

宝武八钢跨越式发展报告之四

红色八钢的基因解码

中国冶金报社

编者按

2020年以来,中国钢铁工业协会党委书记、执行会长何文波多次就宣传中... 宝武已成为世界最大钢铁企业,也必将成为世界最具竞争力的钢铁企业...

为全球钢铁行业所关注。为此,中国冶金报社专门成立以党委书记、社长陈玉千为组长的采访报道组,启动《高质量发展的宝武实践》系列报道... 宝武在推进联合重组、提升竞争力等方面为钢铁行业做出了表率...



1951年,在人烟稀少的屯屯河畔,王震将军率领新疆解放军指战员、新疆各族群众及来自全国各地的建设者一起,靠着节衣缩食、人拉肩扛建起了八一钢铁厂... 也是从那时起,凝结着八一军魂的红色基因融入八钢人的血脉...

扭亏为盈。走出去闯世界的员工说:“走出去,八钢就是自己强大的后盾。无论到哪儿,和谁谈业务,只要一说是八钢人,对方都充满了敬佩和信任。是八钢给了我成长锻炼的平台!” 奋斗需要敢为人先的闯劲,那是点燃希望的火种。

大家根深蒂固的共识。为进一步促进各民族交往交流交融,八钢还鼓励汉族员工与所在单位、班组少数民族员工结对... 大家像石榴籽一样紧紧地抱在一起,中华民族共同体意识牢固树立。

传承融合,延续着八钢人的红色血脉。八钢有很多“钢二代”“钢三代”,于他们而言,八钢是家园所在,红色基因是从父辈那里传下的家训... 八钢是事业舞台,红色基因是成长路上导向的航标。

2020年,宝武举行“钢铁荣耀 筑梦百年”宣传教育系列活动。“天山赞歌”八钢主题展、“重走钢铁长征路”新疆片区活动展示出八钢磅礴的红色力量,让整个宝武大家庭都深受震撼,并引以为荣。

艰苦奋斗,磨砺出八钢人的精神底色。地上挖个洞,上面支个棚——这样睡觉的“地窝子”,八钢人住了很久,还笑称其“冬暖夏凉”;还有涝坝水(自然堆积的水,喝的时候加点明矾澄清),八钢人也一直喝到了1995年第一口深水井出水才结束。

如今,在八钢厂区的东南片区,一高一低的大型炼铁装置——欧冶炉和富氢碳循环高炉比邻而立,正联袂担当起宝武低碳冶金技术“试验田”的重任,更是对八钢人敢为人先品质的最佳注解。不懂就问,不会就学,不断试错、不断调整... “闯”进低碳冶金前沿技术领域的八钢人,一点一点地抠,一步一步地完善...

更重要的是,发展才是硬道理。近年来,八钢通过实施“天山雄鹰”“天山雪豹”等计划,加大对少数民族后备人才的培养力度,一大批优秀少数民族人才脱颖而出,高效率的管理团队、高水平的技术团队、高素质的技能团队中必有优秀的少数民族员工。

师带徒是八钢一直坚持的岗位成才制度。师傅们在工作中教本领,在生活中教做人,更在潜移默化中让八钢精神薪火相传。一位职工曾这样写道:“时光飞逝中我们不知不觉变成了他们,和他们有了一样的原则,饭可以不吃,班可以不下,今天的工作必须今天做好。多年后,当我们成为师傅时,才明白了师傅肩上的这份责任和八钢精神的传承。”

如今,在智能化远程操作间旁边的员工休息室里,八钢人可以坐在舒适的沙发上,惬意地喝着咖啡,津津乐道于“三有”(有钱、有闲、有趣)生活理念:“这是咱宝武内企业生产一线的标准!” 70年峥嵘岁月,红色基因一直催动着八钢奋进,成长为新疆产业链最长、产能水平最高、产品品种最全的千万吨级钢铁企业。

让老劳模晏华念念不忘的,正是建厂初期那如海绵吸水般学习的劲头——在残匪尚未肃清的戈壁滩,一群完全不懂钢铁是怎么回事的人,从零开始,顽强地学习,拼命地汲取知识与经验,学文化、学生产、学技术、学管理,实践、总结、再实践... 白手起家的创业砥砺出八钢人的精神底色,支撑八钢不断攻坚克难,成功生产出汽车板簧、农用机耕犁犁片、拖拉机履带板和汽车后轴套管用钢等易耗件,在“一五”期间为新疆生产建设提供了4万多吨钢材。

