

贯彻落实宝武专业协作管理变革专题会精神

## 各钢铁单元全力以赴抓好抓实安全生产

■通讯员综合报道

### 宝钢股份

宝钢股份迅速传达集团公司专业协作管理变革专题会精神与近期事故信息,组织各单位针对槽罐设备的日常管控与本质化安全,从除尘物料仓灰斗的日常料位与抽灰管理、设备本体状态、工艺危害分析、建设施工质量与竣工验收、业主区域管理、员工安全站位与个人防护等方面排查治理类似事故隐患,深刻吸取教训,做到举一反三。

针对近期安全事故大部分集中在“低、小、散”协力供应商的情况,宝钢股份领导专题部署开展检修、技改安全专项检查与整治工作,组织各单位从协力合同协议、供应商资质、协力方安全管理人员配置与能力素质、队伍人员准入、安全监督与三方合署办公的有效性等维度,开展穿透式自查互查,全面系统地梳理协力方安全管理存在问题,强化安全交底、危险告知、技能培训与现场纠正,落实四个“同一”要求,推进提升协力方专业水平与管理能力。

在此基础上,按照集团公司部署,宝钢股份进一步审视推进专业协作管理变革过程中存在的不足,如各基地协力向协作转变不平衡、不充分,供应商专业化能力与高质量协作要求不完全匹配,与协力供应商良性互动、合作共赢机制还未彻底形成等。针对上述不足,结合进一步剖析“湛江模式”,下一步宝钢股份将着力抓好对标对表和贯彻落实,重点做好三个方面工作:

一是进一步统一思想,彻底转变使用协力的认识和定位,认真贯彻落实宝武专业协作管理变革现场会和专题会要求,持续推动协力业务向高质量协作发展。首先是全面剖析和阐释“湛江模式”,形成专业协作变革的范例指引,并深化宝钢股份各基地同工同标,形成更多可复制、可推广的协作模式,推动业务规模化发展。同时,持续完善业务范围及规划,推进专业化整合“应整尽整”,辅助业务“应协尽协”,2022年协作比例达到100%。二是进一步\*\*强化供应商管理,加速供应商培育。伟大企业要选择与一流的伙伴同行。因此要持续提升供应商能力,推进供应商专业化、整合,持续

提升供应商集中度,彻底消除“低小散”供应商;优化协力供应商综合评价体系,提高供应商提质增效的自驱力,优化协力队伍素质结构,不断提升协力队伍的技能水平和专业化能力。三是\*\*加快完善配套政策,牵引形成良性协作机制。加快推动商业模式迭代升级,从本质上改变目前协力的“双输局面”,真正实现共建共享,并借助生态圈专业化公司和战略供应商技术、规模优势,加大供应商出资实施自动化改造及研发力度,推动“出力”向“出智”转变,共建宝武高质量产业生态圈。

### 中南钢铁

中南钢铁第一时间认真贯彻落实会议精神,组织总部各部门、各基地进行专项交流讨论,传达集团公司专业协作管理变革整体要求,加快常规协力向专业化协作和战略化协同转变。中南钢铁将以“市场化分工、专业化协作、战略化发展”为基本定位,厘清业务界面,强化专业协作,按照价值创造最大化原则推动“应整尽整”,重构业务“价值链”,培育持续高质量发展的重要伙伴,从根本上提高安全管理水平,构建重塑公司协力管理工作新格局。

一是\*\*制订岗位地图,厘清协力业务边界。以岗位地图为工具,对协力用工边界、范围、资产等进行统一认定,推进核心、关键、主要工序业务回归,加大非核心业务市场化步伐,构建外部协力的“伙伴协作”关系,推进协力区域化、专业化管理。二是\*\*推进智能制造灭失3D协力业务。进行协力3D岗位梳理,以“四个一律”为管理要求,研究建立协力业务“4A(四个一律)”评价体系,从源头审视协力业务,加快推进协力业务机械化替代、智能化灭失,推进协力安全本质化,减少协力用工,提高效率。三是\*\*落实“四同”“视同”管理,夯实协力基础管理。按照综合专业管理、安全专业管理、归口管理、项目单位管理的分工负责要求,搭建协力管理体系,强化协力管控机制,深化协力项目管理,进一步做实员工上台讲安全、轮值安全员,今日我是安全员等特色安全活动,提高协力人员安全作业意识,营造可防可控的安全文化氛围。四是\*\*推进落实“两度一指数”协力管理变革。通过培育战略协同供应商、探索利益同向牵引机

