

揭榜! 2022年1季度劳动竞赛排行发榜啦!



各项劳动竞赛正如火如荼进行
各单位各工序
落实疫情防控及行业“双控”要求
狠抓降本增效,优化生产组织
咬定竞赛目标,争创世界一流
力保首季“开门红”
请看一季度竞赛排行榜

编者按

习近平总书记指出,“要在新时代为劳动和技能竞赛注入新内涵,创造新机制,常做常新,实现竞赛活动广泛、深入、持久地开展”。

2022年,集团公司战略升级吹响了创建世界一流企业新征程的冲锋号角,为落实“十四五”时期战略工程,坚决打好国

企改革三年行动收官战,“全面对标找差,创建世界一流”劳动竞赛持续深入开展。坚持“将生产经营的难点转化为人人参与的热点”导向,坚持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”目标,落实全员安全生产责任制、极致低碳、成本削减、岗位创新、铁精矿安全增产降本创效、全工序对标创一流、万台机器人、运营效率提升8项劳动竞赛正上

下联动,蓬勃开展,广大干部职工正奋勇争先,不断刷新佳绩,展示出“干、快干、快快干”的拼劲。
为进一步营造氛围,促进对标交流,我们持续开办专栏,定期揭晓竞赛排行,展示优异成绩、宣传最佳实践、弘扬先进典型,助力形成“比学赶超争创佳绩”的热烈竞赛氛围和生动局面。

“极致低碳”综合劳动竞赛 “极致能效”赛

(一)“极致能效”焦炉

冠军:

太钢集团太钢不锈钢9#焦炉

亚军:

宝钢股份宝山基地炼焦

季军:

宝钢股份宝山基地四炼焦

进步冠军:

宝钢股份梅山基地1A1B焦炉

(二)“极致能效”高炉

冠军:

宝钢股份宝山基地1BF

亚军:

宝钢股份青山基地6BF

季军:

宝钢股份宝山基地2BF

进步冠军:

宝钢股份青山基地6BF

(三)“极致能效”转炉

冠军:

宝钢股份梅山基地二转炉

亚军:

宝钢股份宝山基地转炉

季军:

太钢集团太钢不锈钢北区碳磷转炉

进步冠军:

宝钢股份青山基地一炼钢转炉

(四)“极致能效”电炉工序

冠军:

马钢集团马钢股份电炉

进步冠军:

太钢集团太钢不锈钢一厂

“岗位创新”综合劳动竞赛

季度人均创效前10名:

制图:徐晨杰

第1名 八一钢铁

第2名 马钢集团

第3名 宝钢股份

第4名 武钢集团

第5名 财务公司

第6名 宝武环科

第7名 中南钢铁

第8名 太钢集团

第9名 欧冶云商

第10名 宝钢包装

其中季度“创效效率领先单位”排名:

第1名 马钢集团:采纳率实施率 73.4%

第2名 武钢集团:采纳率实施率 70.1%

第3名 宝钢股份:采纳率实施率 63.8%

第4名 宝武环科:采纳率实施率 61.0%

第5名 太钢集团:采纳率实施率 6.4%

“铁精矿安全增产降本创效” 专项劳动竞赛

1. 铁精矿创效增产赛:

1家参赛矿山超竞赛挑战目标:
重钢矿业西昌矿完成预算目标的106.0%

2. 成本削减赛:

5家参赛矿山优于竞赛挑战目标:
武钢资源程潮矿优于目标11.7个百分点
重钢矿业西昌矿优于目标11.0个百分点
武钢资源大冶矿优于目标11.0个百分点
马钢矿业南山矿优于目标4.2个百分点
马钢矿业张庄矿优于目标3.5个百分点

“全工序对标创一流” 专项劳动竞赛

(一)高炉经济运行赛

1. 经济运行

综合冠军炉:
宝钢股份宝山基地4BF

综合亚军炉:
宝钢股份宝山基地1BF

综合季军炉:
宝钢股份宝山基地2BF

2. 低碳低耗

4000级冠军炉:
宝钢股份宝山基地1BF

3000级冠军炉:
中南钢铁韶钢松山8BF

2000级冠军炉:
中南钢铁鄂城钢铁5BF

2000级以下冠军炉:
马钢集团长江钢铁3BF

4000级进步最快炉:
宝钢股份宝山基地2BF

2000级进步最快炉:
中南钢铁重庆钢铁1BF

2000级以下进步最快炉:
中南钢铁鄂城钢铁6BF

3. 低碳冶金项目推进杰出团队

八一钢铁低碳冶金实验平台团队

(二)炼钢工序效率提升赛

1. 工序降本

冠军厂:
八一钢铁炼钢厂

亚军厂:
宝钢股份宝山基地炼钢厂

季军厂:
中南钢铁鄂城钢铁炼钢厂

2. 连铸还热率

冠军厂:
马钢集团四钢轧

亚军厂:
太钢集团宝钢德盛炼钢厂(不锈钢)

