

## 领跑全国钢铁行业烧结能效



■通讯员 湛轩

本报讯 近日，国家工业和信息化部公布了2021年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单，宝钢股份湛江钢铁成功上榜，并已连续两年获钢铁行业烧结工序能效“领跑者”称号。此外，湛江钢铁烧结机组在“全国重点大型钢铁企业烧结能效对标竞赛”中，连续三年蝉联“冠军炉”称号，用硬核实力彰显了在钢铁行业烧结能效领域的“领跑者”地位。

提升能源利用效率是国家“双碳”工作的五大主要目标之一。湛江钢铁将“极致能效”作为助推宝武实现“碳中和”的技术突破方向之一，以追求“极致工序能效”为目标，持续完善能源管理体系，同时聚焦技术进步和管理创新，不断提高烧结生产过程节能水平。

当前国内同类型400平方米以上烧结机料层厚度普遍在900毫米以下，经过现场生产、技术人员反复探索和实践，湛江钢铁烧结机料层厚度成功突破950毫米，达到国内一流水平。厚料层技术实施后，烧结机生产过程蓄热能力提高，烧结矿质量改善，成品率同比提高1%，工序能耗同比降低1.5%。

与此同时，湛江钢铁通过优化余热回收设备运转参数，最大化回收蒸汽进行发电，有效提高了能源利用效率。2021年，企业烧窑吨矿余热回收蒸汽产量达到86.5公斤，利用蒸汽年发电1.83亿度，相当于每年节约标准煤10.1万吨，每年可减排二氧化碳约25.3万吨，创造了烧结投产以来最好水平，为实现“极致工序能效”提供了关键支撑。

2021年，湛江钢铁发力循环经济，光伏发电一期项目顺利发电并网，实现年平均发电量约4754万千瓦时，折合减碳4.49万吨/年。今年计划实施光伏发电二期工程，将实现年平均发电量约7612万千瓦时，折合减碳7.5万吨/年。同时，湛江钢铁进一步优化物流运输结构，厂区工程机械及运输车辆按国家非道路环保排放标准全部完成更新，促进企业“清洁运输”全面升级。

面向未来，湛江钢铁将追求更优能效，持续保持烧结行业能效“领跑者”的奋斗姿态，坚定不移走生态优先、绿色低碳的发展道路，致力打造世界最高效率的绿色钢铁制造基地不动摇，为宝钢股份高质量绿色发展贡献湛江力量。

## 太钢电气：铺就拼搏底色 奏响坚守赞歌

■通讯员 王晓红



春节意味着团圆，在这千家万户喜庆佳节的日子，太钢电气一群敢于担当、勇于奉献的检修人，毅然放弃与家人团聚的机会，选择坚守岗位，精心做好设备检修，用拼搏铺就底色，用奋斗开启虎年新征程，用坚守奏响了最美的新年赞歌。

2022年1月27日，农历腊月二十五。凌晨4点，一阵急促的电话铃声打破了宁静。“氧气厂7#空分机组制氧机13600kW高压电机出现故障，现已停机！”氧气厂发出紧急报修求助。“好的，马上到现场！”太钢电气公司电机厂负责人魏志新放下电话，即刻召集电机技术人员，开始了与时间的赛跑。

“快快快！”魏志新带领团队第一时间赶赴现场。简单沟通后，他们对故障电机进行全面排查。该电机承担着氧气生产的重任，突发的故障停机导致氧气厂对太钢生产供气量减少约三分之一，对太钢的整体运营造成了重大影响。技术人员现场反复勘查，一致认为高压电机因地绝缘击穿无法采用局部修复，必须对定子绕组进行大修。此时，由于高压电机故障停机，各二级单位因供气不足纷纷限产。太钢要求：在最短的时间内修复电机，恢复氧气的正常生产。

时间紧、任务重、困难多。检修真空压力浸漆罐直径小，无法满足电机整体浸漆检修要求；春节期间，原材料铜线供应周期长，对此，抢修团队积极应对，到现场拆除设备，再一步步想办法。13个日日夜夜，抢修团队马不停蹄地排查分析、技术改进、修复试验……2月10日上午8时，电机安装就位，空载无异音；下午18时，电机复产，开始正常供氧，一切恢复如初，比计划提

前2天安全完成抢修任务。此时，2022年的春节已悄然度过。“作为电气公司的一员，我愿意承担起自己的责任，选择坚守岗位。电机一点一点被修复完成，我感觉这就是对我最大的犒赏，同时也是对父母最好的回报。”员工李洪说道。质朴的话语、深沉的情感，虽不能弥补无法团聚的遗憾，却涌动着热烈的希冀与奉献，让这个春节比以往任何时候都更温暖、更有意义。

