

为高质量发展筑牢人才基石

——宝武资源探索立体化、多维度人才发展新路径

人才发展

近年来,随着宝武资源整合融合步伐推进,公司规模体量不断扩大,为把人员转化为人才优势,为公司战略实现提供强有力的支撑,宝武资源创新组织及人力资源管理方式方法,搭建了“两化三智四库”矿业人才培养体系,建立“353”人才培养平台,分层分类推进员工教育培训项目,以“立体化、多维度”为突破口,跑出了人才发展加速度。

新员工:系好第一颗纽扣

宝武资源围绕岗位关键能力塑造,设计了具有矿业特色的新进员工职业成长路径,定制1.5年培养期规划,通过岗位见习、岗位锻炼等方式,引导建立合理的职业生涯发展预期,发现、培养、造就一大批具备良好思想政治素质、掌握精湛专业技术知识、能够发挥示范引领作用的青年骨干人才。

2021年,宝武资源组织开展了64名新进员工的入职培训,从形势任务教育、实践参观等入手,帮助新员工全方位加深对公司业务与发展路径的认识,了解公司发展,提升职业素养,拓展眼界思维,尽快完成角色转化,加速岗位成长。

为加深新员工对宝武的认知,对宝武资源的身份认同,加强文化融合,公司开展了新员工户外拓展主题活动、矿山实践、中秋联欢活动,帮助新员工在交流中认识、了解公司文化。

后备军:“三石”培养计划

宝武资源基于贯彻落实宝武对于大力发现培养年轻干部的要求,适应专业化整合融合、战略规划发展需要,聚焦“安全、绿色、智慧、高效、国际化”的产业化发展路径,策划了面向高潜质青年人才的基石计划、面向一线生产和业务负责人的磐石计划、面向矿山副职和总部总监层面的曜石计划,搭建起“三石”培养机制。

作为“三石计划”中的“曜石项目”,首期中青年矿长培训班于2021年11月开班,来自各矿山基地的28名中青年骨干参加。培训内容囊括思考方法、管理方法、管理实操等多个维度,采用了沙盘演练和行动学习的授课方式,系统讲授了政治力、领导力、专业力三大模块共13门课程,以团队协作、头脑风暴、发散思维的方式,进一步强化矿山后备人才的协同、创新等综合能力培养。

此外,公司借助宝武培训平台,推选9名领导干部参加中央党校、中国大连高级经理学院等培训。继续深入

推进跨单位实习工作,2021年,44人从矿山来到公司总部实习,总部至矿山实习13人次,持续为公司提供人才动能。

专业能力:多样化培训

根据“四大业务板块”建设发展需要,结合职能管理专业能力提升要求,宝武资源构建了“五力技术模型”。一是聚焦矿山生产力,推动以首席师为牵引的矿山人才梯队建设,开展“技术研讨”“安全环保”等系列培训;二是聚焦贸易市场力,开展“市场分析研判”“贸易安全风险管控”等系列培训;三是聚焦物流推动力,开展“港航货”一体化运营等系列培训;四是聚焦资源开拓力,开展项目管理系列培训,持续提升员工语言能力,推广《英语流利说》网络学习;五是夯实职能管理专业力,开展了纪委、人力资源等专业条线的“职能体系能力提升”系列培训,为公司生产经营发展提供源源不断的支撑。

同时,宝武资源夯实“三营”培养维度,打造智慧制造后备军,探索搭建了“成长营、工匠营、大师营”三梯队的技能人才培养训练营,差异化提供培养平台。2021年,依托宝武线上培训平台,大力开展一线员工跨区域系列培训,使一线员工感受“同一个宝武”

