



记者 杨波

华宝租赁五年实现跨越式发展证明：混改这条路走对了！

风险共担机制，华宝投资决定为华宝租赁注入混改的DNA，建立风险共担、利益共享的公司团队，培育企业、股东、员工三方可以耦合共生的沃土，以滋养企业不断发展。华宝投资精心制定的核心团队选聘方案参考了集团公司员工持股相关规定，积极响应了国家和企业混改政策。由此，“市场化、风险共担、利益一致”等企业文化深深烙印在华宝租赁的基因中。值得一提的是，对于上海都鼎企业管理中心，华宝投资出资15万元人民币，占上海都鼎企业管理中心出资的0.96%。这一特别股，即所谓的“金股”，赋予了华宝投资在上海都鼎企业管理中心重大决策时发挥一票否决的关键作用。“金股”保证上海都鼎企业管理中心运行在守法合规、符合市场规律的发展轨道中。

一晚，大伙儿的脑子都用在如何开拓市场、节省开支上，办公费用大大降低，经营业绩直线上扬。“一周内五个省市，即使是去成都那么远的地方，我们也常常当天往返，这在过去是不可想象的。”傅备峰说，这样的现象不是个案，而是身边同事们的工作常态。租赁公司的核心能力是风险管控，员工持股体现了风险与收益对等的原则，一下子就把风险管控的能级提了上来。大家把个人发展与企业捆绑在同一辆战车上，“不想输、不敢输、不能输”成为华宝租赁员工间达成的共同理念和价值信仰。“员工持股还有很多溢出效应，包括为公司留住了优秀人才，”公司的高层管理者表示，员工持股后，越是优秀的人才，在企业获得的股份越多。当企业价值不断提升时，优秀人才对其股权利益的想象空间将会被“持股”这一事件放大，进而强化优秀人才对企业未来的认同，对企业越发忠诚和尽责。

稳健增长。深耕钢铁生态圈的上下游企业，围绕宝武“沿江沿海、弯弓搭箭”重点城市进行业务布局。近两年，华宝租赁对集团钢铁主业的融资租赁业务也实现了零的突破，先后牵头宝武财务公司和外部租赁公司联合为八钢提供12.6亿元的融资租赁业务支持。有数据显示，华宝租赁投放额由成立第一年的23亿元增至2020年的66亿元，累计投放额超200亿元，公司总资产已超150亿元，公司总资产增速和营业收入增速分别位居行业的第六和第七位，显示了良好的成长性。2020年年末，在全球融资租赁竞争力论坛数据中心公布的24家公开发债或上市融资租赁企业2019年度业绩资料显示，华宝租赁的总资产增速位居榜首，净利润增速位居第二。2020年12月，华宝租赁成功吸并马钢租赁，注册资本增至16亿元，实现了同业强强联合。在此次吸并中，华宝租赁作为合并后公司的存续主体，在较短时间内完成了“整合”到“融合”的转变，不仅完成了法律意义上的整合，更成功地让两家风格各异的公司，在文化、制度、体系和业务四个层面达到一致，开创了人合、物合、目标合的新格局。2021年11月，华宝租赁进一步增资至22.22亿元，除了两家存量股东的跟投外，新引入了上海国际集团下的国投资管作为战略投资者。



通讯员 盛大全

每天清晨八点刚过，华宝投资旗下华宝都鼎(上海)融资租赁有限公司的办公区域，许多员工已经在工位上忙碌起来，桌上还放着没来得及吃的早点；夜晚，办公室总是灯火通明，忙碌的身影仿佛复制了白天的场景……成立仅5年的华宝租赁实现了跨越式发展：公司注册资本由成立之初的3亿元增至现在22亿元；公司先后荣获“最具成长性租赁公司”“2020钢铁产融优秀企业”和“2020中国融资租赁成就奖”等荣誉，获得两家评级公司AA+主体信用评级。近五年的实践证明，混改路走对了。混改因为华宝租赁的持续发展注入了源源不断的活力和动力。