2020年,在抗击新冠肺炎疫情的过程中,八钢一切行动听指挥,近8000名员工舍家驻厂保生产,甚至有员工在城里停摆无人可坐的情况下步行8小时、40多公里赶回岗位。正是这些具有强大执行力的八钢人,构筑起疫情防控的铜墙铁壁,夺取了抗疫、保产“双胜利”,创纪录地只用10天时间就生产出平常需要35天交货的防疫隔离点用1500吨夹心彩板,保障了全疆85%以上医院的医用氧气供应,还创造了“十三五”时期最好的经济效益。

精准扶贫不是一句空口号,得有真办法、实举措、硬功夫。为此,八钢选派政治素质高、业务能力强、善于做群众工作的同志,驻扎到南疆喀什地区岳普湖县、英吉沙县11个深度贫困村,1个一般村,深入开展“访惠聚”(访民情、惠民生、聚民心)和乡村振兴工作。语言不通,驻村工作队就办夜校,从汉语拼音教起,同时,工作队的汉族同志还主动自学维语,不懂科学种田,工作队就租地搞起试验田,请来农业技术人员,一样样教给村民。

“每个人工都至关重要,每一项来自员工的智慧都千金难换。”——八钢更相信,全心全意依靠职工办企业,满足其在“尊重和自我实现”这一精神层面的更高需求,是发扬主人翁精神,传承八钢红色基因的根本途径。八钢激励员工参与劳动竞赛,316个竞赛项目成为万名员工展示才华、体现价值的舞台;“我为企业对标找差距一流献一计”活动7个月收获了近10万条计策,截至2021年10月底,职工献计总数已经达到166246条,人均献计10.71条,创历史新高,在宝武内排名第一。

从2021年12月21日起至今,《中国冶金报》围绕八钢连续刊发了4篇特别报道。作为《高质量发展的宝武实践》系列报道的开篇,八钢跨越式发展的路径与经验在报道组写下的一字一句里逐渐显现。透过这1.5万个字,我们看到了八钢的“绿”,一抹联结欧冶炉与富氢碳循环高炉的“绿”,一抹从传统高炉技术涅槃而来的“绿”,我们看到了八钢的“全”,一抹整合融合天山南北钢铁产能的“全”,一抹从东部沿海穿越西北直通中亚的“全”;我们看到了八钢的“红”,一抹从钢厂建立到崛起就牢固熔铸的“红”,一抹各族人民大团结、齐心协力走向更加美好未来的“红”。

奋斗需要百折不挠的韧劲,那是生命不息的脉动。2015年,八钢遭遇“钢铁寒冬”,产能利用率只有1/3,冬季仅有1座高炉低负荷生产,处于生死存亡的危险境地。八钢人明白,不改革自身走不下去,要尽快走出泥潭,主业必须精干高效!为此,八钢优化产业结构,搭建6个平台妥善安置分流员工,引导员工走出去搏击“风雨”。老员工带头转岗,并给大家打气:“只要我们同心协力,共同拼搏,八钢会好起来的。”2017年,近万名员工实现了转型发展,钢铁主业全员效率提升近50%,一举实现

家国情怀,擎起八钢人的使命担当。八钢人能吃苦、敢担当,其顽强拼搏、奋斗不息的背后,是“屯垦戍边、钢铁报国”的家国情怀。自诞生之日起,八钢就牢记国企使命,在竭力满足新疆钢铁需求的同时,甘当新疆社会稳定和长治久安的“压舱石”。民族团结,基业之本。在八钢的热土上,各族员工亲密和谐、共同进步,为“八钢人”的身份增光添彩。

最让八钢人高兴的是,越来越多的村里孩子从山下走进了大学校园,教育扶贫阻断了贫穷代际延续;南疆一大批富余劳动力在八钢本部及八钢喀什金属制品公司就业,有了稳定的收入,就业扶贫托起了家庭稳稳的幸福。179人次奔赴脱贫攻坚一线,连续奋战7年,村民年均收入从4000元涨到9000元... 至2020年底,八钢负责的12个村11292名贫困人口全部脱贫。

“树立一个、培养一群,带动一批,造就一代”——八钢相信榜样的力量。从建厂初期见证成功冶炼第一炉钢水的劳模晏华,到上世纪90年代“走在时间前面”的劳模阿金星,再到近几年涌现出来的先进代表阿不都瓦克、吴琨、田宝山... 在不同的历史发展阶段,八钢发掘、树立起一座座精神丰碑,激励着无数八钢人砥砺前行。

在不久前召开的钢铁工业协会第六届全国会员大会三次会议上,协会会长陈德荣在总结钢铁企业“十四五”开局起步取得的新成绩时,特别提到“近期全球钢铁冶金绿色低碳试验及应用项目开工仪式又在宝武八钢举行”。这一“又”字更加印证了八钢在绿色低碳发展方面对我国甚至世界钢铁行业具有的示范效应,也表明了《高质量发展的宝武实践·八钢篇》系列报道的重要意义。