的浓厚氛围。

国际化:搭建海外人才培养体系

2021年是宝武资源国际化发展元年,公司聚焦海外矿山项目建设,搭建与之匹配的国际化人才培养体系,培育国际化矿业人才队伍。

2021年,宝武资源从美国哥伦比亚大学等国际一流海外院校招聘了优秀应届毕业生3人;以内部协同支撑、借调等形式配合完成海外项目开发用人需求8人。以语言培训为基础,依托上外、浙大等学校资源,推进语言类专项培训,开展矿业专项语言能力测评,完成了公司翻译团队组建工作,并以海外子公司为平台,开展境外项目实践历练,培育一批具有国际化视野、跨文化沟通和理解能力的矿业人才队伍。

人力资源是企业的第一资源,是推动企业发展的核心力量。今年,宝武资源将继续以战略目标为引领,优化完善矿山人才培养体系,加强人才激励和管理效能衔接联动,走人力资源综合素质持续提升之路。通过多种形式的人才交流和人员管理工作,探索符合公司战略的人力资源工作新路径,在体制机制上体现创新,在人才培养上体现精准,在操作实施上体现效率,为宝武资源高质量发展筑牢人才基石。(温萌)

凝聚人心

去年以来,宝武智维马钢检修设备再制造事业部党支部紧紧围绕中心工作,注重发挥党支部的战斗堡垒作用,提高政治站位,开展了“我为党旗添风采”“党员集体政治生日”等党日系列活动,收到了良好的效果,为完成全年生产经营目标任务提供了可靠的保证。

党员教育常抓不懈

该党支部按照公司党委的学习计划安排,积极组织各党小组每月认真学习落实,重点锚定党史学习教育、建党100周年等重要时间节点,组织学习了习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神,观看了《百年宝武》纪录片,同时要求全体党员充分利用学习强国、宝武微学院等平台抓好业余时间的自学。去年该党支部共开展了8次党课活动,除集体观看《榜样5》视频、支部书记讲党课外,还请马钢检修领导给全体党员上党课。

开展特色党日活动

去年,该党支部根据事业部工作实际,有针对性地开展党日活动,如南区作业区启动约15吨的固废清理工作,这些固废是沉积多年的工业垃圾,经过全体党员两个多小时的清理、分类,彻底清除了这块“牛皮癣”;事业部是马钢检修的设备“大户”,为维护和保养好设备,提高设备使用率,该党支部常态化开展党员“设备领养”活动,延伸党员“安全两无”活动内容,形成设备的“双保险”管理;开展集体过“政治生日”,该党支部为近年来6月份入党的14名老党员,送上了一份由党支部精心设计制作贺卡,激发党员的光荣感、自豪感。

解决职工“三最”问题

从去年5月份以来,该党支部突出针对性、实效性,以“我为群众办实事”实践活动为抓手,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,增强职工的获得感、幸福感、安全感。受重点工程的施工影响,该部北区供水问题一直困扰着职工的生产生活。该党支部一面跟公司汇报,一面和相关部门积极沟通,以最快时间解决了职工们最为关切的供水问题。去年以来,这个党支部积极开展“办实事”实践活动,解决职工“三最”问题8项,南区车棚改造、建筑垃圾带清理和党员送技术到班组等活动,受到职工们的一致点赞。(戴斌)

夯实战斗堡垒,强化党建引领

马钢检修设备再制造事业部党支部的“三基”建设实践

宝钢包装举行基层党组织党建工作项目发布

日前,宝钢包装举行2021年度基层党组织党建工作项目发布,公司各基层党组织围绕成本削减、安全环保、人才培养等方面,对去年确定的贯穿全年的14个党建工作项目进行了集中发布交流(如图)。

宝钢包装党委表示,推行党建工作项目化管理有利于项目推进责任化,使党建工作与中心工作有机结合,推动重点任务完成。同时要求,各基层党组织要深入贯彻落实习近平总书记考察调研宝武重要讲话精神和关于碳达峰碳中和的重要批示精神,紧密结合工作实际,抓实抓细抓牢党建工作,以“人”作用于中心工作的效果作为检验党建工作的标准,充分发挥政治功能、组织功能,为公司改革发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证,促进公司又好又快发展。(杨波)

