

## 凭扎实风范带领团队勇争先

——记马钢冷轧总厂冷轧二分厂党支部副书记、厂长 唐军



■通讯员 莹茹 冷焱 杨磊

“有责任心”“乐于助人”“带领团队共同进步”……这是领导和同事们对唐军的评价。



“总厂管理机构变革后，分厂变大了，我感到肩膀上的担子也更重了。”作为马钢冷轧二分厂党支部副书记、厂长，唐军始终把责任放在心上，以昂扬斗志担当使命。去年，在他的带领下，冷轧二分厂全体员工鼓足干劲，各机组连续刷新多项产纪录，形成了奋勇争先的良好氛围。

去年，他被授予“中央企业优秀党务工作者”称号。

### 追根溯源解难题

酸轧生产线上有着各类辊系，而辊系的表面质量决定着产品质量。在生产线上投产初期，由于操作工对辊系的认知不足，对辊系上异物的处理方式主要以更换为主，人工清理为辅。“这样的话对于生产成本的节约是非常不利的，所以一直以来，我们都在探索怎样去解决这一难题。”唐军带领员工就如何延长辊系的使用寿命、如何处理辊系上的异物等问题展开连续攻

关。在多次现场调研和查阅资料后，唐军追根溯源，认为问题出在三个方面：“为什么辊系会被污染？如何减少对辊系的污染？如何降低清理的难度？”带着问题，他连续蹲守现场，一遍又一遍地观察思考。通过对比、检查、验证，终于发现生产线活套内的积灰是辊系最大的污染源。唐军找到症结、对症下药，如今只要是停产检修，当班操作工就会自觉对辊系进行清理。这一举措不仅降低了辊系消耗，同时也使得板面的辊印、压斑等缺陷明显减少。

### 筑牢“双基”树品牌

基层党组织强，基层战斗力就强。作为分厂党支部副书记，唐军始终坚持以党建为统领，抓基层、打基础、树品牌，通过强有力的党建工作，为分厂各项工作提供坚强有力的组织保障。为切实加强和创新支部的

思想政治工作，唐军制作并主持了《坚定理想信念 实战锤炼队伍》党建微课讲座，组织所在支部参加总厂党建知识竞赛并荣获优秀组织奖，获得总厂举办的“学习强国”积分竞赛学习先锋组织奖和学习“四史”网上知识竞赛活动组织奖。

同时，唐军还不断强化基层作业区安全标准化工作。近年来，分厂下辖的作业区先后获全国“安全管理标准化示范班组”“宝武2019-2020年度安全‘1000’标准化示范班组”“马钢安全标准化示范班组”等荣誉。

### 着眼长远育新人

团员青年是党的助手和后备军，也是企业未来发展的主力军。在日常工作中，唐军关心团员青年，积极组织开展丰富多彩的活动，着力增强团员青年爱岗敬业、吃苦耐劳的精神。

为了激发团员青年的主人翁意识，唐军组织了“重走马钢630型钢生

产线”活动，带领团员青年进入生产现场，感受炙热的红钢和火热的生产，团员青年们在活动中感慨良多，纷纷表示要立足岗位做好自己的工作。

唐军还鼓励团员青年参与现场节能降耗，每次停产间隙，都组织团员青年在现场查找“跑冒滴漏”。在他的带领下，有的人发现了不起眼的水管接头漏水现象，整改后每天节约用水近3吨；有的人发现了细微的设备渗油，消除了潜在的设备隐患……这些活动，让团员青年深切体会到“千里之堤溃于蚁穴”“细节决定成败”“集腋成裘、聚沙成塔”的道理。

在唐军的带领下，冷轧二分厂各项工作蒸蒸日上。近年来，该分厂相继获得马鞍山市工人先锋号、总厂党员安全“两无”活动先进党支部、总厂先进集体等称号。作为领头人的唐军，也先后被评为2020年度宝武“优秀党务工作者”、2020年度宝武“金牛奖”和2021年马鞍山市“两优一先优秀党务工作者”。

“征途漫漫，唯有奋斗。我会带领全体员工立足岗位加油干，安全、优质、高效生产，为打造后劲十足而强的新马钢贡献力量！”唐军坚定地说。



## 成长感悟

### 人生没有太晚的开始

□孙振兴

我出生于“钢铁世家”，爷爷是炼钢能手，父亲是锻钢好手，从小对钢铁有着特殊的情怀。2006年从部队退伍后，我毅然选择了梦想中的钢铁事业，这一干就是14年，其间荣获宝武金牛奖。

