

宝武党委一届六次全委(扩大)会暨 2022 年干部大会、纪委一届六次全委(扩大)会举行

宝武一届五次职工代表大会召开

(上接第 1 版)三是科技攻坚成果丰硕。积极作为自立自强,科技强企能力明显提升,影响力不断扩大。四是改革势头强劲。三年行动按计划推进,企业内生动力活力大大激发。五是管理提升持续深化。管理标杆创建行动取得佳绩,全面对标找差再掀高潮。六是“根魂”优势有力发挥。思想政治工作守正创新发展;创建宝武“公司日”,“同一个宝武”认同感、归属感和自豪感显著提升。宝武 2021 年取得的成绩令人鼓舞,这是我们全面加强党的领导,坚决贯彻新发展理念取得的成果,是全体干部员工共同努力、砥砺奋进的结果。

陈德荣强调,党的十九届六中全会系统总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,要求立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展。中央经济工作会议强调要坚持高质量发展,推动经济实现质的稳步提升和量的合理增长。央企负责人会议要求中央企业作为国民经济的稳定器、压舱石,2022 年必须在稳字当头、稳中求进上主动担当、积极作为。新时代新征程,我们必须立足“两个大局”,心系“国之大者”,进一步加强对新阶段新理念新格局的认识,与时俱进提升战略眼光,展现国资央企新的更大作为。

陈德荣在对照新阶段新理念新格局,结合宝武发展实际,深入阐释了宝武的战略升级。

坚持以经济建设为中心,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,宝武将定位于**提供钢铁及先进材料综合解决方案和产业生态圈服务的高科技企业**,将以**“共建产业生态圈推动人类文明进步”**为使命,以**“成为全球钢铁及先进材料业引领者”**为愿景,引领全体干部员工在新时代新征程上展现新格局新作为。我们的**业务组合**仍然是**“一基五元”**,聚焦主责主业,握指成拳、协同发展,并以此为基础强化产业生态圈建设。宝武**2035 年远景目标是亿万千百万,五四三二一**。“亿万千百万”指向规模和效益,即集团形成亿吨级粗钢、矿产和再生资源量,万亿级营收、资产和市值,千亿元级利润,培育一批千亿元级营收、百亿元级利润的龙头企业,其余子公司均为百亿元级营收、十亿元级利润的优秀企业。“五四三二一”突出能力和效率,即研发强度 5%,人均产钢 4000 吨,吨钢减碳 30%,跨国指数 20%,成为世界一流伟大企业。“**十四五**”目标,原创技术策源地功能显现,产业格局持续优化。国有资本投资公司建设基本成型。共享幸福美好生活。

今后一个时期**宝武的指导思想是**,以**习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记有关中国宝武的重要讲话和指示批示精神,弘扬伟大建党精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,牢记“国之大者”,坚定不移坚持党的全面领导,全面加强党的建**

设,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,以“共建产业生态圈推动人类文明进步”为使命,以“成为全球钢铁及先进材料业引领者”为愿景,突出科技创新统领“三高两化”,加快产业转型升级巩固实体经济根基,深化改革攻坚激发内生动力,强化管理提升夯实发展基础,开启世界一流伟大企业建设新征程,为我国奋进第二个百年奋斗目标作出突出贡献!

重点工作原则是:坚持党的全面领导。坚持科技创新引领。坚持转型升级发展。坚持全面深化改革。坚持发展依靠方针。

陈德荣在报告中要求,今后一个时期,集团公司党委将统揽全局、协调各方,发动各级组织和广大干部员工坚决贯彻新发展理念,谋划新时代更高质量发展新篇章,推动宝武“老大”变“强大”,成为伟大企业。