### 编者按

“坚定不移地抓好专业协作管理变革,坚定不移地抓好安全主体责任落实,坚定不移地抓好属地管理责任落实。”2月7日,宝武召开专业协作管理变革专题会,认真反思集团公司近期典型事故,吸取深刻教训,举一反三,贯彻落实集团公司相关要求,对专业协作管理变革及协力安全工作进行再部署、再检查、再动员。宝武各子公司迅速行动起来,第一时间宣贯会议精神,坚决落实三个“坚定不移”,坚定守住生命底线!来看他们的具体举措——

制以及推进协力专业化、区域一体化管理,提升“两度一指数”。

### 马钢集团

马钢集团认真贯彻落实会议精神,结合安全生产工作实际,反思近期典型事故,吸取深刻教训,坚定不移地抓好专业协作管理变革,坚定不移地抓好安全主体责任落实,坚定不移地抓好属地管理责任落实。

聚焦去年以来严峻的安全形势,马钢围绕“压责任、控风险、抓重点、提本质、强培训、严标准、夯基础、促绩效”的总体工作思路,紧盯检修和建设施工领域安全短板,坚持问题导向,将2022年确定为“全员安全管理责任提升年”,重点突破管理难题;重点聚焦高温熔融金属冶炼吊运、冶金煤气、危险化学品和消防等风险管控;建立健全并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制;加强企业安全生产标准化、信息化和基础保障能力建设,推动全员安全管理责任落实,持续强化各级安全管理人员安全履职能力,落实区域(总部)管理职责,全面加强安全督察机制;完善应急管理体系,提升应急处置和保障能力;持续构建规范化、区域化、智能化的安全生产管理体系。

专业协作管理是安全管理中的重点和难点,马钢将积极贯彻落实宝武专业协作管理变革专题会精神,紧扣重点环节,努力提升协力安全管理,搭建协力管理体系,强化协力准入关。建立协力人员准入标准,明确协力人员进入现场审核的内容、流程。组织对现有协力人员进行清理,不符合准入标准的一律及时整改。结合门禁管理、智慧安全系统等方式对协力人员进行实名制管理。协力人员在经过三级安全教育和“冶金(高危)行业协力人员安全培训”后方可进场作业,通过安全能力画像,与之相对应的作业活动匹配。强化协力人员培训教育,全面提升协力人员安全意

识,针对进入马钢的协力人员实施统一的培训考试取证,培训内容以冶金工贸行业主要风险控制措施、安全生产法律法规、公司管理制度、事故警示、VR体感为主,制定协力人员培训专项工作方案。

### 太钢集团

太钢集团认真贯彻落实会议精神,对进一步做好专业协作管理变革及安全工作进行了再部署、再安排,要求各单位认真吸取教训,注重举一反三,突出落实好三个“坚定不移”,全力以赴抓好抓实安全生产。太钢要求——

安全生产,必须人人提高站位。“人民至上、生命至上”,体现的是我们党“以人民为中心”的执政理念和价值追求。安全大于天,责任重如山。各单位、各部门必须进一步提高思想认识,端正工作态度,坚决打牢安全生产的思想根基,形成关系严肃、有序、有序的安全生产局面。

安全生产,必须加快推进协力管理变革。实施协力管理变革意义重大,时不我待,势在必行,各单位要清醒认识当前协力管理变革工作中存在的难点和不足,结合实际情况和发展阶段,瞄准解决痛点和难点问题精准施策,变主从式协力关系为伙伴式协作关系,培育专业化、市场化、规模化的战略协作供应商。要把专业协作管理变革当做“一把手工程”,坚持落实区域监管、属地管理责任,严守业务委外、责任不能委外的观念,压实工作责任制,层层传导压力,亲自部署、亲自策划、亲自推动,确保责任制到岗到人到底。要动态优化供应商准入、评价和退出机制,逐步引入、培育具有“一总部、多基地”潜力和能力的战略供应商,不断提升协力管理的能力和水平,保障安全生产。

安全生产,必须人人勇担责任。违章和隐患是安全生产的大敌。对于违章和隐患,决不能放过蛛丝马迹,更

不能为了算计一时一事的得失,心存侥幸,错失违章和隐患处理的时机。包括班组长在内的各层级安全生产第一责任人,各协力协作单位,所有在太钢工作以及为太钢服务的单位、人员,都要进一步强化“违章就是犯罪”“隐患就是事故”的理念,立即投身到制止违章、处理违章和查找隐患、整治隐患的行动中来。对待违章和隐患,发现即处理,要成一条铁律。在这一点上,没有特殊,没有例外。

安全生产,必须人人遵守纪律。按规程操作、标准化作业,是安全生产的根本保证。在生产作业过程中,由于种种原因,不具备按章生产作业条件的,必须制定特殊的防护措施,确保万无一失。

