



贯彻落实宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会、宝武一届五次职工代表大会精神

奋进新征程 展现新作为 全力以赴打造世界一流伟大企业

坚定理想信念,勇做担当者、奋进者、搏击者

——宝武价值观、“宝武精神”大家谈(二)

1月14日召开的宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会上,陈德荣书记、董事长在题为《贯彻新理念 奋进新时代 全面开启世界一流伟大企业建设新征程》的报告中,提出了调整后的宝武价值观“诚信、创新、绿色、共享”和“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”16字“宝武精神”,引领宝武人以“同一个宝武”的精神力量奔赴伟大征程。

新时代的宝武人,如何理解和践行宝武价值观、“宝武精神”?中国宝武官微“大家谈”栏目,请各单位干部职工谈谈各自的认识和感受,进一步凝聚磅礴力量,奋发有为,共同推动宝武新的使命愿景早日达成。

热点聚焦

大家谈

积跬步以至千里

宝钢股份梅钢冷轧厂
生产技术室主任 尹洪顶

学习了“宝武精神”和企业价值观,我对公司未来的发展有了更加清晰的认识,也备受鼓舞。我们每一名员工都应该对照公司发展的要求,用实际行动践行。2021年,梅钢冷轧以打造“双一流”“双绿色”精品为目标和抓手,实现了电镀锡“双绿色”奶粉罐产品的行业首发,完成首份25吨商业合同,产品的绿色特性和性能指标出众,实现了超低铅和无铬的稳定控制。成绩只属于过去,在接下来的工作中,我们还要继续探索创新、坚持绿色发展,协同营销和终端用户加快“双绿色”产品的推广和应用。

不积跬步无以至千里。我们将在“宝武精神”、企业价值观的指引和激励下,砥砺前行,续写拼搏奋进新篇章。

根植文化 铸就强大

宝武资源梅山矿业提运分厂
副井作业区作业长 丁宁

“十四五”规划开启了我国全面建设社会主义现代化国家的新征程,吹响了向第二个百年奋斗目标进军号角。宝武因势而谋,继往开来,确立了16字“宝武精神”,调整了宝武价值观,展现了宝武人坚守初心使命,汇聚磅礴力量,打造强国重企的坚强决心和坚定意志。

对矿山企业来说,落实“诚信”,就是以钢铁报国的信念,以诚信意识合法合规推进安全生产,科学集约推进高效运行,服务宝武资源努力“成为世界一流的矿产资源供应商”愿景,肩负“中国铁矿”资源安全保障先锋的历史重任,勇担“资源报国”的新使命。落实“创新”,就是以开放融合的姿态,以“三跨融合”为指导,以“矿山资源数字化、生产作业智能化、经营管理智慧化、基础设施标准化”智慧矿山建设为突破,颠覆以往“山人”“傻大粗黑”的旧形象,打造创新创效“梦工厂”,奋进“二次创业”新征程。落实“绿色”,就是以严格苛求的精神,秉持“两于一人”“三治四化”,全面推进清洁生产,形成“矿区规划与城区规划同步,资源回收与环境保护并重”的绿色发展新格局,打造“城市矿山”新标杆。落实“共享”,就是以铸就强大的追求,坚持“以人民为中心”的宗旨,推进员工与企业共同发展,实现共享改革发展成果,开启“三有”幸福生活。

宝钢德盛始终致力于增强“同一个宝武”的认同感,不断构筑企业文化建设体系,促进文化与治理互补相融,为公司深化供给侧结构性改革、加快创建一流不锈钢精品智造基地提供精神动力和思想保障。

我要做打造“同一个宝武”文化的忠实践行者、传播者,将社会主义核心价值观和宝武文化作为德盛文化的根本遵循。营造积极、健康、乐观、向上的文化氛围,培育

做忠实践行者、传播者

大钢集团宝钢德盛
党委宣传部部长 陈明

为宝武的强大而努力

宝钢股份湛江钢铁炼铁厂
机械运转作业区作业长 苏威

学习了宝武价值观,我感到,诚信是企业的基石,创新是企业的生命力,绿色是企业的未来,共享体现的是奉献。作为宝武员工,我要在工作中诚信待人待事,努力开展岗位创新,改进提升作业效率,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念,通过实施系列改善项目为建设花园式工厂出力,并共享技能、经验,发挥主观能动性创造更大价值。

“宝武精神”是时代的产物,“钢铁报国”是宝武人的初心,“开放融合”“严格苛求”是宝武人的行为准则,“铸就强大”则是宝武人的共同目标。我们要始终坚持严格苛求,追求极致的工匠精神,为宝武的强大而不懈努力。

风险管理助力业务发展

华宝证券风险管理部
副总经理 邢飞骏

“宝武精神”和企业价值观凝练了宝武钢铁报国、追求卓越的初心和使命。陈德荣书记、董事长在宝武党委一届六次全委(扩大)会暨2022年干部大会所作报告中强调,“强化重大风险防范化解,夯实新时代高质量发展基础。全面提升国有资本投资公司重大风险防控能力。防范风险是企业发展的基石之一,作为证券公司风险管理从业者,对此倍感责任重大。”