一要发挥战略业务价值,筑牢新时代高质量产业生态圈骨架。拓展升级成为全球钢铁及先进材料业引领者,发挥产业生态主导力,构建产业链集群生态系统。

二要确立高科技领航地位,打造新时代高质量发展引擎。强化危机意识,国运意识,面向国家战略、科技前沿,社会需要加强创新,打造高科技宝武。

三要构建新发展格局,优化新时代高质量发展布局结构。立足促进“双循环”统筹市场布局,推动资本布局优化调整,打造具有全球竞争力的世界一流企业和国际化资本投资公司。

四要强化“三企联动”,焕发新时代高质量发展新活力。抓好企业改革、企业转型和企业管理,发挥互促互进联动效应,不断增强竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

五是强化重大风险防范化解,夯实新时代高质量发展基础。全面提升国有资本投资公司重大风险防控能力。

围绕推进新时代党的建设新的伟大工程,陈德荣指出,从党的百年奋斗历程中汲取党的建设智慧和力量,巩固扩大全国国企党建会精神落实成果和党史学习教育成果,落实“六个有机统一”,以高质量党建引领保障高质量发展。**一要**充分发挥党的政治建设的统领作用。**二要**坚持发挥思想政治工作优势和企业文化建设功能。秉持**“诚信、创新、绿色、共享”**的公司价值观,大力弘扬**“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”**的企业精神,坚守初心使命,汇聚磅礴力量,打造强国重企。**三要**建强经济领域执政力量和人才队伍。**四要**全面加强基层党建。**五要**推进全面从严治党向纵深发展。

陈德荣最后强调,历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡,迈向伟大复兴,再踏赶考之路,唯有艰苦奋斗!各级领导干部要立足“两个大局”,对“国之大者”了然于胸,自觉同党中央保持高度

一致,与时俱进,“干”字当先,勇于挑最重的担子,啃最硬的骨头,团结带领广大员工在新时代的广阔舞台上续写辉煌篇章!只要全体干部员工坚定理想信念,勇做担当者、奋进者、搏击者,相信新时代宝武的远大追求终将变为现实!

宝武纪委在会上作了题为《监督保障执行 促进完善发展 深入推进纪检监察工作高质量发展》的书面工作报告。2021 年,宝武纪委围绕“三新一高”强化政治监督,保障党中央决策部署不折不扣落实;发挥协助引导监督推动功能强化日常监督,着力推进制度优势转化为治理效能;聚焦监督实效和整改成效,深入推进巡视巡察监督工作;坚持破立并举纠“四风”树新风,持之以恒落实中央八项规定精神;坚持系统施治标本兼治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;深化纪检监察机构改革,加强纪检监察队伍建设。2022 年,宝武纪委工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,坚持稳中求进工作总基调,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动高质量发展。自觉运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神和自我革命精神,坚持全面从严治党方针,坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作。深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,努力取得更多制度性成果和更大治理成效。加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设,更好发挥监督保障执行,促进完善发展作用,用高质量纪检监察工作保障宝武高质量发展取得新成效,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

为贯彻落实 2022 年经营管理指导思想,报告提出了工作中需要重点把握好的五大经营管理原则:一是坚持把稳增长、防风险摆在更加突出位置;二是坚持深化改革双轮驱动;三是坚持深化专业化整合,深挖协同效益;四是坚持深化智慧制造,推进绿色低碳转型发展;五是坚持党的领导,坚持发展依靠员工、为了员工。

2022 年重点工作

一是坚持战略导向,共建产业生态圈。强“基”领“先”,成为全球钢铁及先进材料业引领者。依托场景优势,推进多元服务产业融合发展。**二是坚持高科技赋能,推动绿色低碳高质量发展。**“绿”动未来,科学推进“双碳”工作。发展材料高科技,加快从钢铁到材料转型。发展能源高科技,加快能源结构调整,加快数字化改造,促进现代服务业与先进制造业的融合。**三是坚持效益引领,推动高质量发展取得新成效。**科学对标找差,极致提升效率效益。持续降本增效,提高综合竞争力。**四是持续深化改革,激发高质量发展动力。**驰而不息,决战决胜国企改革三年行动。坚持绩效导向,健全分配和中长期激励机制。深化专业协作变革,提高全口径劳动效率。**五是深化体系能力建设,推动现代化治理迈上新台阶。**要进一步深化集团总部建设,进一步提升“一总部多基地”体系效能,进一步完