鄂城钢铁召开统战人士座谈会暨移动课堂读书班活动

近日,中南钢铁鄂城钢铁开展“凝聚新力量·共筑同心圆”统战人士座谈会暨学习贯彻党的十九届六中全会精神移动课堂读书班。鄂城钢铁民主党派人士、无党派人士、党外知识分子代表等来到武汉市革命博物馆,参观了中央农民运动讲习所旧址纪念馆等5处革命旧址和红色场馆,其间,组织开展了《新中国社会主义发展道路70年》读书班,由9位同志领学了相关内容,同时组织集中学习《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》,观看党史学习教育纪录片《千军万马战冀鲁 点石成精创奇迹》,统一战线专题片《同心共筑中国梦》。

围绕公司生产经营建设、改革发展、人才队伍建设、人力资源管理以及统战队伍建设等方面,统战人士提出了很多建设性的意见和建议。大家表示,公司去年生产经营取得的成绩和未来发展目标让人倍感振奋,深受鼓舞,对企业美好的未来充满信心。我们将坚定不移贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持用创新理论武装头脑,严守政治纪律、政治规矩,为高质量发展提供思想政治保障。主动适应新时代新要求,认清形势,紧跟公司改革发展步伐,主动融入生产经营中心工作,全力对接智能制造发展格局,充分利用“爱·融·作”立项攻关等平台,立足本职岗位开展创新实践,为公司高质量发展作出贡献。(覃燕妮)

思想感悟

规矩与方圆

每年的3月15日是国际消费者权益日。今年国际消费者权益日的主题是“公平守正、安心消费”。要真正营造“公平守正、安心消费”的市场消费环境,生产企业的诚信是关键。

诚信,是宝武价值观的第一个词,我认为,诚信不仅是宝武价值观的基石,更是宝武建设世界一流大企业、实现高质量发展的立身之本。弘扬和践行以诚信为首的企业价值观,坚守诚信的底线是源自对法治的尊崇。

欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。诚信经营,是以法律为准绳抓生产促改革、推进各项工作。无论是弯弓搭箭推进整合融合协同发展,还是共建产业生态圈打造国之重器的担当作为,唯有以法为准、诚信为本,才能使利益相关方搭建起更为明确且自觉遵守的行为准则,相互之间才能形成更大的认同和信任。

法律是文明的结晶,文明是法律的土壤。在宝武“共建产业生态圈推动人类文明进步”的伟大征程中,无论是规模拓展、技术创新,还是管理变革,只有不超越法律的边界与外延,只有坚持在法治轨道上统筹各方力量、平衡各方利益、调节各类关系、规范经营行为,才能有发展的底气和持久的耐力。

我们每一名员工,作为宝武大家庭的一分子,应一以贯之、坚定践行以诚信为核心的价值创造,遵章守法、遵规守纪,助力企业在高质量发展中走向辉煌。

让企业品牌形象在项目上闪光

——记宝钢工程工程技术事业本部湛江分公司副总经理陈宝松

党员先锋



陈宝松(左图)外派湛江至今已有七年年头,作为一名亲历宝钢股份湛江钢铁一、二、三号高炉系统项目建设整个过程的宝钢工程人,他克服了项目现场条件艰苦等困难,始终以一名共产党员的责任、使命和担当,全力为项目保驾护航。

陈宝松2008年3月入职宝钢工程梅山设计队,参与的第一个项目是梅钢冷轧项目,由于之前从未接触过冶金行业,以至于他对开卷机、卷取机等冶金设备没有任何概念。为尽快上手,他几乎翻遍了所有施工图,接运了两条线所有有机电设备。设备交货集中时,每天接听上百个电话是他工作的常态,但无论多忙,他从未弄错过一个零部件,到货信息也整理得清晰明了。通过参与该项目,他快速