### 八一钢铁

八一钢铁展开讨论,大家进一步认识到了抓好安全、守住生命底线,就是落实“以人民为中心”思想的深刻内涵,认识到坚定不移地践行专业协作管理变革的重大意义,认识到提升安全管理水平的紧迫性、严峻性。八钢将坚决把落实三个“坚定不移”、守住生命底线放在首位,把安全管理作为“第一管理”,落实好“一把手”亲自抓、亲自管的工作责任,采取有效措施,进一步推动专业协作管理变革,抓住安全薄弱环节和关键点,紧盯人的不安全行为和物的不安全状态,开展危险源的辨识和安全隐患排查。坚持严字当头,在“严、细、实”上下功夫,压实责任,夯实基础,尤其是要弘扬“宝武精神”,将严格苛求的精神融入到专业协作管理变革中去,对安全管理的一个环节,都要严格标

记者 张勇 摄



## 开年即冲刺! 预招商已启动

### 这家园区的吸睛指数有多高?

■通讯员 中士

“武钢云谷·光谷科创园产品设计非常契合片区产业需求,在光谷区域具有一定的稀缺性。”虎年上班第一天,项目负责人信心满满。今年8月,武钢云谷·光谷科创园将建成交付运营,对于即将面临的招商运营压力,项目团队充满信心:“能够为入驻园区的企业和员工提供生产、生态、生活融为一体的条件和环境,让大家享受绿色、协调、共享的园区生活,已经成为我们招商的最大‘卖点’。”



作为武钢集团转型产业园区之后第一个纯新建产业园——武钢云谷·光谷科创园项目启动初期如何进行产品设计成为首要问题,在没有现成经验可借鉴的情况下,项目团队在公司领导和相关部门的指导下通过资料研究、大量同类园区实地调研以及借助外部咨询机构,对项目的产品设计进行了探索。

找准客户需求,错位竞争,打造“工业上楼”标杆项目。科技园项目建筑不同于一般住宅和写字楼,它以满足科技型企业研发办公、生产中试为首要功能前提,要在建筑规划设计之初就进行充分考虑,以满足客户需求。武钢云谷·光谷科创园位于东湖高新区八大园区之一的光电子产业园,周边光电子、新一代信息技术、智能装备制造等战略性新兴产业聚集,但是项目周边配套设施相对不足,同时区域在建并将陆续交付的写字楼物业约300万平方米,竞争非常激烈。项目团队决定错位竞争,将项目产业定位为光电子、新一代信息技术、智能装备制造等,产品定位为集办公、研发、中试、轻生产为一体的“工业上楼”科技园

区,在产品设计上从层高、承重、柱网、供电容量、电梯、双回路供电、设备平台、综合管井、物流通道等细节上与产业定位进行适配,目标是打造区域内“工业上楼”标杆项目。三生(生产、生态、生活)一体,产城融合。在规划设计中园区功能围绕生产研发、生活交流、生态休闲三部分展开,除了生产研发功能外,还布置了展示服务中心、公寓、餐厅、小型商业、健身房、多功能厅/路演厅、生态绿道、入口景观、屋顶绿化、屋顶运动场、智慧停车场、电动充电桩等,真正做到生产、生活、生态三生一体,产城融合。

倾力打造智慧之谷、绿色之谷。采用“基础网络+3大智慧共享平台”智慧园区系统,包括智慧安防、智慧停车、智慧环环等模块,实现大数据互联,提升企业办公生产便利以及生活便捷度。景观设计坚持绿色、开放、可持续发展的设计理念,与紧邻的生态绿道充分融合,营造具有延续性的园区景观,建设绿色、协调、共享的园区。目前,武钢云谷·光谷科创园已经实现主体结构封顶,项目团队已经启动预招商并与多个意向客户开展洽谈。

图为展现园区形象的A栋高层研发楼。

## 宝武干部大会暨组织绩效荣誉激励表彰会议举行

(上接第1版)

陈德荣在会上讲了三点意见。第一,正确认清当前形势,紧抓有利时机,以铸强大的精气神开创“十四五”时期高质量发展新局面。一是把握当前“政策红利”当靠前的有利时机。紧抓超前开展基础设施投资的时间窗口,把握积极运用财政政策和货币政策的有利时机。二是把握钢铁行业高质量发展的政策导向,为实现战略目标争取主动权。全球钢铁业还在增量发展黄金阶段,对钢铁工业未来长远发展要有信心,同时要抢抓机遇,大力推进重组整合,要正确认识资源“卡脖子”的严峻形势,在资源安全保障方面主动担当作为,取得重大突破,加大国内铁矿石寻源以及海外铁矿石的布局,把握铸牢铸牢在自己手里,要把握后工业时代特征,加大创新驱动力度,在材料、能源和信息三大高科技领域,抢占制高点,彰显引领者地位。