纵有疾风起，人生不言弃。2020年，形势的变化接踵而至，我转岗到宝地资产园区服务事业部，后来又到了不锈钢特钢无芯作业区。不管到哪个岗位，能为心爱的钢铁事业作贡献，我的内心都能坦然接受。然而刚过完一假期，一个消息突然传来，无芯作业区也将整体退出，摆在我面前只有两条路可以选择：要么做保安，要么回家待岗。当时我很迷茫，回家后茶不思饭不香，总是很晚才能入睡，浅浅地睡了半小时后就再也睡不着了。我常想，保安岗位门槛低收入少，又没什么技术含量，原先这类岗位大多属于照顾性质，安排一些年龄偏大或身体不好的员工，难道现在就没有一个适合我的岗位，非要让我一个35岁的壮年去做保安吗？母亲看出了我的心思，语重心长地对我说：“工作没有高低贵贱之分，只要是辛勤劳动都是光荣的，要挺起胸膛好好干。”母亲的谆谆教导使我的心慢慢打开了一些，但我心

里还是有点不情愿。

一堂实实在在的培训课，真正打开了我和同事们的心结。第一天上岗前的动员和训练让我眼前一亮，指挥我们的是工作几十年并有着丰富经验的沈建良经理。他推心置腹的开场白后，就展开了拉家常式的形势宣讲，打算盘式的政策解读。邱圣书记则结合党史学习教育，举例身边的党员同志在平凡岗位上的优秀事迹，用事实告诉大家：是金子在哪里都会发光。一番直击痛点的“第一课”打开了我的心结，我开始改变！

在去年初的疫情管控工作中，我主动申请去最忙碌的岗位支援兄弟班组，带领班组成员开展环境卫生整治工作。作为班组长，我始终以身作则冲在第一线，履行着自己的使命与担当。我还积极向老同志学习岗位技能，在去年底举办的宝地资产保安服务职工技能大赛中荣获第一名，为一大批转岗员工树立了良好的形象与榜样。

展望未来，不惧风雨。我将始终认真对待每项工作，提高班组成员凝聚力、战斗力，打造一支爱岗敬业、恪尽职守的保安服务团队。等风来不如追风去，人生永远没有太晚的开始。

## 身边的榜样

### 现场才是战场

□仲钢

人物：李咏梅，中钢制品院质检中心结构所检测员。

作为结构所唯一的一名女员工，李咏梅在工作中展现铿锵玫瑰的巾帼风采，先后参与多项试验检测，参与撰写桥梁荷载试验、电缆槽的挠度与裂缝试验等方案。

“只有去了现场，才能对检测标准和检测方法以及试验流程有更深理解。”为此，她常“自讨苦吃”，主动要求尽可能多地参与现场检测。对检测知识的渴望，是李咏梅实现自我提升的无穷动力。

去年11月6日，因工期较为紧张，在确保安全的情况下，晚上8点多，李咏梅所在的检测小组仍在河北易县抽水蓄能电站进行静载试验。11月7日，河北易县降温并迎来了去



年的第一场雪。检测小组成员不惧寒冷，仍坚持开展桥梁动载试验。李咏梅和检测小组中的小伙伴们一道，圆满完成了检测任务，铿锵玫瑰在寒风中傲然绽放。11月8日，李咏梅又与同事一同参与滦平高速桥梁定检，她不怕苦不怕累，就拍业务水平落在同事后面。

李咏梅用行动践行着心中的梦想，见证着质检中心的一路成长。质检中心还有许多像李咏梅一样的女性，她们在岗位上拼搏付出，为企业发展贡献着“她力量”。

## 一线班组

### 大家来找“茬”

□彭敏

去年，中钢钢铁鄂城钢铁厂积极组织员工，全方位、多角度开展“三岗”活动，并针对找到的“茬”征集解决方案，消除岗位隐患，提高标准化作业的执行力，创造了良好的环境效益和经济效益。

在高线预精轧区域，由于轧钢过程中扬尘较多，当班员工经常叫苦连天，都不想到此区域检查轧机运行状况。大家一致认为，这个位置是该好好找找“茬”了。班组通过一番讨论，认为应该在进出口加两根水管。可是机组全部安装在安全罩内，正常生产时根本无法实施。班组又反复规范设计方案，终于利用周修的机会把水管加上了。随着水管喷淋出水注，

轧机附近的扬尘再也不能肆意飘扬。虽然过程有点辛苦，但看到工作环境大大改善，大家觉得找“茬”找得值！

对标其他企业和兄弟单位，大家并没有满足现状，觉得还有进一步找“茬”和改善的空间。工艺专业出身的胡专联合车间技术人员重新设计图纸，在机架的轧辊进出口位置各加一个移动喷嘴，并根据辊系大小重新调节冷却水管，不仅加强了冷却能力，还大幅降低了轧辊的消耗，轧辊更换周期由3天改为5天，带来真金白银的经济效益！

高线预精轧冷却水管改造后，过钢量大幅提升。轧材厂借此时机，制定标准化作业卡，员工之间相互监督操作实践，逐步实现规范化操作。

## 弘扬雷锋精神 争做时代先锋

三月春风拂面来，又是一年雷锋日。为发扬新时代雷锋精神，各单位开展了形式多样的学雷锋志愿服务活动，在实践中弘扬无私奉献、爱岗敬业、助人为乐的雷锋精神，彰显了企业的社会责任担当。

