马打车从市里的家里

赶回单位，把白天做过的试样找出来重新化验，一遍一遍直到数据确定无误才离开，回到家时已是凌晨4点。

随着八钢的快速发展，化验工作智能化进程也在不断提速，光谱仪、色谱仪等现代仪器在工作中大量运用。我利用业余时间学习了化学工程、计算机应用等课程，并考取了国家注册质量工程师。为解决工作中的许多难点和痛点，我创建了吴琨女工创新工作室，降低了生产成本，消除了许多安全隐患，我也逐渐成长为一名基层管理者和化验员学术带头人，获得多项国家荣誉。

如今，我们的工厂正变得越来越智慧、绿色、环保，我们的生活也变得越来越美好。感谢一代代为之努力奋斗的钢铁人，我为亲历和见证八钢的华丽蝶变而感到自豪！



太钢集团：“钢花”绽放

□许青 李建国

11月27日，作为太钢集团庆祝中国共产党成立100周年暨第六届“钢花杯”职工文化艺术节的品牌项目——群舞比赛决赛拉开帷幕。

本届文化艺术节以“永远跟党走 奋进新征程”为主题，从6月初开始报名，参与人数众多、内容丰富，形式多样，来自40个单位2700余名在职和离退休员工参加，280个作品参赛。经过前期的选拔赛、初赛、复赛，进入11月份以来，各项决赛陆续进行。



因疫情防控要求，群舞决赛比赛现场没有观众，但是所有舞蹈演员都倾尽全力。“他们表现非常出色，在舞台上舞出了自信、舞出了精彩！”观众纷纷点赞。

韶钢松山：媒体进企业

□陈立新

近日，中南钢铁策划了“媒体进中南”活动，邀请广东广播电视台记者到中南钢铁广州总部及韶钢松山、鄂城钢铁、重庆钢铁三个基地采访，展示中南钢铁成立一年来取得的经营成果、改革经验。

日前，记者深入韶钢松山，围绕“协同创造价值”主题，详细了解中南钢铁“一总部多基地”模式下韶钢松山在产效协同、销售协同、采购协同、制造协同、基地拓展、协同支撑保障等方面所开展的工作、取得的成效。记者还深入炼铁厂、特钢厂、物流



部等单位采访，对韶钢松山优美的现场环境、员工团队良好的精神风貌、先进的生产技术等印象深刻。

武钢有限：谁“羽”争锋

□余勇 陈雪君

11月27日、28日，宝钢股份武钢有限第三届职工羽毛球比赛在武钢文化体育园拉开序幕。来自18家单位的180名一线员工、技术业务人员、管理层选手参赛，近千名员工及家属来到现场加油助威。

现场举行了简洁而热闹的开闭幕式后，运动员们凭借爆棚的战斗力和凝聚力，进行着激烈的攻防，个个使出洪荒之力。男选手身姿矫健，女选手更是巾帼不让须眉，他们敏捷



的身手、娴熟的技巧让赛事高潮迭起、扣人心弦。运动员们在场上奋力拼搏，观众们的掌声不断。

宝钢工程：“创业训练营”开班

□龚成

为培育一支适应公司创新创业、技术攻关、业务开拓需求的领导者预备队，日前，宝钢工程举办了首期“创业训练营”培训班。

宝钢工程党委高度重视人才工作，始终将人才发展作为支撑公司战略落地的首要任务来谋划，2021年明确了核心人才和高潜后备人才三年培养目标。其中，针对85后、90后高潜专业化青年人才，组织实施“青年训练营”“创业训练营”人才培养项目。“创业训练营”培养对象定位在高潜青年人才，着眼于提升战略洞察力、业务敏锐力和判断力。

“创业训练营”的首批学员由各单位组织推荐、现场面试、综合考察的方式遴选产生。培训课程主要包括《从战略到执行》《以用户为中心的制造管理》《4D领导力》《碳达峰碳中和中国宝武在行动》等，邀请了集团公



司内外部的优秀讲师，帮助学员开拓思路，增长见识。

在课堂学习之外，学员们组成了4个课题小组，围绕“解决卡脖子问题、一总部多基地、优化工程技术服务、发挥核心领军人才作用”四大课题，通过团队研讨形式开展学习。

学员们还来到深兰科技，了解人工智能在智能驾驶、智慧城市、工业智能等领域的运用情况，并就人工智能技术当前在工业领域的应用与发展进行讨论。学员们纷纷表示，将珍惜公司创造的良好学习机会，进一步提高理论素养和管理创新能力，运用所学知识提高实际工作水平。

重庆钢铁：展现青年担当

□杨迪 甘泉

近日，中南钢铁重庆钢铁团委组织开展“钢韵湖环境改善”青年突击队活动，来自炼铁厂、炼钢厂和物流运输部等单位的50余名青年员工积极参与。

在寒冷的冬季，青年突击队员们挥洒着青春的汗水。他们戴着手套、拿着铲子和编织袋出色完成各种清理任务。他们不顾泥水沾满了衣服，齐心协力、密切配合，彰显重庆钢铁青年员工的风采。经过努力，每个编织袋都“战果累累”。捡满编织袋后，大家又通过接力的方式将废物送到固定位置。

经过近3小时的奋战，青年突击



队员们共清理钢韵湖沿线白色垃圾、野草青苔、杂物等近90袋，并转运至固废堆场等待专业化处理。大家纷纷表示，捡拾一片垃圾成就一处美丽，看着湖边越来越干净，成就感十足。本次活动不仅美化了自然环境，也提高了青年员工们的责任感和使命感。

武钢集团工会举办宣传骨干研修

□武轩

截至10月底，“武钢职工服务中心”公众号今年以来推文平均阅读量破千，基层投稿发布占比逐月上升至60%。为进一步提升新闻写作及摄影水平，日前，武钢集团工会举办宣传骨干研修班，来自武钢集团各基层工会、项目公司近50人参加。

“武钢职工服务中心”公众号主编与宣传骨干相互交流探讨宣传意识、新闻内涵，鼓励大家多创作有温度和深度的作品，记录企业发展，传承红色基因，两名来自一线的宣传骨干也用亲身经历验证

了“新闻来自一线”，分享了挖掘新闻素材、展示亮点故事以及努力传递一线声音的质朴情怀。学员表示，要将这份学习的收获融入工作，善于发现身边的闪光点，书写武钢集团产业园区的蓬勃发展和武钢人的“三有”生活。

武钢集团工会再次对“中国宝武智慧工会”平台进行了介绍和推广，表示将在智慧工会平台基础上，结合工作需求和员工需求，定制开发更具特色的功能模块，不断迭代升级，持续提升工会工作的效率，提高服务员工的温度。