(上接第 1 版)善子公司法人治理体系。**六是强化安全与能环管理,切实提升体系能力。**持续构建规范化、区域化、智慧化的安全生产管理体系,统筹推进节能减污降碳工作。**七是加快海外布局,提高全球资源配置能力。**解放思想,积极尝试,多模式多维度开拓海外钢铁产业布局。**八是关注员工发展,释放员工岗位创新动能。**全面推进人才强企工程,全方位培养并用好人才,打造人才高地。**九是加强法治建设和风险防控,促进企业稳定健康发展。**着力健全“五个体系”,持续提升“五种能力”,保障公司稳定健康发展。

胡望明强调,新的一年,我们的蓝图已经绘就,我们的目标已经明确。面向星辰大海,伟大征程,我们任重道远,大有可为。站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上,我们要以“亿万千百万,五四三二一”战略目标引领绿色低碳转型发展,努力实现宝武新的跨越。

会上,集团公司工会报告了一届五次职代会预备会议讨论审议情况,书面审议了集团公司**《2021 年安全生产管理情况及 2022 年工作计划报告》**(2021 年能源环保工作情况及 2022 年工作计划报告)**《2021 年企业年金运作和管理情况报告》**(2021 年职工教育培训绿色使用情况及 2022 年培训计划报告)**《2021 年职工需求与关注点信息管理情况报告》**(2021 年厂务公开民主管理工作综合报告)。

宝武党委常委魏尧在主持会议时要求,各单位要坚决贯彻党的十九届六中全会精神、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,落实宝武党委一届六次全委(扩大)会暨 2022 年干部大会决策部署,认真学习贯彻陈德荣讲话精神,胡望明工作报告要求和大会决议,团结凝聚全体职工贯彻新理念、奋进新时代,为全面完成集团公司**2022 年**各项任务目标、加快实现“亿万千百万、五四三二一”战略目标而努力奋斗。

邹继新、朱永红、孟庆阳、侯安贵、高建兵等集团公司领导,工会主席张贺雷,总法律顾问,总经理助理;集团总部各业务中心、部门负责人,总部重点管理岗位人员及各子公司领导人员;集团公司外部董事代表、老领导代表,职代会代表参加了会议。

大会在全体与会代表齐唱宝武司歌《我战斗在金色的炉台上》的歌声中圆满落幕。

(上接第 1 版)

“倍感振奋!”“令人鼓舞!”这是大家说得最多的话语。成绩鼓舞人心。一位来自钢铁业中心的代表更是被“钢铁行业是最好的行业”这句话深深打动。“以前这种意识还没有这么强烈。但是回望宝武 130 余年的光辉历程,回眸近年来宝武取得的成绩,我为自己是一名中国钢铁人、宝武人感到自豪。”他同时说到,这种行业信心、企业信心、职业信心将成为自己立足岗位建功的动力之源。

事非经过不知“易”。2019 年,宝武首次党代会提出了“亿万千百万”的战略目标。“这个目标不知道要经过多少年才能实现”,一位代表的这句话道出了当时很多干部员工的“心里话”。梦想照进现实,没想到仅用两年多时间就圆梦“亿吨宝武”,三年时间就基本达成这一宏大目标,展现了国有经济战略支撑的硬核力量。陈德荣书记、董事长也自豪地说:“其实,大家都低估了我们宝武的实力和潜力。”

一年春华秋实。宝武缘何能交上这样一份成绩单?报告中给出了答案:这是我们全面加强党的领导,坚决贯彻新发展理念取得的成果,是全体干部员工共同努力、砥砺奋进的结果。

成绩值得倍加珍惜,征途不容丝毫懈怠。一位管理者代表认为,当前,宝武在规模、效率、指标、体系能力等各方面都取得了新成绩,站上了新起点。但更难得的是宝武对面临的形势和未来发展保持清醒和冷静,这也是支持宝武行稳致远的重要力量。“我们要驰而不息提升体系能力,跟上宝武发展步伐。”“要增强忧患意识,筑牢底线思维,做到居安思危、知危图安,从严从细从实抓好风险管控。”“面对艰巨任务,宝武要勇担使命,不仅要补自己的短板,也要补行业的短板。”集团总部多个职能部门的负责人对此表达了相同的心声。

