

用心用情用力 平凡之中见初心

——记中钢石家庄工程设计研究院纪委委员、团委书记、管理党支部书记马凯



自2012年参加工作以来，马凯一直从事党务工作，2015年开始担任中钢石家庄设计研究院管理党支部书记。她始终以赤诚之心奋发前进，在工作中用心用情用力，彰显一名优秀党务工作者的风采。2021年，她被授予“河北省优秀基层党组织书记”称号。



的身影。“现在能做一些力所能及的工作，既是责任也是心愿。”她用实际行动，展现了新时代基层党组织书记的坚定理想与信念。

倾力而为履职责

在党支部，马凯注重抓基础、抓方法，强化宣传思想工作。她推动创建了管理党支部党员活动室、党员学习园地等，开创“五落实”“三推进”“分享周”等学习平台，并借鉴其他单位的好经验、好做法，丰富学习内容和途径，力促党员人人讲学习、学习讲收获。近年来，在她的带领下，党支部多次获得“先进党支部”荣誉称号。此外，她坚持规范基层党组织建设工作，使支部成为团结群众的基石、党员教育的学校、攻坚克难的堡垒。

2021年，石家庄新冠疫情再次爆发，她虽然由于腿骨骨折住院治疗，却仍然积极号召支部党员主动参与疫情防控志愿服务工作，6名党员在疫情防控的不同岗位上展开志愿服务，受到社区和居民的广泛赞誉。其间，她始终关心几名党员的健康状况，每天定时与相关人员沟通联系，确保他们身心健康。出院后的第一天，她就报名参加参加了院内疫情防控工作。体温监测、办公区消杀……每个角落，都能看到她忙碌

主动作为挑重担

2020年是中钢集团融入宝武崭新的一年，也是中钢石家庄院改革发展的关键之年。在院党委的统一领导下，马凯全面学习贯彻宝武“跑赢大盘，超越自我，追求卓越”的绩效导向，围绕设计院各项重点工作，通过召开主题党日、开展谈心谈话等多种形式，积极号召支部党员干部履职尽责，在急难险重工作中勇挑重担，充分发挥党员先锋模范作用。

结合设计院实际和各部门工作特点，马凯秉承“三抓实，促生产”的党建工作思路，即：领导干部责任抓实，支部书记工作抓实，党员作用发挥抓实，把年度重点工作作为党建工作的前沿阵地，培养人才的重要平台和展示形象的主要窗口，带领党支部在党建与生产经营“双融入”上下功夫、求实效。

针对企业改革、安全生产等重点工作，通过组织开展党员示范岗、党员亮身份、组建党员先锋突击队等形式，强化党员意识，发挥党员作用。为将党中央关于国有企业退休人员社会化管理工作要求落实到位，马凯按照院党委统一部署，在退休党员党组织关系的转接工作中主动作为，担当善为。设计院退休党员年龄普遍偏大，她坚持以方便老同志为原则，主动多次去社区当面沟通，了解社区接收条件，并主动替老党员办理相关手续，特别是对于身在异地的老党员，她多方联系查找，确保落实到每一名退休党员。在她和部门同事的共同努力下，全院51名退休党员的党组织关系提前两个月全部转至当地社区，为退休人员的社会化管理工作上圆满的句号。

正是这样执着的信念，马凯所带领的3支党员先锋突击队积极开展设计院混合所有制改革、“十四五”规划、三项制度改革等专题研讨，切实解决工作中的瓶颈问题，工作质量大幅提升。在广大党员干部的共同努力下，2020年中钢石家庄院先后完成了混合所有制改革、三项制度改革、“三供一

业”分离移交、退休人员社会化等多项重点任务，为企业的高质量发展奠定坚实基础。

党务工作有声有色

作为基层一线党支部书记，马凯深知她的一举一动都会影响到身边同事。在办公区、活动室，经常会发现她为党员群众办实事忙碌的身影；在与群众的交谈中，她的脸上时刻保持微笑，把党组织的温暖传递给每位同事；在得知老党员受伤住院时，她带着慰问品去探望，许多老党员夸赞：小马，是个好同志！

马凯除了担任党支部书记，还在党群工作部负责日常党务工作，将各项工作开展得有声有色。她牵头组织的参观红色教育基地、志愿服务、义务植树、建党知识竞赛、疫情中的青春思考、青年员工联谊等活动，都极大地调动了党员、群众的工作热情，在全院营造了良好的工作氛围。特别是在建党100周年之际，她直接组织策划了中钢石家庄院庆祝建党50周年暨庆祝建党100周年文艺汇演，从活动的统筹到节目细节，她都高标准、严要求，党员、群众反馈：效果极佳！