在宝武从“老大”到“强大”的征程上,在华宝证券确立“成为聚焦产业生态圈的一流券商”目标,启动“混合所有制改革”和IPO的发展道路上,我将持续加强风险管理理论的学习,以“开放”的心态“融合”风险管理理论,“铸就强大”的风险管理基础和防线,在“严格苛求”中坚守“不发生系统性风险的底线”,为公司业务发展保驾护航。在工作中“诚信”待人,以“创新”助力业务发展。

道阻且长,行稳方能致远。风险管理是企业发展过程的刹车和安全带,只有一个稳健的风险管理文化,才能助力企业发展壮大,从而铸就强大的企业。

砥砺前行
奋进

团队合力

把团队带出色

八钢第一炼钢厂厂长
党总支部书记 云茂帆

通过学习宝武价值观和“宝武精神”,感触颇多,这些文化理念与宝武创建世界一流伟大企业的目标完全匹配。秉持“诚信、创新、绿色、共享”的企业价值观,大力弘扬“宝武精神”,将激励每一个宝武人攻坚克难、砥砺前行。

“宝武精神”既是企业宝贵的精神财富,又是我们的初心和使命,更是我们的做事态度。如何让自己和所带队伍变得出色,这是我思考的问题。作为一名90后的基层管理者,我将带领团队保质保量完成各项任务,这是对宝武价值观和“宝武精神”最好的践行。我要以“零借口、零拖延、零返工,凡是工作带目标、凡是目标带计划、凡是计划带方案、凡是方案带检查、凡是检查带结果”为原则,抓好每一项工作的执行和落实,带领团队创造更大成绩。

新征程新作为

宝武环科山西筹备组
生产技术部研发室主管 张美霞

2022年悄然而至,新的开始,新的征程。我要以“宝武精神”为引领,立足岗位,严格律己,将研发任务落地落实,把宝武文化植入到工作中,对每一件事都苛求对待,开展对标找差工作,扬长避短,提高自身技能与本领,实现自我价值。加强对宝武价值观的切实理解,将其融入日常工作管理、科研申报等方面,引导团队秉承诚信原则,以创新为核心,从工作中发现更多创新点,为公司研发出更多绿色节能产品。

不忘初心,牢记使命。作为研发室主管,我将奋勇向前,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,在新征程上展现新作为。

宝武文化是我们的性格特征,更是企业人格魅力的精准概括,学习了以后备受鼓舞,同时深感使命在肩、责任重大。我要把“宝武精神”和企业价值观根植于心,引导全体党员和员工把握内涵,凝聚共识,讲好宝武故事,增强员工的认同感、归属感和自豪感,在新征程上展现新作为。

践行宝武文化 推动绿色发展

欧冶工业品华南大区
韶钢资材备件部总经理 李熙

“宝武精神”和宝武价值观非常精准地概括了宝武的立企之本、企业行为准则,形成了特有的精神谱系,能充分调动全体宝武人的积极性、主动性和创造性,具有深远意义。

欧冶工业品致力于建立工业品供应链互联网平台,开发全新的商业模式,努力成为工业品供应链服务的引领者和智慧制造极致效率的驱动者。华南大区作为公司最早整合的区域之一,依托公司发展理念,各项工作稳步推进。作为一名基层管理者,我要在今后工作中带领团队努力践行宝武文化,特别是在创新、绿色等方面,结合华南市场特点,不断开拓创新,推动绿色低碳生态供应链发展。我将大力弘扬“宝武精神”,坚守初心使命,为宝武创建世界一流伟大企业添砖加瓦。

持续探索 矢志“智”不渝

宝武智维南京分公司
生产经营室主任 赵胜利

“宝武精神”是宝武践行爱国、报国、强国的精神,是推动宝武做强做优做大的根本准则。近年来,宝武开展专业化整合,使专业资源有效集中,充分发挥规模和协同效益,从而打造极致效率。宝武智维全力推进智能运维,是践行宝武智慧制造“四个一律”中“设备一律远程”的重要实践;在做好钢铁主业设备保驾护航的同时开拓创新,积极探索设备管理体系变革,构建以大数据、云计算、人工智能技术为基础的智能运维系统,打造数字化设计与咨询服务和工业装备智能运维服务业务,为钢铁生态圈提供全生命周期智慧制造和服务的整体解决方案,从而实现宝武智维从传统检修走向智能运维,打造智能、高新技术企业。作为基层管理者,我将以宝武文化为指引,持续带领团队开展创新实践,助力企业更“智慧”发展。

凝心聚力再出发

宝武智维南京分公司机械加工部
党支部书记、部长 陈宗发

为。要坚定信念,心怀大局,对标找差,积极开拓市场,追求极致效率,以“为用户提供稳定可靠、智能高效的设备运行保障”为使命,进一步激发员工工作热情,带领队伍跑出“加速度”,打造精品,树立品牌,助推公司发展目标顺利实现。

交出一份合格答卷

宝武清能江南中燃
综合服务部主管 王巍

作为宝武人,我们为身在这个大家庭感到自豪,为自己能参与到企业“成为全球钢铁及先进材料业引领者”的征程中感到骄傲。同时,我们也在思考,身处燃气供应的民生服务行业,如何践行“诚信、创新、绿色、共享”的企业价值观?如何为实现“双碳”目标助力?