创新思维 先行先试新模式

融资租赁作为融物与物相结合的金融工具，能够融合实业与金融，是产融结合的最佳纽带。如何在成立之初就打造一个符合现代企业治理的有竞争力、能够培养竞争力和创新力的治理体系，不断推进产融结合，构建未来金融板块新的盈利增长点，是华宝投资在华宝租赁成立之时一直在思考的问题。“创新思维，先行先试新模式！”秉持着“新”思维，华宝投资先后与建银国际、君联资本、华平投资、新华保险等机构进行商谈合资设立融资租赁公司事宜，就是为了引入外部投资人，让华宝租赁贴近、融入市场，立足市场。同时，为了响应宝武一直倡导的风

同心聚力 同股同权同奋进

为积极响应国家和企业混改政策，华宝租赁在集团公司率先实行公司混改计划，积极推行核心团队持股方案。华宝租赁总经理管晓枫介绍说，方案的落地实施实属不易。“我们一共有29名核心骨干员工持股，持股金额达到1560万元，占华宝租赁首期股本(3亿元)的5.2%。这其中，有23名高级经理及以上人员是强制入股，有6名普通员工自愿积极入股，持股真正反映出员工对企业的情怀，是决心把企业发展好的一份担当。”真金白银的付出，将员工与企业利益绑定在一起，让经营团队、骨干员工与企业真正形成了命运共同体。华宝租赁业务一部、三部总经理傅备峰坦言，员工持股后，从“我为公司打工”转变为“我是公司主人”。出差费用怎么节约怎么来，能当天往返，就绝不多天

欣欣向荣 满怀信心创未来

“2018年8月，华宝租赁引进舟山国投作为战投，注册资本增至13亿元，这一混改举措为公司后续健康快速发展注入了新的资本和活力。”管晓枫表示，通过社会化融资一方面可引进资本，降杠杆、减负担、促发展，另一方面可通过引入战略投资者，促进机制转变，增加企业活力，进而使公司更好地融入市场经济，提高企业的活力、控制力、影响力和抗风险能力。事实证明，这一增资引战的重要决策切实引领公司步入了发展的快车道。在公司层面，华宝租赁紧紧围绕“共建高质量钢铁生态圈”这一使命，以前瞻的战略布局和有效的执行力推动业务升级和模式创新，将钢铁生态圈的上下游企业作为重点发展领域，实现了业务的

对标找差争创佳绩

八一钢铁：翻车机作业效率实现大幅提升

通讯员 阙志华

本报讯 近日，八一钢铁翻车机实现无间隔对车，作业效率提升35%，单节翻车作业时间从原来的4分多钟缩短到3分钟。八钢目前有4条翻车机作业线，其中2号翻车机承担的铁精粉翻卸任务最多。之前，由于受车道长度和翻车机作业时间等因素的制约，每批车只能对20节车厢进行翻卸，每个班最多可翻3批60节车厢。为进一步提升翻车机作业效率，缩短单节翻车时间，从2020年7月起，八钢成立攻关组，在炼铁厂、物流运输分公司、制造管理部等单位的协同下，持续优化翻车机自动化程序、连锁保护装置等，有效降低设备故障率，经过一年多的不懈攻关，确保了翻车机设备的安全、稳定、连续运行，每批车由原来只能对20节车厢进行翻卸增加到了27节，每个班实现翻车81节。炼铁厂原料分厂在提升翻车机作业效率和安全稳定运行方面，严抓严管，作业区不定期进行设备检查，同时分厂开展了定人定机网格化设备管理，以“60+”的绩效激励机制，激发员工在岗位上创新创业。在公司开展的“献一计”活动中，作业区员工围绕翻车机效率提升不断献计献策，有效解决了接车合约异常、冬季物料在网络上冻料等问题。在此基础上，原料分厂强化了翻车机的安全管理，每月开展翻车机异常作业会议，以问题为导向，积极制定整改方案，实现了设备参数标准化、作业流程精细化、岗位操作精细化，有效提高了翻车机单车作业时间。目前，4条翻车机实现满线无间隔对车，每天翻车节数达240节以上。今年，八钢将进一步推进翻车机的无人化操作项目，为翻车机作业带来更大的效率提升。