“宝武作为国有资本投资公司,传统的管理无法满足伟大企业的发展需要。”宝武总经理、党委副书记胡望明在参加分组讨论时指出,宝武规模越来越大,面临很多风险,要构建大监督体系,整合各方力量,发挥大数据监督作用,上下联动,全方位、不间断开展穿透式监督,筑牢防范重大风险的体系篱笆。

战略升级 创新领航

擘画的美好蓝图催人奋进,代表们激情满怀蓄势待发。

伟大征程,要有伟大理想,伟大追求。宝武立志成为世界一流伟大企业,秉持作为骨干央企推动中华民族伟大复兴兴铁一般的担当,保持服务构建人类命运共同体和促进人类文明进步的高度思想自觉、政治自觉和行动自觉。宝武提出了与建设世界一流伟大企业的目标追求相匹配的使命愿景,让使命愿

景迭代升级能够充分诠释伟大企业的价值追求。

战略,举旗定向。工作报告对宝武未来发展战略目标进行了全面、深刻的阐述,激荡人心。“伟大企业”“战略升级”“远景目标”也成为了本次大会的“焦点”和热词。“战略定位明确了方向,使命愿景擘画了路径。”“这是引领宝武干部员工在新时代新征程上展现新格局新作为的行动指南。”“使命愿景充分体现了宝武国之大者、强国重企的责任担当。”与会代表纷纷表示,战略升级,这是彰显宝武在发挥经济组织应有的经济功能的重要体现,这将为宝武更好地成为国民经济的支柱,更有效地发挥“顶梁柱”的作用注入源源不断的精神动力。

“钢铁制造业更加突出绿色内涵”“先进材料业与钢铁制造业耦合协同”,报告针对战略升级提出的这些要求,让来自宝钢股份的代表振奋不已。“我们正在积极推进清洁能源生产工程进程,不久的将来也许就会诞生零碳的汽车板产品”“联合重组机不可失时不再来,我们要在抓好这项工作的同时,强化集团内部钢铁板块的整合融合,强化相互借鉴,实现资源共享。”“不管是打造材料科技高地,还是打造能源科技高地,信息科技高地,这既是我们协作的舞台,也是我们攻坚克难的战场。希望‘一基五元’各个公司都能生活活泼,茁壮成长。”

“共建产业生态圈推动人类文明进步”使命的达成,离不开“五元”板块的蓬勃向上。一位来自“五元”板块的代表表示,经过多年发展,宝武“五元”产业还存在独立发展能力弱、盈利能力不强、发展速度不够快等不足。“五元”板块要从战略升级中找准定位,聚焦主责主业,打造高科技内核发动机,全面赋能产业生态圈,真正做到“一基五元”握指成拳、协同发展。同时也希望集团能够在各方面资源上给予“五元”板块更大的支持,为铸就真正高质量产业生态圈提供支撑。来自宝钢工程的参会代表表示,立足宝武使命迭代升级,作为产业生态圈的一分子,对内要做强数字化工程建设与咨询服务的能力,为共建产业生态圈打造“钢筋铁骨”,对外要细分领域,发挥互补优势,继续做好工程技术板块的整合工作。

“亿万千百万,五四三二一”这是宝武确立的 2035 年远景目标,也是宝武人心中的“诗和远方”。一位来自宝钢股份的代表表示,陈德荣书记、董事长对于目标的解读生动具体,美好蓝图令人向往,但这一目标达成的难度无疑是巨大的,过程必然是艰辛的,但正是因其难才充分体现了宝武人的初心和情怀、使命和担当。2035 远景目标对每一个子公司,乃至每一名宝武人而言,都是踏上新征程