2022年2月2日，农历正月初二。当人们还沉浸在节日的欢乐氛围中，电气公司变压器厂却到处是忙碌的身影。原来，三台8300kVA检修变压器顺利发货，并于正月初三抵达内蒙古用户现场。与此同时，一支由电气公司变压器专家能手组成的检修团队也出发了。春节期间，内蒙古气温低至零下26度。正月初三那天，电气检修团队抵达内蒙古用户现场。看着这支不畏严寒、放弃节假日休息的“尖兵”团队，用户吃惊不已！

第一时间与用户交流后，检修团队面临艰巨任务，吊装及安装就位难度极高。面对天气寒冷、环境陌生、工具短缺、人员少、时间紧等诸多困难，全体人员不畏艰辛，上下齐心，经过三天的奋战努力，三台8300kVA矿热炉变压器顺利就位。2月13日中午12时，任务圆满完成，设备试送电成功，新的变压器正式“上岗”。

这是一个奋斗的节日，这是一个拼搏的春节，电气公司全体干部员工在春节期间始终保持昂扬的精神状态，保持严谨的工作作风，认真仔细地做好每一道工序，保质保量地完成好每一项任务。

图片由太钢提供

## 宝地资产成为租户的“工会主席”“团委书记”

## 做有温度的房东！

■记者 王磊 特约通讯员 严芊

2020年底，宝地资产在打造乐园指数“基础服务、增值服务、生态圈建设”三项工作能力的提升基础上，提出了“成为租户的‘工会主席’‘团委书记’”的全新工作思路，提升新的服务境界，并从体系、流程、职责上进行固化，建立相应的激励机制，实现管理闭环。经过一年多时间的运行实践，这项工作不但得到了广大租户的认可，也逐渐培育出宝地资产独特的服务文化，成为其有别于同行的一项不可复制的竞争力。

## 从“四度空间”需求出发

经过大量细致周密的调研，2020年底，宝地资产商业体运营体系中的虚拟平台——租户的“工会”“团委”应运而生，商业体运营管理者开始进入“工会干部”“团委干部”新角色。宝地资产党委书记、董事长王继明要求，“角色是虚拟的，作用的发挥却要实实在在的，不仅要聚焦租户的‘急难愁盼’问题，量力而行，精准服务，更要站在创造和谐楼宇、和谐园区、和谐社会的角度，在一纸租赁契约的履行中，彰显宝武的社会责任担当，最终与租户形成共同体，使租户不想离开、离不开宝地。”

顾海燕是宝地资产友间公寓牡丹江路店的店长，亲切随和，租户们都管她叫“大姐”。这里的租户都是个体，女性占了将近一半，需求也各不相同，清扫房间、晨起呼叫、朋友来访甚至头疼脑热

需要买盒感冒药，都会找她。虽然被大家冠以“店长”“管家”“大姐”各种称呼，但顾海燕在租户面前常称自己是个“工会干事”。她喜欢租户们把公寓当成家，“工会干事”这个角色让她地感受到与租户们互为一体、密不可分。与顾海燕一样，在宝地资产遍及上海、北京、南京、广州、韶关、福州等地的业务和拥有的商办综合体、产业园和公寓等产品线上，有上百个园总、楼总、店长、经理，正在适应“工会主席”“团委书记”的新身份。

## “小角色”联通大社会

万文斌是上海宝钢大厦的楼总，也是大厦几十家租户的“工会主席”。去年6月，他所在的宝地资产商办事业部把新冠疫苗接种“请”进了宝钢大厦。他与大厦物管中心的“工会干事”协同，带领运营团队组织，引导完成了500多剂次的疫苗接种，受到大厦租户与周边白领们的点赞。万文斌感慨道，宝钢大厦虽是一方小天地，却联通着大社会。我们的角色虽小，但也能成为构建和谐社区、履行社会责任的“推进器”。

现在，宝地资产越来越多的园区、楼宇在举办的各类人文活动中，融入了人文关怀与社会责任担当；为青年人搭建娱乐放松、学习交流的平台；潜移默化地开展党史学习教育的新尝试；在弘扬中国传统优秀文化中传递宝武“三有”生活理念……一名参加“快乐时光·玩转桌游活动”的租户在活动微信群中留言：“在友间公寓参加活动，就像参加公司团组织活动一般，店长、管家都那么细心，那么在乎我们，真的很感动、很开心！”引导、组织租户开展乡村振兴是



服务园区租户

虚拟“工会”“团委”的又一创新举措。宝地资产工会主席陈晖介绍，2021年公司帮扶帮销费用572万元，其中生态圈伙伴消费帮扶、捐赠费用占了36%。

## 终端体验说了算

宝地资产有一支“乐园指数”团队，经常穿行于各个商业体的楼宇大厦间进行“飞检”。“乐园指数”是宝地资产推出的一个覆盖各个运营单元的规模化、体系化的考评项目，包括以租户（客户）为终端验证，开展满意度调查，直接倾听租户（客户）的声音。2021年，在关注各商业体综合运营情况的同时，“乐园指数”把虚拟“工会”“团委”平台作用的发挥，纳入对各商业体运营体系的建设评估中。