### 宝钢股份武钢有限

前段时间，按照政府精准防控要求，各社区紧锣密鼓地开展流调排查、隔离监测等工作。武钢有限接到社区人力支援需求后，第一时间联系志愿者下沉服务，每天安排4名青年志愿者协助社区做好居民健康监测、物资配送、人员登记等工作，充实社区疫情防控力量。有的志愿者刚下夜班就“上白班”，为社区居民挨家挨户送物资上门，当好“保卫员”“服务员”“快递员”。



按照青山区疫情防控要求，武钢有限对厂区范围内所有人群进行核酸检测采样，80多名青年志愿者在检测现场全力“助攻”，检测过程有条不紊、高效协同。

### 重庆钢铁

3月，中南钢铁重庆钢铁团委围绕长江大保护、乡村振兴、钢铁进校园、疫情防控等主题，组织各级团组织广泛开展学雷锋志愿服务月系列活动。

炼铁厂团总支联合社区服务中心开展困难儿童关爱行动，为困难儿童送去文具、生活用品等，并了解了他们的学习、生活情况。炼钢厂团总支组织志愿者们结合“环境大提升”活动要求，对工业固废、废钢进行集中处理。轧钢厂团委带领青年到公司结对帮扶的江南街道天星村，帮助果农一起采摘疏果，在为乡村振兴助力、为果农排忧解难的同时，也收获了劳动的快乐。

安全保卫部团总支组织青年志愿者来到公司临时码头长江边区域，开展环境整治。虽然汗水浸透了衣服，灰尘沾满了



双手，但他们干劲十足。大家分工合作，拔草、捡垃圾、清理枯枝，不放过任何一处死角，用实际行动积极践行长江大保护。物流运输部团总支经过线上、线下培训，组织志愿者们对空调的过滤网和风机进行洗刷，共完成11台空调的清理任务，总计形成8份空调清洗教程。活动历时两天，各区域都可见忙碌清理空调的青年，展现了青年超高的行动力和奉献精神，也给全体员工提供了操作教程和实践经验，引导大家主动改善环境，提升工作质量。

### 宝信软件湛江分公司

3月4日下班后，宝信软件湛江分公司党员团员20多名志愿者来到湛江龙海天沙滩，开展环境清理活动。

志愿者们兵分多路，对景区内的沙滩垃圾进行清理。在大家的一阵忙活下，许多饮料瓶、塑料袋、饭盒、泡沫盒等垃圾无处遁形，被志愿者们收集起来，大家感觉成果丰硕。大家还在龙海天宣传栏张贴了保护



海洋环境的宣传海报，呼吁市民保护绿水青山、爱护蓝天碧海。

### 宝钢股份梅钢公司

3月5日上午，宝钢股份梅钢公司的青年志愿者走进孙家社区，开展“学雷锋，树新风”为民服务活动。

青年志愿者为广大社区居民提供了手机贴膜、照片密封、窗纱更换、眼镜清洗、家电维修、医疗保健等近20个服务项目，获得社区居民的热烈欢迎和大力点赞。同时，青年志愿者还在社区进行环保理念宣传。

### 宝武资源

宝武资源团委组织青年志愿者前往上钢新村街道开展“清洁家园”活动，在“你铲我扫”的分工合作下，小区墙壁、大门上的那一层“灰色外衣”不见了，社区重现往日的干净整洁。

武钢资源程潮矿青年结合季节性重点工作，全面清理疏通选矿分公司的现场防洪排水沟，3个小时里累计清理防洪防汛排水沟10余米，积渣6车，美化了厂区环境。马钢资源矿团委协助该矿社区开展核酸检测工作，参与登记录入核酸检测信息、维护现场秩序等，历时两天累计完成了近1000人的核酸筛查工作。

马钢矿业姑山矿团委在厂区内开展了“设备见本色，安全促生产”志愿服务活动，从设备清理整治入手，达到了设备见“本色”、卫生无死角的目标。罗河矿、张庄矿组织志愿者前往定点帮扶的5户居民家以

### 宝武重工

宝武重工上海科德团总支组织湛江分公司多名青年，开展以磨辊基础管理提升为目标的学雷锋活动。从车间内的“设备见本色”到车间外的绿化带、道路整治，无一不涌动着科德青年的身影。他们集中对智能磨辊间设备



及敬老院慰问老人，陪老人聊家常，在敬老爱老的互动中把关爱与温暖送到了老人家的炕上。

梅山矿业团总支组织12名团员青年，协助梅岭社区工作者了解居民疫苗接种情况，普及疫苗接种知识。大家挨家挨户上门走访、宣传，对走访不遇和长期不在矿区居住的人员进行了电话访问。3天时间内，共走访了112户居民，收集了275户居民的疫苗接种信息，志愿者们的一心、耐心、贴心赢得社区居民的一致好评。

马迹山党支部、团支部组织志愿者齐聚马迹山港办公大楼，以3人一组的形式分赴各楼层进行大扫除，使各楼层公共区域边边角角的污垢灰尘一扫而空，卫生面貌焕然一新。



的顽疾进行清除，营造了良好的工作环境。