熟悉了冷轧处理线的工艺布置及设备组成,对规范管理冷轧工程也有了较深的理解。

2014年7月,公司委派陈宝松担任宝钢工程湛江项目部现场副总代表,协助总代表开展工作。在公司信任和支持下,他踏上了外派湛江的征程。在现场,他既是副总代表,又兼任2030冷轧、1550冷轧项目副总工程师,要负责所管辖单元设计服务的组织与协调。工作中他始终秉持前辈传承下来的“首问制”以及“大事不过三、小事不过天”的优良传统,制定各区域代表负责制,让各专业团队在现场能够整齐划一,便于及时有效地组织各单元开展设计服务工作。通过合理的组织与安排,确保各项目稳定运行,为公司节省了大量人力和成



近期,宝武清能武钢气体党委迅速动员党员积极参与武汉基层社区疫情防控志愿服务工作。基层党支部书记带领广大党员协助社区开展核酸检测、流调排查、门栋封控、门岗测温、环境清理、卫生消杀等工作,为社区疫情防控提供坚实后盾,让党旗在一线高高飘扬。雷晶晶 文/摄

弘扬革命传统 保持奋斗激情

政治链金党委领导讲授主题党课团课

教育培训

为巩固党史学习教育成果,进一步激发全体党员团员干事创业的积极性,近日,政治链金党委领导在山西长治市抗大一分校旧址讲授主题党课团课。该公司党群部门、人力资源部(团委)、北方分公司、山西瑞赛格公司党支部有关负责人和党员、团员青年代表参加此次党课。

中国人民抗日军事政治大学是抗日战争时期中国共产党在延安创办的培养军事和政治干部的学校。抗大一分校于1938年12月成立,

1939年1月至7月在屯留县坚持敌后办学,是抗大各分校中创办时间最早、历时最长、培养干部最多、成绩最显著的一所分校,被誉为“敌后办学的先锋”。

在抗大一分校爱国主义教育基地,全体党员团员聆听了讲解员的详细介绍,参观了抗大一分校女生队队部、特科营营部旧址及展览馆,了解了抗大一分校的办学史、北上抗战东迁史、革命史、战斗史以及为抗日战争胜利作出的积极贡献。随后,政治链金党委领导带领全体党员代表重温了入党誓词,并上了一堂生动的党课团课。讲课从抗大一

分校的历史说起,阐述了伟大的中国共产党在抗日战争时期的发展史、斗争史。政治链金党委要求全体党员团员从革命先辈的热血奋战中汲取奋进力量,把党的光荣传统和优良作风传下来,不断坚定理想信念,胸怀梦想,善于学习,奋力拼搏,为公司高质量发展作出积极贡献。通过此次党课,全体党员团员思想上受到洗礼,大家纷纷表示,在今后的工作中要继续学习和弘扬革命前辈的奉献精神,以实际行动践行对党的承诺,牢记职责使命,保持奋斗激情,加倍努力做好本职工作。(张明伟)

本。这些做法获得业主的一致肯定,“有问题找宝松”成为大家的口头禅。

2016年9月,公司为适应湛江钢铁从工程建设逐步向生产运营的转变,建立与之相适应的快速响应保驾机制,对湛江分公司的管理职责进行充实完善,明确了其机构设置、管理职责。同年11月,陈宝松被任命为湛江分公司副总经理,负责湛江地区客户的协调与联络,湛江区域项目管理、设计服务组织与协调。他时刻秉持“做好项目就是最好的营销”的理念,建立机制,严格把关,确保湛江分公司的设计与上海本部的设计具有同一品质,努力树立公司在湛江精品工程的品牌形象。

陈宝松常说,能有机会参与公司这些重大项目,感到非常幸运和自豪,也充满干劲。未来,将继续带领团队不懈努力,为树立宝钢工程“高质、高效、可信赖”的企业形象,为助力“梦工厂”的建设贡献智慧与力量。(赵莹)