季军厂:
马钢集团长材事业部一区炼钢厂

3. 转炉工序钢铁料降耗

冠军厂:
宝钢股份宝山基地条材厂

亚军厂:
宝钢股份青山基地炼钢厂

季军厂:
太钢集团宝钢德盛炼钢厂(碳钢)

(三)热轧工序效率提升赛

1. 热装率

冠军厂:
中南钢铁鄂城钢铁二

马钢集团本部1580mm产线

亚军线:

宝钢股份宝山基地2250mm产线

季军线:

中南钢铁重庆钢铁1780mm产线

2. 热装进步率

进步冠军线:

宝钢股份宝山基地1780mm产线

进步亚军线:

宝钢股份宝山基地1880mm产线

进步季军线:

太钢集团宝钢德盛1780mm产线

3. 单位变动加工成本下降率

冠军线:

宝钢股份宝山基地1780mm产线

亚军线:

八一钢铁1750mm产线

季军线:

中南钢铁重庆钢铁1780mm产线

(四)厚板工序效率提升赛

1. 热装率

冠军线:

宝钢股份宝山基地4200mm产线

亚军线:

中南钢铁韶钢松山高一线

季军线:

八一钢铁巴州钢铁线材

2. 棒材热装进步率

冠军线:

中南钢铁鄂城钢铁棒一

亚军线:

中南钢铁韶钢松山宝特中棒

季军线:

中南钢铁鄂城钢铁棒二

3. 线材单位变动成本下降率

冠军线:

八一钢铁巴州钢铁线材

亚军线:

八一钢铁伊犁钢铁线材

季军线:

马钢集团长材事业部高线

4. 棒材单位变动成本下降率

冠军线:

中南钢铁鄂城钢铁棒三

亚军线:

中南钢铁鄂城钢铁棒一

季军线:

马钢集团长材事业部小棒

(六)冷轧工序效率提升赛

1. 效率发挥

冠军:

宝钢股份青山基地冷轧

亚军:

宝钢股份梅山基地冷轧

季军:

马钢集团马钢股份冷轧

2. 效率进步率

冠军:

宝钢股份广州JFE冷轧

亚军:

马钢集团马钢股份冷轧

3. 降低工序能耗

冠军:

八一钢铁冷轧

亚军:

宝钢股份WINSSteel冷轧

季军:

宝钢股份宝山基地冷轧

4. 降低工序能耗进步率

进步冠军:

马钢集团马钢股份冷轧

进步亚军:

宝钢股份广州JFE冷轧

进步季军:

宝钢股份宝山基地冷轧

【备注】上述数据由集团公司能源环保部、工会、宝武资源、集团公司铁区、炼钢、热轧、冷轧、长材、厚板技术管理推进委员会统计。

拼的不仅是体力,更是意志 香港丽园社区党总支书记 刘苗

晚上11点半,刘苗的电话终于来了。联系了好几天,他的手机每次都是忙音。这位虹口区嘉兴路街道香港丽园社区的党总支书记,把自己的手机号码贴在了小区的每一个门栋口。吃饭、穿衣、看病、配药……封控的日子里,居民们大事小事,都往他这儿打。“毫不夸张地讲,一天几百个电话都有”,刘苗忙不迭地解释着。就在联系记者之前,他还在给几位转运到方舱的居民打电话,了解情况,疏导他们的情绪。

前一阵,刘苗和一位小区居民的通话音频被发到了网上。通话中的刘苗,为了劝解这位着急返岗工作的医务人员,急得差点哭了。这位让人泪目的社区书记,一不小心就成了网红。对此,刘苗很是坦然,“这位医务工作者的精神让我很感动,但正是因为这样,我就更要为她负责。由于她居住的楼宇还在封控状态,必须要等核酸结果出来才能返岗。当时我正在核酸检测现场忙,压力大,人又疲惫。她着急,我也着急,情绪就有点失控了。”从3月8日起,刘苗就一直睡在居委会。说是睡,其实也就是“眯”一会。从核酸检测到物资发放到垃圾处理,一天忙下来就已经晚上7、8点了。一回到居委会电话就响个不停,还要整理核酸检测的情况。某某小青年经常熬夜打游戏,早上一定睡懒觉,要盯牢一点;某某大爷80多了,核酸码经常搞不清楚,要多照顾下……在刘苗的脑子里,居民们的情况有一本账,清清楚楚。早上5点半,刘苗和同事们就要起来巡查了。因为小区老人多,生活习惯很难改。经常5、6点钟就要出门下楼。所以刘苗他们得在各个门洞守着,出来一个劝回去一个,同时,顺便教会这些老人如何使用核酸码。