第二,宝武具备快速可持续发展,全面达成“亿万千百十,五四三二一”目标的优势和能力。一是党的

领导的独特优势。这几年我们进一步加强党的领导和党的建设,充分发挥党在把方向、管大局、促落实方面的重要作用,优势逐步体现。二是国有资本投资公司体制优势。作为国有资本投资公司试点单位,国家赋予宝武在授权范围内履行国有资本出资人的职责,为我们快速做强做优做大创造了条件。三是能力优势。宝武已经形成了一套行之有效的联合整合融合运作模式,完全有实力向更高的“亿万千百十”目标进军。四是规模优势和协同效应。作为全球最大的钢铁联合企业,我们通过专业化整合以及“一总部多基地”管控模式,极大地提升了资源配置效率,也拓展了管理边界。五是人才优势。随着宝武不断开疆拓土,无论是技术还是管理人才都形成了你追我赶、跃马扬鞭的态势。六是资金优势。根据初步测算,“十四五”时期,我们的投资能力符合战略发展需要。我们要对宝武未来发展充满信心,加快推进各方面工作。

第三,坚持“三高两化”战略路径,加快推进战略工程和创一流工

程各项任务。一是要全力推进战略工程,加快转型发展。集团公司已经明确了“十四五”期间的“十四大”战略工程,并将出台龙头企业培育意见。各子公司要以此为载体,不断确立巩固细分市场、细分领域的龙头地位,推动宝武不断做强做优做大。二是要全面对标找差,推进创一流工程。“十四五”战略工程是增量“开疆拓土”,而对标找差创一流则重在存量管理提升,打牢基础,我们要做到“两手抓两手都要硬”。三是扎实推进党的建设新的伟大工程,为战略部署落地落地提供坚强的政治保证和组织保证。突出抓好思想政治和宣传舆论工作;全面推进人才保障工程,抓好基层组织建设,强化监督保障。

陈德荣强调,各子公司、各部门一定要以表彰会作为新的起点,按照集团公司的部署,结合自身职责,加快推进工作落地落地,狠抓安全生产工作,抓好环保大检查,抓好生产经营,共同把集团公司的事业搞得红红火火、蒸蒸日上!全体宝武干部员工要凝心聚力,激发冲天干劲,奔着创建世界一流伟大企业的方向阔步前进!

## 国内首套! 剑指零碳

(上接第1版)

### 逐梦星辰大海,“零碳工厂”

氢能是最具发展潜力的清洁能源之一。在宝武碳中和冶金路线图中,将氢基竖炉为核心的氢冶金工艺确定为碳中和冶金技术的重要路径之一,即通过风能、光伏等可再生能源发电制取“绿氢”,生产过程中基本不产生温室气体,从源头上杜绝碳排放,是有望实现近零碳排放的钢铁冶炼过程,进而助推宝武实现碳中和目标。

未来湛江钢铁在氢基竖炉的基础

上,将利用南海地区光伏、风能配套上“光-电-氢”“风-电-氢”绿色能源,形成与钢铁冶金工艺相匹配的全循环、封闭的流程,产线碳排放较传统流程降低90%以上,并通过碳捕集、森林碳汇等实现绿氢全流程零碳工厂。

开工活动后,举行了“宝钢湛江钢铁零碳示范工厂百万吨级氢基竖炉项目成套设备采购合同签约仪式”,政治工业品与宝钢工程、中钢国际现场签约,表达了进一步面向未来、合作共赢的意愿,以及共同将氢基竖炉工程打造成全球钢铁业绿色低碳冶金示范工厂的决心与信心。

## 封路通知

因宝武股份运输部宝山基地厂区道路、桥涵大修整治项目(三标段),需对下列区域进行封闭占路,特此通知。

序号	施工道路区域	施工时段	封路方式
1	钢三路	2022.2.21至2022.3.30	全封闭
2	钢九路	2022.2.21至2022.4.20	全封闭
3	钢四十路	2022.2.21至2022.4.30	全封闭
4	钢二十二路(钢三十一路至钢二十九路)	2022.2.21至2022.4.30	全封闭
5	钢二路	2022.2.28至2022.4.10	全封闭
6	经三路(纬三路至纬五路)	2022.3.1至2022.6.30	半封闭

二十冶淮涂园区域项目经理部