我觉得,我们应健全标准化的服务管理体系,持续提高服务水平,提升核心竞争力,把用户的事当成自家的事,深度提供“有温度的服务”;进一步完善信息系统,提升智慧燃气服务,在“互联网+服务”模式上提档升级;在当前严峻的安全形势下,积极响应政府号召,由“倡议者”向“践行者”转变,参与全国城镇燃气隐患排查整治工作;助力加快加氢站项目建设,为推进氢能产业高质量快速发展,打造国内氢能产业创新发展高地,助推“双碳”目标实现脚踏实地作贡献。

发展的步伐不会停止。在新时代的伟大征程中,我们使命担当、坚定梦想、校准目标、施展才能,为企业发展交出合格答卷。

乘势而上 再创佳绩

武钢集团江北公司园区商务、
业务拓展部部长 王睿

学习宝武价值观和“宝武精神”,让我觉得身为一名钢铁人很自豪,对未来充满信心。

2021年9月,我有幸到宝地资产挂职锻炼。在“同一个宝武”的文化中,我很快融入到见岗角色的角色,学习掌握了园区运营的关键点、资产管理的关注点、能力提升的着力点。在半年的挂职锻炼中,不仅得到武钢集团领导的殷切关怀,也得到宝地资产领导的悉心指导,让我淬炼了思想,历练了政治品质,感受到自己在产业园区业的专业历练上,不仅要做一名实践者,更要成为产业转型的思考者。作为宝武的一分子,我要将挂职锻炼学到的本领,充分运用到武钢集团的产业园区转型发展事业中,投身江北公司标杆主题园区建设,为共建产业园区,建设世界一流伟大企业而奋力拼搏!

转型发展我添力

宝地资产园区服务事业部绿化工程部
绿化养护项目组负责人 徐冲荣

企业价值观和“宝武精神”是宝武传承和发扬国有企业光荣传统和独特优势的具体体现。

去年绿化团队在园区服务事业部的带领下,发挥团队合力,不断突破自我,迎接挑战,在实现既定营收目标的同时,也打响

为“铸就强大”作贡献

八钢轧钢厂中厚板分厂
生产作业区作业长 安帅

胜负之征,精神先见。学习了“宝武精神”和企业价值观,我深以为然,这是精神文明和企业发展的“两融合、两促进”的总原则。

作为一名基层管理者,在以后的工作中,我将弘扬“宝武精神”,坚守“钢铁报国”初心使命,立足岗位,以“严格苛求”要求自己,围绕安全本质化、质量改善、极限成本等生产经营指标开展工作,全面对标找差,努力完成中厚板厂各项生产任务。以“献一计”活动为载体,积极参与,有效解决困扰生产的痛点、难点,为生产保驾护航。结合中厚板厂2022年生产经营方针,以创新驱动绿色发展,努力学习低碳、零碳、负碳技术,锚定“卡脖子”问题攻坚克难,通过加热和轧机设备升级改造实现绿色制造,以实际行动为宝武强大作出应有贡献。

心中有理想 脚下有定力

马钢冷轧总厂冷轧二分厂厂长 唐军

学习了16字“宝武精神”,我对“严格苛求”有着切身的体会。马钢2130酸连轧机组的焊机是先进的米巴赫激光焊机,但每月重焊率总有百分之十几,一个月也总有四五次焊缝断裂。通过和宝武各钢铁基地对标交流,我们发现兄弟单位酸轧机组焊机先进水平差距

大国有钢铁 钢铁看宝武

宝钢金属江北金属制品
总经理助理兼制造部部长 郭维新

前段时间看了电影《长津湖》,不禁想起那句话:打仗就是打钢铁。新中国成立时,国内粗钢产量仅14.5万吨,而美国的钢产量是8785万吨。都说钢铁就是近现代工业文明的脊梁,没有钢铁就会落后挨打,钢铁报国也是保家卫国。

国家建设同样需要钢铁。钢铁强则制强,制强则国家强。“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”背后的深意,就是要为人民幸福、民族复兴提供坚强的钢铁后盾。作为宝武人,参与铸造钢铁后盾是责任担当。面对激烈的竞争,部门要贯彻以客户为中心的理念,对标一流,严格苛求,持续现场改善,提高制造能力。如果我们每个小单元都能身强体壮,那整个宝武又该是何等的闪耀。到阴时,每一个宝武人都能底气十足地喊出:大国有钢铁,钢铁看宝武!

甚远。2021年初,我们酸轧焊机团队提出了新的想法,经过一年的努力,最终在12月实现全月无焊缝断裂和百分之五的低重焊率。

“全面对标找差,创建世界一流”是宝武永恒的管理主题。面对产线难题,我们要心中有理想,脚下有定力。今年我们的目标是实现连续两个月无焊缝断裂和更低的重焊率,以及实现轧机全月无轧制事故,让“严格苛求”的精神成为我们的工作作风并不断传承,这是我们为之努力的方向。

勇进一步