位于宝山区月浦四元路的文创产业园是宝地资产相对老的一个园区，在2020年“乐园指数”全年测评中分数

垫底，其中环境卫生失分最多，租户反映园内垃圾临时堆放点经常有大量露天垃圾。园总郑伟亮说，自从“顶”了租户的“工会主席”这个头衔，思维开始由被动向主动维护租户利益转变，今年以来，园区化“堵”为“疏”，在原临时堆放点建立封闭式垃圾房，露天垃圾再也不见了，既方便租户又美化了环境。

搭建虚拟租户“工会”“团委”平台一年多来，宝地资产在实践中探索、在探索中创新，平台从“空中楼阁”逐渐化为落地生根的有形“建筑”。对此，公司管理者明确表态，“下一步，宝地资产要从与租户凝结成‘命运共同体’的角度出发，守正创新，规模化、体系化地持续推进平台建设，积极开展与租户创建联合工会、‘职工之家’等的探索与实践，使这个平台成为我们与租户践行社会主义核心价值观、实现共同发展的舞台。”

图片由宝地资产提供

## 增强重要性、紧迫性、艰巨性认识 坚决打赢绿色低碳攻坚战

(上接第1版)

在专项报告环节，宝钢股份《坚持规划引领 走绿色低碳、高质量发展之路》报告，低碳冶金创新中心《攻克低碳冶金关键技术 争做钢铁行业绿色引领者》报告，八一钢铁《贯彻落实宝武绿色低碳发展方略 打造全球首条短流程零碳工厂示范线》报告，宝武清能《“双碳”及高质量发展理论学习交流》报告，宝武铝业《以“双碳行动”为契机 推进铝业转型升级，实现高质量发展》报告。

党委理论学习中心组围绕学习贯彻习近平总书记在中央政治局第36次集体学习时关于碳达峰碳中和的重要讲话精神，对宝武“双碳”工作的重要批示精神，促进钢铁工业高质量发展，结合实际推进年度工作任务和十四大工程落实，践行宝武使命愿景新战略和企业精神作研讨交流。大家认为，通过学习，进一步提高了政治站位，强化了思想认识，认识到了“双碳”工作的紧迫性与艰巨性，也明确了下一步努力的方向。将进一步深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要批示精神，大力

推动钢铁业绿色低碳高质量发展，加快建设世界一流伟大企业，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

陈德荣就进一步深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神重要指示批示要求，扎实推进“双碳”工作，促进钢铁业高质量发展，推动宝武新战略落地，讲了三点意见。

第一，牢牢把握钢铁业绿色低碳发展要求，进一步提高对碳达峰碳中和重要性、紧迫性和艰巨性的认识。宝武作为国资央企以及行业引领者，既要承担国家使命，也要承担产业使命。做好“双碳”工作是构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求，不是别人要我做，而是我们自己主动要做，必须去做。此次公司战略升级，同步升级了宝武价值观，正式把“绿色”确定为公司的价值观之一。时、势、也，大家一定要把促进钢铁业高质量发展，推动宝武新战略落地，与深入贯彻落实习近平总书记有关“双碳”工作的系列指示要求结合起来，着眼长远发展，保持战略定力，科学有序推进。

第二，扎实推进重点工作，坚决打赢绿色低碳攻坚战。集团明确，宝武定位于

提供钢铁及先进材料综合解决方案和产业链服务的高科技公司，三大高科技领域——材料、能源、信息，最终都要以“绿色”作为核心价值追求。绿色低碳转型关乎宝武未来的生存，做不好“绿色”这个前提，其他方面做得再好都是枉然。相关工作要快、要抢时间、抓进度、出成效！

围绕能源高科技，推动能源变革，陈德荣就下一步工作提出具体要求，在对冶炼区域低碳示范工程作出布局安排的基础上，宝武后续要围绕能源绿色低碳转型攻坚突破。一是要坚持能源节约优先，推进重点工序能效达标创标。要通过劳动竞赛、对标找差等手段，充分挖掘我们现有工艺、技术、装备等方面的潜力，“比学赶帮超”，大力推进能源效率提升，追求极致的能源效率。二是要加大燃煤机组改造，提高再生能源使用比例。能建尽建、能上尽上、能并尽并，坚持不懈推进光伏项目和智慧能源系统建设。要加大燃煤机组清洁发电技术改造力度，加大绿色电力证书交易，以及可再生能源电力消纳量交易。三是做好绿电规划，推进清洁能源