“支部强不强，主要还看‘领头羊’。”积累了6年多党支部书记的工作经验，马凯将一如既往地做好基层党组织建设工作，为企业改革发展贡献力量。



身边的榜样

用质量和服务赢得订单

□许然

人物：董梅，马钢交材营销中心外贸销售经理。



2020年新冠疫情爆发，对国际铁路轮轴市场打击巨大，而马钢交材却传来好消息：具备向韩国供应更高速轮轴的资格。这是马钢高铁轮轴在国际市场上的重大突破，这与平凡又努力的轮轴产品销售“玫瑰”分不开，她就是董梅，2021年被授予“最美马钢人”荣誉称号。

从事国际贸易初期，董梅发现，客户对企业的信任非常重要。一次，长期合作的韩国代理商急需一批中厚板，希望马钢帮助在国内寻找供应商。尽管这不在董梅的职责范围，但她急客户所急，先后联系了集团内外多个部门，多方协调找到了匹配的资源。通过她的牵线搭桥，最终解决了客户的燃眉之急。董梅不断为客户解决各种难题，赢得信任也赢得了订单。

通常，每批产品出厂前，韩国检验机构要来马钢现场验收。疫情期间，韩国检验机构只能委托国内代理商验收，

并邮寄样块到韩国试验后才能发货，严重影响交货期。同时，产品库存时间会长大大增加库存成本。“不能因为疫情耽误交货期。”董梅凭借锲而不舍的韧劲和不服输精神，经过大量筛选对比，找到了从马鞍山到韩国首尔只需3天的物流公司，最大程度保障了客户和马钢的利益。

通过董梅不懈努力和诚挚贴心的服务，韩国市场的销量和市场占有率逐年攀升。2021年马钢交材已完成交付上万件，韩国市场占有率接近90%。面对骄人的业绩，董梅表示，业绩不仅是对个人辛勤、努力的肯定，也是客户对马钢交材销售团队的信任，更是国际市场对马钢轮轴产品的认可。

王泽仁 摄

撸袖献爱心

□董琪

从2001年开始，宝武环科新疆五力佳源热工作业区的阿不都万里·米吉提便开始无偿献血。今年2月10日，在家休息的阿不都万里在微信朋友圈看到一条紧急寻血启事，阿克苏一名14岁的维吾尔族小女孩因手臂骨折住院，迫切需求“阴(OH-R)”全血救助，医院无合适血型，医院和家人焦急万分。

阿不都万里恰好是这种血型，他刻不容缓，立即联系医院相关人员，从家中赶往医院献血。献完血后，阿不都万里并没

有告知身边同事。一次，同事们偶然得知此事后，问他参加无偿献血的原因时，他回答：“我的血型比较特殊，当时就想着赶紧救人，能帮一点算一点。”话语很平淡很朴实，深深地打动了周围的同事。

阿不都万里多次利用业余时间加入无偿献血志愿者队伍，献血后也从不同同事宣扬，仍然坚持上班，从未因献血而耽误工作。他高高兴兴的衣袖见证了你对生活的热爱，脸上朴实的微笑感动着每一个人。

成长感悟

“一定要将你拿下”

□李维钧

我和太钢鑫磊公司的缘分，始于2013年1月。之前虽然在东山前实习了近一个月，但初来乍到的我还是对回转窑设备和焙烧工艺一脸茫然。庞大的窑筒体、高耸的窑尾除尘烟囱，还有监控大屏上金黄色的火焰，至今仍深刻印在我的脑海中。面对新上的两座回转窑，陌生的工艺加上陌生的设备，我内心不知哪来的勇气与魄力，暗自发誓：我一定要将你“拿下”。

2015年4月，鑫磊回转窑投产已有两年之久，生产过程中设备运行不稳成为棘手问题。班组成立QC攻关小组，制定目标课题，依据各岗位特点分配攻关任务，并利用班前班后会进行阶段性总结

和任务推进。我的任务是利用中控的岗位优势，搜集、整理和分析相关数据，遇到问题时与其他岗位协调，制定切实可行的方案。经过近半年的艰辛攻关，终于在2016年初取得明显的效果，当班石灰的实物质量尤其是活性度得到明显提升。

为此，我们将这种操作法起名为《回转窑冷却器岗位五步操作法》，得到太钢各专家和平评委员的一致好评，获得优秀职工操作法一等奖。我代表回转窑三班全体员工，登上了当年的五一表彰领奖台。我紧握奖杯，内心澎湃无比，这是团队合作能力的最好见证，激励我在以后的工作中愈发有干劲、拼劲，更有韧劲。