刘苗两个孩子,小的才4岁。“我是不敢回家,也不能回家。”刘苗说,“现在社区防疫,基层干部是顶梁柱。我要是走了,居民们的感觉肯定不好。另一方面讲实话,我们天天和这么多人接触,还是有风险的。回去怕影响家人啊!”大半个月了,这样天天连轴转的工作强度,怎么吃得消?电话里的刘苗沉默了片刻,然后他说,“这种情况,拼的不仅是体力,更是意志!”
刘苗1995年入伍,在武警上海市总队第

“哭”上热搜,“宝武书记”尽显钢铁柔情

——宝武转型社区工作人员投身抗疫的故事

一支队锤炼了多年。2012年退伍后,转业到了当时的宝武发展新型建材有限公司,成了一名主操。2017年,当时宝武发展和上海市联合推进社区人才建设工程,在部队里就擅长和群众打交道的刘苗决定转型,成为了一名社区书记。16年的军旅生涯磨炼了他的意志,在宝武的工作经历,又让他对基层管理了然于胸。“我时刻牢记自己是从宝武出来的。有很多像我这样的转业军人,参与了宝武的建设发展。宝武人,自然有一种坚韧不拔的精神气质。大疫当前,再苦再累,也能挺住!”

宝武的社区书记,都是“纯爷们” 虹桥万国花园小区居委会书记 张浩云

“最想做事情,就是好好睡一觉。真的,现在是走在巡查路上,人站着,一不小心都能睡着。”但这种状态,显然不是张浩云想要重点表达的,他话锋一转说,“在我们街道,宝武出来的书记一共有4位,没一个人打退堂鼓,都坚持到现在!”
张浩云是长宁区周家桥街道虹桥万国花园小区居委会书记,他的确很累,他承受的,不但是体力上的透支,而且还有精神上的压力、心里的委屈。“柴米油盐茶、吃喝拉撒睡,所有的事情,千丝万缕,最后都集中在居委会和我们这些干部身上。我们都是天天睡在办公室。街道的指令,经常是半夜1、2点钟发过来,而很多物资又是早上4、5点钟就送到了。你说我们怎么睡觉?”即便是这样辛苦,居民们还是有一些不理解。所有的矛头都指向他这个书记。心里的苦,实在是别人难以理解的。

“你是娘家人,所以我倒倒苦水啊”,张书记开玩笑说。对于一些不理解,张浩云并不多做争辩,但却一次次用行动表明了自己的无私心迹。有一次,小区里一位阳性患者居住的楼宇需要发放政府物资,张浩云默默地换上防护服,平静地说“我去吧”。结果在他的感召下,居委干部们没有一个退缩,都冲进了这座“阳楼”。张浩云不但身先士卒,还爱用脑子干活。张浩云和同事们根据小区的地形特点,画出了一份核酸检测路线图,确保所有的居民都能错峰下楼,单向流动。

让张浩云最感动的是,尽管有一些不理解,但关键时刻,还是有居民群众和志愿者们力挽。有好心的居民看他们天天吃些质量很一般的盒饭,就偷偷地往居委会里送菜;还有很多居民和志愿者,在微信中明确表示,张书记放心,我们全力支持居委会的工作。“都让我很感动,眼泪都要流下来。如果我们的辛苦工作,不能换来老百姓的真心和满意,那还有什么意义呢?”张浩云在宝武工作了10多年,骨子里浸润着钢铁般的坚毅。他的微信名叫“纯爷们”。小区里不少居民都知道张浩云原来是宝武的。他笑着说,“放心,这样我就更不能给老娘家人丢脸!有一点我是相当自豪的,我们宝武出去的社区干部,个个都是好样的!”