自备电厂建设。谁有资源谁就拥有未来的竞争力，要立足长远，加快布局，抢占先机。四是要围绕集团用能需求，提高能源高科技研发能力。未来要重点突破多种绿色能源技术冶金工艺技术的耦合开发研究等。

陈德荣强调，实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的变革，也是现代钢铁工业面临的一场重大革命，是全行业共同的大事，而不仅仅是宝武一家独有的问题。因此，宝武在实现“双碳”目标的过程中，一是要开放协同。充分利用宝武在行业中的地位和话语权，加强低碳冶金技术联合研发创新。二是要用好绿电基金。精选优质项目，加大推进力度。宝武不能成为推动人类文明进步的伟大企业，绿色低碳转型是一个试金石。希望各单位进一步提高认识、加快行动，为集团公司如期达成“双碳”目标而努力。

邹继新、朱永红、孟庆阳等宝武领导参加学习，宝武党委常委魏尧主持学习。总经理助理、总法律顾问、工会主席、总部业务中心、职能部门、党群机构、碳中和办公室等部门的负责人参加学习。

## 严格苛求创一流

(上接第1版)肩负殷殷嘱托，宝钢从严从难推进高起点建设和发展，始终追求极致专业化。近年来，宝武各单位以“全面对标找差，创建世界一流”为管理主题，对内革故鼎新、破除旧习，兄弟单位间取长补短、相互切磋，与同产线同工同种对标、与专业历史最好对标；对外放宽眼界、虚怀若谷，同世界一流企业对标、努力补齐短板，提升核心竞争力。宝武在严格苛求中超越自我，追求卓越，以“三高两化”为路径，以“两子一人”为原则，打造极致效率，推动智慧制造，在行业内率先践行“双碳”行动并发起成立全球低碳冶金创新联盟……以“不破楼兰誓不还”的勇毅和坚韧创造各项事业发展的行业典范。正是严格苛求铸就了宝武无坚不摧、破浪前行的铮铮铁骨。

严格苛求，是宝武创建世界一流伟大企业必须恪守的工作要求。创建世界一流伟大企业，是宝武人共同的梦想。实现的路径，唯有贯彻落实习近平总书记要求的“致广大而尽精微”。广大是大格局、大视野、大情怀，“致广大”就是观大势、谋全局，于大处着眼，“致广大”才能在纷繁复杂中洞悉规律、辨明方向。精微是滴水穿石、跬步千里，“尽精

## 打造新时代国资央企的一流企业家队伍

(上接第1版)

## 深入开展管理诊断

本次培训的另外一大特色是参与集团具体管理问题的诊断并形成可行方案。贯彻落实集团领导对于利用宝武高级研修班学员开展管理诊断，推进第二轮国企改革工作向纵深发展的要求，管理研修班会同有关部门积极行动，深度策划了公车二轮改革调研工作方案。直管干部总经理班和三级单位总经理班开展现场分组调研，通过与子公司对接的调研和初步方案，获得集团公司领导的高度认同，并成为集团公司相关部门进一步推进此项工作的行动依据。

魏尧在结业仪式上对各位学员顺利完成此次履职培训表示祝贺，同时就各位学员做好后续岗位工作提出五点要求：一是要提高政治站位，坚定自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、指示批示精神，在学懂上求真，在弄通上求深，在做实上求成。要认真履行国有企业经济责任、政治责任和社会责任，在推动宝武高质量发展新征程中再立新功。二是要聚焦战略升级，在宝武成为世界一流伟大企业的赶考路上勇当担当者、奋进者、搏击者，要把战略思想、战略任务、战略路径和战略方法在各自岗位落地。三是要学会健全制度体系，全面提升国有资本投资公司治理体系和治理能力，不断完善优化权责界面和工作机制。

## 能力充值 学以致用

结业仪式上，2021年直管干部总经理班和三级单位总经理班学员代表汇报了学习体会。会上发布了《宝武资源公车二轮改革调研报告》。围绕本次培训感受与收获，学员们纷纷表示，此次管理人员履职培训策划新颖系统，内容丰富有深度，组织有序，注重学以致用，通过前后5个月的学习，进一步坚定了理想信念，明晰了宝武的战略升级，开阔了战略视野，掌握了工作新理念，学习了管理新技能，并运用到行动学习中。学员们表示，结业只是新的开始，要将此次培训的所学所得运用到各自的岗位工作中，为助推宝武成为世界一流伟大企业作出积极贡献。

宝武管理研修班、党校负责人主持结业仪式。宝武党委组织部和宝钢集团相关领导出席结业仪式。2021年直管干部总经理班、三级单位总经理班全体学员参加结业仪式。



(供稿：武钢集团)