龙腾虎跃满目新 奋楫前行启新程

上的冲锋号,我们要马上行动起来。

“远景目标的提出,方向清晰,可以计量,朗朗上口,便于宣传,这对于刚刚成立一年的宝武重工来说意义重大。”来自宝武重工的一位代表表示,会把会议的精神带回去并做好贯彻落实工作,让这个远景目标真正做到入脑入心。展望新的一年工作,宝武重工将从提升体系能力和提升服务能力为切入点,一件一件把事做好做成,积小胜为大胜,不断取得新的突破。

知不足,然后能自强大。“2035 年远景目标对于全体宝武人,是巨大的鼓舞,但是存在的差距依然不容忽视。”一位代表认为,宝武目前和世界一流伟大企业最大的差距,体现在国际资源配置中还没有占据主导地位、产业全球化发展话语权不足、前瞻性科技投入以及技术成果转化有待提升等方面,我们的规模优势还没有真正转化为规模效益,而这也正是宝武在今后一个时期发展中要重点解决的问题和不足,可以说“一”的最终实现,必须依托于“五四三二”目标的圆满达成。

沿海沿江弯弓搭箭,以及连廊连线的再次弯弓搭箭,描述的产业布局生动形象,连搭两箭齐放好事成双。来自集团战略规划部的一位代表表示,宝武目前正在完善沿江沿海“弯弓搭箭”布局,构建“沿海沿江”第二张“弓箭”。未来要充分发发挥西北地区新能源资源丰富、空间广袤等优势,同时可以将眼光和眼界放得更远,将部署布局新能源基地和加速国际化进程相结合,构建新发展格局。对于双控背景下的效率再提升,要创新思想、积极作为,聚焦目标产量下的更低成本、更高人效率,推动产线效率、运行效率再上新台阶。

战略升级,高科技领航。“不创新,我们只有落后挨打,最终将面临淘汰。不创新,青年才俊将不愿意加入到我们的队伍中,我们的事业将后继乏人。未来,我们将主要以创新科技创新来推动企业的发展。”工作报告中的这番话引发与会代表强烈共鸣。

“宝武定位是一家高科技企业,并将‘创新’放在了核心地位。”一位新材料板块的代表对此感触很深。他认为,虽然压力山大,但是既提振了信心,更激发了奋进前行的动力。新材料要把目标战略转化为发展动力,既要发挥宝武品牌的巨大影响力,依托宝武雄厚的技术积淀,也要立足自身特点,从国家战略、科技前沿,加快科技创新,形成先进材料业引领者目标。

作为国有资本投资公司,宝武要确保在党的二十大召开前完成改革三年行动主体任务,2022 年底前全面完成,形成一批标志性成果势在必成。一位来自宝武改革办的代表

表示,以勇于自我革命的勇气不断深化改革,成为世界一流伟大企业的应有之义。必须

要在新的一年抓好企业改革、企业转型和企业管理,发挥互促互进联动效应,确保改革进度、效果全面达标,不断增强宝武的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

战略升级,使命在肩。来自园区业的一位代表形象地说,“五四三二一”就像是赛跑前的倒计时,战略目标就是发令枪。时不我待,要凝聚共识,形成合力。一些管理者代表在分组讨论中也纷纷提出贯彻落实目标的举措计划。宝武清能将加快新能源的开发、产业布局、能力提升,推进钢铁主业能源结构的优化,不断提升绿电比例。宝钢金属协同钢铁板块打造科技含量不断提升的镁及相关材料的综合方案解决供应问题。宝武智维提升设备运维的“数字化”水平,早日成为智能运维的行业领军者。中南钢铁强化各基地的协同共享,加快网络型钢厂布局,马钢将在今后一段时间里,以打造宝武优特钢精品基地为目标,聚焦对标标杆、奋勇前行持续提升;以新项目落实落地为抓手,加快二次创业步伐;完善“一总部多基地”管控模式,持续完善治理体系,提升治理能力,为宝武“基”业长青作出马钢人的贡献。