“过家门而不入”的女书记 市新居民区党总支书记 李娟

李娟最大的心愿,是好好给自己的丈夫和儿子做一顿饭。这位浦东陆家嘴市新居民区的党总支书记,已经二十多天没有回家了。而她的家就在小区里,离她的办公室只有两分钟的路。
“我怎么好回去?居委会的同志都睡在办公室,我这个书记不带头怎么行?”李娟40出头,电话里急促语速就能让人感觉到,这是一位性格直爽的女性。这无疑与她在宝武工作经历有关。李娟在梅山矿业工作了20多年,期间从事过党务管理工作,当过组织人事室主任,干过基层作业长。2018年初,顺应企业转型的大局,李娟毅然挑战自我,成为了上海社区一名居民区书记。她所在的陆家嘴市新居民区是示范小区,名声在外,挑战和压力并存。去年4月,一心扑在社区工作上的李娟索性把自己家房子租了出去,在工作的小区租房安了家,以便更好地服务小区居民。

在同事和居民的眼里,这位李书记最大的特点,是有想法、能带头、敢担当。今年3月初,李娟书记要求社区干部把所有楼栋的人员重新摸一遍,每个楼栋都建立微信群和一楼一表,可以有效做到“底数清,情况明”。刚开始居委干部有些不理解,这不是没事找事么?李娟书记也不多言语,一个晚上就把

记者手记 他们有个共同的名字:“宝武书记”

刘苗、张浩云、李娟……这些平常的名字,却在疫情的考验中散发出别样的光芒。他们都是从宝武走出去的社区干部。
张浩云的一段话特别让记者感动,“我们街道4位宝武走出去的社区干部,没有一个打退堂鼓,都坚持到现在!”他还再三关照记者,一定要把他们的名字写上:中山公寓居民区书记王勇、天山河畔居民区书记宋健、武夷居民区书记傅佳杰。但这些平常而又熟悉的名字,又怎么写得完?据记者了解,截至目前,共有800多名宝武员工成功转型为上海市11个区的居民区党组织书记、社区工作者。目前担任居民区党组织书记的有170多名。他们不仅为宝武的转型奉献了一己之力,更是在社区工作中找到了自己人生的新价值。他们不但被广大社区居民点赞,亲切地称为“宝武书记”,也得到了各区组织部门的高度认可。

自己负责的楼栋弄得清清楚楚。大家一看便没话说了,纷纷照此办理。没想到,上海疫情爆发后,一楼一表和微信群都派上了大用场。“这倒不是我事先有先见之明,而是社区工作本来就要做得这样细致和精准。”

疫情爆发以来,李娟平日里在居民中的好人缘一下就凸显了,志愿者一呼百应。核酸检测、生活品团购、小区巡查、接货卸货……李娟事事亲力亲为,并把自己从事人力资源工作的经验搬到了抗疫中,所有的工作定人、定岗、定责。大家在居委会共同吃同住,条件实在有限,李娟也心疼。她让同事们到自己家里洗澡换衣服,尽可能地让大家休息好。

李娟的孩子正值高二,今年要参加小三门的考试。儿子见她这么辛苦有点心疼,在学习之余也参加小区志愿者队伍。她的爱人在居家办公之余也积极参加小区消毒志愿服务队伍,他心疼地对李娟说,“我能感受到你的压力和责任,市新小区2600名居民需要你这个定海神针,放心吧,小家有我,我们永远理解和支持你,同时也会尽自己所能为社区出力。”

每次小区做核酸检测,李娟都会从自己家楼下经过。这个时候,她总会不自觉地抬头望向自己家的阳台,而她的爱人,也一定会在窗口向她招手。

这时候,拼的不仅是体力,更是意志。李娟说,宝武人最大的特点就是能吃苦、有韧劲。要么不做,做就一定做得最好。这些社区干部离开宝武也有好几年了,但宝武的精神依然沉淀在他们的血脉中,关键时刻激发出无尽的力量。他们尽管已经离开了企业,但依然是企业文化的践行者。

疫情防控异常艰难,一有困难他们想到的也是宝武。张浩云说,我们小区志愿者比别的社区多,防疫物资捐赠见肘,尤其是帐篷紧缺,能否请集团支援?李娟说,如果宝武有援助物资的话,能否优先考虑发放到有宝武社区干部的小区,这是对我们最大的支撑。在疫情肆虐的日子里,这些宝武出身的社区干部,时时刻刻在擦亮宝武的企业形象。我们的企业,也应该给予他们更多的关注!

谢谢你们,“宝武书记”!你们全力“守护”的样子,你们身上钢铁般的精神特质。最美!最硬核!