开放融合，共赴伟大征程

(上接第1版)

开放融合，是宝武继往开来、阔步伟大征程的坚定姿态。新时代展现新作为，“共建产业生态圈推动人类文明进步”是我们新时代的公司使命，践行这个使命，就需要有“开放融合”的企业精神。陈德荣党委书记、董事长指出，“宝武没有竞争对手，只有合作伙伴”，在建设世界一流伟大企业的征程中，切忌自我封闭、坐井观天，需要的是共建共享、开放融合的积极心态，这是宝武勇立潮头、在新时代积聚发展新动能的有力保障。每一位宝武人，都需要建立与此相适应的心智模式及融合创新能力，破除桎梏，敢于创新，善于创新。没有开放融合的胸怀和精神，就不可能实现真正意义上的共享，就不可能在互联网时代提高我们的生存、发展能力。在强调产业链、供应链建设的今天，连点成线的链条是线式的，还没有足够的竞争力；我们需要将多条产业链“接线成网”，实现互联化、平台化、生态化，从而发挥更强大的连通协同的战略价值。只有打造平台化、生态化的商业模式，才能满足互联网时代对平台型企业的发展需要，要实现这样的发展，开放融合的步伐必须迈得更大更有力，“心中无敌则天下无敌”，在未来的征程上，我们要更高水平地与同行、供应商及合作伙伴实现共建共享，在开放融合发展中共赢未来，这是宝武实现基业长青的核心关键所在。潮平两岸阔，风正一帆悬。在宝武更加广阔的发展道路上，让我们继续开放融合的心智本领，提振干事创业的精气神，以宽广的胸怀和非凡的气概改革创新、开疆拓土，为宝武早日建成世界一流大企业贡献力量！（供稿：融媒体中心重庆站）



宝钢集团型材厂以满足用户需求为目标，以解决质量问题为导向，精细化控制，高标准把关，今年以来产品质量提升显著，实物质量指标和技术经济指标进步率、预算完成率均处于较高水平，实现了显著质量异议为零的目标，质量异议率、万元损失同比分别下降50%和49.2%。图为宝钢型材厂员工正在检查产品质量。通讯员 王旭宏 摄影报道

走访用户 对接需求 深耕细分市场

宝钢华东区域精冲工具钢销量高增长

记者 张犀 通讯员 陈方荣

本报讯 宝钢股份华东精冲工具钢产销团队克服市场波动大，用户需求受“限电”影响大幅减少等困难，积极响应公司打造热轧精密工具钢“百千十”项目的号召，主动走访用户，密切跟踪行业发展变化，实现华东区域市场精冲工具钢销量同比增长44%，其中“双高”产品工具钢特殊钢销量同比增长115%。今年1-2月份，精冲工具钢订货量同比去年明显提升。精冲工具钢用户对钢材的化学成分、力学性能及金相组织都有严格的要求，产品主要应用在汽车零部件、刀具、锯片等行业。宝钢精冲工具钢在最大限度提升强度的情况下，还具备高韧性、耐高温、耐磨等性能，制造的零件满足用户在复杂环境下的使用要求。华东区域是汽车零部件、刀具等精冲工具行业制造企业相对集中的区域，对精冲工具钢的热轧原料需求量也较大，加之该行业用户的产品技术含量相对较高，其它钢厂也重点关注并快速介入，对宝钢精冲工具钢销售形成了巨大的挑战。为积极响应用户需求，深耕细分市场，中央研究院、营销中心(宝钢国际)热轧销售部、宝钢公司和梅山基地形成合力，通过党组织共建，组建了精冲工具钢市场拓展团队。团队充分凝聚共识，借助联合工作室平台，全力提升产品质量和成本优化，制定差异化服务策略，提升用户粘性和满意度。在工具钢行业，市场拓展团队与大客户建立