党建引领 精神传承

坚守钢铁报国的初心使命,汇聚起砥砺前行的磅礴力量。

习近平总书记强调,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。

与会代表纷纷表示,要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神以及党的十九大六中全会精神,巩固深化党史学习教育成果,不断提升政治素养、履职能力和专业化水平,推动本次大会精神落实落地。同时,坚定不移地坚持和落实“两个一以贯之”,切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为中国宝武的发展优势、竞争优势和创新优势,在时代中奋斗,在奋斗中成长,完成从“老大”到“强大”,从“强大”到“伟大”的历史性“蝶变”。

来自钢铁业中心、智慧业中心的参会代表表示,“要以伟大建党精神为笔,绘就坚守信仰、奋斗不息、努力拼搏的‘钢铁画像’。要在新时代新征程中坚守初心使命,做宝武愿景使命迭代升级的践行者。”有代表提出,当前我们宝武正处于开疆拓土、融合化合的关键时期,大家庭的成员越来越多,如何处理总部与基地、一基与“五元”、“五元”之间以及不

同地域之间的关系,中华“和合”思想为我们提供了珍贵的价值原则和高的思维方法。

企业发展,关键在人。来自工会系统的一位参会代表表示,宝武在 2021 年系统开展“三个全面”工程,目标是为了解决基层广大职工的能力问题、活力问题和动力问题,这项工作的稳步开展无疑将会对宝武战略升级和远景目标的实现起到强有力的推动作用。宝武各级群团组织将和有关部门一起,继续在宝武党委的坚强领导下,营造良好的个人发展生态环境和奋发向上的干事创业氛围,提供人才支撑。

知所从来,方明所去。宝武在 130 多年的波澜壮阔发展历程中,逐步形成了自身独有的企业精神特质,这也是宝武最宝贵的精神财富和成功法宝,是激励我们朝着“成为世界一流伟大企业”目标努力奋斗的思想基础和动力源泉。大会报告推出了调整后的宝武价值观,并首次提出 16 字的宝武价值观。集团党委宣传部、企业文化部负责人表示,调整宝武价值观,推出企业精神,是深入贯彻落实习近平总书记考察调研宝武重要讲话和指示批示精神,完整准确全面贯彻新发展理念的需要,也是支撑公司战略迭代升级和建设世界一流伟大企业的需要。企业精神有助于形成公司的竞争力、凝聚力,我们将根据集团党委的要求,把宝武价值观和企业精神宣传好,为企业发展作出宣传思想文化战线贡献。

“企业精神简洁明了、简单易记,既有传承又有发展。”大家表示,我们必须倍加珍惜、牢牢铭记、传承发展,要善于把企业文化和企业精神运用好、实践好,不断增强赢得主动、赢得优势、赢得未来的定力、魄力、能力。

会议歇歌期间,主会场大屏幕上持续播放的纪录片《钢铁脊梁》中再次出现了亿吨宝武圆梦时刻的画面。来自宣传文化战线的一位代表说,现在看到这个时刻依然感到十分激动,而这正是宝武企业精神的生动体现。我们将系统策划,通过多种方式强化宝武价值观、企业精神的宣传,坚持同一个宝武、同一个声音,用价值观和企业精神鼓舞斗志、凝聚人心,充分释放企业文化的影响力、竞争力。同时,在对外宣传中,我们要坚持讲好钢铁故事,宝武故事,助力宝武成为受人尊敬、被人喜爱的企业。

新的百年,放飞新的梦想。正如陈德荣书记、董事长在大会上所说:宝武有如此强大优秀的基因,有如此伟大的干部员工队伍,何愁百年梦想目标不能实现,世界一流伟大企业的目标一定能够实现!

蓝图甫定,征程开启。本次大会犹如一场谋定而后动的“总动员”,吹响了向着新时代新征程进发的冲锋号,我们的脚步将迎着冬阳向着下一个春天进发!