数字画

中钢集团 卢松松

一线班组

现场“整形美容”记

□谢小萍

为进一步提升标准化作业体系能力、激发员工主动性，中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂原料车间以班组作业标准化入手，提升班组双基管理水平，全力打造美丽班组。

为提升全员安全意识，加强标准化作业，原料车间依据工作实际，系统地总结出班组作业标准化操作，让班组干活有标准，安全有规范，奖励能兑现。通过现场抽查，对“6S”管理，班组自检、隐患整改、标准作业、安全教育等五大方面进行考核。

如何加快员工培养，打造一支高素质、高水平的新时代产业工人队伍？这是原料车间面临的重要课题。原料车间认为，破解这一课题的“钥匙”应该是建立完善班组素质提升的机制。为此，原料车间通过“每日一题，每周一案，每月一考”，定期开展安全、消防应急演练和技术比武等活动，使得安全教育、技能培训实现全覆盖。同时，师徒带教活动也促进大家相互提高。

现在，原料车间每周四对生产现场、设备进行清洁。自“改善日”活动开展以来，原料车间以班组为单元下达“军令状”，列出项目改进完成的时间节点进度图和网络图，发动员工对生产现场、设备、操作室、休息室进行彻底排查，还原设备最佳状态，美化亮化环境。大家从细节着手，迅速开展了有关墙体刷漆、工具箱制作、标识定制等标准的完善工作，一场全方位的“整形美容”手术紧锣密鼓地推进并取得成效。

效果得到了大伙的点赞：现场物品摆放有序，操作室和休息室干净整洁，安全栏杆及安全通道的着色错落有序。尤为值得肯定的是，公共区域及作业现场无一例员工流动吸烟和乱扔垃圾现象。正如一名班组长所说，不仅工作环境好了，班组凝聚力、竞争力都得到了加强，更重要的是还能增加收入，何乐而不为？



武钢有限：燃情冬奥

□王程



日前，宝钢股份武钢有限限钢部举行了“铸钢与冬奥相约，一起向未来”主题活动，沉浸式体验冰雪运动的魅力，激发员工“快快干”的动力。

运动会开始前，大家集体观看了冬奥会精彩片段，营造氛围。趣味运动会的比赛项目主要以团队协作、创新能力为主，有冰上龙舟、旱地冰壶、冰球射门、冬奥知识竞赛等项目，形式丰富，内容新颖，大家热情高涨，欢声笑语不断，纷纷表示，这是一次心连心的互动，在工作中将不断突破创新，立足岗位建新功。

昆钢公司：建设美丽新区

□李红瑞



日前，昆钢公司金融运营部、财务部组织员工到安宁基地烧碱厂开展义务劳动，为建设美丽新区贡献力量。

大家拿着笤帚、铲子，对设施设备、厂房卫生死角等区域进行清扫，铲除厂房周围杂草、清理堆放垃圾，有效提升了厂房周边环境。经过一上午的劳动，虽然大家额头上都挂着汗珠，但是看到干净整洁的厂区，每个人脸上都露出了欣慰的笑容。劳动结束后，大家来到昆钢智慧中心参观，对智慧中心的现代化、智能化赞叹不已，更加坚定了昆钢公司加快融入宝武发展的信心。

重庆钢铁：携手“前竞”

□刘科志 蒲莉



日前，中南钢铁重庆钢铁与中冶宝钢重庆分公司开展“一起向未来，龙山步道竞走”活动，寓意在千帆竞发、充满希望的2022年，与中冶宝钢携手“前竞”。

12队参赛选手们比赛激烈，汗水浸湿衣衫。在2200米的“山路”中，参赛选手们相互鼓励、打气。比赛结束后，大家相互合影留念，和同事们分享自己获奖的喜悦。

本次活动增进了重庆钢铁与中冶宝钢员工的友谊，丰富了员工的业余文化生活，激励大家以更饱满的热情投入2022年的各项工作中去。

宝武智维：化压力为动力

□朱钟敏



近日，宝武智维金艺检测开展“职业压力与负面情绪的转化与运用”培训，邀请专业老师现场授课，进一步增强员工的幸福感、获得感、安全感。

培训课上，授课老师用鲜活案例开展教学，指导大家排除负面情绪，以积极阳光的心态面对工作与生活。现场人员反响热烈，认为培训紧贴实际，有利于大家科学认识压力来源，正确进行心理调节。通过本次培训，有助于各单元工会及团组织工作者更好地服务员工，引导广大员工以积极的心态适应企业“总部多基地”的发展节奏，为企业高质量发展贡献力量。