联合工作室，共同开发新需求，实现该客户2021年度销售量创历史新高。双方联手开发了品种钢新牌号，如SK85、SK95、SK551以及极限规格2.0*1250的50钢等，其中，X32CrMoV4-1牌号更是填补了国内市场空白。在精冲行业，得益于联合工作室平台效应，市场得到同步拓展。同时，通过提升配套服务水平，对大客户的多程水陆物流需求，主动策划物流方案，推进物流上门服务，极大提升用户感受，实现两家重点用户份额在95%以上。今年热轧精冲工具钢销售仍面临巨大挑战，一方面原材料价格上涨，用户成本压力上升，另一方面，热轧产品同质化程度提升，竞争加剧。精冲工具钢产销团队将持续跟进用户新产品开发进程，推动达成用户的国产化目标，联合拓展高厚度精度产品，提高母材内质，确保用户产品质量提升。进一步深化党组织联合共建，带动业务合作新局面，以为用户创造价值为核心驱动力不断前行，实现共同发展。

三大钢铁基地实现集中统一管控 昆钢智慧制造系统升级

通讯员 王天俊

本报讯 近日，昆钢公司位于安宁、红河、玉溪三个钢铁基地的转炉炼钢开始同步吹炼，标志着昆钢智慧制造系统整体成功上线，相隔数百公里的三个基地实现了集中控制、统一决策，“决胜千里之外”的钢铁智能化集控生产成为现实。2021年2月，宝武托管昆钢公司后，全力支持昆钢推进智慧制造项目，集聚宝武智慧制造之大成，应用大数据、云计算、物联网、人工智能等先进技术进行系统开发，实现全工序全流程集成控制，建设全新的、面向未来的智能工厂。昆钢智慧制造建设具有集成性、艰巨性和复杂性：一次规划形成智慧战略格局，将信息化、智慧制造1.0、智慧制造2.0建设三步并作一步实施。致力于十大创新领域：建设功能担当清

晰彻底的“一公司多基地”产销管理系统；智慧制造与安宁基地二期工程同步建设；首次以碳减排为基准建设能源动态管控系统；首次以源头治理全工序环保管理系统等。昆钢智慧化、信息化水平的提升，也是一场流程创新与流程再造，从一台设备到一条产线，从一条产线到多条产线，从一个基地到多个基地，经过全体建设团队有效组织和反复实战，把分散在三大基地的操作系统集中统一管理、统一监控、统一操作，实现新旧动能转换，让员工远离生产现场，使操作更加智能、安全、便捷。智慧制造按下了昆钢高质量发展的“快捷键”，让智慧与绿色并行。昆钢将快速推进环保搬迁、转型发展战略任务，通过智慧制造工程建设，为加速实现碳中和碳达峰目标，为宝武成为世界一流伟大企业作贡献。

马钢牵头修订行业标准

推进电子档案管理

马钢记者 申婷婷

本报讯 为贯彻落实全国档案工作标准化技术委员会第二十九次年会会议精神，扎实推进《ERP数据归档和管理规范》行业标准修订工作，日前，马钢召开了《ERP数据归档和管理规范》行业标准修订启动会。国家档案局经济科技档案业务指导司、宝武档案中心、马钢档案室、本钢档案室、成飞档案室相关负责人出席会议。2019年12月，马钢(集团)控股有限公司承担的ERP形成的电子文件归档和电子档案管理系统试点项目顺利通过国家档案局验收。为进一步总结试点经验，推广应用试点成果，2021年

5月，马钢档案室与本钢集团、成飞集团合作，申报国家档案局档案行业标准制修订项目，被列入2021年度制修订计划，确定规范名称为《ERP数据归档和管理规范》。本次启动会旨在听取专家组对标准修订工作的宝贵意见，明确各修订单位项目具体分工。会上，课题牵头单位马钢档案室介绍了《ERP数据归档和管理规范》项目概况和课题背景与立项情况草案内容，与会单位就课题研发工作进行了探讨。大家一致认为，各单位要在后续工作中充分发挥各家优势，瞄准智慧制造、数据系统升级目标，为圆满完成标准修订工作奠定坚实的基础。

中南钢铁绿色低碳发展内外驱动

数字料场促环保 网络钢厂启新程