宝武召开专业协作管理变革专题会

(上接第1版)2022年是专业协作管理变革决胜之年,专业协作管理变革方向正确、要求明确、目标清晰。我们要统一思想、坚定信心、步调一致、行动果决,勇敢战胜前进道路上的各种险阻,尽快扭转安全事故频发的被动局面,为宝武全体员工创造安全的工作环境和管理工作,全力促进宝武全面高质量发展,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。宝武党委常委、副总经理侯安贵在会上要求,各单位要牢固树立安全管理是第一管理的理念,时刻绷紧安全弦,要坚持高标准、严要求。各级主要管理者要挺到一线、深入现场,抓住安全薄弱环节和关键点,夯实基础,推动安全管理水平提升。要在“严、细、实”上下功夫,紧盯人的不安全行为和物的不安全状态,开展危险源的辨识和安全隐患排查。要进一步推动专业协作管理变革,

特别在安全管理方面,要按照四个“同一”要求,把管控做到位。宝武党委常委魏尧主持会议,他在作会议总结时要求,要切实提政治站位,落实好“一把手”亲自抓、亲自管的工作责任;要认真贯彻落实陈德荣书记、董事长相关工作要求和讲话精神,要认真领悟胡望明总经理相关讲话精神,加强内部宣贯,统一思想、快速行动,强力推进专业协作管理变革,确保管理变革各项举措落地见成效。集团公司总经理助理,各子公司主要负责人,集团总部相关业务、职能部门负责人在现场或视频参会。奋进新征程 展现新作为 全力以打造世界一流大企业

“宝武制造”解密“绿色”冬奥

(上接第1版)绿色能源 张北柔性直流电网 宝武硅钢显身手 张北柔性直流电网试验示范工程承担着为冬奥赛场提供绿色电力的重任,新建张北、康保、丰宁、北京4座换流站。宝武硅钢作为换流站变压器关键原材料取向硅钢的供应商,为项目建设供应约0.7万吨高质量取向硅钢。宝武硅钢团队从换流站铁芯设计选材、科学排产、质量管控各环节细致落实,确保了张北柔性直流电网项目全部28台换流变。丰宁抽水蓄能电站 硬核硅钢支撑发电机 新建设的国家电网丰宁抽水蓄能电站,为北京冬奥场馆实现100%绿色供电提供坚强保障。宝武硅钢BeCORES®以过硬的产品质量,为丰宁电站抽蓄一期工程建设提供了全部6台发电机

组的关键核心材料——无取向高牌号硅钢。此外,宝武股份厚板事业部发挥技术优势,为丰宁项目二期工程全部6台机组中的引水压力钢管和钢管供货,共供应最大厚度126毫米的800MPa级低焊接裂纹敏感性高强水电钢7800吨。磁极钢为蓄能电站添“绿” 在丰宁抽水蓄能电站一期工程建设中,太钢为二期工程2台发电机组提供了关键核心材料——700MPa高等级磁极钢。这是目前最高强度薄规格磁极钢板,质量达到国际领先水平。绿色交通 驱动新能源汽车 北京冬奥会是全球首个真正实现碳中和的奥运赛事。为配合冬奥绿色出行的理念,本届冬奥会从服务运动员的客车到负责货物运输的物流车均采用了低碳环保的新能源汽车。该批车辆的驱动电机主要由精进电动科技股份有限公司

供应,而宝武硅钢就是其驱动电机的主要供应商之一。宝武股份与精进电动的成功合作始于2013年,形成了紧密的战略合作关系。绿色装备 TG800 碳纤维全副“武装”雪车、头盔 奥运健儿的比拼已是人体极限的较量,毫厘的差距都会对比赛结果产生巨大的影响,因此,各国运动员的运动装备也加持了科技发展的最新成果。今年,由太钢产TG800碳纤维制作的雪车和雪车头盔亮相北京冬奥会训练场,助力中国健儿取得更好成绩。雪车是冬奥会中的传统项目。一直以来,我国不能够自主制造用于这项运动的雪车。2021年9月,我国成功研制双人雪车、四人雪车,实现国产雪车“零”的突破,目前已进入一系列的官方测试和认证程序中。该国产雪车采用太钢TG800碳纤维材料制作。该材料是一种含碳量在95%以上的高强度、高模量纤维的新型材料,成型之后,密度只有钢的五分之一,强度是钢的两倍,碳纤维复合材料的应用,可以减轻雪车重量,同时降低运动员在撞车事故中受到伤害。